

2024

FAALİYET RAPORU

2024 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

TAKDİM	06
I. GENEL BİLGİLER	08
1.1. Misyon, Vizyon ve İlkeler	10
1.2. MBB'nin Görev ve Hizmet Alanları	12
1.3. İdareye İlişkin Bilgiler	14
II. AMAÇ VE HEDEFLER	22
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	26
3.1. Mali Bilgiler	28
3.2. Performans Sonuçları	32
IV. FAALİYETLER	42
4.1. Eğitimler	44
4.2. Organizasyonlar	56
4.3. Marmara Denizi	72
4.4. Platformlar	76
4.5. Projeler	82
4.6. Diğer Faaliyetler	92
4.7. Merkezler ve Akademi	102
4.8. MBB Kültür Yayınları	108
V. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	112
VI. MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ. MALİ BİLGİLERİ	118





MUSTAFA BOZBEY
MBB Başkanı

Değerli Başkanlarım,

Değerli Meclis Üyelerimiz,

Şehirler, yaşam kalitesinin yükseltilmesinden ekonomik kalkınmanın sağlanmasına, sosyal uyumun güçlendirilmesinden çevrenin korunmasına kadar birçok yaşamsal tartışmanın alanıdır. Şehirler aynı zamanda farklılıklarla etkileşimde bulunduğumuz, kültürel paylaşımlarda bulunduğumuz ve geleceğimizi şekillendirdiğimiz dinamik mekânlardır. Belediyeler ise hemşehrilerin günlük yaşamlarını doğrudan etkileyen temel hizmetleri sunmalarının yanında toplumsal yaşamı şekillendiren, toplumsal dayanışmayı güçlendiren ve kente kimlik kazandıran yönetimlerdir. Bir başka deyişle eylemleriyle şehrin kültürüne, sosyal dokusuna, ekonomik dinamiklerine ve geleceğine yön veren önemli aktörlerdir.

Belediyelerin bu çok yönlü ve hayati rolü şehirlerin geleceğini şekillendiren aktörler olarak nitelikli hizmet üretimine ve sürekli yeni arayışlara yönelmelerini, birlikte üretimin önemini fark etmelerini gerektirir. Bu arayışın en güzel örneklerinden biri belediyelerin iyi uygulamalarını

teşvik etmek ve yaygınlaştırmak amacıyla düzenlenen ve bu iyi uygulamaların ekiplerini ödüllendiren **Altın Karınca Ödülleri**'dir. Bu yıl 10.'sunu düzenlediğimiz Altın Karınca Ödülleri'nde şehirlerimizi daha yaşanabilir, sürdürülebilir ve kapsayıcı hale getiren yenilikçi projeleri ve arkasındaki değerli ekipleri alkışladık.

Başarıları kutlamak kadar, bu başarıların arkasındaki tecrübenin paylaşılmasını ve iş birliğini artırmayı da önemsiyoruz. MBB'nin özgün programlarından biri olan personel değişim ve deneyim paylaşım programı **Mentor** ile hem ulusal hem de uluslararası ölçekte bilgi ve deneyim aktarımına aracılık etme çabamızı geliştirerek devam ettirdik. Mentor programının kapsama alanı ve etkisinin gün geçtikçe geliştiğini memnuniyetle izlemekteyiz.

MBB Yerel Yönetim Akademisi tarafından farklı konularda düzenlenen eğitim faaliyetlerini daha da geliştirerek belediyelerimize ve paydaşlarımıza yönelik kapasite geliştirme programlarına hız verdik. Bu bağlamda, mevzuat ve kapasite geliştirme programlarının yanında **Sokaklar Dönüşüyor** ve **Evde Erken Çocukluk** gibi özgün öğrenme programlarıyla üyelerimize sadece teorik bilgiler aktarmakla yetinmeyip uygulama eksenli programlar geliştirdiğimizi de belirtmekten mutluluk duyarım. Öte yandan Marmara Denizi'ne dair farkındalığı artırmak, koruma ve sürdürülebilirlik çalışmalarını desteklemek amacıyla başta **Marmara Denizi Günü** olmak üzere farklı etkinlikler ve projeler hayata geçirdik. Ayrıca yerel yönetimler, kentleşme, Marmara Bölgesi, çevre gibi alanlarda bilimsel çalışmaların uygulamaya dönüşmesini sağlamak için **Lisansüstü Tez Destek Programı**nı bu yıl da devam ettirdik.

Bu yıl yaptığımız en önemli çalışmalarından biri de Cumhuriyetimizin ilk yüzyılını tamamlayıp yeni bir yüzyıla başlarken yüzyıllık bir değerlendirmeyi kapsayan ve kendi alanında çok önemli bir boşluğu dolduran **“Cumhuriyet’in 100 Yıllık Serüveninde Yerel Yönetimler ve Şehircilik”** isimli 5 ciltlik eserimiz oldu. 2024 yılının seçim yılı olması ve yerel yönetimlerde yeni isimlerin göreve gelmesi sebebiyle belediye başkanları ve meclis üyelerine yönelik hazırladığımız rehberlerin ve belediye organlarına dair pratik bilgileri içeren yayınların yanı sıra, bu eser hem geçmişe yönelik bir muhasebe imkânı sunması hem de geleceğe dair yol gösterici bir kaynak niteliği taşımasıyla büyük bir ilgiyle karşılandı.

Sadece ulusal alandaki çalışmalarla yetinmemiz düşünülemez. Uluslararası alanda da oldukça etkin bir şekilde yer alarak küresel ölçekte önemli iş birliklerine imza attık. Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (**NALAS**) başta olmak üzere çeşitli kurum ve platformlarda etkin olarak yer almanın yanında; iklim değışikliği ve çölleşme gibi dünya gündemindeki kritik konularda farkındalık yaratmak ve çözüm önerileri sunmak amacıyla Birleşmiş Milletler İklim Değışikliği Taraflar Konferansı (**COP29**) ve Çölleşmeyle Mücadele 16. Taraflar Konferansı (**COP16**) gibi platformlara da aktif katılım sağladık. Ayrıca sürdürülebilir kentleşme ve kentsel gelişim konularında uluslararası bilgi ve deneyim paylaşımının merkezi olan ve UN-Habitat tarafından düzenlenen **12. Dünya Kent Forumu**’nda standımızla ve 8 ayrı oturumda yer alarak küresel kent politikalarının şekillenmesine katkıda bulunduk.

Takdir edersiniz ki tüm çalışmalarımızı buraya

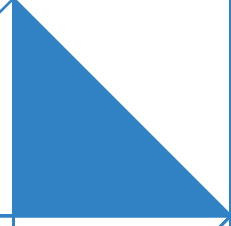
yazma imkânımız yok. İlerleyen sayfalarda bazı çalışmalardan bilgiler yer almaktadır. Büyük bir mutlulukla belirtmek isterim ki çalışmalarımızla, örnek alınan ve ilham veren uygulamalarımızla yalnızca Türkiye’de değil, dünyada da önemli adımlar attığımız bir yılı geride bıraktık.

2025 yılında ise 1-2-3 Ekim tarihlerinde İstanbul’da dördüncü defa gerçekleştirmeyi planladığımız Marmara Uluslararası Kent Forumu (Marmara Urban Forum - MARUF) ile şehirlerimizin geçmişine ve geleceğine dair önemli tartışmalara ev sahipliği yaparak küresel düzeyde oluşturduğumuz etkiyi daha da derinleştirmeyi planlıyoruz.

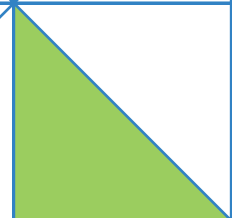
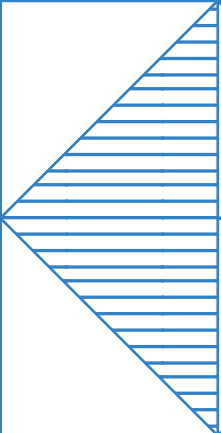
Bu yıl Marmara Belediyeler Birliği olarak yarım asırlık birikimimizi kutluyoruz. Geçmişten aldığımız güçle geleceğe umutla bakıyoruz. İnanıyorum ki bu Birlik, önümüzdeki nice 50 yıllarda da aynı azimle çalışmaya devam edecek, kentleşme, kent yaşamı ve yerel yönetimlere yönelik çalışmalarını geliştirerek devam ettirecektir. Bu vesile ile geçmişten bugüne MBB’ye hizmet eden, katkı sunan herkese yürekten teşekkür ederim. Vefat edenlere rahmet, hayatta olanlara sağlık dilerim.

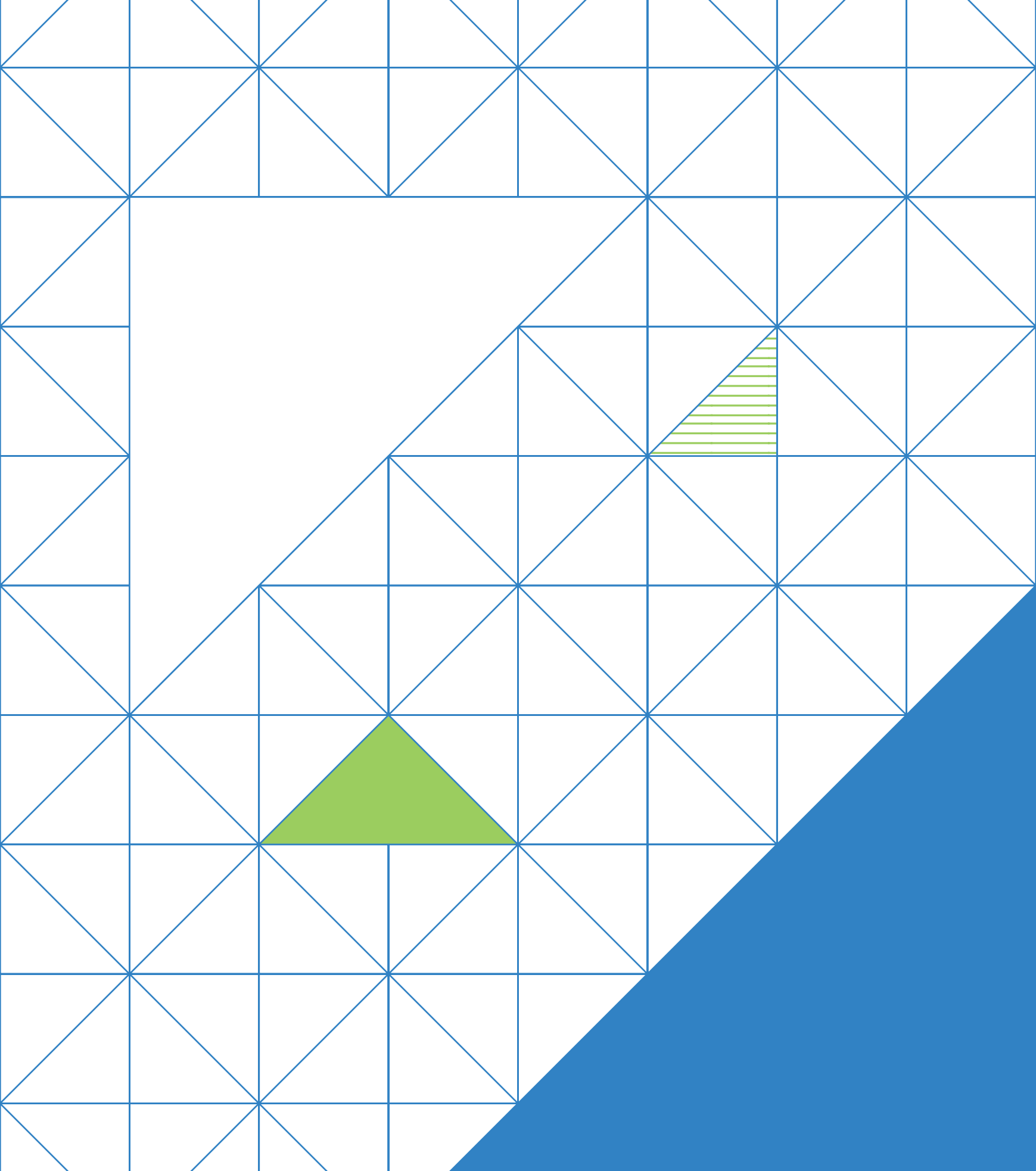
Birlikte nice 50 yıllara...

Saygılarımla,



I. GENEL BİLGİLER





MİSYON, VİZYON VE İLKELER

| MİSYONUMUZ

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini **araştırmak**,
- Demokratik, katılımcı ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik **bilinç oluşturmak**,
- Bilgi, deneyim ve kaynakları **paylaşmak**,
- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını **desteklemek**.

| VİZYONUMUZ

Yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten öncü bir kurum olmak.



İLKELERİMİZ

- Adil olmak,
- Kapsayıcılık,
- Katılımcılık,
- Saygınlık,
- Sürdürülebilirlik,
- Şeffaflık.

İlkeler, kurumun bütün eylem, işlem ve kararlarında uymayı taahhüt ettiği davranış ve tutum sınırlarını ifade etmektedir. Ayrıca bunlar MBB'nin ayırt edici özelliği olduğu gibi çalışanlarının ve üyelerinin aidiyet duygularını geliştiren yol göstericilerdir. İlkeler aynı zamanda temel inançları, ahlaki kuralları, davranış kodlarını ve idealleri temsil etmektedir.

MBB'NİN GÖREV VE HİZMET ALANLARI

Mahallî idare birliklerinde temel hukuk metni, 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Birlik Çalışma Yönetmeliği'dir.

Mahallî idare birliği; 5355 sayılı Mahallî İdare Birlikleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde, "Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisi" şeklinde tanımlanmıştır.

Aynı kanunun birliğin hak ve yetkilerini belirleyen 6'ncı maddesinde de "Mahallî idare birlikleri, tüzükte Birliğe devredilmesi öngörülen mahallî müşterek nitelikli hizmetlere ilişkin olarak üye mahallî idarelerin hak ve yetkilerine sahiptir." hükmü yer almaktadır.

MBB Tüzüğü'nün 7'nci maddesinde Birliğin görev ve hizmet alanları şöyle belirlenmiştir:

- a)** Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.
- b)** Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.
- c)** Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer, panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.

d) Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.

e) Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.

f) Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur.

g) Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.

h) Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.

i) Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve projelendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

j) Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

k) Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.

l) Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.

m) Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.

n) Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.

o) Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.

p) Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.

r) Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurt içi ve yurt dışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

s) Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel

organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.

t) İlgili yurt içi ve yurt dışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

u) Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

v) Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehircilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.

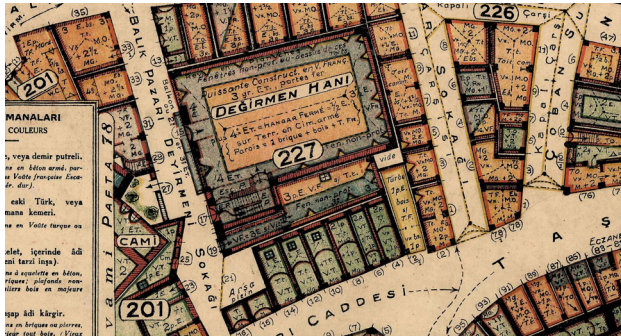
1.3.

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

1.3.1.1. BİNALAR

MBB mülkiyetinde bina bulunmamaktadır. MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevkii itibarı ile Eminönü'nün Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskeleyi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen sokağında (bir diğer ifade ile Değirmen Yemiş sokağında Balık Pazarı'na giden Değirmen sokağında), Zindan Hanı ile İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii arasında yer almaktadır. Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve kayıtlarından anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitâbesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonu'nda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak 1900-1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.



1.3.1.2. ARAÇLAR

MBB'nin mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.

1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

MBB'nin örgüt yapısı; MBB organları ve kurumsal yapı ana başlıkları ile ortaya konmuştur.

MBB ORGANLARI

MBB'nin organları; MBB Meclisi, MBB Encümeni ve MBB Başkanı'dır.

1.3.2.1. MBB MECLİSİ

MBB Meclisi, Birliğin karar organıdır. MBB meclisi, üye belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından veya meclis üyeliğine seçilme şartlarını taşıyan kişiler arasından seçtikleri üye/üyeler ile doğal üye belediye başkanlarından oluşmaktadır. 2024 sonu itibarıyla MBB üyesi 194 belediye bulunmakta olup MBB Meclisi üye sayısı 323'tür. MBB Başkanı aynı zamanda MBB Meclisi'nin de Başkanıdır.

MBB Meclisi'nin görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a)** Stratejik Planı görüşmek ve kabul etmek.
- b)** Faaliyet Raporu'nu görüşmek ve kabul etmek.
- c)** Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- d)** Borçlanmaya karar vermek.
- e)** Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek.
- f)** Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifesi belirlemek.
- g)** Şartlı bağışları kabul etmek.
- h)** Dava konusu olan ve miktarı iki bin Türk Lirası'ndan on bin Türk Lirası'na kadar olan birlik alacaklarının sulhen halline karar vermek.
- i)** Birlik yatırımlarının yap-işlet, yap-işlet-devret ve yap-kirala-devret modeli ile yapılmasına karar vermek.
- j)** Birlik Başkanını, Birlik Başkanlık Divanını, Birlik Encümen Üyelerini, meclis ihtisas komisyonu ve denetim komisyonu üyelerini seçmek.
- k)** Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek.
- l)** Birlik Tüzük değişikliğini kabul etmek.
- m)** Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- n)** Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- o)** İlgili Bakanlıkların izni ve dış politika ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak, uluslararası kuruluş, belediye ve diğer kuruluşlar ile iş birliği yapılması, kardeş şehir ve benzeri ilişkiler kurulmasına karar vermek,
- p)** 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde çalıştırılacak sözleşmeli ve kısmi sözleşmeli personele ödenecek ücretleri belirlemek,
- r)** 237 sayılı Taşıt Kanunu'na göre taşıt alınmasına karar vermek,
- s)** Personel kadro ve pozisyonlarının ihdası, iptali ve değişikliğine karar vermek,
- t)** Birliği temsil edici ambleme karar vermek.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

MBB MECLİS TOPLANTILARI

MBB meclisi 2024 yılı içerisinde Mayıs ve Ekim aylarında olmak üzere 2 toplantı yapmıştır.

1.3.2.2. MBB ENCÜMENİ

MBB Encümeni, Birlik Başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği 7 üyeden oluşmaktadır. Birlik Encümeni'nin Başkanı, Birlik Başkanıdır.

MBB Encümeni, ayda en az bir defa üye tam sayısının salt çoğunluğu ile önceden belirlenen yer, gün ve saatte toplanmaktadır. Ayrıca, MBB Başkanı acil durumlarda encümeni toplantıya çağırabilmektedir.

MBB Encümeni, katılanların çoğunluğu ile karar almakta, oyların eşitliği halinde ise Başkan'ın olduğu taraf, çoğunluğu sağlamış sayılmaktadır. Encümen'in gündemi MBB Başkanı tarafından hazırlanmakta, Encümen üyeleri, toplantı öncesi ve sırasında Başkan'ın uygun görüşü ile gündem maddesi teklif edebilmektedir.

Mahallî İdare Birlikleri Kanunu (Md. 13) ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre (Md. 33) Birlik Başkanı'nın katılamadığı encümen toplantılarına, başkanının görevlendireceği encümen üyesi başkanlık eder.

MBB Encümeni'nin görevleri, MBB Tüzüğü'ne göre şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Stratejik Plan ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip birlik meclisine görüş bildirmek.
- b) Kamulaştırma işlemlerinin gerektirdiği kamu yararı kararını almak.

c) Öngörülmeyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.

d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.

e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.

f) İki bin Türk Lirası'na kadar olan davaların sulhen halline karar vermek.

g) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına ilişkin meclis kararlarını uygulamak.

h) 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikler Kanunu'nun 17. maddesi çerçevesinde Birlik'te görevlendirilenlere yapılacak ek ödeme tutarını belirlemek.

i) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde ikramiye verilecek memurları belirlemek.

j) Geçici personele ödenecek ücret ve diğer ödemelere karar vermek.

k) Hizmet alımı suretiyle yapılacak işler hariç, Birlik bütçesinden ödenecek telif, konferans, ders, kurs, seminer vb. ücretlerini belirlemek.

l) Destek verilecek yüksek lisans, doktora tezi ve araştırma projesi ile bunlara verilecek destek miktarını belirlemek.

m) Kanunların Encümene verdiği diğer görevleri yapmak.



MUSTAFA BOZBEY
MBB ve Bursa
Büyükşehir Belediye Başkanı



CANDAN YÜCEER
Tekirdağ
Büyükşehir Belediye Başkanı



MELEK MIZRAK SUBAŞI
Bilecik
Belediye Başkanı



M.ERGÜN TURAN
Fatih
Belediye Başkanı



GÖKHAN YÜKSEL
Kartal
Belediye Başkanı



ZİNNUR BÜYÜKGÖZ
Gebze
Belediye Başkanı



OKTAY YILMAZ
Yıldırım
Belediye Başkanı



MURAT GERENLİ
Lüleburgaz
Belediye Başkanı

Marmara Belediyeler Birliği Olağan 1. Meclis Toplantısı'na kadar olan süreçte **Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Tahir BÜYÜKAKIN** MBB Başkanı olarak, **Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Alinur AKTAŞ**, **Balıkesir Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Yücel YILMAZ**, **Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Ekrem YÜCE**, **Edirne Belediye Başkanı Sn. Recep GÜRKAN**, **Gaziosmanpaşa Belediye Başkanı Sn. Hasan Tahsin USTA**, **Büyükçekmece Belediye Başkanı Sn. Hasan AKGÜN**, **Gelibolu Belediye Başkanı Sn. M. Mustafa ÖZACAR** MBB Encümen Üyeleri olarak görev yapmıştır.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

MBB ENCÜMEN TOPLANTILARI

- 25 Ocak 2024 İstanbul
- 6 Şubat 2024 İstanbul
- 7 Mart 2024 İstanbul
- 8 Mayıs 2024 İstanbul
- 4 Haziran 2024 Bursa
- 17 Temmuz 2024 Tekirdağ
- 8 Ağustos 2024 İstanbul
- 18 Eylül 2024 Bilecik
- 3 Ekim 2024 Bursa
- 27 Kasım 2024 İstanbul
- 12 Aralık 2024 İstanbul'da toplanmıştır.

1.3.2.3. MBB BAŞKANI

MBB Başkanı, Marmara Belediyeler Birliğinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

MBB Başkanı, MBB Meclisi'nin, mahalli idareler genel seçim sonuçlarının ilanından sonra yapacağı ilk toplantıda, gizli oyla, belediye başkanları arasından ilk iki yıl için görev yapmak üzere seçilmektedir. İlk iki yıllık dönem sonunda seçilecek olan MBB Başkanı, gelecek mahalli idare genel seçimlerine kadar görev yapmaktadır.

MBB Başkanı'nın görevde bulunmadığı hallerde; görevleri, mevzuat ile doğrudan Başkan'ın uhdesine bırakılanlar hariç olmak üzere, MBB Başkanı'nın görevlendirdiği Başkan Vekili tarafından yerine getirilmektedir.



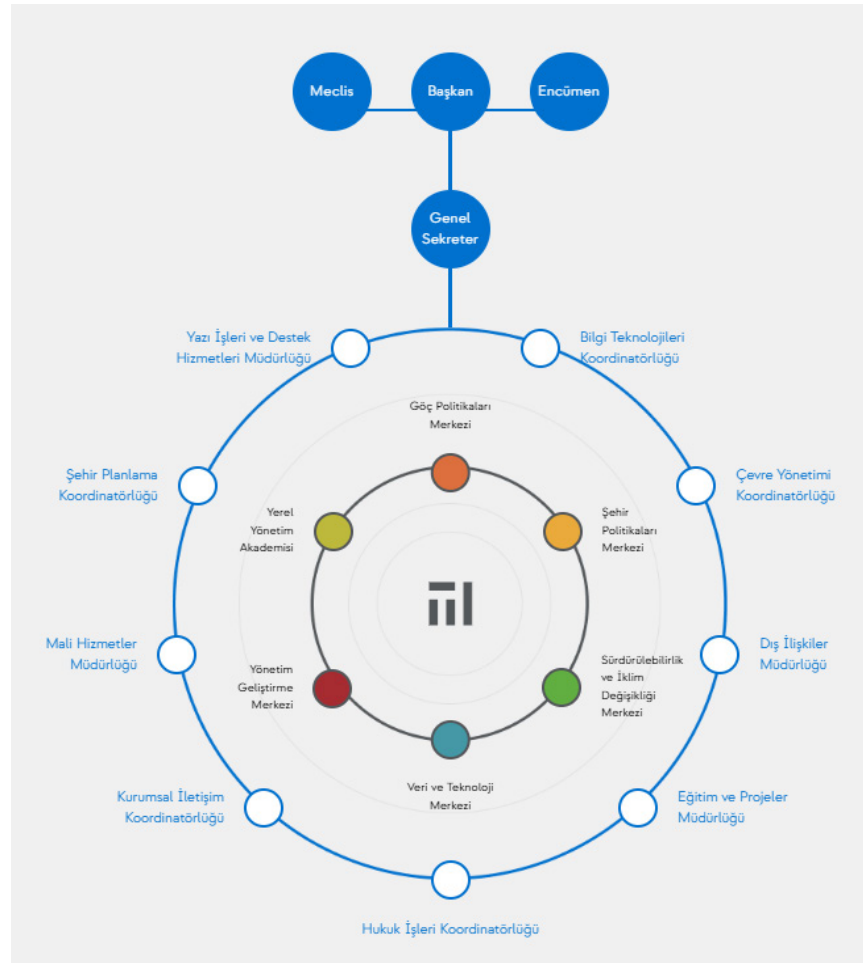
MBB Başkanı'nın görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a)** Birliği yönetmek ve birliğin hak ve menfaatlerini korumak.
- b)** Stratejik plan ile bütçeyi ve kesin hesabı hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek ve bunlarla ilgili olarak hazırlayacağı yıllık faaliyet raporunu meclise sunmak.
- c)** Birliği temsil etmek.
- d)** Birlik Meclisine ve Birlik Encümenine başkanlık etmek.
- e)** Birliğin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- f)** Birliğin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek
- g)** Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni kararlarını uygulamak.
- i)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeninin yetkisi dışında kalan diğer ödenek aktarmalarını yapmak.
- j)** Birlik personelini atamak.
- k)** Birliği denetlemek.
- l)** Şartsız bağışları kabul etmek.
- m)** Kanunlarla birliğe verilen ve birlik meclisi veya birlik encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

1.3.3. KURUMSAL YAPI

MBB; başkan, genel sekreter, müdürler, memurlar, sözleşmeli personel ve işçilerden oluşan hiyerarşik bir yapıya sahiptir.

MBB hizmetlerinin yürütülmesi; MBB Başkanı adına, onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, MBB'nin amaç ve politikalarına, stratejik plânına ve yıllık programlarına uygun olarak Genel Sekreter tarafından sağlanır.



1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

MBB'nin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

1.3.4.1. DONANIM

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Donanım Türü	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	43
Mini Bilgisayar	5
Dizüstü Bilgisayar	30
Sunucu	7
Yazıcı	10
IP Telefon	39
Dijital Fotokopi Makinesi	2
Fotoğraf Makinesi	5
Kamera	2
TV	9
LED Ekran	7
Projeksiyon Cihazı	3
Yaka Mikrofonu	3
Telsiz Mikrofon	2
Ses Mikseri	1
Ses Kayıt Cihazı	11
Faks Cihazı	2
Güvenlik Kamerası	25

1.3.4.2. PROGRAMLAR

MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

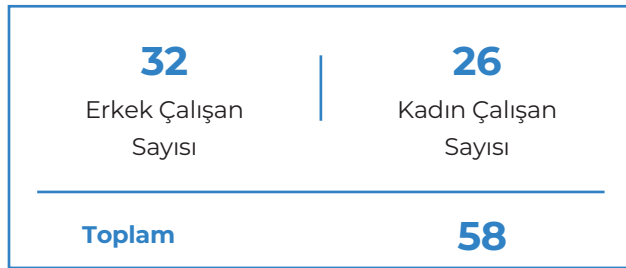
KULLANILAN PROGRAMLAR	KULLANICI BİRİMLER
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Birimler
Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
SMS Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Eğitim Takip Sistemi	Eğitim ve Projeler Müdürlüğü
Personel Özlük Programı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
Muhasebe Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Proje Başvuru Sistemi	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Tez Destek Başvuru Sistemi	Şehir Planlama Koordinatörlüğü
Güvenlik Kontrol Takip Programı	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Üyelik Takip Sistemi	Yazı İşleri Müdürlüğü
Online Etkinlik Platformu	Tüm Birimler
Kurum İçi Mesajlaşma Yazılımı	Tüm Birimler
Arşiv Yönetim Sistemi	Yazı İşleri ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü

1.3.5. İNSAN KAYNAKLARI

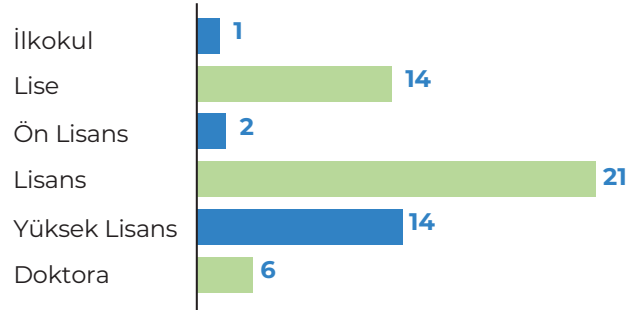
Marmara Belediyeler Birliğinde; 1'i 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu hükümleri çerçevesinde başka kurumlardan görevlendirilmiş olan toplam 34 memur ile hizmet alımı kapsamında çalışan 24 personel olmak üzere toplam 58 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

MBB PERSONELİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı

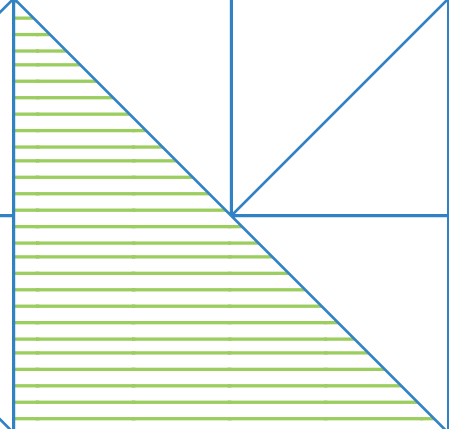


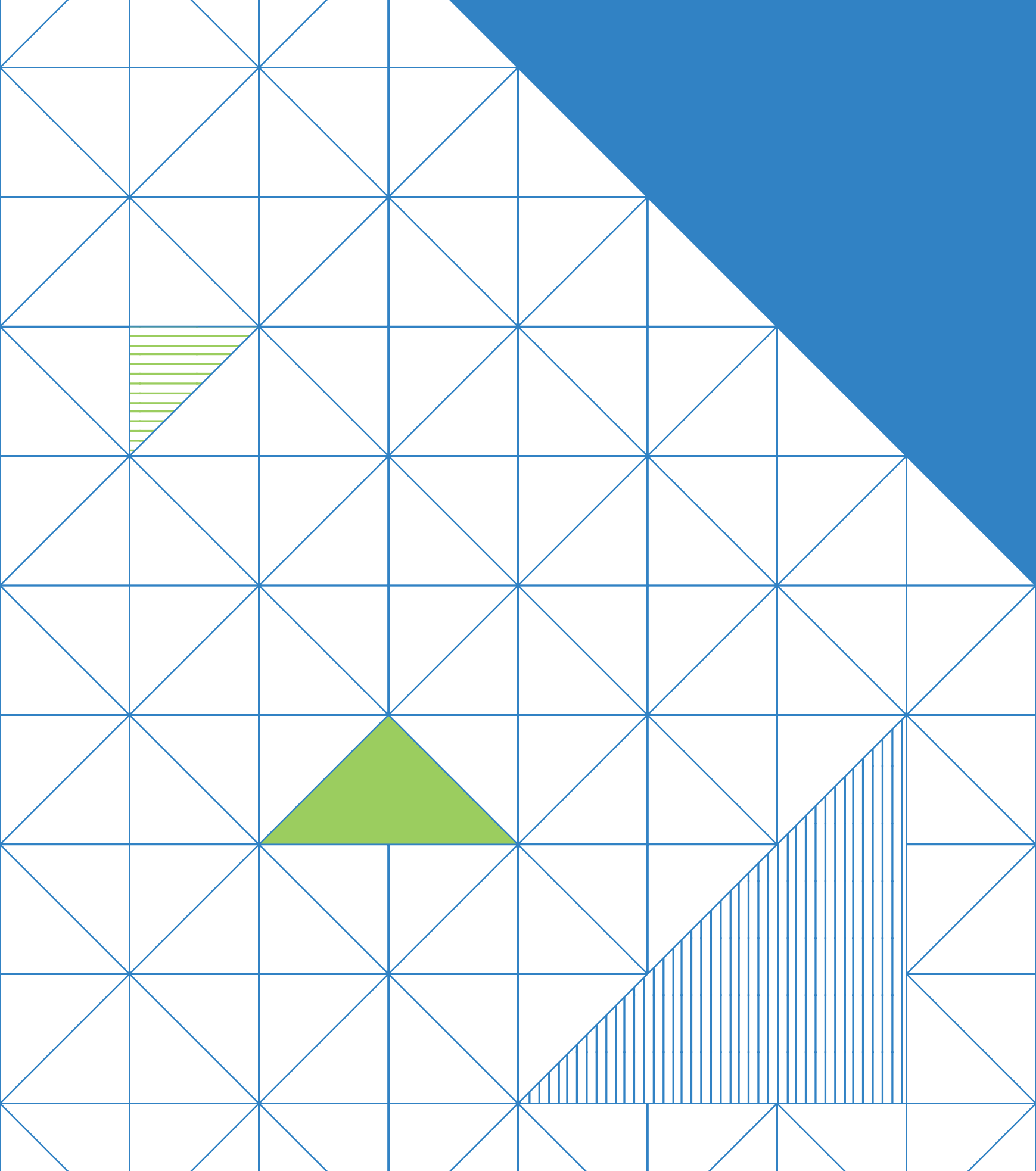
Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı





II. AMAÇ VE HEDEFLER





2.1.

STRATEJİK AMAÇLAR



Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

HEDEF 1.1.

Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek

HEDEF 1.2.

Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetmel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek

HEDEF 1.3.

Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak



Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEF 2.1.

Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek

HEDEF 2.2.

Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak

HEDEF 2.3.

Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak



Yerel, Bölgesel, Küresel İş
Birliklerini ve Kurumsal Ağları
Geliştirmek

HEDEF 3.1.

Belediyeler Arasında İletişim
Ağını Geliştirmek

HEDEF 3.2.

Ulusal ve Uluslararası Düzeyde
İş Birlikleri Geliştirmek



Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla
Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

HEDEF 4.1.

Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma
Standartlarını Geliştirmek

HEDEF 4.2.

Gelir ve Giderleri
Etkin Yönetmek



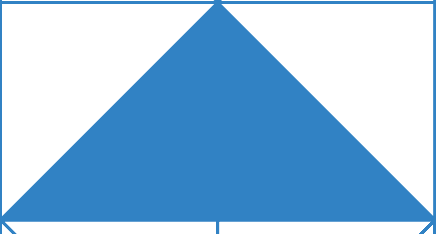
Marmara Bölgesi'nin Gelişimine
Katkı Sağlamak

HEDEF 5.1.

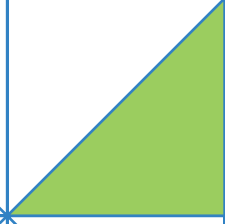
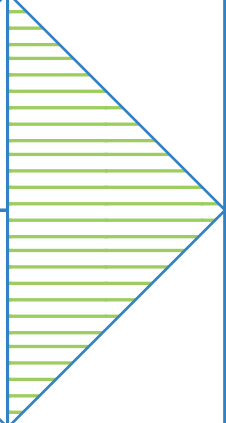
Bölgesel Düzeyde Politika
Geliştirilmesini Sağlamak

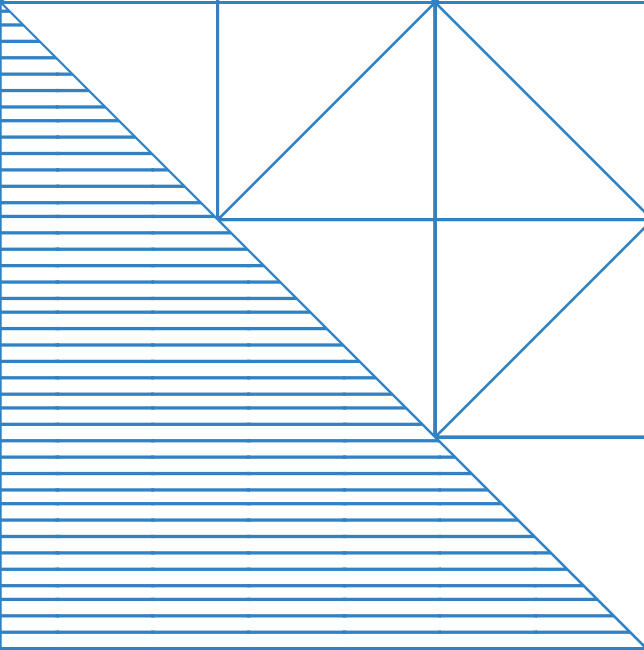
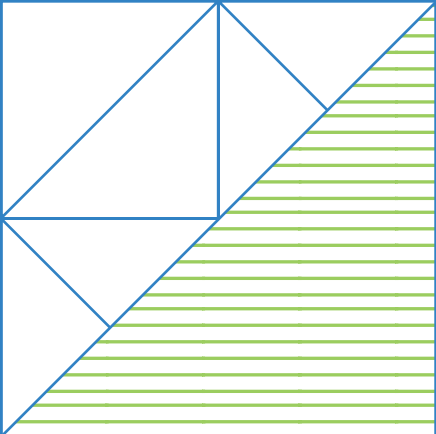
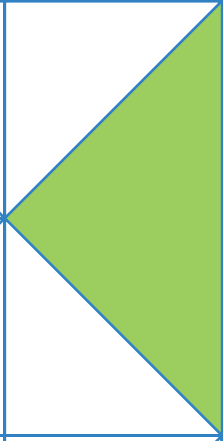
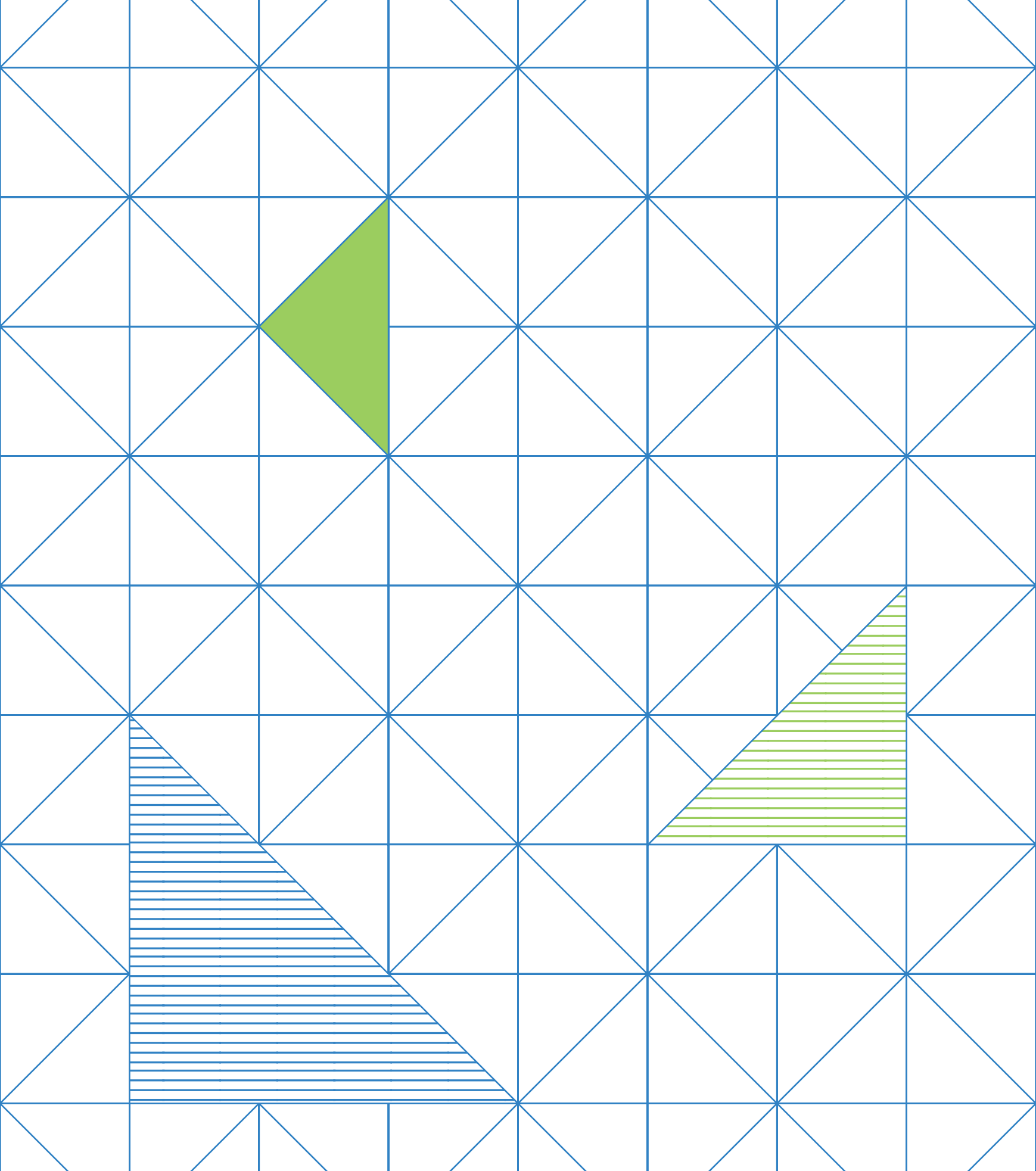
HEDEF 5.2.

Bölgesel Verileri Toplamak
ve Analiz Etmek



III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER





3.1.

MALİ BİLGİLER

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

MBB'NİN MALİ DURUMU

2023 Mali Yılı Kesin Hesapları, Meclis'in 2024 yılı Olağan I. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. MBB 2024 Yılı Kesin Hesabı, MBB Meclisi'nin 2025 yılı Olağan I. Toplantısı'nda Meclis'in onayına sunulacaktır.

MBB'nin 2024 yılı sonu itibarıyla mali tabloları
aşağıda gösterilmiştir.

2024 Yılı Gider Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko Kod.	Bütçe Giderinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
1	Personel Giderleri	25.926.497,97	25.373.668,77	97,87%
2	Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.915.978,50	1.915.978,50	100,00%
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	68.868.345,95	62.744.599,62	91,11%
5	Cari Transferler	14.169.053,65	7.023.551,11	49,57%
6	Sermaye Giderleri	384.812,59	384.812,59	100,00%
8	Borç Verme	3.000.000,00	3.000.000,00	100,00%
Toplam		114.264.688,66	100.442.610,59	84,2%

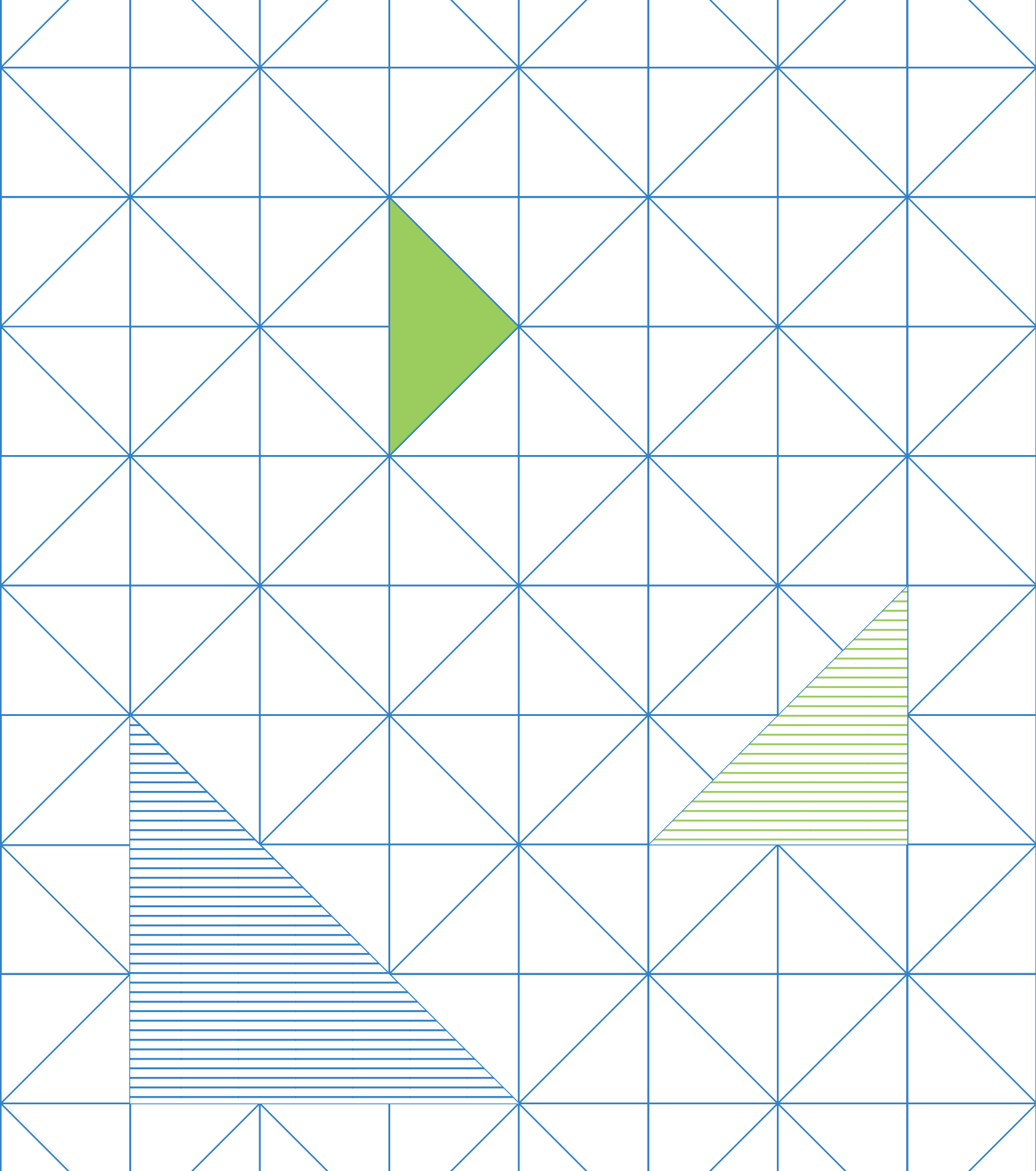
2024 Yılı Gelir Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

Eko Kod.	Bütçe Gelirinin Türü	Bütçe	Gerçekleşme	Oran
3	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	970.000,00	874.811,08	90,19%
4	Alınan Bağış ve Yardımlar	8.467.467,02	7.060.708,23	83,39%
5	Diğer Gelirler	93.750.000,00	135.875.874,70	144,93%
Toplam		103.187.467,02	143.811.394,01	139,37%

3.1. MALİ BİLGİLER

Marmara Belediyeler Birliği 2024 Yılı Kapanış Bilançosu (TL)

AKTİF		PASİF	
1 DÖNEN VARLIKLAR	168.449.615,12	3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.279.182,11
10 Hazır Değerler	117.071.369,80	32 Faaliyet Borçları	1.012.457,54
102 Banka Hesabı	104.266.315,27	320 Bütçe Emanetleri Hesabı	1.012.457,54
103 Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri Hesabı(-)	0	33 Emanet Yabancı Kaynaklar	1.953.653,36
104 Proje Özel Hesabı	12.805.054,53	330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı	1.864.063,57
105 Döviz Hesabı	0	333 Emanetler Hesabı	89.589,79
12 Faaliyet Alacakları	44.335.193,82	36 Ödenecek Diğer Yükümlülükler	313.071,21
120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	0	360 Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı	259.692,29
121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	44.335.193,82	361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı	53.378,92
14 Diğer Alacaklar	0	4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	511.617,54
140 Kişilerden Alacaklar Hesabı	0	47 Borç ve Gider Karşılıkları	511.617,54
15 Stoklar	0	472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	511.617,54
150 İlk Madde ve Malzeme Hesabı	0	5 ÖZ KAYNAKLAR	178.654.812,21
16 Ön Ödemeler	1.002.946,61	50 Net Değer	50.374.096,43
160 İş Avans ve Kredileri Hesabı	0	500 Net Değer/Sermaye Hesabı	50.374.096,43
161 Personel Avansları Hesabı	0	57 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	58.544.617,55
162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı	1.002.946,61	570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı	58.544.617,55
19 Diğer Dönen Varlıklar	6.040.104,89	58 Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları	0
190 Devreden Katma Değer Vergisi Hesabı	6.040.104,89	580 Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabı	0
2 DURAN VARLIKLAR	13.995.996,74	59 Dönem Faaliyet Sonuçları	69.736.098,23
24 Mali Duran Varlıklar	13.545.429,76	590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	69.736.098,23
241 Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara	13.545.429,76		
247 Sermaye Taahhütleri Hesabı (-)	0		
25 Maddi Duran Varlıklar	450.566,98		
253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı	32.322,05		
255 Demirbaşlar Hesabı	4.151.592,62		
257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-3.733.347,69		
26 Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0		
260 Haklar Hesabı	779.976,65		
268 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-779.976,65		
AKTİF TOPLAMI	182.445.611,86	PASİF TOPLAMI	182.445.611,86



3.2. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 1:

Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 1.1 Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek	2024 yılında eğitim ihtiyaç analizini %100 oranında tamamlamak	Eğitim İhtiyaç Analizi Tamamlanma Oranı	%	100	-	-	Belediyelere tek tek eğitim ihtiyaç analizi yapmak yerine belediyelerin bu analizleri gerçekleştirebilme-leri için kapasitelerini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapılması-na karar verilmiştir.
	2024 yılında eğitim iş planını %85 oranında gerçekleştirmek	Eğitim İş Planı Gerçekleşme Oranı	%	85	84,4	99%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
	2024 yılında düzenlenen eğitimlerin katılımcı memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	85	86	101%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 1.2 Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetmelik Alanlarında Gelişimlerine Rehberlik Etmek	2024 yılında en az 10 adet danışmanlık hizmeti vermek	Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı	Adet	10	25	250%	Mentor kapsamında 25 eşleşme sağlanmıştır.
	2024 yılında danışmanlık hizmeti memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranı	%	85	85	100%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır
	2024 yılında paydaşlara hibe destek programlarından yararlanabilecekleri en az 30 adet proje önermek	Paydaşlara Önerilen Proje Sayısı	Adet	30	33	110%	Yurt içi ve yurt dışında hibe ve fon kaynakları ile proje konsorsiyumları fırsatları paylaşılmıştır.
SH 1.3 Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak	2024 yılında en az 1 adet yeni ürün/hizmet geliştirmek	Yeni Ürün/Hizmet Sayısı	Adet	1	1	100%	Yerel Yönetimler ve Şehircilik Alanında Uluslararası İyi Uygulama Platformları Veri Seti hizmete sunulmuştur.
	2024 yılında ürün ve hizmetlerden yararlanan üye belediye oranının en az %75 olmasını sağlamak	Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranı	%	75	80	107%	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleştirilme oranına ulaşılmıştır.

3.2. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 2:

Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
	2024 yılında desteklenen bilimsel araştırmalardan en az %10 oranında yararlanmak	Bilimsel Araştırmalardan Yararlanma Oranı	%	10	4	40%	Belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
SH 2.1 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek	2024 yerel yönetimler ve kentleşme alanında 4 adet politika ve/veya mevzuat öneri raporu geliştirmek	Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Geliştirilen Politika ve/veya Mevzuat Öneri Rapor Sayısı	Adet	4	3	75%	Sokak Hayvanları Araştırma Raporu: Marmara Bölgesi'ndeki Belediyeler ve Mevcut Durum, Marmara'nın Yerel Diploması Analizi: Yerel Yönetimlerin Küresel Bağlantıları, Belediyelerin Gelir Yapısından Kaynaklanan Sorunlar ve Yeniden Yapılanma İçin Öneriler Raporu olmak üzere 3 adet rapor hazırlanmıştır.

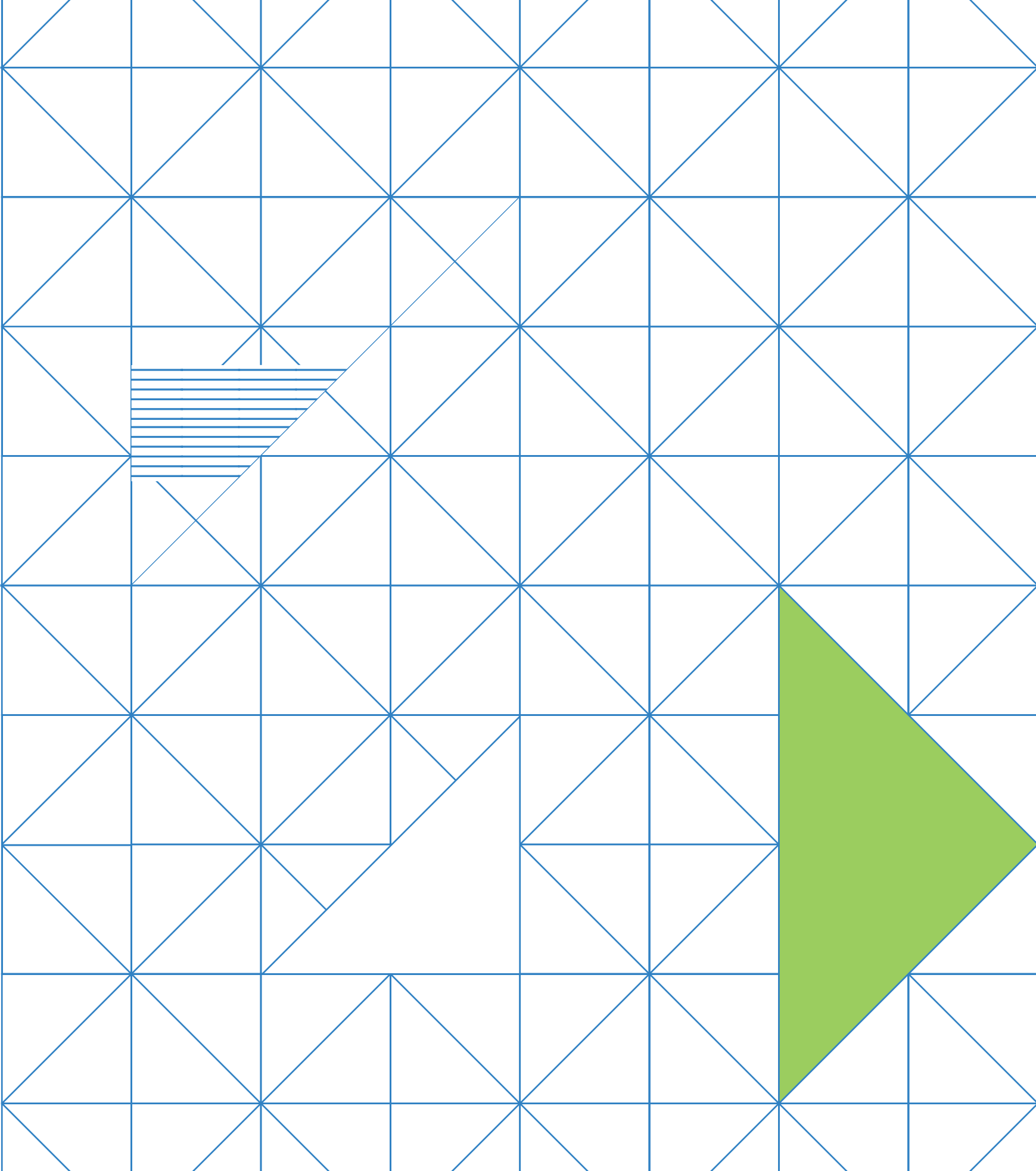
Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 2.2 Sürdürüle- bilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak	2024 yılında 35 adet süreli/süresiz yayın çıkarmak	Yayın Sayısı	Adet	35	21	60%	Artan basım maliyetleri nede- niyle özellikle son yıllarda yayınlar sınırlı tutulmuş bu nedenle belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
	2024 yılında sürdürülebilir çevre ve kent yönetimine ilişkin etkinliklerin 1500 katılımcıya ulaşılmasını sağlamak	Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin Etkinlik- lerin Katılımcı Sayısı	Adet	1500	3269	218%	Detayları bu raporda yer alan çok sayıda etkinliğimize hedef- lenenin üzerinde katılım olmuştur.
	2024 yılında etkinlik memnu- niyet oranının en az %84 olmasını sağlamak	Etkinliklerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	84	85,5	102%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
SH 2.3 Ulusal ve Ulusla- rarası İyi Uygulamala- rı Paylaşmak ve Yaygınlaşt- tırmak	2024 yılında 70 farklı iyi uygu- lama örneğini paylaşmak	Paylaşılan İyi Uygulama Sayısı	Adet	70	124	177%	Başta Altın Karınca etkinliği aracılığıyla paylaşılan iyi uygu- lamalar olmak üzere belirlenen hedefin üzerinde bir payla- şım gerçekleşmiştir.

3.2. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 3:

Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 3.1 Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek	2024 yılında en az 26 platform toplantısı düzenlemek	Düzenlenen Platform Toplantı Sayısı	Adet	26	8	31%	Çevre ve kent yönetimine ilişkin diğer etkinliklere ağırlık verildiğinden belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
	2024 yılında üye belediye başkanlarının bir araya geldiği etkinlik düzenlemek.	Üye Belediye Başkanlarının Katılım Oranı	%	65	36	55%	Yerel seçim çalışmalarının da etkisiyle belediye başkanlarının etkinliklerimize katılımı sınırlı olmuştur.
	2024 yılında MBB platform toplantılarına katılımcı memnuniyet oranının en az %80 olmasını sağlamak	Platform Toplantılarının Katılımcı Memnuniyet Oranı	%	80	88,1	110%	Belirlenen hedefin üzerinde bir memnuniyet oranına ulaşılmıştır.
SH 3.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İş Birlikleri Geliştirmek	2024 yılında üye belediyelerin MBB aracılığı ile 10 adet iş birliği gerçekleştirmesini sağlamak	MBB Aracılığıyla MBB Üyelerinin Geliştirdiği İş Birliği Sayısı	Adet	10	13	130%	Adil Şehirler ve Ortaklaşa Projesi ile UN Habitat Yaşam Kalitesi Girişimi kapsamında iş birlikleri gerçekleştirilmiştir.
	2024 yılında MBB'nin 10 adet iş birliği gerçekleştirmesini sağlamak	MBB'nin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı	Adet	10	19	190%	Projeler ve etkinlikler kapsamında MBB çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirmiştir.



3.2. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 4:

Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 4.1 Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek	2024 yılında tüm birimlerin iş süreçlerini güncellemesini sağlamak	Süreç Analizi Tamamlanan Birim Sayısı	Adet	10	8	80%	İki birim ile ilgili çalışma ilgili yılda tamamlanamamıştır.
	2024 yılında çalışanların kurumda çalışmaktan duydukları ortalama memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Çalışan Görüşleri Değerlendirme Puanı	%	85	73,7	87%	Gerekli çalışmalar yapılmak üzere memnuniyet düzeyini düşüren başlıklar tespit edilmiştir.
	2024 yılında hizmet içi eğitimlerden duyulan ortalama memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak	Hizmet İçi Eğitimlerden Duyulan Memnuniyet Oranı	%	85	83	98%	Belirlenen hedefe yaklaşmıştır.

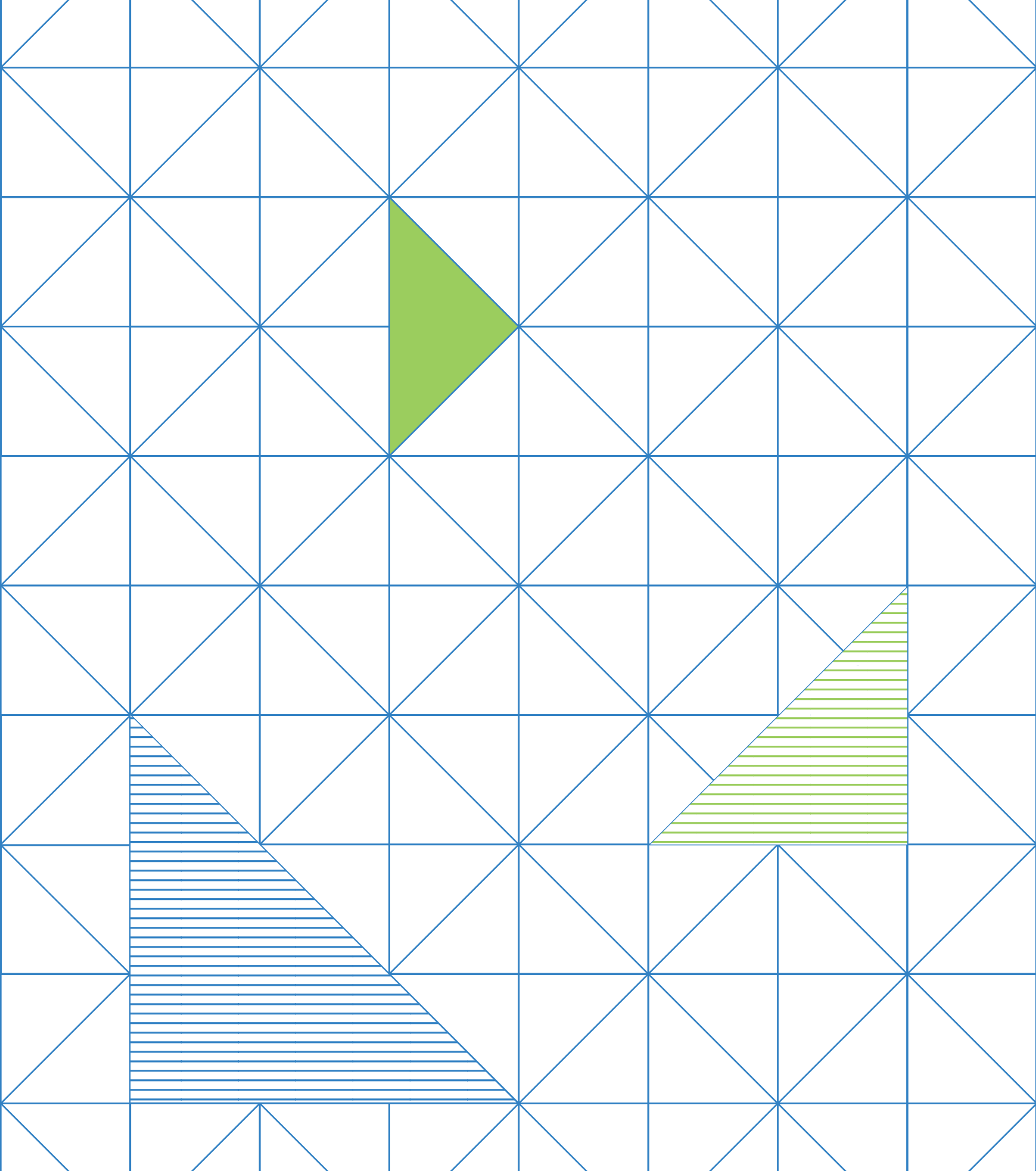
Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 4.2 Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek	2024 yılında tahakkuk-tahsilat oranının %75 olmasını sağlamak	Tahakkukun Tahsilata Oranı	%	75	76,4	102%	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
	2024 yılında gelir bütçesi gerçekleşme oranının %90 olmasını sağlamak	Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	90	139,0	154%	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2024 yılında gider bütçesi gerçekleşme oranının %85 olmasını sağlamak	Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%	85	87,9	103%	Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.
	2024 yılında dış kaynakların toplam kaynaklar içindeki oranının en az %1 olmasını sağlamak	Dış Kaynak Kullanımının Toplam Kaynaklara Oranı	%	1		444%	Projelerden elde edilen hibeler neticesinde belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır.

3.2. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 5:

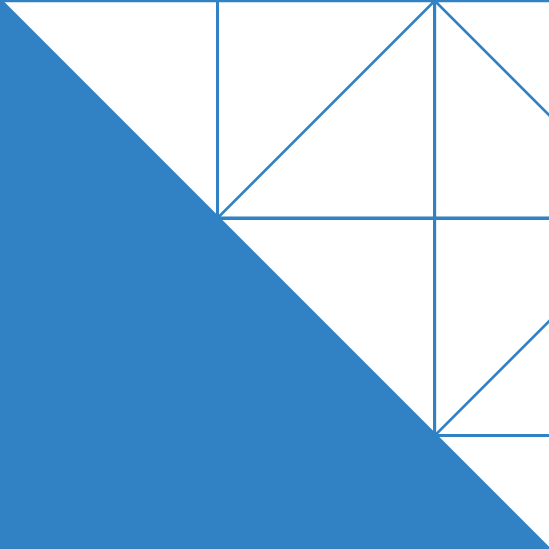
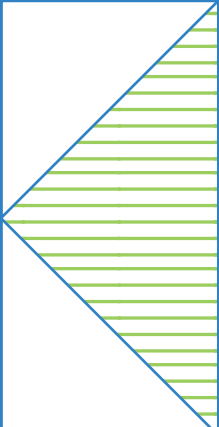
Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak

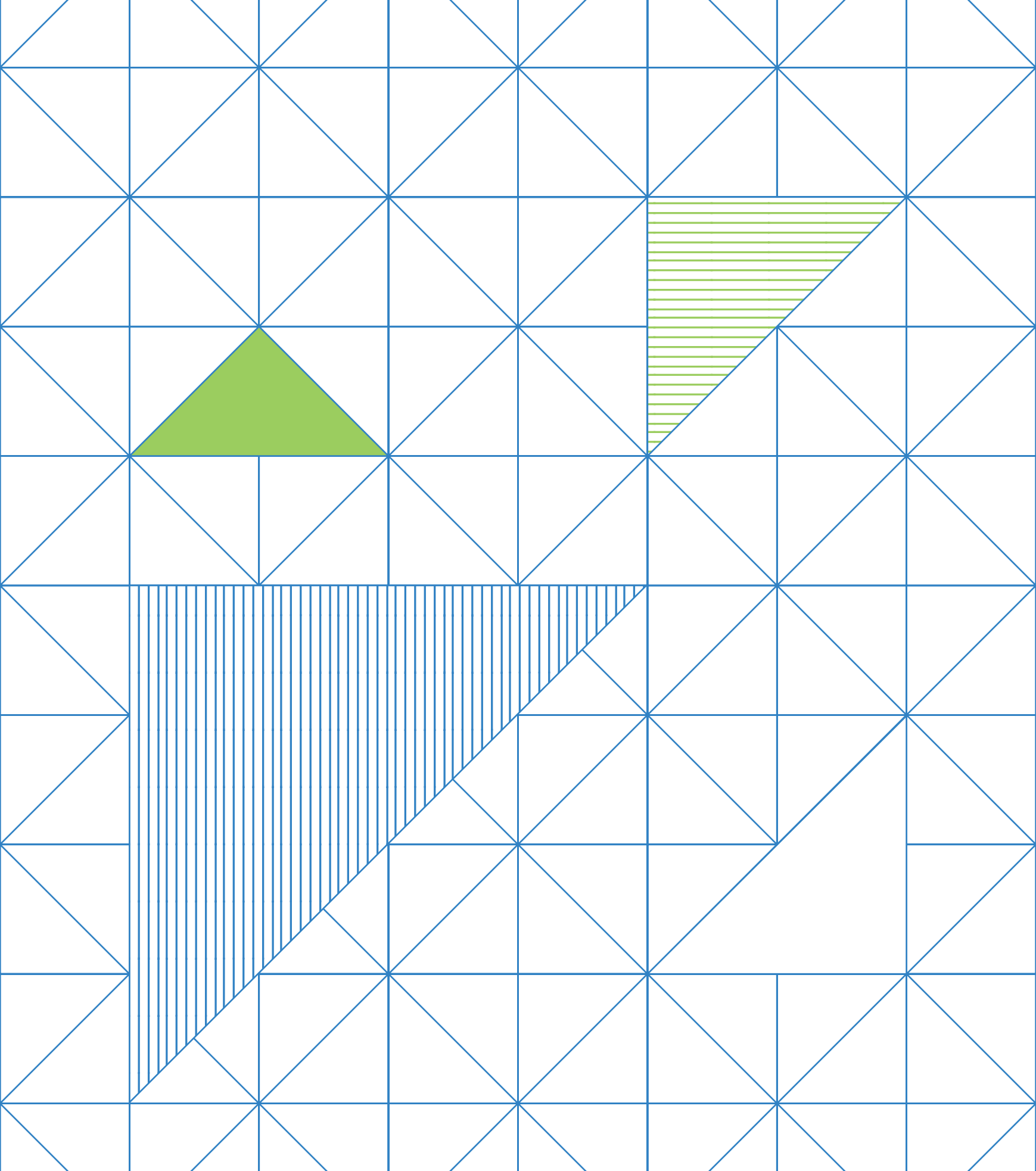
Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşen	Perf.	Açıklama
SH 5.1 Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak	2024 yılında bölgesel düzeyde 2 adet eylem planı hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Eylem Planı Sayısı	Adet	2	0	0%	2024 yılında bölgesel düzeyde eylem planı hazırlanamamıştır.
	2024 yılında bölgesel düzeyde 2 adet rapor/rehber hazırlamak	Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Rapor/Rehber Sayısı	Adet	2	3	150%	'Sıfır Atık Yönetiminde Karşılaşılan Güçlükler ve Sürdürülebilir Çözümler Raporu, Marmara Bölgesi Sıfır Atık Belge Durumları Veri Seti ve Marmara Bölgesi Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı (İDEP) Durumları Veri Seti hazırlanmıştır.
	2024 yılında Marmara Denizi konusunda yapılan etkinliklere 450 kişinin katılımını sağlamak	Marmara Denizi Konusunda Yapılan Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	Adet	450	6450	1433%	Özellikle 8 Haziran Marmara Denizi günü etkinlikleri kapsamında 68 paydaş tarafından 120'nin üzerinde farklı noktada katılımı yüksek faaliyetler yürütülmüştür.
SH 5.2 Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek	2024 yılında Marmara Bölgesi kentleri veritabanı projesinin %100'ünü tamamlamış olmak	Marmara Bölgesi Kentleri Veri Tabanı Projesi Tamamlanma Oranı	%	100	78	78%	2024 yılında 5 yeni veri seti yayınlanmıştır. Ancak, planlama yapılan kategorilerin 2'si için aksiyon alınamamıştır.





IV. FAALİYETLER





EĞİTİMLER

MBB bünyesinde hizmet veren Yerel Yönetim Akademisi (YYA), yerel yönetimler alanında mevzuat ve vizyon geliştirici çalışmalara alan açan özgün öğrenme programları sunan uygulama odaklı bir akademi. Uygulayarak öğrenme, iş birliğinden öğrenme ve birbirinden öğrenme yaklaşımlarıyla şekillenen YYA programları iki şekilde gerçekleştirilmektedir. Bunlar tüm üye belediyelere ve bazen de tüm kamuoyuna açık genel katılıma açık eğitimler ve üye belediyelerden gelen talepler doğrultusunda, talepte bulunan belediyeye özel olarak hazırlanan hizmet içi eğitimlerdir. YYA öğrenme programlarının konuları dört kategori altında toplanabilir. Bunlar; Mevzuat, Bireysel ve Mesleki Gelişim, Yönetim ve Sistem Geliştirme ve YYA Özgün Eğitimlerdir.

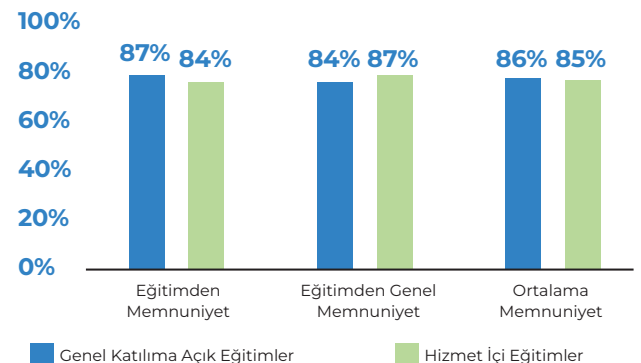
YYA kapsamında yüz yüze ve uzaktan eğitim modelleri uygulanmaktadır. 2024 yılında genel katılıma açık eğitimler uzaktan ve yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir. Bir eğitim hibrit olarak gerçekleştirilmiştir. Hizmet içi eğitimlerin tamamı yüz yüze gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında toplam 2.953 saat eğitim düzenlenmiş ve dört kategoride 69 konu başlığında düzenlenen eğitimlerle 6.895 katılımcıya ulaşılmış, toplam 19.849 kişilik eğitim hizmeti verilmiştir. Gerçekleşen eğitimlerden Sürdürülebilir Marmara | İklim Yönetişimi ve Stratejik Plan için Perspektifler serisi MBB YouTube kanalından da paylaşılmış ve yıl boyunca toplam 2.444 kişi tarafından görüntülenmiştir.

2024 yılı içerisinde genel katılıma açık eğitimlerde 85, hizmet içi eğitimlerde 30 farklı eğitimle çalışılmış ve büyük çoğunluğu YYA özgün eğitimlerde olmak üzere 30 farklı kurumla iş birliği yapılmıştır. Bu kurumlar şunlardır: AFAD, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, TÜBİTAK, TÜBİTAK ULAKBİM, İstanbul Kent Konseyi, Global Designing Cities Initiative (Global Kent Tasarımı İnisiyatifi), EIT Urban Mobility (Kentsel Hareketlilik) Ris Hub TR, Sabancı Üniversitesi, PwC Türkiye, Fark Labs, WRI-Türkiye, Superpool, Bahçeşehir Üniversitesi, BAUMUS, Bebek95, Bable, Culture Unleashed, Erişilebilir Her Şey, Mekanda Adalet Derneği, Urban.koop, Yuva Project, Yereliz, Friedrich Ebert Stiftung, TESEV, 65+ Yaşlı Hakları Derneği, UN-Habitat, UNICEF, RESLOG, Bursa Belediyeler Birliği ve Trakya Belediyeler Birliği.

Yapılan memnuniyet anketlerine bakıldığında genel katılıma açık eğitimlerden memnuniyet oranının ortalama %86, hizmet içi eğitim memnuniyet oranının ise %85 olduğu görülmektedir. İki farklı planlama modeliyle gerçekleştirilen eğitimlerin memnuniyet oranları birbirine yakın çıkmıştır.

Eğitim Memnuniyet Oranları



4.1.1. HİZMET İÇİ EĞİTİMLER

Hizmet içi eğitimler, MBB üyesi belediyelerden gelen talepler doğrultusunda ilgili belediye için özel olarak hazırlanmış öğrenme programlarıdır. 2024 yılı içinde bu kategoride sadece yüz yüze eğitimler gerçekleştirilmiştir ve toplam 27 üye belediye için eğitim planlanmıştır. Bunların içinde 2 büyükşehir ve 25 ilçe belediyesi bulunmaktadır. 2024 yılında düzenlenen hizmet içi eğitimlerle 2.466 katılımcıya ulaşılmıştır.

2024 yılı içerisinde düzenlenen hizmet içi eğitimlerde 27 farklı konu başlığında 30 farklı eğitimci çalışmıştır. En çok talep alınan eğitim başlıkları, mevzuat kategorisinde Resmi Yazışma Kuralları ve Kamu İhale Mevzuatı, bireysel ve mesleki gelişim kategorisinde Protokol ve Nezaket Kuralları ve Zabıta Gelişim Programı, Yönetim ve Sistem Geliştirme başlığında ise Belediye Meclis Üyeliği ve Stratejik Plan Hazırlama eğitimleri olmuştur.

Gelen talepler ile şekillendirilen hizmet içi eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'ndeki dağılımına bakıldığında, en çok talebin İstanbul, Kocaeli ve Bursa belediyelerinden geldiği görülmektedir.

Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



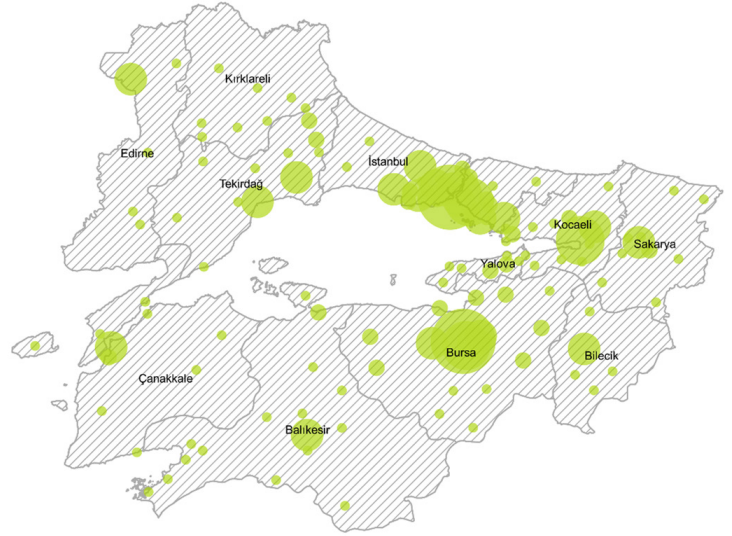
4.1. EĞİTİMLER

4.1.2. GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

2024 yılı içerisinde uzaktan, yüz yüze ve hibrit olarak düzenlenen genel katılıma açık eğitimlerle 4.429 katılımcıya ulaşılmıştır. Bu eğitimler kapsamında 42 farklı başlıkta 85 farklı eğitimciyle çalışılmış ve 30 partnerle iş birliği yapılmıştır. Uzaktan eğitimlere mümkün olduğunca katılımcı sınırlaması getirilmemiş, yüz yüze eğitimlerin bir kısmında başvuru soruları ile katılımcı listesi belirlenmiştir. Bu kapsamda sene boyunca 9.474 tekil kişiden toplam 50.000'in üstünde başvuru alınmıştır. En yüksek katılımcıya sahip eğitimler sırasıyla çevrim içi olarak gerçekleştirilen Stratejik Plan için Perspektifler|Kentsel İzleme Çerçevesi ve Stratejik Plan, Emlak Vergisinde Muafiyet, İstisna ve İndirim, Belediyelerde İhale Sistemi ve Stratejik Plan için Perspektifler|Kültür için Stratejik Planlama eğitimleri olmuştur.

Genel katılıma açık eğitimlerin katılımcılarının büyük bir kısmını Marmara Bölgesi'ndeki belediye çalışanları oluşturmaktadır. Katılımcılar, çalıştıkları belediyelere göre haritalandığında, 2024 yılında Marmara Bölgesi'nden 156 ve Marmara dışından 50 belediye ile Türkiye'den toplam 206 farklı belediyenin çalışanlarının genel katılıma açık eğitimlere katıldığı görülmektedir. En çok katılımın Kocaeli, Bursa ve İstanbul'dan gerçekleştiği görülmektedir. Hizmet içi eğitimlere kıyasla genel katılıma açık eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'nde daha homojen bir yayılım gösterdiği söylenebilir.

Genel Katılıma Açık Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



YYA, genel katılıma açık eğitimler kapsamında, ulusal ve uluslararası düzeyde uzman kişi ve kurumlar ile iş birliği yaparak MBB üyesi belediyelerin ihtiyaçlarına yönelik özgün öğrenme programları oluşturur. Bu programlar, belediyelerin çalışma pratiklerinin ve ilgili konuların kesiştiği alanları analiz ederek modüllere ayrılır. 2024 yılında düzenlenen YYA özgün eğitimler aşağıda paylaşılmıştır.

- Afetten Sonra Yaşam

15-17 Mayıs tarihlerinde Urban.koop ve Yuva Project iş birliğiyle Nilüfer Belediyesi ev sahipliğinde belediyelerin olası Marmara depremini ve bu depremin etkilerinin öngörüsüyle afet sonrası yaşam alanlarının oluşturulması konusunu gündemlerine almalarını ve stratejik planlarını bu yaklaşımla hazırlamalarını sağlamak amacıyla Afetten Sonra Yaşam Öğrenme Programı düzenlenmiştir. Öğrenme programı, Marmara Bölgesi'nde yer alan belediyeler arasında, afetler sonrasında insan hakkı temelli bir yaklaşımla kurulan ve yıkıcı ve travmatik tecrübelerin ardından insan yaşamına yakışır ve iyileştirici bileşenlerle donatılan geçici barınma alanlarına ilişkin bir farkındalık oluşturmayı, belediyelerin kendi yol haritalarını hazırlamalarına katkıda bulunmayı ve uygulama düzeyinde mevcut olan bilgi ve deneyimi yaygınlaştırmayı amaçlamıştır.



4.1. EĞİTİMLER

- Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kentler için Stratejik Planlama

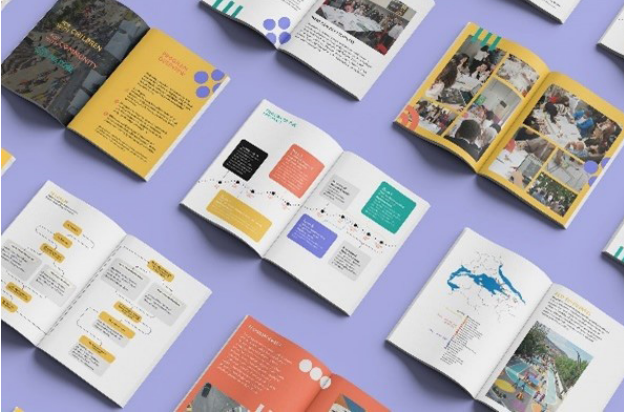
Yerel İzleme, Araştırma ve Uygulamalar Derneği (YERELİZ) ve Bahçeşehir Üniversitesi BAUMUS iş birliğiyle Friedrich Ebert Stiftung Türkiye Ofisi'nin destekleriyle 24-25 Mayıs tarihlerinde yedincisi düzenlenen "Yerel Savunuculuk Okulu" kapsamında iki günlük "Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Kentler için Stratejik Planlama" MBB ev sahipliğinde yerel seçimlerin ardından başlayan stratejik plan hazırlık sürecinde, MBB üyesi belediyelere katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir stratejik planlar oluşturmaları konusunda rehberlik etmeyi amaçlamıştır.



- Sokaklar Dönüşüyor

Superpool ve Global Designing Cities Initiative (Global Kent Tasarımı İnisiyatifi) iş birliğinde kent sokaklarını, çocuklar ve bakım verenleri için yaşanabilir alanlara ve yaya ve çocuk dostu kamusal mekânlara dönüştürme amacıyla açılan "Sokaklar Dönüşüyor" programının üçüncü edisyonu, tasarlanan yeni kimliğiyle Nisan 2024'te çağrıya çıkmış ve 25 Nisan'da bir bilgilendirme webinarı ile programa ve başvuruya dair detaylar paylaşılmıştır. 21 Mayıs'ta başlayan ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Avcılar, Fatih, Osmangazi, Nilüfer, Serdivan ve İzmit Belediyeleri ile prova uygulama modülünde, İstanbul ve Sakarya Büyükşehir Belediyeleri, Bahçelievler, İnegöl ve Maltepe Belediyeleriyle de kalıcı uygulama modülünde olmak üzere toplam on iki belediye ile çalışılan program kapsamında, Mayıs ve Haziran ayları boyunca içinde birçok eğitim ve atölye çalışmasını içeren kapsamlı bir öğrenme programı düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen çevrim içi öğrenme programlarını, sahada uygulamalı veri toplama programları ve yine yüz yüze gerçekleştirilen Tasarım Atölyeleri izlemiştir. Öğrenme programlarına her belediyenin farklı birimlerinden oluşturulan proje ekipleri katılım göstermiştir. Program sonunda belediye ekiplerinin birlikte çalışarak tamamladıkları tasarımlar Eylül ve Ekim aylarında gerçek kent mekânında uygulamaya dönüştürülmüş ve bu kapsamda 5 prova ve 1 kalıcı uygulama açılışı gerçekleştirilmiştir. Aralık ayında gerçekleştirilen Altın Karınca Ödül Töreni'nde, 2022 yılından bu yana yürütülen program kapsamında dönüştürülen sokakların yer aldığı bir sergi düzenlenmiştir.

SOKAKLAR
DÖNÜŞÜYOR







4.1. EĞİTİMLER

- Evde Erken Çocukluk

Bilimsel veriler ışığında erken çocukluk gelişimine yönelik aile odaklı erken müdahale programları geliştiren Bebek95 iş birliği ile belediyelerin yoksulluğa bağlı riskler altında büyüyen çocukların gelişimini destekleyecek ev ziyareti temelli programlar geliştirmesi yönünde destek sağlamak amacıyla Evde Erken Çocukluk Öğrenme Programı düzenlenmiştir. Evde Erken Çocukluk, beceri geliştirme odaklı eğitimler, saha çalışmaları ve süpervizyon desteğini içeren uygulamaya dönük bir öğrenme programıdır. Bu program ile MBB üyesi belediyelerin yoksulluğa bağlı riskler altında büyüyen çocukların gelişimini destekleyecek ev ziyareti temelli programlar geliştirmesi hedeflenmiştir ve bu kapsamda Eylül ayında açık çağrıya çıkmış ve 17 Eylül'de program ve başvuru üzerine bir bilgilendirme webinarı düzenlenmiştir. Yerel yönetimlerin sosyal hizmetler alanındaki çalışmalarının erken çocukluk döneminde gerek ekonomik gerek sosyal zorluklar ile karşı karşıya olan bakım verenleri ve çocukları önceliklendirecek şekilde planlamasına katkı sunulması amaçlanan program kapsamında Balıkesir Büyükşehir Belediyesi, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Sancaktepe Belediyesi ve Osmangazi Belediyesi olmak üzere sorumlu bulundukları yerleşim yerinde ev ziyareti temelli aile rehberliği programı aracılığıyla erken çocukluk dönemini desteklemek üzere bir ekip kurmayı ve bu alanda kalıcı adımlar atmayı amaçlayan 4 belediye seçilmiş ve belediye ekipleri Ekim 2024'de başlayıp Temmuz 2025'te bitecek teori ve saha eğitimlerine dahil edilmiştir.



- Sürdürülebilir Marmara | İklim Yönetişimi

MBB ve WRI Türkiye ortaklığında yürütölen ve MATRA Programı kapsamında geliştirilen Sürdürülebilir Marmara Projesi'nin üç gün süren Sürdürülebilir Marmara | İklim Yönetişimi Öğrenme Programı 23-25 Ekim tarihlerinde gerçekteşirilmifitir.

Marmara Bölgesi'nde yer alan yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının iklim değişikliği ile mücadele kapasitelerini geliştirmek üzere yürütölen proje sürecinde yerelde iklim yönetişimini inşa etmek hedefiyle kapsamlı bir ihtiyaç analizi çalışması yürütölmüştür.

İklim Değişikliğinin Boyutları, Verisi, Yönetişimi, İletişimi ve Finansmanı olmak üzere beş modölden oluşan öğrenme programında ilgili konulara dair çerçeve derinlemesine ele alınmış ve her bir modölün teorik bölümünün ardından atölye çalışmaları gerçekteşirilmifitir. Atölyeler, farklı belediyelerde görev yapan program katılımcılarının bir arada çalışarak her bir modölün ardından belirlemifitirdikleri bir iklim riskine ilgili modöl perspektifinde yaklaşmalarına ve kapsamlı bir yol haritası geliştirmelerine olanak tanıımıştır. Aynı zamanda bu beş modöl üzerine çekilen e-öğrenme modölleri de MBB YouTube hesabı ve Yerel Yönetim Akademisi web sitesi üzerinden paylaşılmıştır.



4.1. EĞİTİMLER

- Yerel Yönetimler için Katılım 101

İstanbul Kent Konseyi ve RESLOG iş birliğiyle Avrupa Yerel Demokrasi Haftası (European Local Democracy Week) kapsamında 6 Aralık tarihinde "Yerel Yönetimler için Katılım 101" Öğrenme Programı düzenlenmiştir. Program, hak temelli bir çerçevede hem yurttaşlar hem de belediye yetkilileri için katılım pratiklerinin önemini vurgulamayı, belediyelerin farklı birimlerinde yürütülen çalışmalara katılımcı yaklaşımları entegre etme kapasitelerini geliştirmeyi ve katılımcı yöntemlerin inşasına yönelik temel bir altyapı sunmayı amaçlamıştır. Belediyelerin farklı birimlerinde yürütülen çalışmalara katılımcı pratikleri entegre etme konusunda temel bir altyapı sunmayı amaçlayan program kapsamında Avrupa Konseyi'nin İyi Demokratik Yönetişimin 12 ilkesi, yerel yönetimlerde katılım alanları ve araçları ile paydaş katılım sürecinin tasarlanması ve yöntem önerileri üzerine eğitimler verilmiştir. Program, stratejik planlamada katılım, belediye bütçesinde katılım ve kent planlamasında katılım konularına odaklanan atölye çalışmalarıyla sona ermiştir.

- Kapsayıcı Ulaşım

EIT Urban Mobility RIS Hub Türkiye, Sabancı Üniversitesi, PwC Türkiye ve Farklabs iş birliği ile 11, 12 Aralık tarihlerinde Sabancı Üniversitesi Karaköy İletişim Merkezi Minerva Han'da MBB üyesi belediyelerde kentsel ulaşımın kapsayıcı hale getirilmesi ve adil, erişilebilir ve herkes için fırsat eşitliği sunan ulaşım sistemleri konusunda kapasite gelişimine destek olmak amacıyla "Kapsayıcı Ulaşım" öğrenme programı düzenlenmiştir. Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi öğretim üyeleri ile hazırlanan program ile; kapsayıcı ulaşım hakkında teorik bilgi sağlamak, kentsel ulaşım ve hareketlilik sistemlerine kapsayıcılık perspektifinden bakmak ve ulaşımın fiziksel, yönetsel ve süreç boyutlarını da gözeterek bütüncül bir bakış açısı geliştirmek hedeflenmiştir. Ayrıca, mevcut sorunlara yenilikçi çözümler tasarlamak için birlikte çalışma becerileri geliştirilmesi amaçlanmıştır. Bu kapsamda hem teorik bilgi paylaşımı hem de katılımcılar arasında düşünme ve üretme ortamı oluşturmayı hedefleyen çalıştaylardan ve alan gezisinden oluşan bir eğitim içeriği hazırlanmıştır. Programın ikinci günü, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Yönetim Merkezi'ne geçilmiş ve burada katılımcılara Ulaşım Yönetim Merkezi'ne ilişkin detaylı tanıtım ve bilgilendirme sağlanmış, AI4LIFE projesinin tanıtımı yapılarak demo versiyonu katılımcılarla paylaşılmıştır.



- **Stratejik Plan için Perspektifler**

2025-2029 Stratejik Plan hazırlık sürecinde belediyelere destek olmak ve yeni stratejiler ile hedeflere çeşitli perspektiflerden yaklaşabilmek adına farklı uzmanlar ve kurumlarla iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 'Stratejik Plan için Perspektifler' adlı webinar serisi düzenlenmiş olup seride 13 farklı tema ele alınmıştır. Bu temalar; Veri, Toplumsal Cinsiyet, Erişilebilirlik, Afet Yönetimi, Akıllı Şehirler, Katılım, Marmara Denizi, Kentte İyilik Hali, Kentsel İzleme, Kültür ve Çocuk Hakları üzerinedir. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar, sivil toplum ve özel sektörden oluşan 10 farklı partnerle iş birliği yapılmıştır. Bu partnerler; AFAD, Bable, Culture Unleashed, Erişilebilir Her Şey, İstanbul Kent Konseyi, Mekânda Adalet Derneği, TESEV, UN-Habitat, UNICEF ve 65+ Yaşlı Hakları Derneği'dir. Seride yer alan eğitimler, MBB'nin YouTube sayfasında ve Yerel Yönetim Akademisi web sayfasında video olarak paylaşılmış olup aşağıda yer alan başlıklardan oluşmaktadır:

1. Kentte Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için Stratejik Planlama
2. Neden ve Niçin Stratejik Planlama
3. Erişilebilir Kentler için Stratejik Planlama
4. Afetlere Hazırlık için Stratejik Planlama
5. Yaş Dostu Kentler için Stratejik Planlama
6. Akıllı Şehirler için Stratejik Planlama
7. Katılımcı Kentler için Stratejik Planlama
8. Marmara Denizi için Stratejik Planlama
9. Kentte İyilik Hali için Stratejik Planlama
10. Değişim için Stratejik Planlama
11. Kentsel İzleme Çerçevesi ile Stratejik Planlama
12. Kültür için Stratejik Planlama
13. Çocuk Odaklı Yerel Yönetişim için Stratejik Planlama

- **Afet Riskinin Azaltılması için Veriye Dayalı Stratejik Planlama**

Friedrich Naumann Vakfı desteğiyle Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) tarafından yürütülen Sürdürülebilir Kentleri Destekleme Programı, 9. yılında afet riskinin azaltılması için veriye dayalı stratejik planlamaya odaklanmıştır. Bu kapsamda 14 Mayıs'ta gerçekleştirilen "Afet Riskinin Azaltılması İçin Veriye Dayalı Stratejik Planlama" eğitimi ve atölyesi MBB ev sahipliğinde Veri ve Teknoloji Merkezi iş birliğinde düzenlenmiştir. Programın eğitim kısmında Marmara Bölgesi'ne yönelik bilgi ve iyi uygulamalar, veri yönetimi, afet yönetiminin finansmanı, iş birlikleri kapsamında bilgilendirmelerde bulunulmuş, atölye kısmında ise belediye ve sivil toplum kuruluşlarından katılımcılarla veri yönetimi kapsamında karşılıklı sorunlar ve çözüm önerilerine yönelik paylaşımlar gerçekleştirilmiştir.



- **Binalarda Enerji Verimliliği Mevzuatı ve Uygulamaları**

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı iş birliği ile 18 Aralık'ta "Binalarda Enerji Verimliliği Mevzuatı ve Uygulamaları" eğitim programı düzenlenmiştir. Çevrim içi olarak gerçekleştirilen eğitimde, Türkiye bina stoku ve enerji tüketiminden kaynaklı sera gazı emisyonları analizinden başlayarak binalarda enerji performans yönetmeliği ve uygulamaları detaylı bir şekilde ele alınmıştır.

ORGANİZASYONLAR

4.2.1. ALTIN KARINCA ÖDÜLLERİ

Belediyelerin iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen Altın Karınca Ödülleri, 12 Aralık'ta İstanbul Cemal Reşit Rey Konser Salonu'nda 10. kez gerçekleşmiştir. Altın Karınca Ödülleri kapsamında, 5 farklı idari ve 10 farklı proje kategorisinde toplam 310 proje başvuruda bulunmuştur. Afet Yönetimi, Akıllı Şehir Uygulamaları, İklim Değişikliği ve Çevre Yönetimi, Kentsel Tasarım ve Mimari, Kültür-Sanat, Sosyal Hizmetler, Şehir Planlama ve Altyapı, Ulaşım ve Hareketlilik, Yerel Kalkınma, Yönetişim ve Katılımcılık kategorilerinde yarışan projelerin kentsel yaşama ve belediye gelişimine katkısı, özgünlüğü ve getirdiği yenilikler, diğer kentlerde uygulanabilirliği, hazırlık, finansman ve uygulama sürecinde kişi ve kurumlardan alınan katılım ve katkılar, sürdürülebilirliği ve SKA'lar ile ilişkisi değerlendirilmiştir. Başvurular arasından 40 belediyeden 55 proje Altın Karınca Jüri Heyeti tarafından ödülle layık görülmüştür.



Kazanan Projeler

Proje Başlığı	Ödül Alan Belediye
CoastWAVE PROJESİ	Büyükçekmece Belediyesi
Pendik Afet ve Risklerin Bilincinde	Pendik Belediyesi
Afet Sonrası Güvenli Yaşam Alanları	Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi
Bizim Esnaf Mobil Uygulaması	Bahçelievler Belediyesi
Yuvam Olur Musun?	Beylikdüzü Belediyesi
Dijital Şehir İkizi: Sürdürülebilir Şehir Yönetimi	Bağcılar Belediyesi
Sürdürülebilir Raylı Sistem İşletmesi İçin Dijital İkiz Uygulaması	İstanbul Büyükşehir Belediyesi
Afet Erken Uyarı Sistemi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi
Yeşil Bir Gelecek İçin İklim Elçileri	Ahmetbey Belediyesi
Güneş Enerjisi ile Temiz Çevre Temiz Ezine	Ezine Belediyesi
Sıvı Gübre Desteği	Çatalca Belediyesi
Gürsu'da Sürdürülebilir Yeşil Bir Gelecek	Gürsu Belediyesi
Yeşil İşyeri	Büyükçekmece Belediyesi

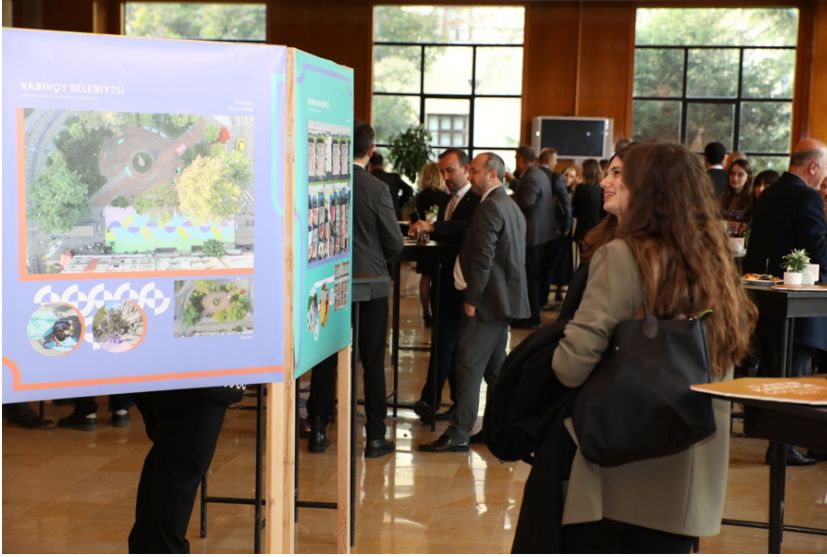
Proje Başlığı	Ödül Alan Belediye
İstanbul İnovatif Çevre Eğitim Merkezi (İÇEM)	Ataşehir Belediyesi
Atıksız Hayat - Atıksız Mutfak	Esenler Belediyesi
Sürdürülebilir Hava Kalitesi Ölçüm Ağı	İnegöl Belediyesi
Marmara ve Ege Denizlerinin Hayalet Ağlar ve Diğer Atıklardan Temizlenmesi	Balıkesir Büyükşehir Belediyesi
İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Çok Fonksiyonlu Etkileşim Alanı: "Nilüfer Pancar Deposu"	Nilüfer Belediyesi
Boğluca Yaşam Vadisi	Silivri Belediyesi
Aktif Yaşam Alanı	Beşiktaş Belediyesi
Yenikent Hizmet Kompleksi	Gebze Belediyesi
Çayırova Belediyesi Duyu ve Empati Parkı	Çayırova Belediyesi
Yeşil Vadi	Kağıthane Belediyesi
Çubuklu Silolar	İstanbul Büyükşehir Belediyesi
İzmit Yürüyüş Yolu Yeniden Düzenleme Yapım İş	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi

Proje Başlığı	Ödül Alan Belediye
Klasik Pazar	Üsküdar Belediyesi
Küçükçekmece'nin Tarih, Doğa, Kültür ve Edebiyat Envanteri Kitapları	Küçükçekmece Belediyesi
Orhangazi Sosyal Gelişim Merkezi	Orhangazi Belediyesi
Aktif Yaş AI Projesi	Ümraniye Belediyesi
Kadın Kaynakçılar Yetiştiriyor!	Kadıköy Belediyesi
Gerontomimari Hizmet Projesi	Beşiktaş Belediyesi
Bi'Mola Engelsiz Yaşam Merkezi	Küçükçekmece Belediyesi
İyi Bir Başlangıç	Sultanbeyli Belediyesi
Bilecik Belediyesi Cemal Süreya Bebek ve Çocuk Atölyesi	Bilecik Belediyesi
Pati İzi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi
Sıvılaşma Haritası ve Riskli Alan Tespiti	Ezine Belediyesi
Kıyılar Halkındır Projesi	Karasu Belediyesi
Tarihi Kara Surları Millet Bahçesi	Fatih Belediyesi
Akıllı Kent Platformu-Akıllı Belediye Yönetim Sistemi	Bağcılar Belediyesi

4.2. ORGANİZASYONLAR

Proje Başlığı	Ödül Alan Belediye
Kaldırımlar Bizim	Şişli Belediyesi
Üreten Kadın Pazarı	Çınarcık Belediyesi
KadınEli OsmanEli Yöresel Ürün Üretim Merkezi	Osmaneli Belediyesi
Fintech Factory	Ataşehir Belediyesi
Sultanbeyli Dijital Dönüşüm ve Yetkinlik Geliştirme Merkezi	Sultanbeyli Belediyesi
Kapaklı Mantar Üreten ve İşleyen Eller Projesi	Kapaklı Belediyesi
Kartal Bilim, Mühendislik ve Teknoloji Merkezi (MAKİNA HANGAR)	Kartal Belediyesi
Kadınlar İçin Yeni Bir Başlangıç: İstihdam ve Destek Programı	Avcılar Belediyesi
Genç Dijital Girişimcilik Akademisi	Gürsu Belediyesi
Yıldırım Belediyesi Sosyal İnovasyon ve Girişimcilik Merkezi	Yıldırım Belediyesi
Kadıköy Dükkan	Kadıköy Belediyesi
Üreticiye Destek Projesi	Çanakkale Belediyesi
Stratejik Planlama ile Sürdürülebilir Katılımcılık Yolculuğu: "Birlikte Üret, Birlikte Yönet!"	Nilüfer Belediyesi
Yıldırım'ın Çevre Müfettişleri	Yıldırım Belediyesi
Bütçem İstanbul	İstanbul Büyükşehir Belediyesi





4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.2. BİLGİLENDİRME WEBİNARLARI

2024 yılında yedi adet bilgilendirme webinarı gerçekleştirilmiş ve bunları 758 kişi canlı olarak takip etmiştir. Bu webinarlar daha sonra MBB'nin YouTube hesabından paylaşılmış ve toplam 1746 görüntüleme almıştır. Bunlar aşağıda detaylarıyla paylaşılmıştır.

— Vatandaş Katılımında İyi Uygulamalar

Uluslararası Katılımcı Demokrasi Gözlemevi (IOPD) ve Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Birliği (UCLG) tarafından 2024 yılında 18.'si düzenlenen Vatandaş Katılımında En İyi Uygulamalar Ödülü için başvuru hazırlamayı planlayan belediyelerin hazırlık süreçlerine katkıda bulunmak amacıyla 17 Nisan'da Vatandaş Katılımında En İyi Uygulamalar Ödülü Bilgilendirme Webinarı düzenlenmiştir. Etkinlikte IOPD ve Vatandaş Katılımında En İyi Uygulamalar Ödülü'nün tarihsel gelişimi, amaçları ve odaklanılan temalar kısaca ele alınmış ve ardından Prof. Dr. Savaş Zafer Şahin başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda katılımcılara bilgi vermiştir.



— İkiz Şehirler Öğrenme Programı Çağrısı

MBB üye belediyelerini yurt dışındaki hibe ve fon kaynakları ve bu kaynaklara başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmek amacıyla Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) iş

birliğinde 9 Mayıs'ta "İkiz Şehirler Öğrenme Programı Çağrısı Bilgilendirme Webinarı" gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında Ufuk Avrupa Programı'nın genel başvuru koşulları, AB Şehirler Misyonu ve İkiz Şehirler Öğrenme Programı hakkında bilgi verilirken, NetZeroCities Projesi'nin Pilot Şehirler Programı kapsamında pilot şehir olarak seçilen İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve İkiz Şehirler Öğrenme Programı'nın ilk çağrısında ikiz şehirlerden biri olarak seçilen Konya Büyükşehir Belediyesi temsilcileri süreç içinde kazandıkları deneyimleri katılımcılarla paylaşmıştır.

— CDP-ICLEI Track Raporlama Platformu

CDP iş birliğinde çevresel verileri raporlama konusunda MBB üye belediyelerini teşvik etmek ve "CDP-ICLEI Track" raporlama ve takip platformunu MBB üyeleri arasında yaygınlaştırmak amacıyla 6 Ağustos'ta online bilgilendirme semineri düzenlenmiştir. "CDP-ICLEI Track" raporlama sistemi aracılığıyla belediyelerin çevresel verilerini nasıl raporlayabileceklerinin ele alındığı webinar, raporlamanın ilk aşaması olan ölçüm ve durum analiziyle başlayarak iklim değişikliğiyle mücadelede aksiyon geliştirme refleksi edinilmesi, kıyaslama altyapısı kazanılması, iş birliği geliştirme ve uluslararası finansmana erişim konusunda destek konularına yönelik aşamalar ele alınmıştır.



— Akıllı Şehirler İçin Süper Bilgisayarla Hesaplama

Yerel Yönetim Akademisi ve Veri ve Teknoloji Merkezi tarafından TÜBİTAK ULAKBİM ortaklığı ile 16 Ekim'de "Akıllı Şehirler İçin Süper Bilgisayarla Hesaplama Bilgilendirme Webinarı" düzenlenmiştir. Etkinlik, Yüksek Başarımli Hesaplama (YBH) teknolojilerinin belediyelerdeki gerçek hayat uygulamaları, başarılı kullanım örnekleri ve bu teknolojilerin şehir planlamasında sunduğu fırsatlar hakkında yerel yönetimleri bilgilendirmeyi amaçlamıştır. Etkinlikte TÜBİTAK ULAKBİM ekibinden Feyza Eryol ve Merve Demirtaş Alkaç, EuroCC projesini tanıtmış ve Avrupa Yüksek Başarımli Hesaplama Ortak Girişimi (EuroHPC JU) ile Avrupa'daki süper bilgisayar fırsatları ve bu girişimin sağladığı imkânlar hakkında bilgilendirme sağlanmıştır.

— DUT 2024 Çağrısı ve Uluslararası Başvuru Süreci

MBB üye belediyelerini yurt dışındaki hibe ve fon kaynakları ve bu kaynaklara başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmek amacıyla TÜBİTAK iş birliğinde 22 Ekim'de "DUT 2024 Çağrısı ve Uluslararası Başvuru Süreci Bilgilendirme Webinarı" gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında Ufuk Avrupa Programı kapsamında oluşturulan Kentsel Geçişleri Sürdürülebilir Bir Geleceğe Yönlendirme Ortaklığı (Driving Urban Transitions to a Sustainable Future Partnership) diğer adı ile DUT 2024 Çağrısı ve uluslararası başvuru süreçleri hakkında ayrıntılı bilgi verilmiştir. Ayrıca, kentsel dönüşüm süreçlerine yönelik yenilikçi yaklaşımlar olan "15 Dakikalık Şehirler Geçiş Yolu" ve "Döngüsel Kent Ekonomileri Geçiş Yolu" tanıtılmıştır. TÜBİTAK 1071 Programı kapsamında ulusal başvuru süreçleri ve uluslararası iş birliği projelerine sağlanan destek mekanizmaları katılımcılarla paylaşılmıştır.

— İklim Nötr ve Akıllı Şehirler Misyonu

MBB üye belediyelerini yurt dışındaki hibe ve fon kaynakları ve bu kaynaklara başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmek amacıyla TÜBİTAK iş birliğinde 30 Aralık'ta "İklim Nötr ve Akıllı Şehirler Misyonu Bilgilendirme Webinarı" gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında İklim Nötrlüğüne Doğru Kentsel Alanları Yeniden Düşünmek, Sıfır Kirli Şehirler, Hareketlilik Yönetim Planları ve Davranış Değişikliği ve İklim Nötrlüğüne Geçişte Bütünleşik Çevre-Kent Alanları başlıklı çağrılara dair bilgilendirmede bulunulmuştur.

— UN-Habitat "Yaşam Kalitesi Girişimi ve Endeksi" Webinarı

UN-Habitat ve MBB ortaklığında 28 Kasım'da çevrim içi olarak "Yaşam Kalitesi Girişimi ve Endeksi" (Quality of Life Initiative and Index) bilgilendirme webinarı düzenlenmiştir. UN-Habitat tarafından oluşturulan ve Türkiye'deki belediyelerin de istifade edebileceği Yaşam Kalitesi Girişimi ve Endeksi hakkında yapılan bilgilendirmenin ardından, dünyanın farklı bölgelerinden girişimde yer alan pilot şehirler, endeksin uygulanmasına dair deneyimlerini paylaşmıştır.



4.2.3. BİRLİKTE KONUŞALIM: GENÇLER İÇİN NASIL BİR KENT?

Friedrich Naumann Vakfı Türkiye Ofisi (FNF Türkiye), İnsan Hakları Akademisi (İHA) ve Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) iş birliğiyle Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı tarafından desteklenen Kent Ekimi (Urban October) kapsamında 25 Ekim’de “Birlikte Konuşalım: Gençler İçin Nasıl Bir Kent?” etkinliği düzenlenmiştir. Gençlerin, kentsel yaşamdaki sorunlarını ve bu sorunlara dair çözüm arayışlarını yerel yönetim temsilcileriyle birlikte ele almak üzere bir araya geldiği atölyede, genç kent sakinlerinin sesini duyurmak, umut ve endişelerini dinlemek ve kentlerin geleceğini birlikte tasarlamak amaçlanmıştır.



4.2.4. ŞEHİR KONUŞMALARI

MBB Şehir Politikaları Merkezi tarafından düzenlenen Şehir Konuşmaları, kentleri ve kent yaşamını etkileyen güncel konular üzerine tartışma ve bilgi paylaşımı ortamı sunan bir etkinlik serisidir. Yerel yönetimler, akademisyenler, sivil toplum temsilcileri ve kent üzerine düşünen herkes için bir buluşma noktası olan bu seri, farklı disiplinlerden uzmanları bir araya getirerek kente dair yeni bakış açıları geliştirmeyi amaçlamaktadır.

• Şehir Konuşmaları: Metropollerin Adil Geçişteki Rolü

MBB Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi, Şehir Politikaları Merkezi ve Boğaziçi Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen Şehir Konuşmaları programında, 2024 Dünya Büyükşehirler Günü (World Metropolitan Day) teması olan “Adil Geçiş Liderlik Etmek” programı kapsamında, İstanbul’un enerji ve su ayak izlerinin adil bir geçiş sürecindeki rolü ele alınmıştır. Boğaziçi Üniversitesinden Dr. Öğretim Üyesi Cem İskender Aydın, İstanbul’un enerji tüketiminin diğer şehirler üzerindeki etkilerini, Dr. Öğretim Üyesi İrem Daloğlu Çetinkaya ise şehrin su kaynaklarının nerelerden sağlandığını ve bunların yol açtığı adaletsizlikleri tartışmıştır. Metropollerin ekolojik ayak izlerini nasıl küçültebileceği ve yerel yönetimlerin bu süreçteki rolü üzerine konuşulan programda büyükşehirlerin adil bir dönüşüme nasıl liderlik edebileceği ve sürdürülebilir politikalar geliştirebileceğine dair kapsamlı bir tartışma gerçekleştirilmiştir.

- **Şehir Konuşmaları: Küresel Gündem, Yerel Eylem**

Şehir & Toplum dergisi 28. sayı dosyasını irdelemek üzere Şehir Konuşmaları "Küresel Gündem, Yerel Eylem" programı, Marmara Bölgesi Yerel Yönetimler Danışmanı ve RESLOG Türkiye, SALAR International temsilcisi Dr. Ervin Sezgin'in katkısıyla çevrimiçi olarak gerçekleşmiştir. Programda yerel ölçekte gerçekleştirilen çalışmaların küresel etkileri ve sonuçları yanı sıra uluslararası kuruluşların farklı coğrafyalardan edindikleri deneyimlerin Marmara Bölgesi'ndeki yansımaları sunulmuştur.

- **Şehir Konuşmaları: Kendine Ait Bir Kent**

Şehir & Toplum dergisi 29. sayı dosyasını irdelemek üzere Şehir Konuşmaları "Şehir Konuşmaları: Kendine Ait Bir Kent" programı, Bern Üniversitesi Kıdemli Araştırmacısı ve Öğretim Görevlisi Dr. Deniz Ay'ın katkısıyla çevrimiçi olarak gerçekleşmiştir. Programda kadınların kentlerdeki varlığı, cinsiyet eşitliği, kadınların bakım odaklı belediyecilikteki yeri ve kentin toplumsal yeniden üretim sürecindeki potansiyeli ele alınmıştır.

4.2.5. MARMARA BÖLGESİ'NDE DAYANIKLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR GIDA SİSTEMLERİ İÇİN AKTÖR BULUŞMASI

MBB tarafından gıda sisteminin aktörleriyle ağ kurmak, sorunları tespit etmek ve çözüm önerileri geliştirmek üzere 5 Aralık'ta "Marmara Bölgesi'nde Dayanıklı ve Sürdürülebilir Gıda Sistemleri İçin Aktör Buluşması" adlı toplantı gerçekleştirilmiştir.

MBB'nin hazırladığı Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) ve Marmara Urban Forum (Marmara Uluslararası Kent Forumu- MARUF) doğrultusunda başlatılan çalışmanın bir parçası olan bu toplantı ile gıda sektörünün üretim, işleme, lojistik ve tüketim aşamalarında rol alan ve bölgenin farklı noktalarından gelen katılımcıların katkılarıyla,

- Üretimde örgütlenme ve verimlilik,
- Tarımsal alanların yönetimi ve yetkiler
- Üretimde ve işlemede ortaya çıkan atıkların yönetimi
- Tedarik ağının dayanıklılığı
- Tüketim bilincinin geliştirilmesi

gibi gıda sisteminin bütününe ele alan konular tartışılmış ve öneriler geliştirilmiştir.



4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.6. ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ – PLAY MARMARA “GIDA” OYUNU

Özyeğin Üniversitesi ÖZU-X binasında Play Marmara "Gıda" Oyunu, 22 Ağustos'ta Yerel ve Kırsal Kalkınma Uzmanlık Eğitimi Sertifika Programı katılımcıları ile oynanmıştır. Marmara Bölgesi'ni İstanbul, Trakya, Doğu Marmara-1, Doğu Marmara-2 ve Güney Marmara olarak 5 alt bölgede temsil eden katılımcılar, her alt bölge için gıda tedarik zincirlerinin farklı aşamalarında stratejik öneriler geliştirmiştir. Özel sektör, sivil toplum ve akademide görev alan katılımcılar, Play Marmara "Gıda" oyunu ile kırsal kalkınmada gıda üretimi ve tedarikinin geleceğini tartışmış, sürdürülebilir gıda tedarik zincirleri için iş birlikleri geliştirmenin stratejik önemini ortaya koymuşlardır.



4.2.7. 17 AĞUSTOS'UN ÇEYREK ASIR ARDINDAN

Marmara Depremi'nin 25. yıl dönümü için 19-20 Ağustos tarihlerinde MBB ve İstanbul Planlama Ajansı (İPA) iş birliğiyle İPA Kampüs'te düzenlenen "17 Ağustos'un Çeyrek Asır Ardından" başlıklı programda bir araya gelinerek depreme hazırlık, yerel yönetimlerin bu süreçteki rolleri, afete müdahale ve iyileşme süreçleri detaylı olarak ele alınmıştır. İBB Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel İyileştirme Dairesi Başkanlığı ile KIPTAŞ'ın katkılarıyla düzenlenen program, afete karşı dayanıklılığı güçlendirme adına kritik başlıkları masaya yatırmıştır.



4.2.8. FUTURE CITY – AKILLI ŞEHİRLER & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇEVİRİM İÇİ DEMODAY

MBB Veri ve Teknoloji Merkezi, Teknopark İstanbul ve Cube Incubation iş birliğinde 5 Şubat'ta "Future City – Akıllı Şehirler & Sürdürülebilirlik Çevrim İçi Demoday" programı gerçekleştirilmiştir. Akıllı şehirler ve sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren girişimcilerin projelerini yerel yönetim temsilcilerine tanıttığı bir platform olarak tasarlanan Future City kapsamında belediyeleri ilgilendiren sorunlara akıllı şehirler ve sürdürülebilirlik ekseninde çözüm odaklı yaklaşımlar sunulmuştur.

4.2.9. METROPOLIS ÇÖZÜM LABORATUVARI

MBB ve Metropolis iş birliğinde düzenlenen Metropolis Çözüm Laboratuvarı (Solutions Lab) programı kapsamında "Kadın Liderleri Güçlendirme" ve "Bakım Verenleri Destekleme" konularında Mayıs-Haziran aylarında online ve yüz yüze çalıştay serileri gerçekleştirilmiştir. Sao Paulo, Buenos Aires, México, Lahore, Bağdat, Amman, Bogota, İstanbul ve Balıkesir gibi dünyanın pek çok farklı büyükşehirinden yönetici düzeyinde belediye temsilcilerinin katıldığı program kapsamında şehirlerin karşılaştığı temel sorunlara ve çözümlerine odaklanılmıştır. 10-11 Haziran'da İstanbul'da gerçekleştirilen atölyelerin yanı sıra İstanbul Büyükşehir Belediyesi Yuvam İstanbul, Bölgesel İstihdam Ofisi, Mahalle Evi ve Enstitü İstanbul İSMEK'e düzenlenen saha ziyaretlerine de programda yer verilmiştir.



4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.10. DÜNYA KENT FORUMU (WORLD URBAN FORUM-WUF12)

4-8 Kasım tarihleri arasında Kahire’de gerçekleştirilen 12. Dünya Kent Forumu’na (World Urban Forum-WUF12) stant ve oturumlarla katılım sağlanmıştır. WUF12 kapsamında MBB tarafından ev sahipliği yapılan ve partner kuruluşlarla gerçekleştirilen 7 oturumda iklim dayanıklılığı, yerel finansman ve teknolojik yenilikler gibi konulara odaklanılmıştır. MBB ve MARUF tanıtımının yapıldığı stant alanında iklim değişikliği, sürdürülebilir şehirleşme ve yerel eylemlerle ilgili çalışmalar paylaşılarak MARUF25 kapsamında uluslararası kuruluşlarla gerçekleştirilebilecek iş birlikleri değerlendirilmiştir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere Türkiye’den çeşitli kurumların yanı sıra uluslararası kuruluşlar, dünyanın farklı bölgelerinden belediyeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, özel sektör kuruluşlarından temsilcilerin ve forum katılımcılarının ziyaret ettiği stantta, interaktif etkinliklere yer verilmiştir. Ayrıca, MBB’nin üyesi olduğu ve UN-Habitat tarafından kurulan Küresel Su Operatörleri İş Birliği Ağı (GWOPA) Genel Kurul Toplantısı ile UN-Habitat tarafından düzenlenen Yaşam Kalitesi Girişimi Küresel Konferansı’na katılım sağlanmıştır.



WUF 12 Kapsamında Düzenlenen Oturumlar:

- **Doğayla Şehirleri Yeniden Düşünmek**

MBB ve Metropolis partnerliğinde, MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan’ın katılımıyla düzenlenen oturumda büyükşehirlerde dayanıklılığı artırmaya yönelik doğa temelli çözümler sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilir kalkınma odağında ele alınmıştır. Büyükşehirlerin küresel ölçekte karşılaştıkları ortak kentsel zorlukların üstesinden gelmeleri için doğa temelli çözümlere ilişkin bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

- **Dijital Teknoloji Çağında Mega Kentlerin Planlanması**

MBB, Seoul Institute, Institut Paris Region, Housing and Building National Research Center-HBRC ortaklığında, oturum paydaşlarının temsilcileri, Ho Chi Minh Ekonomi Üniversitesi ve UN-Habitat temsilcileri ve MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan’ın konuşmacı olarak katıldığı oturumda mega kentlerin trafik, su kıtlığı ve kirlilik gibi sorunları ile dijital çözümler ve teknolojik yeniliklerin bu sorunları çözmedeki rolü sürdürülebilir kentleşme odağında gelişmiş planlama metodolojileri ekseninde tartışılmıştır.

- **Yerel İklim Projeleri İçin Finansman Boşluğunu Doldurmak**

MBB ve Sürdürülebilirlik için Yerel Yönetimler Ağı (ICLEI) iş birliğinde ve MBB Dış İlişkiler Müdürü Burcuhan Şener moderatörlüğünde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), İklim ve Enerji için Küresel Belediye Başkanları Sözleşmesi (GCoM) ve Şehirler İklim Finansmanı Liderlik İttifakı’ndan (CCFLA) konuşmacıların katılımıyla oturum gerçekleştirilmiştir. Oturumda, yerel düzeyde iklim eylemlerinin finansmanı için imkanlar ve

yerel yönetimlerin iklim projelerini finanse etme süreçlerinde karşılaştıkları bürokratik, mali ve teknik engellerin aşılması için stratejiler tartışılmıştır.

- **Şehirler Evimiz: Yerel Finans ve Topluluk Odaklı Teknoloji ile İklim Direncini İnşa Etmek**

MBB, Urbanice Malaysia, Melbourne Centre for Cities ve Institute for Global Environmental Strategies (IGES) ortaklığında MBB Eğitim ve Projeler Müdürü Görsev Argın Uz'un katılımıyla gerçekleşen oturumda, yerel finansman modelleri ve topluluk odaklı teknolojilerin iklim dayanıklılığındaki rolü tartışılırken topluluk temelli yaklaşımlar ve yerel halkın katılımının önemi vurgulanmıştır.

- **Çözüm Üreten Kentler - #MARUF Raporu**

MBB ve Play the City ortaklığında Metropolis ve Politecnico di Milano'dan katılımcılarla, MARUF Program Koordinatörü ve MBB Şehir Planlama Koordinatörü Ezgi Küçük Çalışkan'ın konuşmacı, MARUF ve MBB Kurumsal İletişim Koordinatörü Hatice Çetinlerden'in moderatör olarak rol aldığı oturumda, Marmara Bölgesi'nin değişen kent gündemi ele alınmıştır. MBB'nin MARUF23 raporuna dayanarak yapılan tartışmalarda, kentlerin

sürdürülebilirliğini artırmaya yönelik dayanıklılık, metropoller, doğa temelli çözümlere ve oyunlaştırma odaklı stratejilere yer verilmiştir.

- **Isı, Sağlık, Konut: Değişen İklimdeki Boşlukları ve Fırsatları Düşünmek**

Uluslararası Kızılhaç ve Kızılay Dernekleri Federasyonu (International Red Cross and Res Crescent Societies-IFRC) ve Sürdürülebilirlik için Yerel Yönetimler Ağı (ICLEI) iş birliğiyle gerçekleştirilen ve MBB Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi Direktörü Özge Sivrikaya'nın konuşmacı olduğu oturumda iklim değişikliği nedeniyle artan ısı dalgalarının sağlık ve konut üzerindeki etkileri dayanıklılık odağında ele alınmıştır.

- **Güney Arnavutluk'un Kıyı Şehirlerinde Kentsel Dönüşüm Maliyeti**

Politecnico di Milano, Vlora Belediyesi ve Vlora Ismail Qemali Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen ve MBB Şehir Politikaları Kıdemli Uzmanı İrem Kurtuluş Korkmaz'ın konuşmacı olarak yer aldığı oturumda, kıyı şehirlerinin iklim değişikliğine karşı dayanıklılıklarının artırılması için sürdürülebilir altyapı ve kentsel dönüşüm maliyetleri ele alınmıştır.



4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.11. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ 29. TARAFLAR KONFERANSI (COP29)

11-22 Kasım tarihleri arasında Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'na (COP29) katılım sağlanarak 20 Kasım'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı İklim Değişikliği Başkanlığı koordinasyonu ile kurulan Türkiye Pavilyonu'nda "İklim Eylemine Öncülük Eden Şehirler" başlıklı bir oturum gerçekleştirilmiştir. MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan moderasyonunda düzenlenen oturumda, MBB Başkanı ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ve MBB Encümen Üyeleri Bilecik Belediye Başkanı Melek Mızrak Subaşı, Kartal Belediye Başkanı Gökhan Yüksel, Gebze Belediye Başkanı Zinnur Büyükgöz ve Yıldırım Belediye Başkanı Oktay Yılmaz belediyelerin iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki iyi uygulamalarını aktarmıştır.



4.2.12. BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ÇÖLLEŞMEYLE MÜCADELE 16. TARAFLAR KONFERANSI (COP16)

2-13 Aralık tarihleri arasında Suudi Arabistan'ın başkenti Riyad'da düzenlenen Birleşmiş Milletler Çölleşmeyle Mücadele 16. Taraflar Konferansı'na (COP16) katılım sağlanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı koordinasyonunda kurulan Türkiye Pavilyonu'nda "Çölleşme ve Arazi Tahribatı ile Mücadelede Merkezi ve Yerel Yönetimlerin Rolü" başlıklı bir panel düzenlenmiştir. Program kapsamında Çevresel Etki Değerlendirmesi İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü Danışmanı Prof. Dr. Abdülmenaf Turan moderasyonunda, Konya Selçuklu Belediye Başkanı Ahmet Pekyatırmacı, Türkiye Çevre Ajansı Direktörü Ayşe Banu Özgökçen Çim, UCLG-MEWA Uluslararası İlişkiler Koordinatörü Reem Abusamra ve MBB Çevre Yönetimi Koordinatörü Ahmet Cihat Kahraman tarafından çölleşme ve erozyonla mücadelede belediyelerin rolü konusunda bilgi ve deneyimler aktararak iyi uygulamalar paylaşılmıştır.



4.2.13. DAYANIKLI TOPLUMLAR VE SOSYAL KAPSAYICILIK: KİMSEYİ GERİDE BIRAKMAMAK

Hollanda Büyükelçiliği MATRA Programı kapsamında desteklenen ve İNGEV tarafından yürütölen Yerel Etki Projesi kapsamında 14 Kasım'da MBB ev sahipliğinde "Dayanıklı Toplamlar ve Sosyal Kapsayıcılık: Kimseyi Geride Bırakmamak" başlıklı toplantı düzenlenmiştir. Bu kapsamda, dezavantajlı grupların ihtiyaçlarına yönelik oluşturulan ve İstanbul'daki 670 kuruluşu kapsayan destek haritası yereletki.org, platformun sürdürülebilir hale getirilmesi amacıyla MBB'ye devredilmiştir.

4.2.14. KENTTE İYİLİK HALİ ÇALIŞTAYI

MBB ve Mekânda Adalet Derneği (MAD) iş birliği ile 22 Kasım'da Postane İstanbul'da Kentte İyilik Hâli Çalıştayı düzenlenmiştir. Çalıştay ile MBB üyesi belediyelerin kentte sağlık ve iyilik hâli yaklaşımına dair kapasitelerinin güçlendirilmesi ve kentte iyilik hâli yaklaşımının stratejik planda yer alan faaliyet ve projelere entegre edilmesine katkıda bulunulması amaçlanmıştır. MAD tarafından yürütölen Kentte İyilik Hali projesi kapsamında gerçekleştirilen çalıştay ile, YYA'nın Stratejik Plan için Perspektifler serisi kapsamında MAD'ın katkıları ile düzenlediği Kentte İyilik Hali için Stratejik Planlama başlıklı webinarı destekleyecek şekilde, MBB üyesi belediyelerde görev yapan uzman ve yöneticilerin kentte sağlık ve iyilik hâli yaklaşımına ilişkin farkındalıklarını artırmayı ve katılımcıların tecrübeleri ışığında katkılarını almayı hedeflemiştir.



4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.15. KADIN MECLİS ÜYELERİ BULUŞMASI

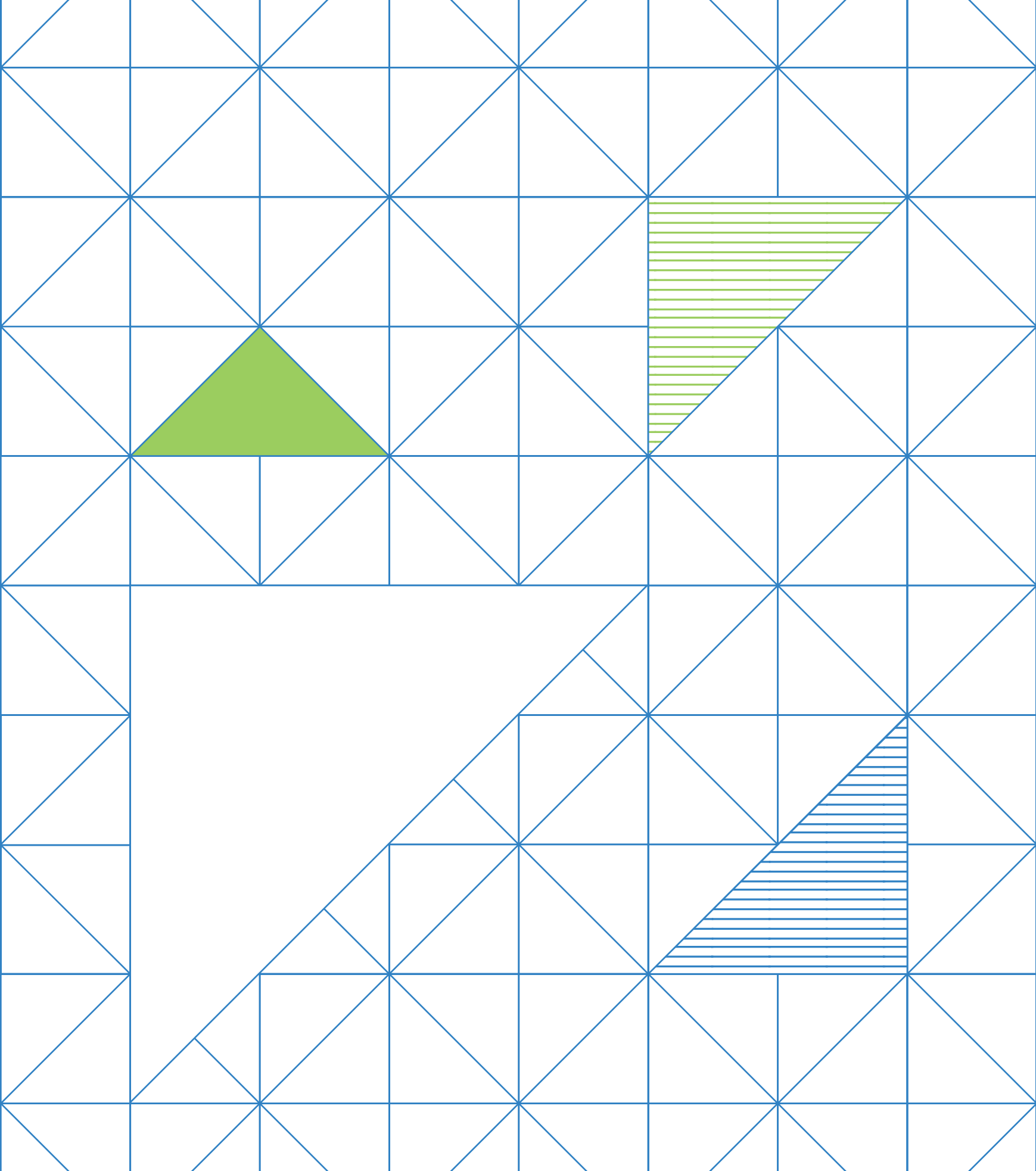
MBB Yönetim Geliştirme Merkezi ve Şişli Belediyesi iş birliği ile 27 Eylül'de Şişli Nazım Hikmet Kültür ve Sanat Evi'nde "Marmara Bölgesi Kadın Meclis Üyeleri Buluşması: Birlikte Güçleniyoruz - Tanış, Paylaş, İlham Al!" başlıklı buluşma düzenlenmiştir. Marmara Bölgesi'ndeki belediyelerde görev yapan kadın meclis üyelerini bir araya getiren buluşmaya 63 farklı belediyeden 167 meclis üyesi katılım sağlamıştır. Kadın belediye meclis üyelerinin yerel yönetimlerdeki temsiliyetini güçlendirmeyi, deneyim paylaşımını sağlamayı ve sürdürülebilir bir iletişim ağı oluşturmayı hedefleyen bu buluşma, katılımcıların karşılaştıkları sorunları tartıştıkları ve çözüm yolları aradıkları verimli oturumlarla tamamlanmıştır.



4.2.16. CUMHURİYET'İN 100 YILLIK SERÜVENİNDE YEREL YÖNETİMLER VE ŞEHİRCİLİK SERİSİ LANSMANI

MBB, Cumhuriyetimizin 100. yılında Türkiye'nin yerel yönetim ve şehircilik tarihine ışık tutan beş ciltlik dev bir eseri okuyucularla buluşmuştur. "Cumhuriyet'in 100 Yıllık Serüveninde Yerel Yönetimler ve Şehircilik" başlıklı eserin lansmanı MBB Başkanı Mustafa Bozbey ve kitabın editörlerinin katılımıyla 4 Eylül'de Yapı Kredi Kültür Sanat Loca'da gerçekleştirilmiştir. Eserin lansmanında, Türkiye'nin şehirleşme ve yerel yönetim süreçlerini derinlemesine inceleyen önemli bir referans kaynağı olma niteliği taşıdığından bahsedilmiştir.





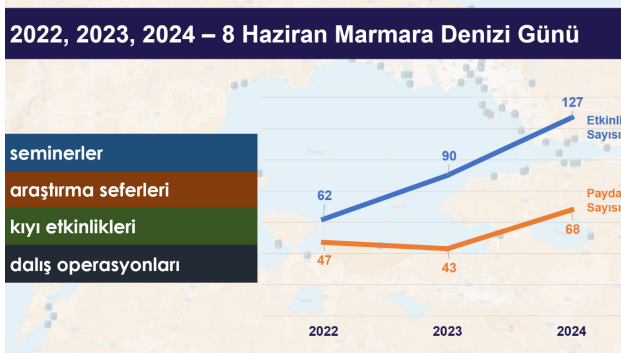
4.3.

MARMARA DENİZİ



4.3.1. 8 HAZİRAN MARMARA DENİZİ GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

Marmara Denizi Eylem Planı kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından hazırlanan Marmara Denizi Bütünleşik Stratejik Planında Marmara Denizi'nin korunmasında toplumsal farkındalık artırılması vurgulanmakta ve bu bağlamda MBB koordinasyonunda 8 Haziran'ın Marmara Denizi Günü olarak kutlanması yer almaktadır. 2024 yılında "**Denizcilik**" konusunun tema olarak belirlendiği **8 Haziran Marmara Denizi Günü** kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı öncülüğünde MBB olarak bir dizi etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikler; belediyeler, STK'lar, kent konseyleri ve üniversitelerin de gönüllü bir iş birliği içerisinde bulunduğu, Marmara Denizi'nin birçok noktasında eş zamanlı olarak gerçekleştirilmiştir. 2022'den bu yana kutlanan Marmara Denizi Günü'ne olan ilginin her geçen yıl arttığı kaydedilmektedir.



4.3.2. LİSANSÜSTÜ ÇALIŞMALAR ODAĞINDA MARMARA DENİZİ WEBİNARI

Marmara Denizi Günü etkinlikleri kapsamında, 'Lisansüstü Çalışmalar Odağında Marmara Denizi' webinarı 4 Haziran'da gerçekleştirilmiştir. Webinarda, Marmara Denizi konulu, halihazırda devam eden ve tamamlanmış bazı doktora tezleri ortalama 5-10 dakika içinde sunulmuş; tezler, Marmara Denizi ve çevresi, denizel çevre politikası, balıkçılık, biyoçeşitlilik, kıyı yerleşimleri ve kıyı yönetimi odaklarında yer almıştır.

4.3.3. MARMARA DENİZİ MASASI

Marmara Denizi Günü etkinlikleri kapsamında başka bir etkinlik de 6 Haziran'da gerçekleştirilmiştir. "Marmara Denizi Masası" başlığıyla Marmara Denizi'ni odağına alan çevre yönetimi, iklim değişikliği, kültürel etkileşimler ve toplum araştırmaları alanlarında bilgi ve tecrübelerin paylaşıldığı bir konsept geliştirilmiştir. Kentsel, endüstriyel ve tarımsal aktivitenin Marmara Denizi'ne etkisinin yanı sıra denizcilik ve balıkçılık gibi sektörel bileşenlerin de Marmara Denizi ile geliştirdiği etkileşimin; kamu kurumlarından yöneticiler, bilim insanları, sivil toplum, özel sektör ve meslek organizasyonlarının temsilcileri tarafından Marmara Denizi Masası'nda ele alınması kurgulanmaktadır. Marmara Denizi Masası programında ayrıca Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Tahsin Ceylan Su Altı Fotoğrafları Sergisi ilgilileriyle buluşmuş ve Marmara

Denizi “İlgi” Yarışması düzenlenmiştir. Deniz Yaşamını Koruma Derneği Başkanı Volkan Narcı, “Marmara Son Sığınak” başlıklı bir odak konuşma yapmış ve “Marmara'dan Akdeniz'e Sürdürülebilirlik Serüveni” isimli belgesel gösterilmiştir. TURMEPA Genel Müdür Yardımcısı Mine Gökmar, ODTÜ Deniz Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Dr. Mustafa Mantıkçı, TÜBİTAK MAM Araştırma Grup Lideri Doç.Dr. İbrahim Tan, TÜDAV Yönetim Kurulu Üyesi Doç.Dr. Onur Gönülal, İSKİ Genel Müdür Yardımcısı Begüm Çelikdelen ve İSU Atıksu Arıtma Dairesi Başkanı Ünal Bostan konuşmacı olarak yer almışlardır.

4.3.4. MARMARA DENİZİ GÜNÜ BİLGİLENDİRME WEBİNARI

23 Mayıs'ta 8 Haziran Marmara Denizi Günü Bilgilendirme Webinari gerçekleştirilmiştir. Webinar da Marmara Denizi Günü açıklanarak geçtiğimiz yıllarda etkinlik gerçekleştiren üç belediye (İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İzmit Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi) tecrübelerini paylaşmıştır.



4.3.5. BİR DENİZ, BİR MİRAS: MARMARA'NIN İZİNDE PODCAST SERİSİ



"Bir Deniz, Bir Miras: Marmara'nın İzinde" podcasti, Marmara Denizi'nin yalnızca coğrafi bir varlık olmadığını, aynı zamanda kültürel ve ekolojik bir miras taşıdığını vurgulamak amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu podcast, denizin derinliklerine inerek, ekosisteminin korunması ve sürdürülebilir yönetimi konularında farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.

- 7 Haziran'da Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Mustafa Sarı**'nın konuk olduğu “**Kimin Marmara'sı?**” bölümü Marmara Denizi Günü kapsamında yayına alınmıştır.

- 25 Temmuz'da “**Güncel Bulgularla Marmara Denizi'nin Ekosistem Sağlığı**” konulu bölümü Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Deniz Bilimleri Enstitüsü Müdürü **Prof. Dr. Barış Salihoğlu**'nun konuk olduğu podcast ile yayına alınmıştır. Ulaşmak için: <https://www.marmara.gov.tr/tr/bir-deniz-bir-miras-marmaranin-izinde>



4.3. MARMARA DENİZİ



4.3.6. MARMARA DENİZİ SÖZLÜĞÜ

Marmara Denizi Sözlüğü MBB tarafından Marmara Denizi'ni daha anlaşılabilir kılmak ve MBB çalışmalarının bağlamını vurgulamak üzere ilgili kaynaklar derlenerek 240 terimden oluşan Marmara Denizi Sözlüğü geliştirilmiştir. MBB internet sayfasında yayınlanan sözlük sürekli bir gelişim içerisinde, dinamik bir yapıya sahiptir. Ulaşmak için: <https://www.marmara.gov.tr/tr/marmara-denizi-sozlugu>



4.3.7. MARMARA DENİZİ EYLEM PLANI BİLİM VE TEKNİK KURULU

27 Haziran'da Marmara Denizi Eylem Planı kapsamındaki gerçekleştirmelerin değerlendirilmesi amacıyla Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından İstanbul'da Cumhurbaşkanlığı Dolmabahçe Çalışma Ofisinde Marmara Denizi Eylem Planı Koordinasyon Kurulu 4. Toplantısı ve Bilim ve Teknik Kurulu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Marmara Denizi'ne kıyısı olan illerin valileri, belediye başkanları, Marmara Denizi Eylem Planı Koordinasyon Kurulu üyeleri, akademisyenler ve bakanlık bürokratları yer almıştır. Toplantıya MBB ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey katılmıştır.

25 Aralık'ta Marmara Denizi Eylem Planı kapsamında güncel durum değerlendirmesi yapılması ve gelecek süreçte atılacak adımların planlanması amacıyla, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakan Yardımcısı Sn. Fatma Varank'ın davetiyle Ankara'da Bilim ve Teknik Kurulu Üyeleri bir araya gelmiştir. Marmara Denizi'ne ilişkin mevcut kirlilik durumu ve projeksiyonların ele alındığı söz konusu toplantıya MBB Genel Sekreteri Dr. M. Cemil Arslan katılmışlardır.





4.4.

PLATFORMLAR

MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yönetici ve çalışanlarından oluşan platformlar hem uzmanlaşma ve birlikte üretme hem de eğitim programları ve belediyelere ilişkin sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin merkezi yönetime ulaştırılması noktasında önemli işlevler görmektedir. MBB platformları çok sayıda kişinin aktif katılımıyla sürekli ve sistemli çalışmalar yürütmektedir.

4.4.1. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU

Bilgi Teknolojileri Platformu, MBB üyesi belediyelerin bilgi işlem yöneticileri ve çalışanları arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak ve ortak sorunlara çözüm bulmak amacıyla kurulmuştur.

Çağımızın bilgi çağı olması ve teknolojinin yoğun kullanımını gerektirmesinden dolayı, günlük yaşam ve iş hayatı değişmiş, doğru ve sistematik bilgiye erişme ihtiyacı daha da belirginleşmiştir. Bilgi teknolojisinin amacı edinilen bu doğru bilgiyi toplamak, depolamak, korumak, işlemek ve kullanıcının hizmetine sunmaktır. Bu hizmeti sağlarken de gerek yazılım gerekse de donanım alanında sorunlarla karşılaşmakta veya kullanılan yazılım ve donanımın geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. MBB Bilgi Teknolojileri Platformu gerek kamu sektörü gerekse özel sektörle iş birliği halinde ilgili kişi ve kurumları bir araya getirmek, gerekli eğitimleri sağlamak ve paydaşlarıyla istişarede bulunarak teknolojiye gelişimleri yakından takip etmek gibi görevleri yürütmektedir.

4.4.2. ÇEVRE PLATFORMU

MBB Çevre Platformu; çevre yönetimi, atık yönetimi, iklim değişikliği, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve binalarda enerji performansı yönetimi konularında fikir alışverişinde bulunmak, iyi uygulama örneklerini paylaşmak ve karşılaşılan güçlüklerle yönelik çözüm önerileri geliştirmek üzere üye belediyelerin çevre koruma ve kontrol, temizlik işleri, sıfır atık yönetimi ve iklim değişikliği konularında çalışan birimlerinin bir araya gelmesiyle oluşmaktadır.

16 Ekim'de gerçekleştirilen MBB Çevre Platformu toplantısında, 2014'ten bu yana İstanbul, Doğu Marmara, Güney Marmara ve Trakya alt bölgeleri ölçeğinde çalışmalarını yürüten platformun tematik çalışma grupları ölçeğinde çalışmalarını sürdürmesi kararı alınmıştır.

Güncel gelişmeler ışığında yeniden ele alınan MBB Çevre Platformu'nun çalışma stratejisi; **Ekosistem Hizmetleri ve Sağlığı, Hava Kalitesi, İklim Değişikliği, Sıfır Atık ile Su ve Atık Su Yönetimi** olmak üzere 5 tema üzerine kurgulanmıştır.

4.4.3. GÖÇ PLATFORMU

MBB Göç Platformu, MBB üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül etmektedir. Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, iltica, uyum, birlikte yaşam, kente aidiyet gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlamak, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak ve yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amaçlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde Göç Platformu üyelerinin katılımıyla RESLOG Projesi kapsamında “Birlikte

Yaşam için Kültür ve Sanatta Belediyelerin Rolü”, İNGEV iş birliğinde “Dayanıklı Topluluklar için Sosyal Kapsayıcılık” toplantıları ve Sosyal Hizmet Platformu iş birliğinde “Yerel Eşitlik Eylem Planları” konulu platform toplantısı gerçekleştirilmiştir.

2024 yılı boyunca göç konusundaki etkinlikler ile hibe, fon ve ödöl çağrıları konusunda Göç Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin ulusal ve uluslararası tematik iş birlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. Mentor Programı kapsamında, Göç Platformu üyeleri arasında iş birliği, bilgi ve tecrübe paylaşımına yönelik programlar ve ziyaretler düzenlenmiştir.



4.4. PLATFORMLAR

4.4.4. HUKUK PLATFORMU

MBB Hukuk Platformu, MBB üyesi belediyelerin hukuk müşavirlerini, hukuk işleri müdürlerini ve avukatlarını periyodik olarak gerçekleştirdiği toplantılarla bir araya getirmektedir. Hukuk Platformu toplantılarında, yerel yönetimlerin ve MBB'nin görev alanına giren konularda inceleme yapmakta, mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek çözüm önerileri sunmaktadır. Belediyelere yönetilen davaları ve bu davaları yürütürken karşılaştıkları problemleri ve nihai mahkeme kararlarını paylaşarak emsal oluşturacak şekilde bilgi ve deneyim aktarımında bulunmaktadır. Ayrıca yerel yönetimlerin tabi olduğu güncel mevzuatın değerlendirmesini yapmakta ve mevzuata ilişkin çalışmaları takip ederek, belediyelerin sorunlarını ileten öneri ve teklifler hazırlamakta ve ilgili mecralarda sunmaktadır.

MBB Hukuk Platformu, Disiplin Hukuku ve İmar Hukuku Seminer ve İstişare Programı ile bir araya gelerek disiplin hukuku alanında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ve 5237



sayılı Türk Ceza Kanunu çerçevesinde tartışmalar gerçekleştirmiştir. İdarece tamamlanan soruşturma raporlarının yargı kararlarına yansımaları ve yanlış hareket edilen hususlar üzerinde durulmuş ve imar hukuku başlığında, imar uygulamaları, imar davaları ve kentsel dönüşüm konularının uygulamada bahsi geçen konularda verilen yargı kararlarının uygulamaları değerlendirilmiştir. Belediye hukukçularının karşılaştığı sorunları ve bunlara ilişkin çözüm önerileri alanında uzman hukuk profesyonelleriyle istişare edilmiştir.

MBB Hukuk Platformu'nun diğer bir toplantısında, "Yerel Yönetimlerde Güncel Hukuki Sorunlar ve Çözüm Önerileri: III Hukuk Çalıştay Raporu" üzerinde değerlendirmelerde bulunulmuştur. Çalıştay raporunun güncellemesi yapılmış ve tespit edilen bazı sorunların çözümü kavuştuğu belirtilmiştir. Toplantının devamında kamu avukatlarının genel sorunları tartışılarak çözüme yönelik tavsiyeler ile özlük haklarına ilişkin iyileştirme önerileri sunulmuştur.

4.4.5. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM PLATFORMU

MBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu, MBB üyesi belediyelerin insan kaynakları ve eğitim birimlerindeki yönetici ve çalışanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilecekleri ve uygulamada karşılaşılan sorunlara ortak çözüm bulabilecekleri bir platform olarak tasarlanmıştır.

Mahalli İdareler, halkın ihtiyaçlarına çözüm bulmak için müracaat ettiği öncelikli kuruluşlardır. Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde değişiklik arz ettiği günümüzde halkın farklı alanlardaki istek ve taleplerinin eksiksiz bir şekilde karşılanabilmesi için esnek bir yönetim modeline

sahip olunması gerekmektedir. Mahalli idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetiminin, buna bağlı olarak da sürdürülebilir hizmet içi eğitim modellerinin uygulanabilir olması esnek yönetim modeline geçişin en önemli adımlarından biridir. Bu anlayış çerçevesinde İnsan Kaynakları ve Eğitim sorumlularının belirli aralıklarla bir araya gelerek karşılıklı tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunması gerek uygulamadan gerekse mevzuattan kaynaklanan durumların tespit edilerek bunlar için çözüm yolları aranması platformun belli başlı amaçları arasındadır.

4.4.6. KURUMSAL İLETİŞİM PLATFORMU

MBB Kurumsal İletişim Platformu; MBB üyelerinin, bağlı kuruluşlarının ve şirketlerinin stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesi için belediyelerin basın danışmanları, sosyal medya uzmanları, kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler yöneticilerinden oluşmaktadır. Kurumsal itibar yönetimi, lider iletişimi, kriz yönetimi, gündem yönetimi, kurumsal sponsorluklar, etkinlik yönetimi, medya ilişkileri, iç iletişim planlaması, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, marka, kurumsal kimlik, pazarlama iletişimi, dijital iletişim alanlarında iş stratejilerinin etkin bir şekilde oluşturulması için eğitim ve çalıştaylar düzenlemektedir.

4.4.7. KÜLTÜR SANAT PLATFORMU

MBB Kültür Sanat Platformu, üye belediyelerin kültür sanat faaliyetlerine ilişkin yöneticilerinden oluşmaktadır. 2017 yılından beri faaliyet gösteren platform kültür politikalarının belirlenmesi, merkezi yönetim ile yerel yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi, kültür sanat yöneticilerinin niteliklerinin

geliştirilmesine yönelik eğitimler ve seminerler düzenlenmesi gibi çalışmalar yürütmektedir. Platform, yaptığı çalıştaylarda kültür sanat yöneticilerinin görüşlerine ve paylaştıkları verilere yer vermek suretiyle raporlar yayınlamaktadır.

Bu Platform; bölgenin kültür varlıklarının korunması, geleneksel ve evrensel müziğin çeşitli türlerinin dinletilmesi, sergiler, defileler, film gösterimleri, güzel sanatlar, beceri kazandırma ve meslek edindirme ve tiyatro gibi belediyenin hizmet sunduğu alanlarda gerekli bilginin ve iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı bir platformdur.

4.4.8. KÜTÜPHANE VE BİLGİ MERKEZLERİ PLATFORMU

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, üye belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, kütüphanelerin ortak sorunlarına çözüm bulmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu bu amaçla; kütüphanecilik ve kütüphane yönetimi alanındaki gelişmeleri değerlendirmek, Marmara Bölgesindeki Belediyelere bağlı kütüphane ve bilgi evleri sayılarını tespit etmeye yönelik olarak veri analiz ve raporlama çalışmaları yapmak, kütüphane ve bilgi evlerinde çalışan personele yönelik olarak eğitim ve seminer planları yapmak, kütüphanelerin ortak sorunları hakkında istişarelerde bulunmak, iyi kütüphane örneklerini paylaşmak gibi faaliyetleri yürütmektedir.

4.4.9. MALİ HİZMETLER PLATFORMU

MBB Mali Hizmetler Platformu, üye belediyelerin mali hizmetler birimlerindeki yönetici ve/veya birim yöneticileri tarafından görevlendirilen uzmanların

4.4. PLATFORMLAR

bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilmelerinin yanı sıra mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek bunlara ilişkin çözüm önerileri sunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla kurulmuştur.

Bilindiği gibi kamu idarelerin mali süreçlerinin yönetilmesi oldukça yoğun, detaylı ve değişken bir mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Mali saydamlığın, hesap verebilirliğin sağlanması, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması konularında da ilgili yöneticilere önemli görev ve sorumluluklar yüklenmiştir. Mali Hizmetler Platformunun, tüm bu süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve belediyelerin mali yapılarının güçlendirilmesi konusunda belediyelere katkı sağlaması hedeflenmektedir.

Bu hedef doğrultusunda 5 Eylül'de bir çalıştay düzenlenmiş ve belediyelerin gelir kaynakları ile ilgili sorunlar tartışılmış ve çözüm önerileri geliştirilmiştir. Sonrasında hem bu çalıştay hem de daha öncesinde yapılan anket çalışması ile elde edilen çıktılar derlenerek "Belediyelerin Gelir Yapısından Kaynaklanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu bir rapor hazırlanmıştır. 70 farklı belediyenin katkısıyla oluşturulan rapordaki öneriler Merkezi Yönetim ile de paylaşılmıştır.

4.4.10. YEREL DİPLOMASİ PLATFORMU

MBB Yerel Diploması Platformu, Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında yerel diploması bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak, deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve koordinasyonu sağlamak amacıyla kurulmuştur. Bu çerçevede MBB üye belediyelerinin yurt dışındaki

yerel yönetimler ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği ve ortaklık anlayışının geliştirilmesi suretiyle yerel diplomasının etkin bir araç olarak kullanılmasını teşvik etmek hedeflenmektedir. 2024 yılı içerisinde Yerel Diploması Platformu üyelerinin katılımıyla bilgilendirme toplantıları, rapor sunumları ve eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası etkinlik, hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Yerel Diploması Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin uluslararası tematik iş birlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuştur. Mentor Programı kapsamında, Yerel Diploması Platformu üyeleri arasında iş birliği, bilgi ve tecrübe paylaşımına yönelik programlar düzenlenmiştir. Ayrıca, üye belediyelerin dış ilişkiler konusundaki kurumsal yapılanmalarını, yerel diploması faaliyetlerini ve dış ilişkiler alanındaki faaliyetlerinde karşılaştıkları sorunları ortaya çıkarmak amacıyla MBB'nin tüm üye belediyeleriyle görüşmeler gerçekleştirilerek yürütülen "Marmara Bölgesi Yerel Diploması Araştırması" Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmıştır.

4.4.11. ŞEHİR PLANLAMA PLATFORMU

Yaşam kalitesi yüksek kentlerin oluşmasına, doğal ve kültürel kaynakların sürdürülebilirliğine, adil, kapsayıcı ve katılımcı kentleşme modellerine katkı sağlamak amacıyla kurulan platformdur.

MBB Şehir Planlama Platformu, üye belediyelerin akıllı şehir, altyapı, coğrafi bilgi sistemleri, deprem, emlak, etüt proje, fen işleri, harita, imar, kamulaştırma, kentsel dönüşüm, kentsel tasarım, koruma ve kültürel miras, park ve bahçeler, ulaşım, şehir planlama, kırsal planlama, yapı kontrol gibi alanlarda faaliyet gösteren birim yöneticileri ve uzmanlarından oluşmaktadır.

Yaşam kalitesi yüksek kentlerin oluşmasına, doğal ve kültürel kaynakların sürdürülebilirliğine, adil, kapsayıcı ve katılımcı kentleşme modellerine katkı sağlamak amacıyla kurulan platform ile üye belediyelerin, şehir planlama alanındaki meseleleri birlikte sorgulaması ve sorunlara birlikte çözüm araması amacıyla ilgili konularda çalıştaylar, atölyeler, eğitimler ve ortak projelere zemin hazırlayacak çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bilgi ve deneyim paylaşımını sağlayacak yayın çalışmaları hazırlanmaktadır.

Şehir Planlama Platformu, uzmanlık alanlarına ve kentsel çalışma ölçeklere göre farklı alt gruplar halinde faaliyet göstermektedir.

4.4.12. SOSYAL HİZMET PLATFORMU

MBB Sosyal Hizmetler Platformu, üye belediyelerin sosyal hizmetler, sosyal uyum, sosyal yardım, psikososyal destek, bağımlılık vb. alanlarda farklı hizmet gruplarına yönelik faaliyet gösteren birim yöneticilerinden oluşmaktadır.

Sosyal Hizmetler Platformu, yaşam kalitesi yüksek kentlerin oluşmasına, adil, kapsayıcı ve katılımcı sosyal hizmet modellerinin ve sosyal politikaların gelişimine katkı sağlamak amacıyla yerel yönetimler arasında koordinasyon sağlama, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlama, yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunma, merkezi yönetim ile yerel yönetim arasında sağlıklı bir iletişime aracılık etme, şehir veya bölge kapsamında oluşan sorunlara ortak çözümler üretme hedefleriyle kurulmuştur.

Sosyal Hizmetler Platformu kapsamında çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere 2 toplantı düzenlenmiştir.

İlk toplantı 6 Şubat depremlerinden hareketle, 13 Mart'ta "Afet Sonrası Sosyal Yardım Çalışmaları" konulu olarak, platforma üye 71 yönetici ve uzmanın katılımı ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, depremin sosyolojik boyutu değerlendirildikten sonra İstanbul ve Kocaeli Büyükşehir Belediyelerinin saha deneyimleri paylaşıldı. Katılımcılar, gerçekleştirilen etkili sosyal hizmet çalışmalarının yanı sıra sahaya dair olumsuz deneyimleri ve karşılaşılan zorlukları ele almışlardır.

İkinci toplantı 28 Kasım'da Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP) odağında platforma üye 75 yönetici ve uzmanın katılımı ile MBB binasında yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, toplumsal cinsiyet eşitliğinden kapsayıcı şehir planlamasına, ulaşım ve altyapı hizmetlerinden dezavantajlı grupların desteklenmesine, eğitim ve istihdam olanaklarının artırılmasına kadar pek çok konu ele alınmıştır. Toplantı kapsamında YEEP'lerin hazırlık, uygulama, izleme ve denetleme süreçleri detaylı şekilde değerlendirilmiştir.



PROJELER

2024 yılında MBB olarak 60'tan fazla partnerin yer aldığı 11 proje başvurusu hazırlanmıştır. Bunlardan dördü olumsuz sonuçlanırken biri olumlu sonuçlanmış, geri kalanı ise 2024 yılı içinde sonuçlanmamıştır. 2024 yılında MBB, 10 proje içinde aktif yer almış, devam eden bu projelerden 5'i 2024 yılında başlamıştır. Bu projeler aşağıda detaylarıyla açıklanmıştır.

4.5.1. YEREL YÖNETİŞİMDE REZİLYANS (RESLOG-TÜRKİYE) PROJESİ

MBB, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği iş birliğinde "Yerel Yönetişimde Rezilyans" (RESLOG) Projesinin Türkiye ayağı yürütülmektedir. İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen ve 2018 yılında başlayan RESLOG Projesi, Suriye göç krizinden önemli ölçüde etkilenen Türkiye ve Lübnan'da, yerel yönetim sistemlerinin rezilyans (dayanıklılık), barışçılık ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde hem yerleşik topluluklar hem de göçmenler için kapsayıcı temel hizmetler sunmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. RESLOG Türkiye Projesi 2022-2024 dönemini kapsayan ikinci döneminde "birlikte yaşamayı desteklemek" amacıyla hem belediyeleri hem de sivil toplumu ve hemşehrileri desteklemeye yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

RESLOG-Türkiye Projesi pilot belediyeleri tarafından üretilen bilgi ve tecrübenin yaygınlaştırılması

amacıyla MBB tarafından yürütülen Mentor Programı kapsamında yeni bir faaliyet adımı tasarlanmış ve iki farklı grup halinde pilot belediyelere yönelik mentorluk eğitimi verilerek 23 Şubat-8 Mart tarihleri arasında MBB tarafından yürütülen Mentor Programı kapsamında 13 farklı belediyenin katılımıyla belediyeler arası bilgi ve tecrübe paylaşım toplantıları ve saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) iş birliğiyle yürütülen "Belediyelerde Göç Veri Yönetimi Kapasitesinin Artırılması Çalışması" ile 15 belediyenin mevcut göç verisinin kapsamı taranarak veri üretimi, veri yönetimi, veri paylaşımı ve veriye dayalı politika üretme süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Eylül 2023-Nisan 2024 döneminde yürütülen anket çalışmaları, eğitim programları ve mentorluk desteğini takiben "Belediyelerde Göç Veri Yönetimi ve Veriye Dayalı Karar Alma" başlıklı politika raporu hazırlanarak lansmanı 10 Mayıs'ta online olarak düzenlenmiştir.

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde 27 Haziran'da "Birlikte Yaşam için Kültür ve Sanatta Belediyelerin Rolü" başlıklı bir etkinlik düzenlenmiştir. 20 Haziran Dünya Mülteciler Günü kapsamında gerçekleştirilen etkinlikte, kültür ve sanat konuları sosyal uyum, birlikte yaşam ve birlikte üretim odağında ele alınmış ve pilot belediyelerde gerçekleştirilen atölyelerin çıktıları etkinlikte paylaşılmıştır.



4.5. PROJELER

4.5.2. ORTAKLAŞA: KÜLTÜR, DİYALOG VE DESTEK PROGRAMI

Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen, İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı'nın (İKSV) yürütücülüğünde, MBB'nin iştirakinde gerçekleşen ve yerel düzeyde kapsayıcı ve katılımcı kültür politikalarının oluşturulmasını teşvik etmek amacıyla 2023 yılında başlayan proje, 2024 yılında arama konferansları ve diyalog programları, öğrenme programları ve hibe desteği ile devam etmiştir.

Ortaklaşa Diyalog Programı kapsamında düzenlenen arama konferanslarında yerel yönetimler ve sivil toplumdan kültür-sanat profesyonellerinin katılımıyla;

- 25 Nisan'da Akdeniz Bölgesi için Mersin'de
- 10 Mayıs'ta Marmara Bölgesi için Bursa'da
- 16 Mayıs'ta Ege Bölgesi için İzmir'de
- 22 Mayıs'ta İç Anadolu Bölgesi için Konya'da
- 30 Mayıs'ta Karadeniz Bölgesi için Ordu'da
- 6 Haziran'da Doğu Anadolu Bölgesi için Tunceli'de
- 13 Haziran'da Güneydoğu Anadolu Bölgesi için Diyarbakır'da bir araya gelinmiştir.

Kültür-sanat alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler ve bağımsız kültür-sanat profesyonellerine ulaşmayı ve ortak projeler geliştirmelerini hedefleyen projenin hibe programı kapsamında 2024 yılında Türkiye'nin 7 bölgesindeki 35 şehirden toplam 131 proje başvurmuştur. Bu projelerde 16 büyükşehir, 13 il, 75 ilçe ve iki belde belediyesi ortak olarak yer almıştır. 131 proje içinde toplam 9 proje yaklaşık 1 milyon avro destek almaya hak kazanmıştır.

Hibe almaya hak kazanan projeler ve kurumlar:

Bir Tohum Vakfı (Çanakkale) – Kültür Kenti Küçükükuyu

Proje Ortağı: Küçükükuyu Belediyesi (Çanakkale)

Darağaç Kolektifi Derneği (İzmir) – Darağaç Fermantasyon

Proje Ortağı: Konak Belediyesi (İzmir)

Galimi Çınarlı Kırsal Kalkınma ve Turizm Derneği (Balıkesir) – Marmara Adaları Kültür Sanat Aksı

Proje Ortakları: Marmara Adalar Belediyesi (Balıkesir), Balıkesir Büyükşehir Belediyesi

Hatay Senfoni Orkestrası Kültür ve Sanat Derneği (Hatay) – Yeni Yaşamın Filizleri: Hatay Gençlik ve Çocuk Orkestra Korosu

Proje Ortağı: Defne Belediyesi (Hatay)

*Kreşendo (İstanbul) – Bizi Buluşturan Mekânlar
Proje Ortakları: Ataşehir Belediyesi (İstanbul),
Maltepe Belediyesi (İstanbul), Şişli Belediyesi
(İstanbul), Roof Coliving (İzmir)*

*Nefes Kültür Sanat Derneği (Gaziantep) – Gaziantep
Sanat Alanı
Proje Ortağı: Gaziantep Büyükşehir Belediyesi*

*Sinop Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (Sinop) –
Motorhane Kültür-Sanat Ağı
Proje Ortakları: Merzifon Belediyesi (Amasya), Urban.
koop Kent Çalışmaları Kooperatifi (İstanbul), ÇEKÜL
Vakfı (İstanbul)*

Şehir Dedektifi Kent Çevre ve Sanat Derneği

*(İstanbul) – Perre Çocuk ve Kent Bienali
Proje Ortakları: Adıyaman Belediyesi*

*Yayla (Gola) Kültür Sanat ve Ekoloji Derneği
(Rize) – VİRA: Doğu Karadeniz Kültür Ekosistemini
Güçlendirmek
Proje Ortakları: Ortahisar Belediyesi (Trabzon), Hopa
Belediyesi (Artvin)*

Ayrıca I. Hibe Döneminde desteklenmeye hak
kazanan “KONSERVE: Kentlerarası Misafir Sanatçı
Programı Ağı”, “Çekirdek Eskişehir”, “Demir
Elma Festivali” ve “Adıyaman Kömür I. Çocuk ve
Gençlik Festivali” projeleri 2024 yılı içinde başarıyla
tamamlanmıştır.



4.5. PROJELER

4.5.3. SÜRDÜRÜLEBİLİR MARMARA | İKLİM YÖNETİŞİMİ PROJESİ

Marmara Bölgesi'nde Yer Alan Yerel Yönetimlerin ve Sivil Toplumun İklim Değişikliği ile Mücadele Kapasitelerinin Geliştirilmesi başlıklı proje, kısa adı ile “Sürdürülebilir Marmara | İklim Yönetişimi”, Hollanda Dışişleri Bakanlığı tarafından finanse edilen MATRA Programı kapsamında geliştirilmiş olup WRI Türkiye ve MBB ortaklığında yürütülmüştür. Marmara Bölgesi'nde yer alan yerel yönetimlerin ve iklim ve çevre koruma alanlarında faaliyet gösteren yerel sivil toplum kuruluşlarının yaşadığı temel sorunlar dikkate alınarak inşa edilen projenin amacı, yerel yönetimlerin ve sivil toplum kuruluşlarının uygulamaya dönük işbirliği ve iklim yönetişimi kapasitelerinin artırılmasını sağlamak, yerel ölçekte iklim değişikliği ile mücadele alanındaki iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkıda bulunmak ve yerel yönetimlerin iklim değişikliği konusunu gündemlerine alarak harekete geçmelerini hızlandırmaktır.

Proje kapsamında, Marmara Bölgesi'ndeki belediyeler ve sivil toplum kuruluşları için yürütülen ihtiyaç analizi çalışmasından elde edilen bulgular ışığında kapsamlı bir öğrenme programı geliştirilmiştir. Bu öğrenme programında kendi kendine öğrenme materyali olan e-modüller, tamamlayıcı videolar, uzmanlar tarafından verilen hibrit eğitimler, interaktif çalıştaylar ve iyi uygulamalar kitapçığı yer almaktadır. Öğrenme programını daha sürdürülebilir ve erişilebilir hale getirmek için proje boyunca hazırlanan eğitim modülleri, videolar ve iyi uygulama kitapçığı, WRI Türkiye'nin ve Yerel Yönetim Akademisi web sitelerinde yayımlanmakta ve böylelikle proje tamamlandıktan sonra da iklim yönetişimi alanındaki bilgi ve becerilerini artırmayı hedefleyen

binlerce yerel yönetim uzmanı ve STK temsilcisinin ilgili materyallere erişmesi sağlanmaktadır. Projenin, iklim azaltım ve uyum planlarının, iklim eylemlerinin uygulama programlarının geliştirilmesi ve dolayısıyla yerel ve ulusal düzeyde kentlerin dirençliliğinin artırılmasına katkı sağlaması hedeflenmiştir. Projenin kapanış toplantısı 17 Aralık'ta webinar formatında İngilizce-Türkçe olarak düzenlenmiştir. Webinarda yerel ve küresel düzeyde iklim değişikliğiyle mücadelede etkili yönetim stratejileri ve yenilikçi yaklaşımları ele alınmıştır.



4.5.4. ECHO: ENERJİ TOPLULUKLARI MÜKEMMELİYET MERKEZLERİ: ENERJİ İNOVASYON EKOSİSTEMLERİNİN KATALİZE EDİLMESİ PROJESİ

MBB, Avrupa Komisyonu'nun (EC) Ufuk Avrupa (Horizon) hibe programı kapsamında finanse edilen ve Yıldız Teknik Üniversitesi koordinasyonu ile yürütülen "Enerji Toplulukları Mükemmeliyet Merkezleri: Enerji inovasyonu ekosistemlerini katalize etmek" (Energy Communities excellence Hubs: catalyzing energy innovation ecosystems-ECHO) başlıklı projenin partnerlerinden biridir. Toplam 48 ay sürecek olan projede 6 ülkeden 24 kuruluş proje konsorsiyumunun ortakları arasındadır. Yaklaşık 5 milyon Avro'luk bütçeye sahip olan proje, Türkiye, Yunanistan ve Portekiz'de Avrupa çapında enerji inovasyonunu ilerletmek ve sürdürülebilir enerji toplulukları oluşturmak için mükemmeliyet merkezleri kurmayı, akademi ile endüstri arasındaki bağlantıları kurmayı, bilgi transferini artırmayı ve girişimci yeterlilikleri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Proje resmi olarak 1 Aralık'ta başlamıştır. Proje kapsamında proje ortaklarıyla ilk görüşme online olarak 16 Aralık'ta gerçekleşmiştir.

4.5.5. DİJİTAL MÜDAHALELER YOLUYLA GENÇLERİN DEPREME KARŞI DAYANIKLILIKLARININ ARTIRILMASI (EYR-EDI) PROJESİ

MBB'nin ortağı olduğu, AB tarafından Erasmus+ Programı kapsamında Mart 2024-2025 yılları arasında desteklenen ve Marmara Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen "Gençlerin Depreme Dayanıklılıklarının Dijital Müdahaleler Yoluyla Artırılması" (Enhancing Youth Resilience to Earthquakes through Digital Interventions) Projesi teknolojiye ve akademik bilgilerden yararlanarak gençlerin dayanıklılığını güçlendirmeyi, deprem hazırlığı ve müdahale stratejileri konusunda etkili bir şekilde bilgilendirilmelerini ve aktif katılımlarını sağlamayı amaçlamaktadır. Proje kapsamında 22-28 Eylül tarihleri arasında İtalya'nın Messina şehrinde gerçekleştirilen çalışmaya katılım sağlanarak gençlerin deprem sonrası sosyal hizmet ve altyapıya ilişkin ihtiyaçlarına dair sunum yapılmıştır.



4.5. PROJELER

4.5.6. MACRO CLEAN: MAKROALG PATLAMALARI İÇİN ARAŞTIRMA, TEMİZLİK METODOLOJİLERİ, EKONOMİK DEĞERLEME VE PİLOT UYGULAMA PROJESİ

The (Interreg VI B) NEXT Black Sea Basin Programme - First Call for Proposals (Karadeniz Havzasında Sınır Ötesi İşbirliği Programı – İlk Teklif Çağrısı) kapsamında Sinop Üniversitesi'nin yaptığı başvuru sonucunda kabul edilen BSB00584 numaralı "Research, Cleaning Methodologies, Economic Valorization and Pilot Application for Macroalgal Blooms (MACRO CLEAN)" - "Makroalg Çoğalmaları İçin Araştırma, Temizleme Metodolojileri, Ekonomik Değerlendirme ve Pilot Uygulama (MACRO TEMİZLİK)" başlıklı projede MBB partnerlerden birisi olmuştur. Proje süresi 30 aydır. MACRO CLEAN projesi, Türkiye'den Sinop Üniversitesi ve MBB, Gürcistan'dan Batum Devlet Üniversitesi ve Bulgaristan'dan Shumen Üniversitesinin yer aldığı bir iş birliği girişimidir. Proje, Karadeniz Bölgesi'ndeki insan faaliyetlerinin ötrofikasyon ve makroalg patlamaları üzerindeki etkilerini engellerken, makroalglerin ekonomik kullanımını araştırmaya ve pilot uygulamaları oluşturma üzerine odaklanmaktadır. Projenin genel amacı, makroalgleri incelemek için kapsamlı bir araştırma metodolojisi geliştirmek, laboratuvar altyapısını güçlendirmek, makroalglerin kullanımına yönelik fizibilite planları hazırlamak, paydaşlar arasında farkındalık yaratmak ve iş birliği ile yenilikçi temizlik süreçleri ve teknolojilerini teşvik etmektir. Proje, makroalglerin ekonomik kullanımı, ötrofikasyonun etkilerinin hafifletilmesi ve Karadeniz bölgesinde sürdürülebilir kaynak kullanımının teşvik edilmesine katkıda bulunarak mevcut durumu olumlu yönde değiştirmeyi amaçlamaktadır.

4.5.7. ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ İÇİN AB: BATI BALKANLAR VE TÜRKİYE'DE BELEDİYE BAŞKANLARI SÖZLEŞMESİ PROJESİ

Enerji Dönüşümü için AB: Batı Balkanlar ve Türkiye'de Belediye Başkanları Sözleşmesi Projesi (EU4 Energy Transition Covenant of Mayors in the Western Balkans and Türkiye - EU4ETTR), Batı Balkanlar ve Türkiye'de enerji dönüşümünü sağlamayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda proje, Batı Balkanlar ve Türkiye'deki Belediye Başkanları Sözleşmesi'ne taraf olan şehirleri enerji ve iklim hedefleri kapsamındaki taahhütlerini yerine getirmeleri konusunda desteklemektedir. Proje kapsamında Türkiye'den iki pilot belediye olarak Bağcılar Belediyesi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi seçilmiştir. Proje süresince seçilen pilot belediyelere "Sürdürülebilir Enerji ve İklim Planı" (SECAP) geliştirmeleri için danışmanlık hizmeti verilip teknik destek ve kapasite desteği sağlanmaktadır. Projenin Türkiye ayağını Litvanya'dan Merkezi Proje Yönetimi Ajansı (CPMA) yürütmektedir. MBB, Çok Düzeyli Yönetişim Platformunun (MLGP) oluşturulmasında yer almış, 2023 yılı boyunca test sürecinin koordinatörlüğünü yürütmüştür. MBB, ayrıca projenin Yerel Yönlendirme Komitesi'nde ve tüm Çalışma Gruplarında yer almıştır.

4.5.8. DEEP PROJESİ

Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP) kapsamında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 18 Ocak'ta Ankara'da Döngüsel Ekonomi Konferansı gerçekleştirilmiştir. MBB'nin teknik olarak desteklediği proje ile ülkemiz genelinde daha verimli kaynak ve atık yönetimine de katkıda bulunan döngüsel ekonomiye geçişi teşvik etmek, Avrupa Birliği Döngüsel Ekonomi Paketi doğrultusunda Türkiye'nin döngüsel ekonomiye geçişte kurumsal ve teknik kapasitesini güçlendirmek, ülkemiz şartlarına uygun kapsamlı bir ulusal strateji ve eylem planının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

DEEP kapsamında "Tek Kullanımlık Plastikler ve Deniz Çöplerine İlişkin Yol Haritası Çalıştayı" 6 Mart'ta İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalıştay MBB Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından takip edilerek Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan şehirlerdeki deniz çöplerinin kontrolü odaklı çalışmalar aktarılmıştır.

DEEP Projesi kapsamında düzenlenen "Döngüsel Ekonomide Entegre Atık Yönetimi Eğitimi", 10-11 Ekim'de Ankara'da düzenlenmiştir. Eğitim programı içerisinde Bertarafsız Atık Yönetimi Azaltım Perspektifinden Türkiye ve Dünyadan Yerel Uygulamalar başlıklı eğitim MBB Çevre Yönetimi Koordinatörü Ahmet Cihat Kahraman tarafından verilmiştir.

Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi (DEEP) kapsamında sıfır atık projesinin uygulanması konusunda yerel yönetimlerimizin katılımıyla 19 Aralık'ta çalıştaylar düzenlenmiş olup Sıfır Atık Yönetmeliği ve sıfır atık projesi kapsamındaki ilerlemeyi ölçmek, zorlukları anlamak ve sıfır atık projesini daha da iyileştirmek için ihtiyaçları belirlemek amacıyla Ankara'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve ilgili kurum ve paydaşların üst düzey katılımları ile bir toplantı düzenlenmiştir. Söz konusu toplantıya MBB Genel Sekreteri M. Cemil Arslan katılmıştır.

4.5. PROJELER

4.5.9. ADIL ŞEHİRLER İÇİN DAHA GÜÇLÜ SİVİL TOPLUM PROJESİ

Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen, WRI Türkiye ve MBB ortaklığında yürütülen ve Şubat ayında başlayan Adil Şehirler İçin Daha Güçlü Sivil Toplum projesi ile herkes için adil şehirler oluşturmayı teşvik etmek ve karar alıcı kurumlar olarak belediyeler ile sivil toplum kuruluşlarının diyaloglarını artırma hedefiyle hak temelli çalışan sivil toplum kuruluşları için kapsamlı bir kapasite geliştirme programı oluşturulması amaçlanmıştır. Bu kapasite geliştirme programı ile, proje kapsamında İstanbul ilinin sınırları içerisinde seçilen dört pilot ilçe belediyenin (Adalar, Sultanbeyli, Esenler ve Arnavutköy) ve bu ilçe sınırları içerisinde hak temelli faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının katılımcı, kapsayıcı ve adil politika ve uygulamalarını geliştirilmesinin amaçlanmıştır, pilot ilçe belediyelerinin seçim kriterleri belirlenmiş ve nihai seçimler yapılmış, pilot ilçe sınırlarında içerisinde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları ve pilot ilçe belediyeleri ile birlikte 20 Mayıs'ta MBB'nin

ev sahipliğinde arama konferansı düzenlenmiştir. Projenin bir sonraki aşaması olan sivil toplum kuruluşlarının kapasitelerini artırmayı ve yerel yönetimlerle iş birliğini güçlendirmeyi hedefleyen Sosyal Kuluçka Programına dahil olmak isteyen pilot ilçelerde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları için 30 Ekim'de açık çağrıya çıkmıştır. Bu çağrı kapsamında başvuru yapan 15 farklı sivil toplum kuruluşu Sosyal Kuluçka Programına dahil olmaya hak kazanmıştır. Sosyal Kuluçka Programı'nın içeriğini belirlemek amacıyla yapılan ihtiyaç analizi çalışması, ağustos ayında dört pilot ilçede yüz yüze anketlerle desteklenmiştir. Ulusal ve İstanbul ölçeğinde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları, akademisyenler, yerel yönetim temsilcileri ile bu dört ilçede faaliyet gösteren STK'lar, kamu kurumları ve yerel yönetimlerden temsilciler, kanaat önderleriyle derinlemesine görüşmeler yapılmıştır. Ayrıca, ilçe sakinleriyle odak grup görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar ışığında Sosyal Kuluçka Programı'nın modüllerinin içeriği şekillendirilmiştir.



4.5.10. FUCIN

GELECEğİN VATANDAŞLARINI AVRUPA YEŞİL MUTABAKAT'INA DAHİL ETMEK- VATANDAŞLIğIMIZIN HARİKA DOKUSU (FUCIN) PROJESİ

İtalya Ulusal Araştırma Konseyi'nin ana başvuran olduğu ve MBB'nin de dahil olduğu yedi ortağın (Consiglio Nazionale delle Ricerche, INAK, K12 Vakfı, Istituto Tecnico Economico per il Turismo Marco Polo, Calenzano Belediyesi ve Bilimce Derneği) oluşturduğu proje konsorsiyumu tarafından hazırlanan, Erasmus+ KA2 "Okul Eğitimi Alanında İş Birliği Ortaklıkları" kapsamında sunulan proje, İtalya Ulusal Ajansı tarafından 250.000 Euro hibe almaya hak kazanmıştır. Proje ile öğrenciler ve yerel politika yapıcılar arasında kurulacak iş birlikleri yoluyla aktif vatandaşlık teşvik edilmesi, Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde sürdürülebilir ve yerel yeşil politikaların geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Ekim 2023'te başlayan ve 30 ay sürecek proje kapsamında, 2024 yılı içinde 7 ve 16 Ekim tarihlerinde webinarlar düzenlenmiş, Fevzi Çakmak Anadolu Lisesi öğrencileriyle çeşitli çalışmalar yürütölmüş ve Yeşil Mutabakat temalı interaktif sunum etkinlikleri gerçekteştirilmiştir. 26 Kasım'da ise aynı okulun 11. sınıf öğrencileriyle birlikte Beykoz Belediyesi ziyaret edilmiş, öğrenciler belediyenin birimlerini tanımış ve yürütölen çalışmalar hakkında kapsamlı bilgi edinmiştir.

4.6.

Diğer FAALİYETLER



4.6.1. MENTOR - DEĞİŞİM VE PAYLAŞIM PROGRAMI

Belediyeler arası iş birliği geliştirme programı olan Mentor, belediyelerin kapasite ve personel yetkinliklerini artırmayı hedeflemektedir. Program kapsamında, belediyeler arasında uzmanlık talepleri ve uzmanlık alanlarına göre eşleştirmeler yapılarak çevrim içi veya yüz yüze toplantılar organize edilmektedir. Mentor, planlama, çevre, ulaşım, göç, afet yönetimi, finans, insan kaynakları, dış ilişkiler, projeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Mentor kapsamında, genellikle Marmara Bölgesi'ndeki belediyeler arasında eşleştirme yapılmakla birlikte, talepler doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde eşleştirmeler de yapılabilmektedir.

Programa katılmak isteyen belediye çalışanları, uzmanlık taleplerini içeren bir form doldurarak Mentor uzman havuzuna başvuruda bulunabilirler. Diğer taraftan, uzmanlık desteği almak isteyen belediye personeli de uzmanlık talep formunu doldurarak başvuruda bulunabilir. Uzmanlık talepleri ve sunulan uzmanlıklar MBB tarafından eşleştirildikten sonra, belediyeler çevrim içi veya yüz yüze toplantılar aracılığıyla bir araya getirilir. İlk toplantının ardından, belediyeler süreci MBB koordinasyonunda ya da kendi aralarında sürdürebilirler. İhtiyaç halinde, belirli bir süre için personel değişimi talepleri de yapılabilir.

2024 yılı içerisinde MBB kolaylaştırıcılığıyla yürütülen Mentor toplantılarının gündemi ağırlıklı

olarak MBB'nin dahil olduğu proje ve öğrenme programlarını merkeze alan tematik çağrılı/ yapılandırılmış toplantılardan oluşmuştur. MBB'nin ortağı olduğu Yerel Yönetişimde Rezilyans (RESLOG Türkiye) Projesi ile RESLOG pilot belediyeleri tarafından elde edilen bilgi ve tecrübelerin diğer belediyelere aktarımını hedeflenerek RESLOG Projesi pilot belediyeleri ve uzmanlık talep eden belediyeler eşleştirilerek çevrim içi ve yüz yüze olmak üzere 6 uzman belediye ile çağrı kanalı ile başvuru yapan ve uzmanlık talep eden belediyeler arasından seçilen 6 belediye bir araya getirilerek 8 toplantı yapılmıştır. Yerel Yönetim Akademisi'nin Sokaklar Dönüşüyor programı kapsamında bir önceki dönem mezun olan aynı zamanda kalıcı uygulamaya geçen 5 uzman belediye ile prova uygulama gerçekleştirecek 6 belediye bir araya getirilmiştir. Mentor Programı ev sahipliğinde Ev Ziyareti Temelli Aile Rehberliği Programı hakkında bilgi almak isteyen Ürdün'den Amman Büyükşehir Belediyesi, İrbid Büyükşehir Belediyesi ve Ürdün Van Leer Vakfı ekipleri ile Bebek95 proje ekibi ve Sultanbeyli Belediyesi bilgi ve deneyim paylaşımı için bir araya getirilerek uluslararası ölçekte Mentor toplantısı gerçekleştirilmiştir. Uluslararası ve tematik toplantılar haricinde Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporu (VLR) Hazırlama, Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama, İmar Mevzuatı ve Uygulamaları, Hibe ve Fonlar, Uzaktan Hizmet içi Eğitim Sistemi başlıkları altında toplantılar gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca çevrim içi yapılan toplantıların yanı sıra deneyim paylaşımı sürecinin verimli olması amacıyla yüz yüze toplantılar da planlanmış, bu kapsamda 12 çevrim içi ve 13 yüz yüze

toplantı gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında Amman Büyükşehir Belediyesi, Ataşehir Belediyesi, Bağcılar Belediyesi, Bahçelievler Belediyesi, Bilecik Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Çayırova Belediyesi, Çorlu Belediyesi, Eyüpsultan Belediyesi, Esenköy Belediyesi, Fatih Belediyesi, İnegöl Belediyesi, İrbid Büyükşehir Belediyesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İzmit Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Maltepe Belediyesi, Nilüfer Belediyesi, Pendik Belediyesi, Sakarya Büyükşehir Belediyesi, Sarıyer Belediyesi, Serdivan Belediyesi, Sultanbeyli Belediyesi, Şişli Belediyesi, Orhangazi Belediyesi, Osmangazi Belediyesi, Zeytinburnu Belediyesi olmak üzere toplam 28 belediye Mentor programına dahil olmuştur.



4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.2. MBB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI ÇALIŞMALARI

MBB, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda Türkiye'nin de aralarında olduğu 193 üye devlet tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) konusunda yerel yönetimlerin farkındalığını artırma, kurumsal kapasitelerini geliştirme, yaptıkları çalışmalarını izleme, politika önerileri geliştirme ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. MBB, bu çalışmalarını bünyesinde oluşturduğu SKA Elçiliği ve SKA Çalışma Grubu koordinasyonunda gerçekleştirmektedir. MBB, hem kendi hem de üye belediyelerin mevcut SKA çalışmalarındaki ilerlemeleri takip etmekte ve gelecekte yapılacak SKA çalışmalarını şekillendirmektedir. 2024 yılında yürütülen faaliyetler aşağıdaki gibidir:

Farkındalık Uyandırma: MBB tarafından yılda üç kez yayınlanan Kent dergisinde 2020 yılında başlatılan “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi” yazı dizisi kapsamında 2024 yılı boyunca derginin her sayısında bir SKA ele alınmış ve ilgili SKA'ya yönelik iyi uygulamalar tanıtılmıştır. Ayrıca Şehir & Toplum Dergisi'nin “Küresel Gündem Yerel Eylem” başlıklı 28. sayısında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları da ele alınmıştır. MBB, SKA'lar ve yerel yönetimlerin SKA'lar konusunda yaptıkları ile ilgili farkındalık uyandırmak amacıyla çeşitli etkinliklerde konuşmacı olarak yer alınmış; farklı kurumların sürdürülebilirlik üzerine çıkan yayınlarına katkı sunmuştur.

Kapasite Geliştirme: Mentor Programı kapsamında, VLR hazırlanması konusunda çalışma yürütmüş belediyelerle bu konuda kendini geliştirmek isteyen belediyeler eşleştirilmiş ve toplantılar düzenlenmiştir.



İzleme ve İyi Uygulamaları Yaygınlaştırma:

MBB, sürdürülebilir kalkınma ve kentsel gelişim konularında ulusal ve uluslararası durum tespiti sürecine katkı sunmak ve kendi çalışmaları ile üye belediyelerinin çalışmalarının uluslararası yayınlarda yer almasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında “Local and Regional Governments’ Report to the 2024 HLPF - Towards The Localization of The SDGs: Local and Regional Governments Driving Equality, Climate Action and a New Agenda for Peace” başlıklı uluslararası rapora kendi çalışmaları ile ilgili girdi sağlamıştır. Ayrıca MBB tarafından yayınlanan “Marmara’nın Yerel Diploması Analizi: Yerel Yönetimlerin Küresel Bağlantıları Raporu”nun “Belediyelerin Küresel Gündemlere Dair Farkındalıkları ve Çalışmaları” bölümünde MBB üye belediyelerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na yönelik çalışmaları ve farkındalık seviyeleri de ele alınmıştır.

4.6.3. VERİ SETLERİ

Veri ve Teknoloji Merkezi tarafından Marmara Bölgesi’ne yönelik yürütülecek faaliyetlere altlık oluşturmak, araştırmacı ve ihtiyaç duyan kişilerin ilgili verilere erişimini sağlamak amacıyla çeşitli konularda veri setleri oluşturulmakta ve açık veri olarak yayınlanmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı içinde diğer merkez ve birimlerle iş birliği içinde;

- Marmara Bölgesi’ndeki Belediyelerin Nüfusları
- Yerel Yönetimler ve Şehircilik Alanında Uluslararası İyi Uygulama Platformları
- Sokak Hayvanları ve Belediyeler: Marmara Bölgesi

- Marmara Bölgesi Yerel İklim Değişikliği Eylem Planı (İDEP) Durumları

- Marmara Bölgesi Sıfır Atık Belgesi Durumları

veri setleri yayınlanmıştır. MBB Açık Veri Portalı’nda yayınlanan veri setlerine data.marmara.gov.tr adresinden erişim sağlanabilmektedir.

4.6.4. BİLİMSEL ÇALIŞMALARI DESTEKLEME PROGRAMI

MBB Bilimsel Çalışmaları Destekleme Yönetmeliği kapsamında Şehir Politikaları Merkezi tarafından 2016 yılı itibarıyla kentsel ve çevresel problemlere çözüm geliştiren akademik araştırmaları desteklemek amacıyla başlatılan Lisansüstü Tez Destek Programı kapsamında 2024 yılında 25 doktora tezi desteklenmiştir.

Desteklenen tez konuları aşağıda yer almaktadır:

Tez Başlığı

- Yerel Yönetimlerin Yatırım Harcamalarının Bölgesel Kalkınmaya Katkısı
- Kentsel Mekânda İnsan-İnsan olmayan Etkileşimi/İlişkileri: Mekânsal Sınırlandırma Biçimleri ve Potansiyel Mekanların Araştırılması: İstanbul’da Üç Alan
- Yerel Kalkınma Bağlamında Yerel Yönetimlerin İnovasyona Dayalı Girişimcilik Merkezleri ve Bir Model Önerisi
- Demokratik Kent Yönetimi ve Kadınların Kentsel Politikalara Katılımı: Barselona Örneği

4.6. DİĞER FAALİYETLER

-
- Türkiye'deki Deprem Bölgelerindeki Binalar İçin Enerji Verimli ve Depreme Dayanıklı Dış Duvar Performans Senaryoları Geliştirme
-
- Sınır Kenti Olmanın Kent Ekonomisine Etkileri: Edirne Örneği
-
- Kocaeli Kentinin Su Ayak İzinin Belirlenmesi ve Kentsel Su Yönetiminin Yaşam Döngüsü Sürdürülebilirlik Analizi Yaklaşımıyla Değerlendirilmesi
-
- Kentten Kıra Göçün Tarımsal Üretim ve Kırsal Yaşamda Dönüşüme Olası Etkileri
-
- E-Ticaret Ekonomisinde Kentsel Lojistik Faaliyetlerinin Yer Seçimi Belirleyicileri ve Mekânsal Etki Tahmin Modeli
-
- Marmara Denizi Kıyılarında Ortaya Çıkan Mekânsal Dönüşümün Uydu Verileri Kullanılarak İrdelenmesi
-
- Tracing Signs of Childism in Public Space (Kamusal Mekanlarda Çocuk Ayrımcılığının İzini Sürmek)
-
- Marmara Bölgesi ve İstanbul Özelinde Kentsel Doku- Hava Kirliliği ve Yerel İklim İlişkilerinin İncelenmesi
-
- Enerji Verimli Yüksek Hızlı Kontakt Stabilizasyon Prosesinde Organik Mikrokirleticilerin Akıbeti
-
- CBS ve Uzaktan Algılama Teknolojilerini Kullanarak Tarımda Verimli Su Kaynakları Yönetimi: Sürdürülebilir Bir Planlama Yaklaşımı
-
- Geçici Barınma Alanlarının Önceliklendirilmesinde Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) ve Sezgisel Bulanık Tabanlı Karar Verme Modeli
-
- Sürdürülebilir Çevre Politikaları Açısından Belediyelerin Sıfır Atık Yönetimi Uygulamalarının Yerel Halkın Davranışları Üzerine Etkileri; Çanakkale Örneği
-
- Türkiye'de Planlama Sisteminin Kademelenme Sorunları ve Yeni Planlama Sistemi Önerisi
-
- Metropol Kentlerde Çatı Çiftliği Uygulamaları ve İstanbul İçin Çatı Çiftliği Model Önerisi
-
- Rumeli Şehirlerinde Osmanlı Sarayları
-
- Ergene Havzası Yüzeysel Sularında Mikroplastikler, Fiziko-Kimyasal Kirleticiler ve Zehirlilik Arasındaki İlişki
-
- Marmara Denizi'ndeki Pina Türleri (Mollusca: Bivalvia: Pinnidae): Dağılımı, Biyo-Ekolojisi, Güncel Durumları
-
- Akıllı Şehir Coğrafi Veri Altyapısında Yapay Zekâ Teknikleri ile Taşınmaz Yönetimi Uygulamalarının Geliştirilmesi
-
- Şehirlere Giriş Noktalarının Toplu Taşıma ile Entegrasyonun Değerlendirmesinde Sistematik Bir Yaklaşım: Toplu Taşıma Entegrasyon Skoru (TTES) Belirlenmesi
-
- Kentsel Dönüşüm Etiği ve Prensipleri İçin Bir Araştırma: İstanbul'daki Kentsel Dönüşümün Sürdürülebilir Bir Kentsel Gelişmeye Evriltilmesi
-
- Yenilenebilir Enerji Finansal Teşviklerinin Enerji Üretimi Üzerindeki Etkisi: Ülkelerarası Karşılaştırma ve Türkiye İçin Öneriler

4.6.5. AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI (EWWR)

Avrupa Atık Azaltım Haftası (EWWR), Avrupa'da atık önleme konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan bir girişimdir. Geniş bir kitleyi (kamu idareleri, özel şirketler, sivil toplum ve vatandaşlar dahil olmak üzere) tek bir hafta boyunca sürdürülebilir kaynak ve atık yönetimi konusuna dahil olmaya ve bu konuda farkındalık artırıcı faaliyetler uygulamaya teşvik etmektedir. MBB, Avrupa Atık Azaltım Haftası'nın Türkiye Koordinatörüdür. MBB, Türkiye'de EWWR projesine ilişkin tüm tanıtım ve duyuru çalışmalarını üstlenmesinin yanı sıra, EWWR katılımcıları tarafından önerilen uygulamaların kaydını, doğrulamasını ve koordinasyonu sağlamaktadır. Türkiye'den projeye yönelik tüm başvurular MBB koordinasyonu ile kabul edilmekte olup belediyeler ve ilgili tüm başvuru sahipleri, projelerinin sisteme İngilizce olarak girişini sağlayabilmektedirler.

Tüm Avrupa'dan atık azaltımı, yeniden kullanım ve geri dönüşüme ilişkin olarak bilinçlendirme ve farkındalık artırma amaçlı **29** ülkeden **33** koordinatörün çabasıyla toplamda **12.724** faaliyet, EWWR haftası kapsamında gerçekleştirilmiştir. MBB'nin Türkiye Koordinatörlüğünde gerçekleşen 2024 etkinliklerine Türkiye'den de büyük ilgi gösterilmiş olup, toplam **53** faaliyet gerçekleştirilmiştir. 16. EWWR; Avrupa'da gıda üretme, tüketme ve dağıtma şeklimizi değiştirmek için güçlerini birleştirmek amacıyla gıda israfına odaklanmıştır. Bu faaliyetler arasında:

- Kamu İdaresi ve Organizasyonu için; kendin yap atölyeleri, farkındalık kampanyaları ve halkın katılımını içeren atık yönetimi girişimleri

- Dernek/STK için; gıda kurtarma, toplum katılımı ve diğer atık azaltma eylemleri için kampanyalar
- İşletme/Endüstri için; sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarına ve bütünsel atık azaltma çabalarına odaklanan faaliyetler
- Eğitim Kurumu için; atık azaltma, geri dönüşüm ve sıfır atık ilkelerine odaklanan saha gezileri, atölyeler ve seminerler
- Vatandaş(lar) için; toplum temelli atık azaltma ve çevre farkındalığı faaliyetleri yer almıştır.

4.6.6. GÜNEYDOĞU AVRUPA YEREL YÖNETİM BİRLİKLERİ AĞI (NALAS) BAŞKANLIK DEVRİ

MBB'nin üyesi olduğu Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı'nın (NALAS) 18 Nisan'da Karadağ'ın Bar kentinde gerçekleştirilen Genel Kurulu'nda MBB adına Fatih Belediye Başkanı M. Ergün Turan tarafından yürütülen başkanlık görevi 2024-2025 dönemi için Karadağ Belediyeler Birliği Başkanlığını üstlenen Karadağ Bar Belediye Başkanı Dušan Raičević'e devredilmiştir.

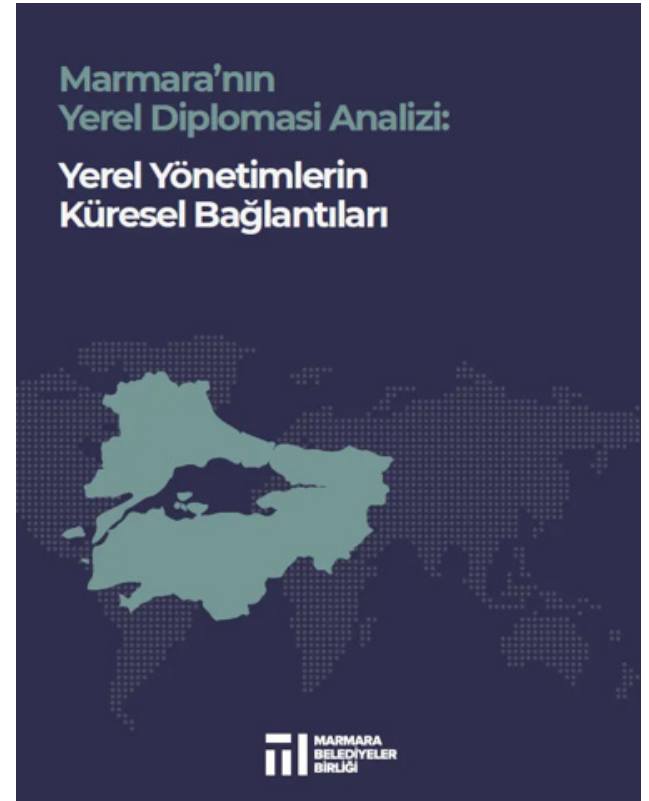


4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.7. MARMARA YEREL DİPLOMASİ ARAŞTIRMASI VE RAPORU

MBB tarafından, belediyelerin dış ilişkiler konusundaki kurumsal yapılanmalarını, yerel diplomasi faaliyetlerini ve dış ilişkiler alanındaki faaliyetlerinde karşılaştıkları sorunları ortaya çıkarmak amacıyla Aralık 2022-Ocak 2024 tarihleri arasında "Marmara Bölgesi Yerel Diplomasi Araştırması" saha çalışması yürütülmüştür. Bu kapsamda 11 ilde (İstanbul, Bursa, Kocaeli, Sakarya, Balıkesir, Çanakkale, Kırklareli, Bilecik, Bolu, Bursa, Düzce, Edirne, Tekirdağ ve Yalova) 187 üye belediyenin dış ilişkiler konusunda çalışma yürüten birimlerinin temsilcileriyle görüşmeler ve anketler yapılmıştır. Araştırmada, belediyelerin dış ilişkilere dair kurumsal yapıları ve belediye personelinin dış ilişkilere dair görüşlerinin yanı sıra belediyelerin uluslararası ağlara üyelikleri, kardeş şehir ilişkileri, uluslararası projeleri, uluslararası iş birliği sözleşmeleri, uluslararası etkinliklere katılımı ve küresel gündeme dair farkındalıkları ve çalışmaları incelenerek Türkçe ve İngilizce rapor haline getirilmiştir.

"Marmara'nın Yerel Diplomasi Analizi: Yerel Yönetimlerin Küresel Bağlantıları" başlıklı rapor, Türkiye'de yerel diplomasinin farklı boyutlarını birlikte ele alan en geniş kapsamlı çalışma olma niteliği taşımaktadır. Sahadan edinilen araştırma bulgularının yanı sıra bunlara ilişkin politika önerilerini içeren rapor belediyelerin, belediyelerin kapasitelerini geliştirmeye yönelik çalışmalar yürüten yerel yönetim birlikleri gibi kuruluşların, ilgili merkezi yönetim kurumlarının, uluslararası kuruluşların ve yerel diplomasi konusunda çalışma yapan akademisyenlerin ve uzmanların çalışmalarına katkıda bulunmak üzere ilgili paydaşlara iletilmiştir.



4.6.8. ROMANYA HEYETİ TEKNİK ZİYARET PROGRAMI

Romanya Belediyeler Birliği (ACoR) Başkanı ve üye belediye başkanlarından oluşan heyet 21 Kasım'da MBB'ye ziyarette bulunmuştur. Ziyaret kapsamında yerel yönetimlere sunulan hizmetlerin iyileştirilmesi, yerel diplomasi alanında yürütülen çalışmalar ve uluslararası iş birliği olanakları ele alınmıştır. MBB'nin yerel yönetimlerin kapasite gelişimlerini desteklemeye yönelik çalışmaları hakkında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. Ayrıca, MBB tarafından yerel diplomasi konusunda İngilizce olarak yayınlanan "Local Diplomacy: Policies, practices and tools" kitabının Rumenceye çevrilerek Romanya'daki belediyelerle paylaşılması konusunda iş birliği yapılmıştır.



4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.9. 2024-2029 CİNSİYET EŞİTLİĞİ PLANI

MBB, ulusal ve uluslararası çerçeve ve gündemlere dayanarak cinsiyet eşitliği çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla kurum içi Cinsiyet Eşitliği Planı (CEP) hazırlamıştır.

4.6.10. İSTANBUL PLANLAMA AJANSI İLE MARMARA BÖLGESİ ODAĞINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

MBB ve İstanbul Planlama Ajansı (İPA) ortaklığında Marmara Bölgesi odağında afet, iklim, deprem, müsilaj gibi bölgeyi ilgilendiren konularda eğitim programları tasarlamak, ilgili paydaşları bir araya getiren toplantı ve etkinlikler düzenlemek, rapor ve politika metni gibi yayınlar hazırlamak, araştırmalar yapmak, bölgesel düzeyde planlama ve bilimsel çalışmaları destekleme amacıyla 7 Ekim'de iş birliği protokolü imzalanmıştır.

4.6.11. ÖZYEĞİN ÜNİVERSİTESİ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

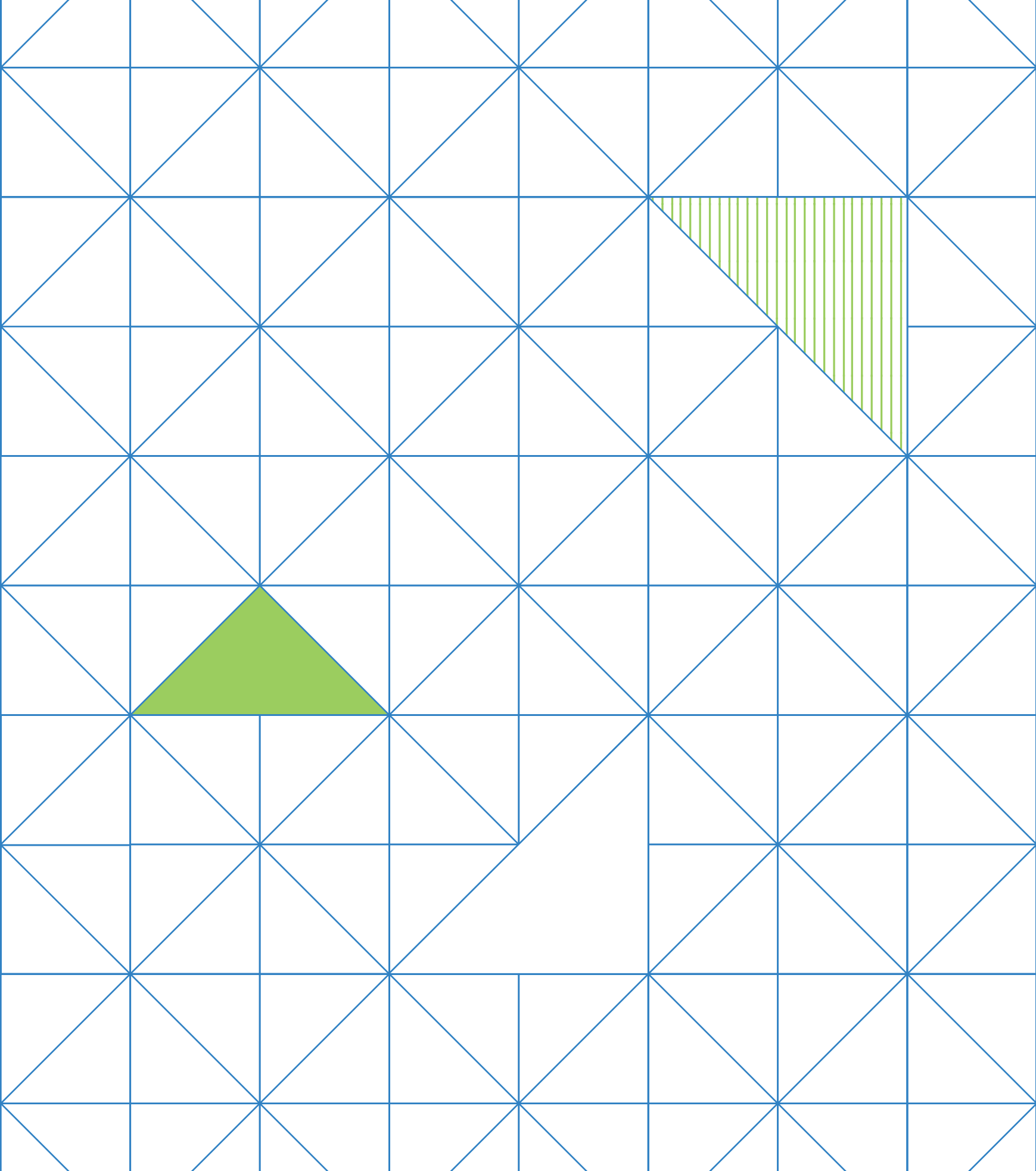
MBB, Özyeğin Üniversitesi ile karşılıklı iş birliğini ve ortak anlayışı teşvik etmek, ortak çalışma alanlarında araştırmalar yapmak, rapor ve bilimsel makale gibi yayınlar hazırlamak ve eğitsel faaliyetlerde iş birliğinde bulunmak amacıyla 31 Aralık'ta iş birliği protokolü imzalamıştır.

4.6.12. MALEZYA KENT FORUMU İŞ BİRLİĞİ

MBB, 5-8 Ekim tarihleri arasında Malezya'nın Penang eyaletinde altıncısı düzenlenen Malezya Kent Forumu (Malaysia Urban Forum) küresel stratejik partnerleri arasında yer almıştır. Ayrıca, Forum kapsamında düzenlenen "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kentleri Üzerine Özel Oturum"da (Special Session on SDG Cities) MBB tarafından Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) yerelleşmesi üzerine yürütülen çalışmalar aktarılmıştır.

4.6.13. ULUSLARARASI KATILIMCI DEMOKRASİ GÖZLEMEVİ ÜYELİĞİ

MBB, 2024 yılında Uluslararası Katılımcı Demokrasi Gözlemevi'ne (IOPD) üye olmuştur.



MERKEZLER VE AKADEMİ



YEREL YÖNETİM AKADEMİSİ

Yerel Yönetim Akademisi (YYA), yerel yönetimler alanında mevzuat ve vizyon geliştirici çalışmalara alan açan özgün öğrenme programları sunan uygulama odaklı bir akademi.

YYA yaşanabilir, kapsayıcı, erişilebilir ve dayanıklı kentlerin inşası ve sağlıklı kentsel sistemlerin kurgusunda yerel yönetimlerin ve dolayısıyla belediyelerde görev yapan uzman ve yöneticilerin kritik rolünü temel alan bir yaklaşım benimser. Farklılaşan konu ve ölçeklerde tasarlanan eğitim programları ve bunlarla bağlantılı olarak planlanmış uygulama süreçlerini içeren bütüncül öğrenme programları aracılığıyla bilginin kent mekânında ve yerel yönetimlerin hizmet sunduğu tüm alanlarda karşılık bulmasını hedefler. Uygulama odaklı bir akademi olarak tasarlanan YYA, belediyelerin yetki alanındaki kentsel hizmetlerin niteliğini artırma hedefiyle çalışmalar yürütür. Ayrıca uluslararası kentsel gündemin belediyelerin çalışma pratiklerine entegrasyonunu sağlamak amacıyla belediyelerin ihtiyaç ve ölçeklerini gözeterak farklı mekanizmalar üretir.



ŞEHİR POLİTİKALARI MERKEZİ

Şehir Politikaları Merkezi (ŞPM), etkili kentsel politikaların hayata geçmesini sağlamak için yönetici ve uygulamacıların yararlanabileceği araştırmalar yapar, yayınlar hazırlar ve etkinlikler düzenler. Bu doğrultuda ilgili paydaşları bir araya getirerek iş birliği, bilgi ve tecrübe paylaşımını sağlar, iyi uygulama örneklerini teşvik eder ve paylaşır. Bölgedeki ve kentlerdeki çok boyutlu sorunların alternatif perspektiflerden ele alınmasını sağlayarak sürdürülebilir ve stratejik çözüm önerilerine zemin oluşturur. Kentsel politika üretiminde etkili paydaşları destekler. Kentleşmenin ortaya çıkardığı politik, ekonomik, kültürel, çevresel ve toplumsal meseleleri anlamak üzere şehirlerin tarihi gelişimini inceler, bugününü izler ve geleceği üzerine tartışma alanları açar.

- Şehir politikalarının geliştirilmesi için nasıl yöntemler izlenmesi gerektiğine dair yerel yönetimlere ve kentlerdeki diğer paydaşlara rehberlik eder. Yerel yönetim ve şehircilik alanlarında yapılan uluslararası ve ulusal çalışmaları, bilimsel etkinlikleri ve projeleri takip eder, paylaşır.

- Kentlerin ve yerel yönetimlerin gündemlerindeki konular hakkında araştırmalar yapar, raporlar yayınlar, politika metinleri hazırlar.
- Şehircilik ve yerel yönetim alanlarındaki yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler. Bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılarla iş birliği içerisinde araştırmalar yapar, raporlar hazırlar ve yayınlar.
- Şehirler ve kentleşme ekseninde yönetim, kültür, toplum, kent ağıları, kalkınma, iklim değişikliği, dayanıklılık, planlama ve tasarım, altyapı ve hizmetler, gibi alanlarda ulusal ve uluslararası forum, sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları yürütür.
- Şehirlere, kentsel ve toplumsal konulara dair disiplinler arası bir yaklaşımla hazırlanan ve bilim insanları ile uygulamacıların makale ve söyleşilerine yer veren, süreli bir yayın olan Şehir & Toplum dergisini yayınlar.
- Farklı disiplinlerden uzmanların şehir ve kentleşme üzerine bilgi ve tecrübelerini paylaştığı, yüz yüze ve çevrimiçi konuşmalardan oluşan bir seri olan “Şehir Konuşmaları”nı düzenler.
- Çalışma alanında bulunan yerel ve uluslararası projeler geliştirir, başka kurumlarca yürütölen projelerde paydaş olarak rol alır.

4.7. MERKEZLER VE AKADEMİ



GÖÇ POLİTİKALARI MERKEZİ

Göç, iltica, sosyal uyum, kente aidiyet gibi alanlarda ilgili paydaşlarla ortak çalışma zemini oluşturmak üzere Göç Politikaları Merkezi (GPM);

- Bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapar.
- Yerel yönetimlerin ulusal ve küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik faaliyetler yürütür.
- Yerel yönetimler ile diğer ulusal ve uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler arasında iş birliğini geliştirir.
- Yerel yönetimleri uluslararası arenada temsil eder.
- Yerel düzeyde ortak politikaların belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunur ve üyelerinin faaliyet ve hizmetlerini bu politikalar doğrultusunda yürütmelerini teşvik eder.
- Yerel düzeydeki çalışmaların ulusal politikalar ile uyumlu olması ve ulusal düzeydeki normların yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçlarına göre şekillenmesi için çalışmalar yapar.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ MERKEZİ

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Merkezi (SİM), sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanında kentsel ulaşım, enerji ve binalar, arazi kullanımı ve biyoçeşitlilik, su ve atık su, atık, tarım ve gıda temalarını odağına alarak yönetim finans ve dijitalleşme boyutlarıyla çalışmalar yürütür, üyelere bu konuda rehberlik eder ve destek sağlar. Bu doğrultuda;

- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın yerelleştirilmesi konusunda MBB üyelerine rehberlik eder, üyelerin bu alandaki çalışmalarını destekler ve üyelerin Gönüllü Yerel Gözden Geçirme Raporları'nı (VLR) hazırlamalarına katkı sağlar.
- İklim değişikliğinin kısa, orta ve uzun vadede oluşturacağı etki ve sonuçları analiz ederek başta ulaşım, mekânsal planlama, biyoçeşitlilik, binalar, enerji, su ve atık su, tarım ve gıda, atık yönetimi alanlarında olmak üzere kentsel ve bölgesel düzeyde politika önerileri geliştirir.

- Yeşil dijital dönüşüm çabalarının destekler, farklı sektörlerin katılımıyla ortak etkinlikler yapar, raporlar yayımlar.
- Küresel gündem ve ulusal hedefleri takip ederek farklı düzeylerde analiz, bilimsel çalışmalar ve bilinçlendirme çalışmaları yapar.
- İklim politikasının yönetsel, ekonomik, hukuki, teknolojik ve toplumsal başta olmak üzere farklı boyutlarıyla etkilerini inceler ve öneriler geliştirir.
- Sürdürülebilirlik ve iklim değışikliği konusunda uluslararası ağlar ve kuruluşlarla iş birliği geliştirir.
- Kamu kurumları, özel sektör kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları, düşünce kuruluşları, finans kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve ilgili diğer paydaşlarla iş birliği içinde bütüncül ve kapsamlı iklim politika önerileri geliştirir.
- Sürdürülebilirlik ve iklim değışikliği politikalarının sanayi, tarım, turizm, üretim, ihracat, istihdam gibi alanlar üzerindeki etkilerine ilişkin araştırmalar yapar, bu alanlarda iyi uygulamaları ödüllendirir ve yaygınlaştırır.
- İklim değışikliği ve afetlere yönelik kentsel dayanıklılığı artırıcı çalışmalar yapar.

4.7. MERKEZLER VE AKADEMİ



YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ

Yönetim Geliştirme Merkezi (YGM); yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çalışmalarını desteklemek amacıyla kurulmuştur.

Bu çerçevede, Yönetim Geliştirme Merkezi çatısı altında akademisyen ve uygulamacıları bir araya getirerek, kuruluşların yönetim sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik eğitim, araştırma, deneyim paylaşım toplantıları, çalıştay, panel, sempozyum, konferans gibi faaliyetlerin yürütülmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, yine konu ile ilgili akademisyen ve uygulamacıların katkısı ile yerel yönetim birimlerinin bu alanda kıyaslama yapabilecekleri, iyi uygulamaların yer aldığı bir havuzun ve değerlendirme kriterlerinin oluşturulması da planlanmaktadır.

Diğer taraftan, kurulan yönetim sistemlerinin başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için kurumlarda farklı görev tanımları ve rollere sahip olan yöneticilerin yetiştirilmesi de stratejik öneme sahiptir. Günümüzde kurumların yöneticilerden beklentileri, sadece mevzuatı bilmek ve uygulamaktan ibaret değildir. Yöneticilerden daha geniş bir bakış açısıyla, dünyadaki gelişmeleri ve şehrin önündeki fırsatları fark ederek, kurumun strateji, değer ve yaklaşımlarını oluşturmaları ve bunları çeviklikle uygulama ve çalışanlarına ve ekiplere yayma becerisi göstermeleri beklenmektedir. Bu gerekliliğin farkında olarak, Yönetim Geliştirme Merkezi bünyesinde disiplinler arası bir yaklaşımla, yöneticilerin takım kurma, takım çalışması, takım yönetimi, iletişim becerileri, karar alma, problem çözme, motivasyon, zaman yönetimi, proje yönetimi, liderlik, etkili sunuş, protokol kuralları gibi konularda eğitilerek liderlik ve yönetim becerilerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, yukarıda sayılan amaçlar çerçevesinde, MBB bünyesinde etkili bir yönetim danışmanlığı sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.



VERİ VE TEKNOLOJİ MERKEZİ

Veri ve yönetimi, dijitalleşme, akıllı şehirler ve kent teknolojileri gibi alanlarda araştırma ve yayınların hazırlanması, bu alanda farkındalık ve yetkinlik kazandırıcı eğitim ve etkinliklerin düzenlenmesi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması, etkin iş birliklerinin sağlanması, projeler üretilmesi ve kurumların bu alanlardaki kapasitelerinin geliştirmesine yönelik çalışmalar yürüten Veri ve Teknoloji Merkezi (VTM);

- Bahsi geçen alan ve konularda ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları düzenler.
- Veri ve yönetimi, politikaların kanıta dayalı bir şekilde oluşturulması konularında farkındalık ve yetkinliklerin kazandırılması için gerekli çalışmaları gerçekleştirir.
- MBB'nin çalışma ve faaliyetleri için hazırladığı, topladığı ve yararlandığı veri ve kaynaklara yönelik çalışmalar yapar.
- Kentsel verilerden hareketle rapor ve benchmarking gibi çalışmalar hazırlar, endeksler üretir.

- Veri, dijitalleşme, akıllı şehirler gibi çalışma alanları kapsamında mevcut ağlar içinde yer alır, ihtiyaç duyulan ağların oluşturulmasında rol oynar ve üye belediyeleri ilgili ağlarda buluşturur, temsil eder.
- İlgili alanlarda ulusal ve uluslararası boyutta güncel gelişme ve çalışmaları takip ederek iyi uygulamaların yaygınlaştırılması için gerekli çalışmaları yürütür.
- İlgili alanlarda ihtiyaç duyulan konularda bilgi ve deneyim paylaşımı için aktörler arasında köprü kurar, eğitimler düzenler, danışmanlık verilmesine katkı sunar.

4.8.

MBB KÜLTÜR YAYINLARI



MBB gerek uygulama konusunda yol gösterici gerekse yerel yöneticilerin vizyonlarını geliştirici yayın ve raporlar yayımlanmaktadır.

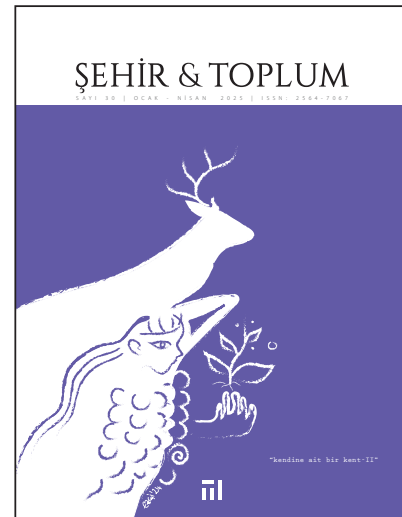
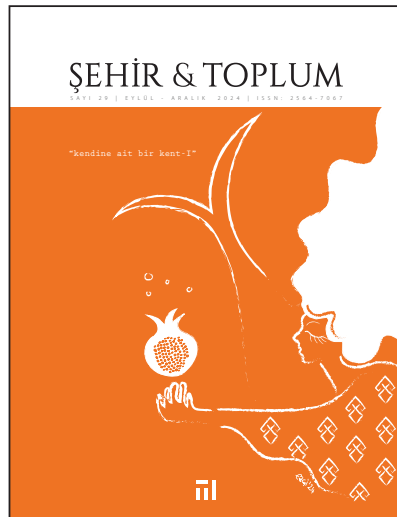
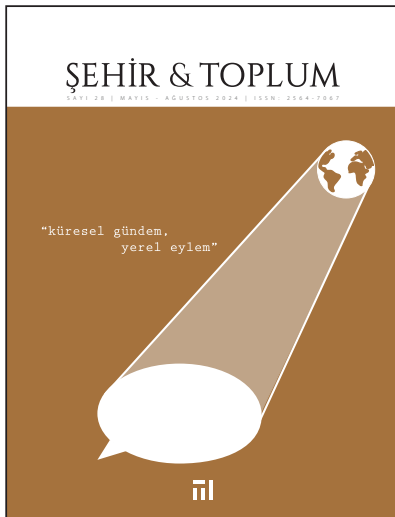
Belediyelerde demokratik, katılımcı, saydam, insan hak ve özgürlüklerini esas alan bir yerel yönetim anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına katkı sağlamayı, sürdürülebilir yerel kalkınma için rehberlik etmeyi, yerel yönetimlerin faaliyet alanlarına ilişkin her konuda birincil başvuru kaynağı olmayı amaçlar. 2024 yılı boyunca 4 sayı Kent dergisi (Biri Urban adıyla İngilizce olmak üzere), 3 sayı Şehir & Toplum dergisi, 9 adet rapor ve 5 kitaplık bir seri yayımlanmıştır. **mbbkulturyayinlari.com**

4.8.1. SÜRELİ YAYINLAR

KENT - ÇÖZÜM ÜRETEN KENTLER



ŞEHİR & TOPLUM



4.8. MBB KÜLTÜR YAYINLARI

4.8.2. SÜRESİZ YAYINLAR

KİTAPLAR

- Cumhuriyet'in 100 Yıllık Serüveninde Yerel Yönetimler ve Şehircilik (5 cilt)
- Belediyelerin İdari, Hukuki ve Mali Gelişimi
- Kentleşme ve Toplumsal Değişim
- Kent Planlama Deneyimi
- Kentsel Altyapı ve Hizmetlerin Gelişimi
- Kentsel Ağlar ve Topluluklar

5. ciltlik eser Grafik Tasarımcılar Meslek Kuruluşu'nun 43. Grafik Tasarım Ödülleri kapsamında Kitap Tasarımı Başarı Ödülü kategorisinde ödül almıştır.



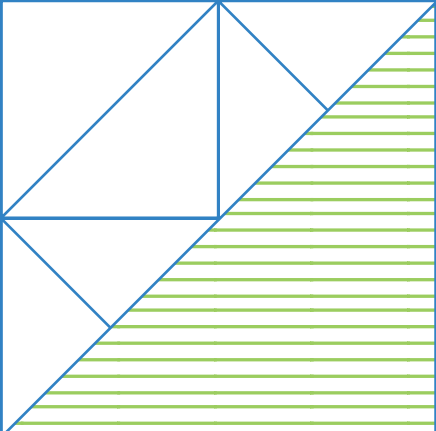
RAPORLAR

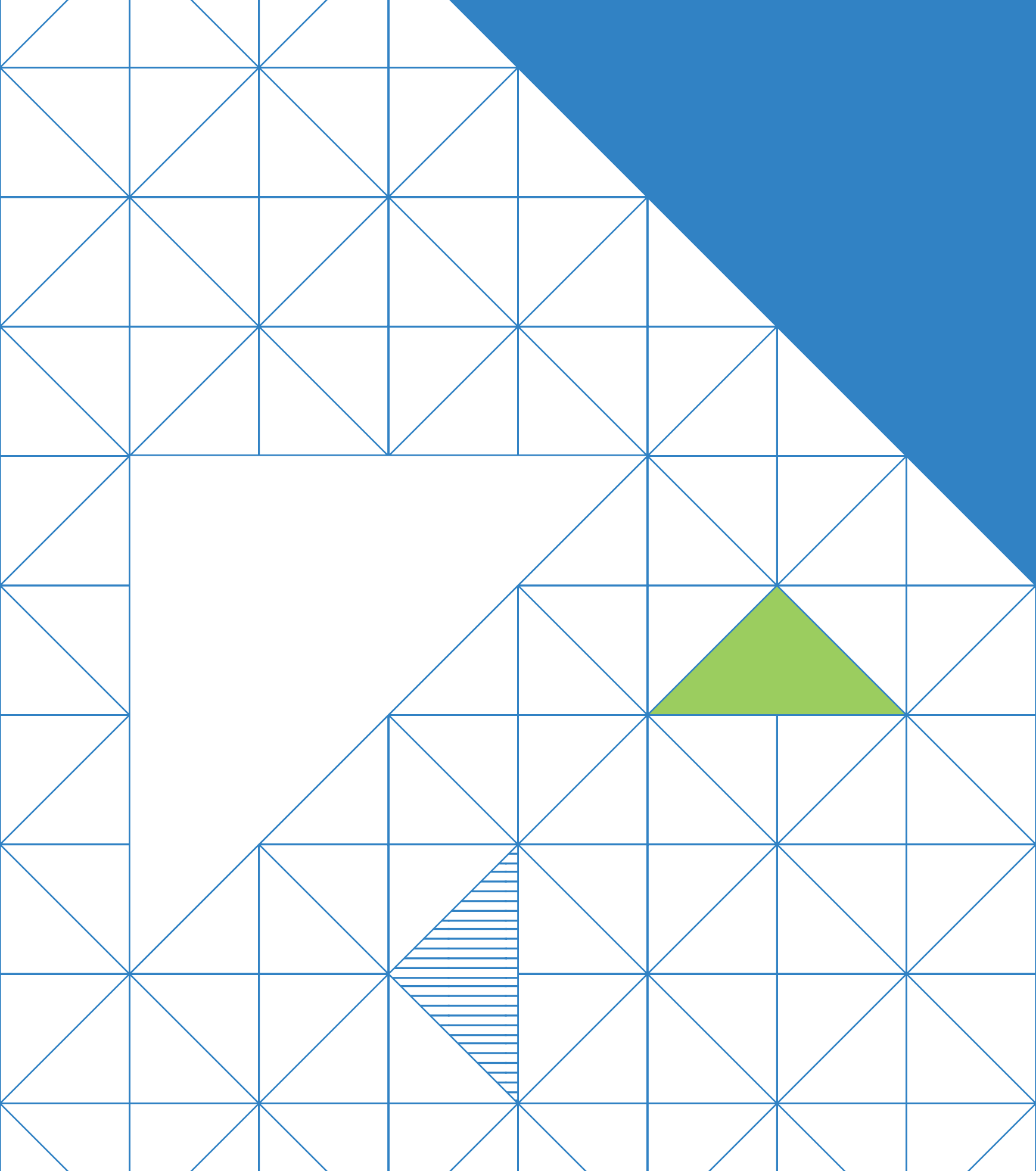
- Bir Bakışta Şehir Endeksleri
- Sıfır Atık Yönetiminde Karşılaşılan Güçlükler ve Sürdürülebilir Çözümler Raporu
- COP28'den Notlar
- Sokak Hayvanları Araştırma Raporu: Marmara Bölgesi'ndeki Belediyeler ve Mevcut Durum
- MARUF23 Raporu
- MARUF23 Report
- Marmara'nın Yerel Diplomasi Analizi: Yerel Yönetimlerin Küresel Bağlantıları
- Local Diplomacy Analysis of Marmara: Global Connections of Local Governments
- Belediyelerin Gelir Yapısından Kaynaklanan Sorunlar ve Yeniden Yapılanma İçin Öneriler





V. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ





KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

| 5.1. ÜSTÜNLÜKLER

- MBB'nin, Türkiye'nin en köklü yerel yönetim birliği olması,
- Yönetim ve faaliyetlere katılımın çoğulcu ve demokratik olması,
- Birlik çalışanlarının konularında uzman, eğitim düzeyleri yüksek, genç, dinamik ve vizyon sahibi olmaları,
- Yetkin kişi ve kurumlarla iş birlikleri geliştirebilmesi,
- Türkiye'nin kurumsal kapasitesi yüksek belediyelerinin Birliğe üye olması,
- MBB'nin, Türkiye'nin en aktif bölgesi olan Marmara Bölgesinde faaliyet göstermesi,
- Çevreye ilişkin sürdürülebilir yaklaşımlarımızın olması,
- Geniş ve saygın bir uluslararası ilişkiler ağına sahip olması,
- Birliğe üyeliğin gönüllü olması,
- MBB'nin, eğitim etkinlikleri açısından önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması,
- MBB bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması.

| 5.2. ZAYIFLIKLAR

- MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli motivasyonun olmaması,
- Birliğin mali olanaklarının, üyelerin beklentilerini karşılayacak düzeyde olmaması,
- Dış kaynaklardan, mali fonlardan yararlanma konusunda kapasitenin yeterli olmaması,
- Gelişen hizmet çeşitliliğini karşılayacak insan kaynağı kapasitesinin olmaması,
- Birlik merkez binasının fiziksel olarak yeterli olmaması,
- Belediyelerin üst düzey yöneticilerinin Birlik faaliyetlerinde yeterince yer almaması,
- Birlik ve faaliyetlerinin paydaşlar nezdindeki bilinme düzeyinin yeterli olmaması,
- Belediyelere yönelik ihtiyaç analizlerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Çevresel duyarlılık konusunda yeterince yayılım sağlanamaması,
- Sistemli ve işlevsel bir kurumsal hafızanın yeterince gelişmemiş olması,

5.3. FIRSATLAR

- MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,
- MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması,
- MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,
- Şehir yönetiminin öneminin bütün dünyada artıyor olması,
- Dış kaynak sağlama potansiyelinin olması,
- MBB'nin diğer birlikler, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliği imkanına sahip olması.

5.4. TEHDİTLER

- Üye belediyelerin kapasite ve taleplerinin farklı olması,
- MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın sınırlılıkları,
- Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranamamış olması,
- Birliğe üyeliğin gönüllü olması,

- Ulusal ekonomik koşulların belediyelerin mali yapısını etkileme düzeyinin yüksek olması,
- Türkiye'de merkeziyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması.
- Türkiye'de merkeziyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması.

5.5. DEĞERLENDİRME

2024 yılı içerisinde, MBB'nin, idari ve mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş, çalışma programında belirtilen birçok konuda gerekli gayret ve çaba gösterilerek hedeflenen çalışmalar başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Küresel ve yerel çapta yaşanan ekonomik zorluklar MBB için riskler oluşturmuş olsa da geçmişten gelen mali disiplin kültürü sayesinde faaliyetler bir aksaklığa uğramadan sürdürülmüştür.

MBB'nin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitim, araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda MBB'nin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmiştir. Mahalli İdare Birlikleri'nin hizmetleri ile orantılı gelir kaynaklarına kavuşması ve idari kapasitenin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar ve düzenlemeler ise önemle takip edilmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.



MUSTAFA BOZBEY

MBB Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak, birimimde yürütülen faaliyetlerin görev, yetki ve sorumlulukların açık bir şekilde belirlendiği uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerleri benimsemiş, yeterli ve yetkin personel tarafından yürütülmesini, faaliyet ve süreçlere yönelik operasyonel risklerin belirlenmesini ve uygun kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sisteminin oluşturulmasını ve işletilmesini ve tüm bu faaliyetlerin sürekli ve sistemli bir şekilde izlenmesini ve geliştirilmesini sağlamaktan, verdiğim harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun ve diğer mevzuata uygun olmasından, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve üst yöneticiye ve yetkili mercilere hesap vermekten sorumluyum.

Bu çerçevede, faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvence sağlayan bir iç kontrol sisteminin birimimde oluşturulduğunu ve uygulandığını beyan ederim.

Birimimde yürütülen faaliyet ve süreçleri olumsuz etkileyebilecek riskler tespit edilmiş, değerlendirilmiş, bu risklerin etki ve olasılıklarını azaltacak tedbirler uygulanmış ve raporlanmıştır.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum iç kontrole ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile iç denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.



M. CEMİL ARSLAN

Genel Sekreter

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

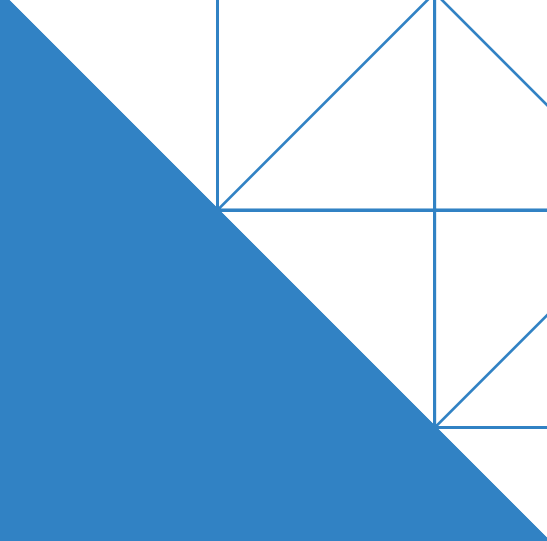
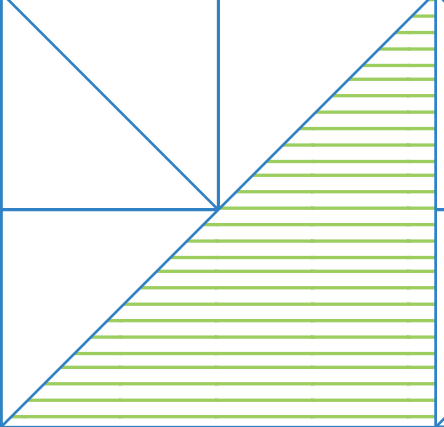


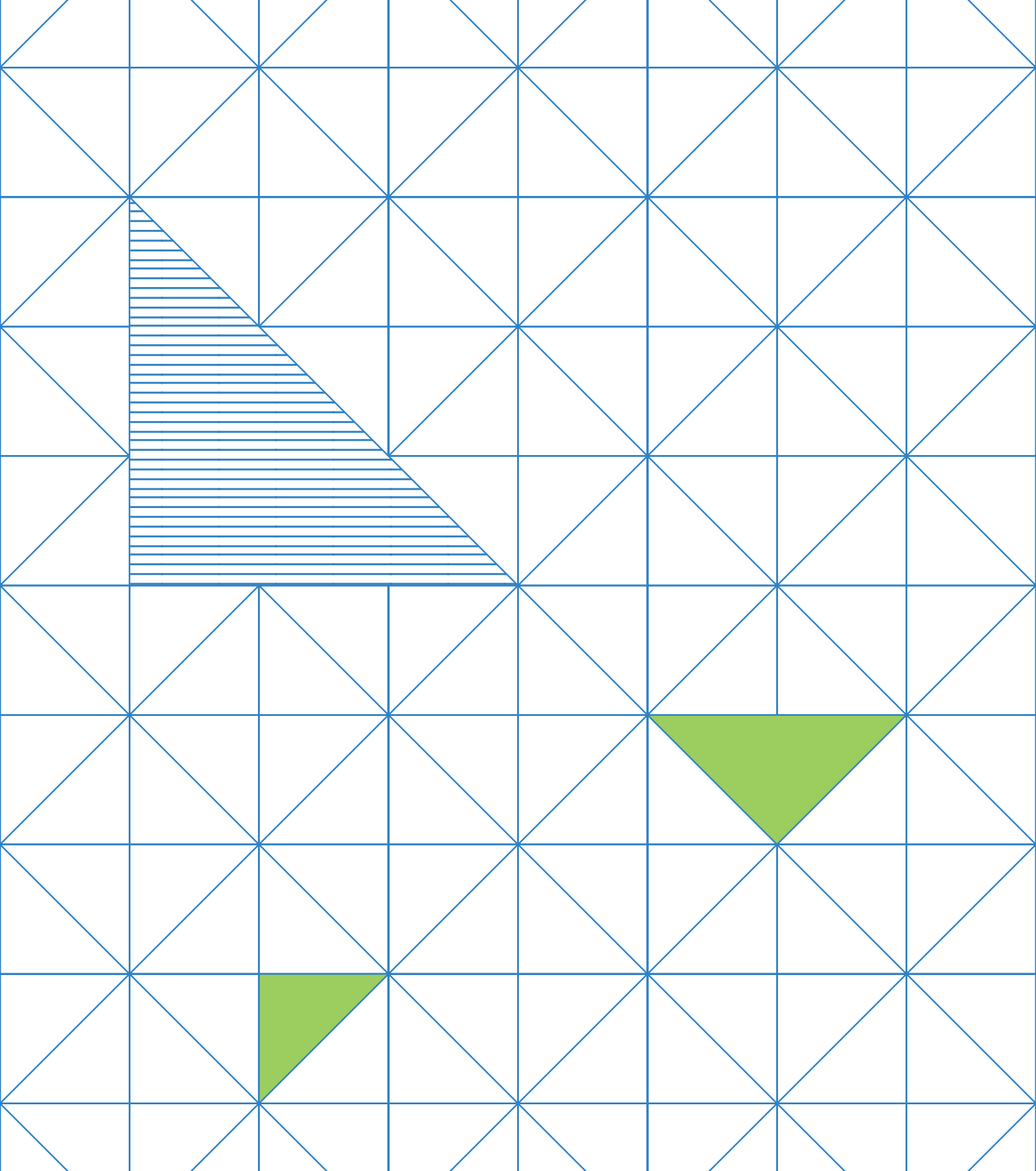
MUSTAFA KABİL

Mali Hizmetler Müdürü



VI. MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ. MALİ BİLGİLERİ



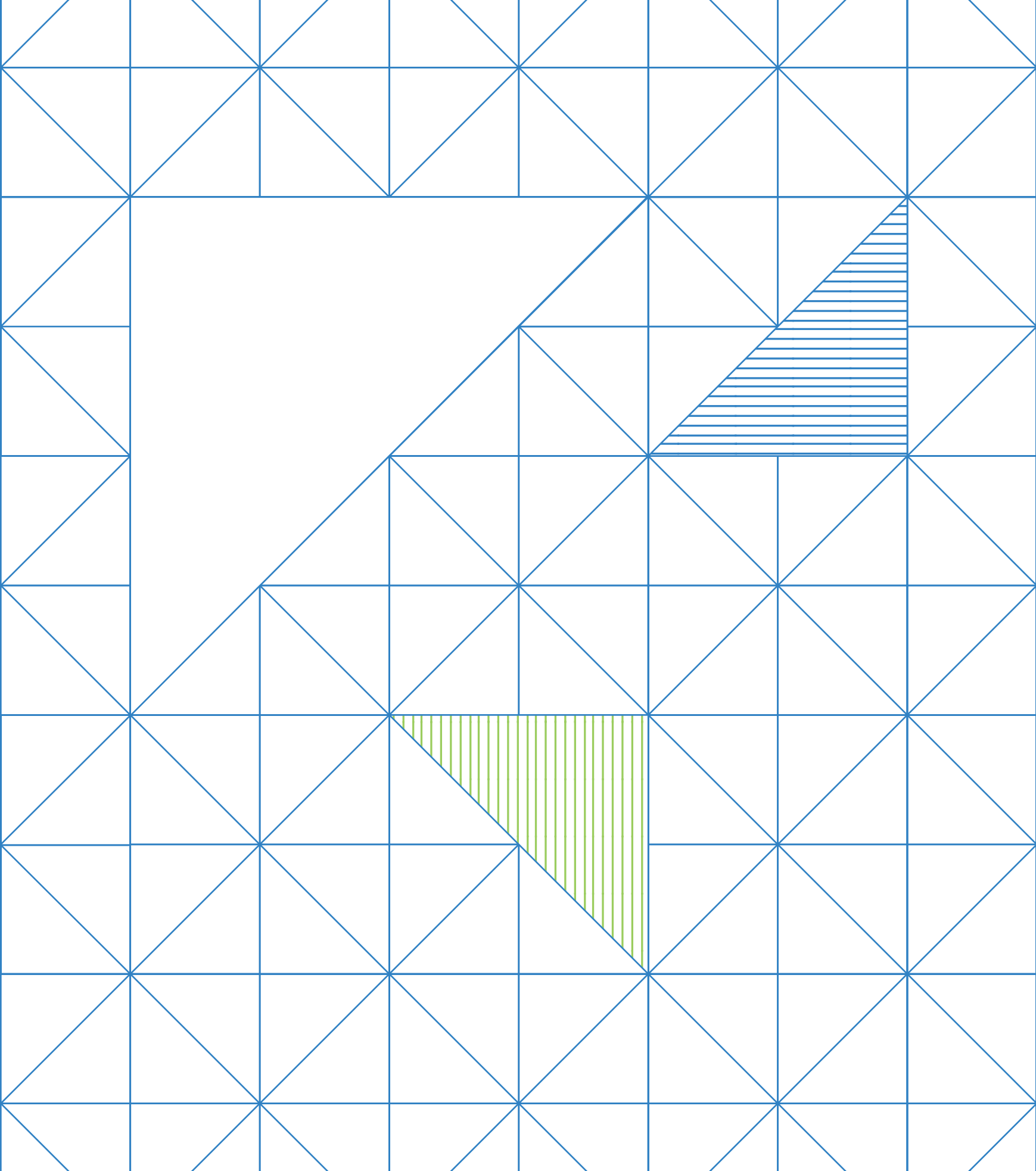


6.1.

2024

GELİR TABLOSU

A-BRÜT SATIŞLAR	43.022.602,55
1-Yurt İçi Satışlar	42.970.836,89
3-Diğer Gelirler	51.765,66
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	0,00
C-NET SATIŞLAR	43.022.602,55
D-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	-38.238.161,72
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	-38.238.161,72
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	4.784.440,83
E-FAALİYET GİDERLERİ	-2.589.046,31
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	-2.589.046,31
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	2.195.394,52
F-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	1.742.332,27
3-Faiz Gelirleri	1.643.745,05
9-Enflasyon Düz. Karları	98.587,22
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00
H-FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	-48.352,50
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	-48.352,50
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	3.889.374,29
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00
J-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	3.889.374,29
K-DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	-923.726,39
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	2.965.647,90



6.2.

2024

BİLANÇO

AKTİF(VARLIKLAR)		PASİF(KAYNAKLAR)	
I-DÖNEN VARLIKLAR	9.869.803,17	I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	2.423.135,31
A-Hazır Değerler	7.937.396,53	A-Mali Borçlar	0,00
1-Kasa	15.751,06	B-Ticari Borçlar	1.010.718,53
3-Bankalar	7.921.645,47	1-Satıcılar	1.010.718,53
B-Menkul Kıymetler	0,00	C-Diğer Borçlar	0,00
C-Ticari Alacaklar	1.792.191,46	D-Alınan Avanslar	0,00
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	1.792.191,46	E-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Hakediş Bedelleri	0,00
D-Diğer Alacaklar	0,00	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	1.256.475,25
E-Stoklar	0,00	1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	712.468,36
F-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri	0,00	2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	544.006,89
G-Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	140.215,18	G-Borç ve Gider Karşılıkları	155.941,53
1-Gelecek Aylara Ait Giderler	140.215,18	1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	923.726,39
H-Diğer Dönen Varlıklar	0,00	2-Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	-767.784,86
		H-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
II-DURAN VARLIKLAR	5.083.679,90	I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
A-Ticari Alacaklar	0,00		
B-Diğer Alacaklar	0,00	II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00
C-Mali Duran Varlıklar	0,00	A-Mali Borçlar	0,00

AKTİF(VARLIKLAR)		PASİF(KAYNAKLAR)	
D-Maddi Duran Varlıklar	5.083.679,90	B-Ticari Borçlar	0,00
5-Taşıtlar	6.526.371,76	C-Diğer Borçlar	0,00
6-Demirbaşlar	909.637,84	D-Alınan Avanslar	0,00
8-Birikmiş Amortismanlar(-)	-2.352.329,70	E-Borç ve Gider Karşılıkları	0,00
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0,00	F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
1-Haklar	16.180,00	G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
5-Özel Maliyetler	201.000,00		
7-Birikmiş Amortismanlar(-)	-217.180,00	III-ÖZ KAYNAKLAR	12.530.347,76
F-Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar	0,00	A-Ödenmiş Sermaye	8.629.196,03
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	0,00	1-Sermaye	5.000.000,00
H-Diğer Duran varlıklar	0,00	3-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	3.629.196,03
		B-Sermaye Yedekleri	0,00
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	14.953.483,07	C-Kar Yedekleri	935.503,83
		1-Yasal Yedekler	560,37
		5-Özel Fonlar	934.943,46
		D-Geçmiş Yıllar Karları	0,00
		E-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	0,00
		F-Dönem Net Karı(Zararı)	2.965.647,90
		1-Dönem Net Karı	2.965.647,90
		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	14.953.483,07

