
MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ 2020-2024 STRATEJİK PLANI





2020-2024 STRATEJİK PLANI



İÇİNDEKİLER

STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ.....	6
DURUM ANALİZİ	7
Belediye Birlikleri ve Marmara Belediyeler Birliği.....	7
MBB'nin Kuruluşu ve Gelişimi	8
MBB Üyelerinin Nüfus Büyüklükleri.....	10
MBB'nin Faaliyet Alanları.....	13
MBB'nin Kurumsal Yapısı	16
MBB'nin Organları.....	18
MBB'nin Örgüt Yapısı	18
Fiziksel Yapı, İnsan Kaynakları ve Teknolojik Altyapı	23
Tahmini Kaynaklar	26
Paydaş Analizi	26
GELECEĞE BAKIŞ.....	34
Misyonumuz	34
Vizyonumuz.....	34
İlkelerimiz.....	34
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	35
İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	51

SUNUŐ

Bilindiği gibi Marmara Bölgesi, ÷lke nüfusunun yaklaşık %30'unun yaşadığı ve Türkiye ekonomisinin lokomotifini olan bir bölgedir. Bu nedenle, bu bölgede ve hatta bölgemize komşu illerde yapılan hizmetlerin ÷lkemiz için ayrı bir önemi bulunmaktadır. Özellikle devletin vatandaş ile en yakın temas ettiği noktada yer alan belediyelerin sunmuş oldukları hizmetlerde sorumlulukları oldukça büyüktür. Sunulan tüm hizmetlerde, kaynakların etkin, verimli ve ekonomik bir şekilde kullanılması ve halkın tüm ihtiyaç ve taleplerinin göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Kaynakların gerçek anlamda etkin ve verimli kullanılabilmesi için her ne kadar belediyelerin coğrafi olarak sorumluluk alanları belli olsa da bütüncül bir bakış açısına ihtiyaç duymaktayız. Hizmetlerimizi sunarken, yatırımlarımızı gerçekleştirirken bölgesel ölçekte düşünmeli ve işbirlikleri geliştirmeliyiz.

Marmara Belediyeler Birliği tam da bu noktada farklı ölçekteki belediyeleri bir araya getirebilen ve sinerji yaratabilen nadir kurumlardan biridir. ÷lkemizin en köklü yerel yönetimler birliği olan Marmara Belediyeler Birliğinin, Marmara Bölgesi'nin gelişimine katkı sağlamaya yönelik çalışmaları ve potansiyeli hepimizin malumudur. İşte tüm bu çalışmalara yön verecek ve bu potansiyeli ortaya koyacak bir stratejik plan hazırlamaya gayret ettik ve 2020-2024 yılı stratejik planımızı huzurlarınıza sunduk. Çalışmalarımızda birlik olmanın verdiği sorumlulukla katılımcılığa azami önem gösterdik. Gerçekçi ve MBB'yi daha çok üretme konusunda motive edecek hedefler belirttik. Bu vesileyle 2020-2024 yılı stratejik planının bölgemiz ve ÷lkemiz için hayırlı olmasını diler, planın hazırlanma sürecinde katkılarını sunan çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Tahir Büyükkakın
MBB Başkanı

STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Stratejik planlama çalışmaları Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri ve Stratejik Planlama Ekibinin belirlenmesiyle Mali Hizmetler Müdürlüğü koordinasyonunda başlatılmıştır. Çalışmalarda katılımcılığın sağlanmasına azami ölçüde önem verilmiş ve ekipler bu doğrultuda oluşturulmuştur.

Stratejik plan hazırlık çalışmaları kapsamında İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüklerince gerekli eğitimler programlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Ayrıca paydaşların da süreçte görüşleri alınmış ve tüm bu görüşler değerlendirilmiştir. Görüşlerin alınması ağırlıklı olarak anket çalışmaları ile gerçekleştirilmiştir.

Kurumun misyonu, vizyonu, temel ilkeleri, stratejik amaç ve hedefleri tüm birimlerin katılımı ile gözden geçirilmiş ardından performans göstergeleri ve faaliyetlerin belirlenmesi için detaylı çalışmalar yapılmıştır. Tüm bu çalışmalarda stratejik plan, performans programı ve bütçenin uyumu göz önünde tutulmuştur.

DURUM ANALİZİ

Belediye Birlikleri ve Marmara Belediyeler Birliği

İki tip birlik vardır. Birisi hizmet birlikleridir. Bu tipte iki veya daha fazla sayıda belediye, belirli bir hizmeti yapmak üzere işbirliği yapar ve bu amaçla yeni bir tüzel yapı kurulur; örneğin içme suyu birliği gibi. Hizmet birlikleri, yerel ölçekte kurulur. Genellikle o hizmetle ilişkili komşu belediyelerin bir araya gelip oluşturduğu yapılardır. Üye sayıları sınırlıdır. Bunların dışında başka bir birlik türü daha vardır. Bu birliklerdeki amaç, sadece üye belediyeler adına belirli bir hizmeti sunmak değildir. Bu birlikler, üyeler arasında dayanışmaya, ortak çıkarları savunmaya, ilke ve politika birlikteliğine dayalıdır. Bunlar ağ tipi birliklerdir. Bunlar dayanışma, lobi ve prestij birlikleri olarak adlandırılabilir. Bu birlikler, geniş bir üye yelpazesine sahiptir. Bölgesel, ulusal veya uluslararası ölçekte kurulabilir. Bu iki tip birliğin işleyişi, rolleri ve üye belediyelerin sorumlukları birbirinden farklıdır.¹

Marmara Belediyeler Birliği (MBB), ikinci tip birliklerden biridir. MBB, Marmara Bölgesi'nde kurulmuş bölgesel bir birliktir. 195 belediyenin üye olduğu geniş bir ağıdır. Kuruluş çalışmaları 1973 yılında başlamış ve 1975 yılında tamamlanmıştır. Belli ölçüde kurumsal gelişimini sağlamış olan MBB, bugüne kadar farklı siyasi partilerin ortak politikalarda buluşabildiği ve bir arada iş üretebildiği bir platform olmuştur.

2005 tarihli ve 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 20. maddesi, ağ tipi birlikleri düzenlemektedir. Bu düzenlemeye göre, ağ tipi birliklerin işlevleri en genel çerçevede "*Mahalli idarelerin menfaatlerinin korunması, gelişmelerine yardımcı olunması, personelinin eğitilmesi ve mahallî idarelerle ilgili kanun hazırlıklarında görüş bildirilmesi*" şeklinde düzenlenmiştir. Ülkemizde Türkiye Belediyeler Birliği, ulusal düzeyde bu kapsamda kurulmuş bir birliktir. Marmara Belediyeler Birliği başta olmak üzere Ege, Akdeniz, Karadeniz, Doğu Anadolu vb. belediye birlikleri, bölgesel ölçekte kurulmuş ağ tipi birliklerdir. Ağ tipi birlikler bazen coğrafi ölçekte değil, bir tema etrafında da kurulabilir. Örneğin ülkemizdeki Tarihi Kentler Birliği ve Sağlıklı Kentler Birliği, ağ tipi birliklerin bir başka örneğidir. Türkiye'den çeşitli belediyelerin de üye olduğu Sakin Şehirler Birliği (*Cittaslow*), uluslararası düzeyde kurulmuş ağ tipi birliktir. Yerel yönetim birliklerinin üye olduğu ağ tipi birlikler de vardır. Örneğin MBB'nin de üye olduğu NALAS (*Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı*) bunlardan biridir. Ağ tipi birlikler,

¹ İki tip birlikle ilgili daha geniş bir tartışma için bkz. Arıkboğa, "Yerel Yönetim Birlikleri Üstüne", Şehir ve Toplum Dergisi, 2017, Sayı 8, ss. 77-87.

coğrafya veya tema bazlı kurulur, geniş bir ağı oluşturur, üyeleri arasında dayanışmayı sağlar, ortak politikalar geliştirir ve ortak çıkarlarını savunur.

MBB'nin Kuruluşu ve Gelişimi

Marmara Denizi'ne ve İstanbul - Çanakkale Boğazları'na komşu olan 45 belediye, Marmara Denizi kirliliği ve diğer çevre sorunlarını odağına alarak ortak hareket etme kararı almıştır. 1973 yılında başlayan bu ortak hareket çabasının sonunda, 25 Nisan 1975'te "Marmara ve Boğazları Belediyeler Birliği" kurulmuştur. Birlik merkezi önce İzmit'tedir, ancak 2 yıl sonra İstanbul'a taşınmıştır.

Başlangıçta coğrafi olarak Marmara Denizi'ne ve Boğazlara komşu belediyeleri kapsayan birlik, zamanla tüm Marmara Bölgesi'ne genişlemiş ve bölgesel birlik haline gelmiştir. Bu değişimler sonrasında Birliğin adı, 30 Nisan 2009 tarihinde "Marmara Belediyeler Birliği" (MBB) olarak değiştirilmiştir.

Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye'de demokratik yerel yönetim düşüncesinin gelişmesi, belediyelerin yetki ve kaynaklarının artırılması, yerel yönetimlerde çevre bilincinin geliştirilmesi, belediyelerin ortak menfaatlerinin korunması ve sorunlarına çözüm aranması, üye belediyelerin uluslararası yerel yönetim kuruluşlarında temsili gibi konularda öncülük yapan bölgesel ölçekte, Türkiye'nin ilk ve kapsamlı bölgesel belediye birliğidir.

MBB, kuruluşundan bu yana, değişik siyasi partilerden seçilmiş belediye başkanları ve meclis üyeleri arasında, uzlaşma ve birlikte çalışma kültürünün oluşmasında ve belediyeler arasında işbirliğinin gelişmesinde önemli roller üstlenmiştir. Çevre yönetimi, kentleşme, göç ve sosyal uyum, yerel diplomasi, yerel kalkınma, şehir teknolojileri ve inovasyon gibi alanlarda yerel yönetimlerin kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla yönetsel, finansal ve hukuksal danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermekte, bilimsel çalışmalarını desteklemekte ve ilgili paydaşları bir araya getiren organizasyon ve toplantılar düzenlemektedir.

Harita: MBB Üyesi İller



Marmara Bölgesi'nde 11 il bulunmaktadır. Bu bölgedeki belediyelerin % 93'ü MBB'nin üyesidir. Diğer taraftan Marmara Bölgesi'nde belediye sınırları içindeki nüfusun % 96,6'sı MBB üyesi belediyelerde yaşamaktadır (büyükşehir belediyeleri ile coğrafi bölge dışında kalan Bolu ve Düzce Belediyeleri hesaba dahil edilmemiştir.)

Tablo1: Marmara Belediyeler Birliği Üye Oranı

	MBB üyesi belediyeler*	Üye olmayan belediyeler	Toplam	Oran
Sayısı	187	13	200	% 93,5
Nüfusu	25.394.442	883.268	26.277.710	% 96,6

* Büyükşehir belediyeleri ile coğrafi bölge dışında kalan Bolu ve Düzce Belediyeleri hariç.

Marmara Bölgesi'nde 6 büyükşehir belediyesi vardır. Tamamı MBB'nin üyesidir. Ayrıca Marmara Bölgesi'ne komşu olan Bolu ve Düzce il belediyeleri de MBB'ye üye olmuştur. MBB'nin toplam üye sayısı 195'tir. Tabloda MBB üyesi belediyelerin türlerine göre dağılımı verilmiştir.

Tablo 2: MBB Üyesi Belediyelerin Türlerine Göre Dağılımı

Belediye türü	Sayı
Büyükşehir belediyesi	6
Büyükşehir ilçe belediyesi	108
İl belediyesi	7
İlçe belediyesi	36
Belde belediyesi	38
Toplam	195

MBB Üyelerinin Nüfus Büyüklükleri

Marmara Bölgesi, İstanbul gibi 15 milyonluk ve Bursa gibi yaklaşık 3 milyonluk nüfusa sahip illeri içinde barındırmaktadır. Marmara, Türkiye'nin sanayi ve hizmet sektörlerinin önemli merkezlerinin bulunduğu bir bölgedir. Aynı zamanda Marmara, önemli tarım alanlarının olduğu, yine önemli tarih, doğa ve kültür turizm alanlarının bulunduğu bir bölgedir. Marmara, ekonomik açıdan Türkiye'nin en büyük ve görece en kalkınmış bölgesidir.

Marmara Bölgesi'ndeki belediyeler; hizmet, sanayi, tarım, turizm bölgelerinde bulunmaları açısından birbirinden farklı niteliklere sahiptir. Yine nüfus büyüklüğü bakımından da önemli farklara sahiptir. Nüfus büyüklüğü, bir belediyenin kapasitesinden, mali kaynağına, insan kaynağından araç gereç donanımına kadar birçok faktör üzerinde doğrudan belirleyici bir güce sahiptir. Ayrıca nüfus büyüklüğü, halkın belediyeden beklentilerini de biçimlendiren bir etkiye sahiptir. MBB üyeleri arasında İstanbul gibi 15 milyon nüfusa sahip mega metropoller ve 500 binden fazla nüfusa sahip büyükşehir ilçe belediyeleri bulunduğu gibi, buna karşılık 2 bin, 5 bin, 10 bin nüfuslu küçük nüfuslu belediyeler de bulunmaktadır.

Gerek sosyo-ekonomik açıdan gerekse nüfus bakımından bu büyük çeşitlilik, üyelerin MBB'den beklentilerini de etkileyen bir faktördür. Burada, MBB üyesi belediyelerin nüfus büyüklüklerine göre dağılımını vermek yararlı olacaktır.

Tablo 3: MBB Üyesi Belediyelerin Nüfus Büyüklükleri (BŞB'ler hariç)

Nüfus grubu	Sayı	Oran	Toplam nüfus	Oran
5 binden küçük	37	20%	101.419	0,39%
5-10 bin	14	7%	109.224	0,42%
10-20 bin	19	10%	284.054	1,09%
20-50 bin	34	18%	1.191.315	4,57%
50-100 bin	19	10%	1.391.858	5,33%
100-250 bin	23	12%	3.889.878	14,91%
250-500 bin	32	17%	11.643.605	44,62%
500 binden çok	11	6%	7.482.743	28,68%
Toplam	189	100%	26.094.096	100,00%

Tabloya bakıldığında, MBB üyesi belediyeler arasındaki büyük nüfus farklılığı görülebilmektedir. Üyelerin % 20'si 5 binden daha az nüfusa sahiptir. Yine üyelerin %27'sinin nüfusu, 10 binden daha azdır. Ancak bu küçük belediyeler, toplam nüfus yoğunluğu içinde sadece % 1'den daha az bir paya sahiptir. Buna karşılık, MBB üyelerinin % 45'i 50 bin ve üzeri nüfusa sahiptir.

Yukarıdaki tablo, MBB üyelerini toplu halde göstermektedir. Ancak belediye türlerine göre ayrı ayrı bakmak daha doğru olacaktır. Bu bağlamda büyükşehir belediyeleri (BŞB), büyükşehir ilçe belediyeleri ve diğer belediyeler (il, ilçe, belde) şeklinde üç kategoride nüfus büyüklüklerini görelim. Çünkü bu üç tür belediyenin yetkileri, sorumlulukları ve mali kaynakları birbirinden farklılaşmaktadır.

Tablo 4: MBB Üyesi BŞB'lerin Nüfus Büyüklüğü

Büyükşehir adı	Nüfusu
Sakarya BŞB	1 Milyon
Tekirdağ BŞB	1 Milyon
Balıkesir BŞB	1,2 Milyon
Kocaeli BŞB	1,9 Milyon
Bursa BŞB	3 Milyon
İstanbul BŞB	15 Milyon

Marmara Bölgesi'ndeki büyükşehir belediyeleri 1 milyon ve üzeri nüfusa sahiptir. 3 büyükşehirin nüfusu 1 milyon civarındadır. Kocaeli'nin nüfusu yaklaşık 2 milyon, Bursa'nın nüfusu yaklaşık 3 milyondur. İstanbul'un nüfusu ise 15 milyonu aşmıştır. 6 büyükşehirdeki ilçe belediyelerinin nüfusu ise aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 5: MBB Üyesi Büyükşehir İlçe Belediyelerinin Nüfus Büyüklüğü

Sayı	Oran	Toplam nüfus	Oran
13	%12,04	172.980	%0,77
22	%20,37	783.764	%3,49
15	%13,89	1.102.898	%4,92
21	%19,44	3.518.393	%15,69
27	%25,00	9.909.329	%44,18
10	%9,26	6.942.081	%30,95
108	%100,00	22.429.445	%100,00

MBB üyesi büyükşehir ilçe belediyeleri arasında nüfus bakımından bazı farklılıklar dikkati çekmektedir. Örneğin bu gruptaki üye belediyelerin % 12,04'ü 20 binden daha az nüfusa sahiptir. Buna karşılık % 9,26'sı 500 binden daha fazla nüfusa sahiptir.

Büyükşehir ilçe belediyeleri, nüfus bakımından daha büyük nüfuslu gruplarda kümelenmiş görülmektedir. Tabloda da görüldüğü gibi, bu gruptaki belediyelerin büyük kısmı (yaklaşık %67,59'u), 50 bin ve üzeri nüfusa sahiptir. Ancak 2012'de yapılan yasal değişiklik sonrasında, bu ilçe belediyeleri, geniş bir alandaki birçok yerleşim birimini içine alan belediye yönetimlerine dönüşmüştür. Bu belediyelerden bir kısmı il merkezinde bulunur ve daha metropol bir nitelik taşır. Bir kısmı ise il merkezine uzak ilçelerde yer alır, geniş kırsal alanları ve kırsal mahalleleri (köyleri) içine alır. Dolayısıyla bu iki farklı nitelikteki ilçe belediyesinin karşılaştığı sorunlar ve beklentileri farklılık arz edecektir.

MBB üyeleri arasında 5393 sayılı Kanun'a tabi belediyeler de vardır. Bu belediyeler il merkezinde, ilçe merkezinde ve beldelerde kurulmuştur. MBB üyesi il, ilçe ve belde belediyelerinin nüfus büyüklüğü tabloda verilmiştir.

Tablo 6: MBB Üyesi İl, İlçe ve Belde Belediyelerinin Nüfus Büyüklüğü

Nüfus grubu	Sayı	Oran	Toplam nüfus	Oran
5 binden az	37	%45,7	101.419	%2,8
5-20 bin	20	%24,7	220.298	%6
20 - 50 bin	12	%14,8	407.551	%11,1
50-100 bin	4	%4,9	288.960	%7,9
100 binden çok	8	%9,9	2.646.423	%72,2
Toplam	81	%100	3.664.651	%100

İl, ilçe ve belde belediyelerine bakıldığında, küçük nüfuslu belediyelerin çokluğu dikkati çekmektedir. Bu gruptaki belediyelerin % 45,7'i, 5 binden daha az nüfusa sahiptir. 20 binden daha fazla nüfusa sahip belediyelerin oranı ise sadece % 29,6'dır. Bu grupta 20 bin ve üzeri nüfuslu belediyelerin sayısı az olsa da, bu gruptaki toplam nüfusun % 91,2'si bu belediyelerde yaşamaktadır.

Nüfus büyüklüğü, belediyeler için önemli bir temel değişkendir. Örneğin kurumsal kapasite açısından bakıldığında, bu grupta yer alan küçük nüfuslu belediyeler ile daha büyük nüfuslu belediyelerin kurumsal kapasite ihtiyaçları ve buna yönelik talepleri birbirinden bazı farklılıklar gösterecektir.

MBB'nin Faaliyet Alanları

MBB'nin temel faaliyetleri şu başlıklardan oluşmaktadır:

- **Gelişmeleri takip etmek:** Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini araştırmak
- **Bilinç oluşturmak:** Demokratik ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik bilinç oluşturmak
- **Yerel ve bölgesel işbirliği:** Üye belediyeler arasında bilgi, deneyim ve kaynakları paylaşmak, birbirinden öğrenme ve birlikte öğrenme ortamları yaratmak, işbirliği alanlarını genişletmek ve geliştirmek,
- **Kurumsal kapasite:** Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını desteklemek, hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütmek,

- **Ulusal ve uluslararası işbirliği, temsil ve lobi:** Ulusal ve uluslararası kurumlar nezdinde, yerel yönetimlerin menfaatlerini ve çıkarlarını savunmak, sorunlarının çözümü için çaba sarf etmek, başarılarını ve iyi uygulama örneklerini duyurmak ve desteklemek,
- **Organizasyon ve yarışma:** Şehirlerin ve yerel yönetimlerin çeşitli sorunlarının tartışıldığı toplantılar ve sempozyumlar düzenlemek; belediyelerin başarılı projelerini ve iyi uygulama örneklerini ödüllendirecek yarışmalar tertip etmek,
- **Basın ve yayın:** Yerel yönetimlerle ilgili bülten, dergi, rapor, kitap vb. basın yayın faaliyetleri yapmak,

MBB'nin görev ve hizmet alanları, MBB Tüzüğü'nün 7. maddesinde daha ayrıntılı olarak şu şekilde belirtilmiştir:

- a. Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.
- b. Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.
- c. Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer, panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.
- d. Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.
- e. Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.
- f. Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur,

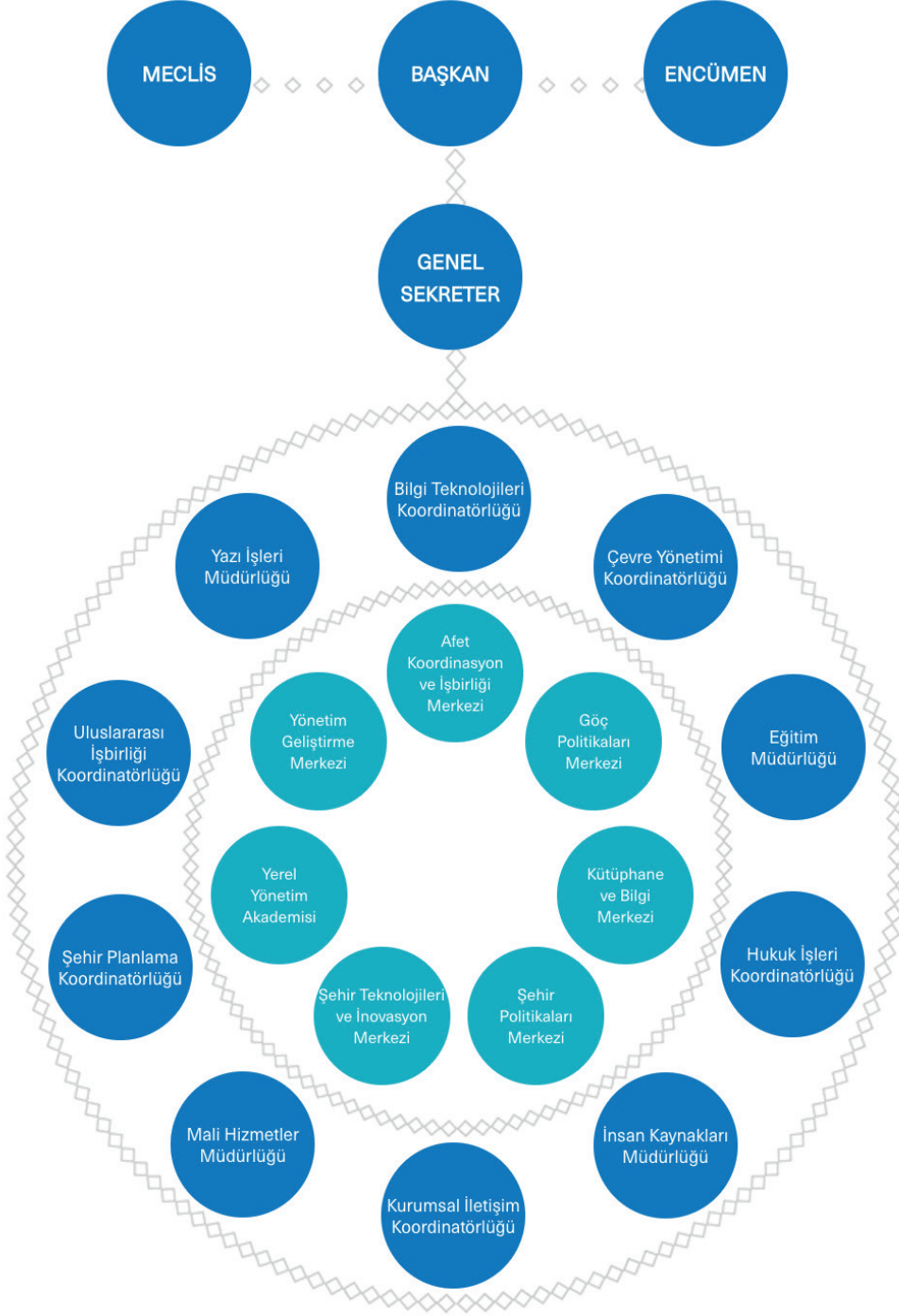
- g. Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.
- h. Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.
- i. Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve projelendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.
- j. Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.
- k. Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.
- l. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.
- m. Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.
- n. Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.
- o. Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.
- p. Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.
- q. Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

- r. Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.
- s. İlgili yurt içi ve yurt dışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.
- t. Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.
- u. Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehir-cilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.

MBB'nin Kurumsal Yapısı

MBB, esnek bir bürokratik yapıya göre örgütlenmiştir. MBB'nin kurumsal yapısı, aşağıdaki şekilde gösterilmektedir. MBB'nin kurumsal yapısı, siyasal organlardan ve idari birimlerden oluşur.

Şekil: MBB'nin Kurumsal Yapısı



MBB'nin Organları

MBB, yasal mevzuata uygun biçimde üç organa sahiptir.

MBB Meclisi, üye belediye başkanlarından ve üye belediye meclislerince Birlik Tüzüğüne göre seçilmiş meclis üyelerinden oluşur. MBB Meclisi, 322 üyeden oluşmaktadır. Meclis üyelerinin görev süresi, yerel seçim dönemi ile sınırlıdır. MBB Meclisi, birliğin karar organıdır, her yıl en az iki defa toplanır.

MBB Başkanı, birlik meclisi tarafından, birlik üyesi belediye başkanları arasından iki yıl için seçilir. MBB Başkanı, Birliğin başıdır, Birliği temsil eder ve Birliğin yönetiminden sorumludur.

MBB Encümeni, birlik meclisi tarafından bir yıl için seçilen 7 üyeden oluşur. MBB Başkanı, MBB Encümenine başkanlık yapar. MBB Encümeni en az ayda bir kez toplanır.

MBB'nin Örgüt Yapısı

MBB'nin idari teşkilatı, genel sekreterlik şeklinde örgütlenmiştir. Genel sekreter, birlik başkanı tarafından atanır. MBB Genel Sekreteri, Başkan adına ve Başkanın sorumluluğu altında birlik faaliyetlerini yürütür, birliğin koordinasyonundan ve denetiminden sorumludur.

MBB'nin idari yapısı, görece esnek bir bürokrasiye göre örgütlenmiştir. Bu idari yapı genel sekreterliğin altında, 4 müdürlük ve 6 koordinatörlükten oluşmaktadır. Ayrıca 7 merkez bünyesinde de çeşitli faaliyetler yürütülmektedir.

Bu idari birimler ve bunlara ilişkin kısa bilgiler aşağıda verilmektedir:

Müdürlükler

Yazı İşleri Müdürlüğü, Meclis ve Encümen toplantılarının organizasyonu, toplantı tutanak ve kararları ile MBB genel yazışmalarının yürütülmesi, arşiv ve kayıtlarının tutulması ile görevlidir.

Mali Hizmetler Müdürlüğü, birliğin bütçe ve kesin hesabının hazırlanması, gelirlerinin tahsili ve giderlerin hak sahiplerine ödenmesine ilişkin görevleri yürütür.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü; insan kaynaklarına ve özlük haklarına ilişkin görev ve hizmetlerin yürütülmesi ve koordine edilmesi görevlerini yürütür.

Eğitim Müdürlüğü, MBB personeline ve üye belediyelere yönelik hizmet içi eğitimlerin planlanması, organize edilmesi ve gerekli bilgi bankasının oluşturulması görevlerini yürütür.

Koordinatörlükler

Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü, üye belediyelerin ihtiyaçlarına yönelik çevre mevzuatı ve uygulamaları, eğitimleri ile teknik proje danışmanlıkları hizmetlerini ifa eder, sürdürülebilir belediyeçilik alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi ile koordine edilmesi görevlerini yerine getirir.

Hukuk İşleri Koordinatörlüğü, üye belediyelerin hukuki sorunlarını görüş belirtmek suretiyle danışmanlık yapmak, pratik çözüm önerileri sunmaktır.

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, birlik ile ilgili haberlerin yapılması, halkla ilişkilerin yürütülmesi gibi görevleri yapmaktadır.

Şehir Planlama Koordinatörlüğü, üye belediyelere, şehir planlama, kentsel tasarım ve mimarlık alanlarında paylaşım, danışmanlık, sorun çözümü, eğitim ve etkinlik koordinasyonunu sağlar.

Uluslararası İşbirliği Koordinatörlüğü, MBB ve üye belediyelerin uluslararası ilişkilerine yön ve destek veren faaliyetlerin yürütülmesi ve koordine edilmesinden sorumludur.

Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü, MBB'nin bilgi işlem ve internet altyapısının kurulması, geliştirilmesi, diğer birimlerin çalışanlarına teknik destek verilmesi görevlerini yürütür.

Merkezler

MBB bünyesinde 6 merkez kurulmuştur. Bu merkezlerde çeşitli faaliyetlerin organizasyonu yapılmaktadır. Örneğin Yerel Yönetim Akademisinde yerel yönetimlere yönelik mevzuat ve vizyon geliştirici sertifikalı eğitimler düzenlenmektedir. Şehir Politikaları Merkezinde şehircilik ve yerel yönetimlerle ilgili yüksek lisans ve doktora tezleri desteklenmekte, ayrıca Şehir ve Toplum dergisinin yayın faaliyetleri takip edilmektedir. Göç Politikaları Merkezi'nde göç ve mültecilikle ilgili çalışmalar yürütülmektedir. Afet Koordinasyon ve İş Birliği Merkezinde üye belediyelerin afet ve acil durumlarda imkân ve kabiliyetlerinin etkinliğini artırmaya dönük çalışmalar yapılmaktadır.

MBB bünyesindeki merkezler şunlardır:

ŞPM - Şehir Politikaları Merkezi

YYA - Yerel Yönetim Akademisi

YGM - Yönetim Geliştirme Merkezi

GPM - Göç Politikaları Merkezi

ŞTM - Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi

AKM - Afet Koordinasyon ve İşbirliği Merkezi

Platformlar

MBB bünyesinde, üye belediyelerin ilgili birim yöneticileri ve çalışanlarından oluşan çeşitli platformlar oluşturulmuştur. MBB Platformları, çeşitli konularda deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak, koordinasyonu sağlamak, incelemeler ve araştırmalar yapmak, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirmek amacıyla çalışmaktadır. Bu platformlar düzenli olarak toplanmakta, yapılan çalışmalar raporlanmakta, dile getirilen sorunlar ve öneriler ilgili kurumlara sunulmaktadır.

Bu platformların isimleri aşağıdadır:

- Bilgi Teknolojileri Platformu
- Çevre Platformu
- Denetim Platformu
- Göç Platformu
- Hukuk Platformu
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu
- Kurumsal İletişim Platformu
- Kültür Sanat Platformu
- Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu
- Mali Hizmetler Platformu
- Yerel Diplomasi Platformu



Kütüphane ve Bilgi Merkezi

MBB bünyesinde 2008 yılında Turgut Cansever Kütüphanesi ve Bilgi Merkezi kurulmuştur. Şehir ve yerel yönetimlerle ilgili çeşitli yayınların yer aldığı önemli bir ihtisas kütüphanesi niteliğindedir. Kütüphanede 14.940 kitap, 2.425 basılı dergi olmak üzere toplam 17.365 materyal bulunmaktadır. Yeni bir kütüphane binası yapılması için çalışmalar devam etmekle birlikte arşivde bulunan kitaplardan kullanıcıların yararlanabilmesi için Fatih Belediyesine bağlı Kalenderhane Kütüphanesi'ne geçici olarak verilmiştir.

Marmara Belediyeler Birliği Kültür Yayınları

Marmara Belediyeler Birliği Kültür Yayınları, ulusal nitelikte yayınevi statüsüne sahiptir. Burada yerel yönetimler ve şehircilikle ilgili çeşitli eserler yayınlanmaktadır. Bu eserler, tüm belediyelerin, akademinin ve diğer ilgililerin istifadesine sunulmaktadır.

Organizasyonlar

MBB'nin önemli faaliyet alanlarından birini, organizasyonlar oluşturmaktadır. Bu kapsamda MBB tarafından çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir. Bu etkinliklerin bir kısmı sürekli etkinliklerdir. Bu kapsamda düzenlenen etkinliklerden bazıları şunlardır:

- Marmara Uluslararası Kent Forumu (MARUF)
- Altın Karınca Belediyecilik Ödülleri
- Akıllı Belediyecilik Zirvesi
- Başkanlar Zirvesi
- Yerel Yönetimler Finans Zirvesi
- Şehir Konuşmaları
- Kent Ağları Sempozyumu
- Marmara Denizi Sempozyumu
- Kebikeç Seminerleri

Fiziksel Yapı, İnsan Kaynakları ve Teknolojik Altyapı

Fiziksel Yapı

Binalar

MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevki itibarı ile Eminönü ilçesinin, Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskelesi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen sokağında (bir diğer ifade ile, Değirmen Yemiş sokağında Balık Pazarı'na giden Değirmen sokağında), Zindan Hanı'nın ve İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii'nin arasında yer almaktadır.

Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve kayıtlarından anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitâbesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonu'nda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak, 1900 – 1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.

Araçlar

MBB'nin, mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.

İnsan Kaynakları

MBB'de 7'si memur, 15'i sözleşmeli ve 26'sı 696 sayılı KHK kapsamında olmak üzere toplam 48 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

MBB Personeline İlişkin Bilgiler

Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

Cinsiyeti	Kişi Sayısı
Erkek	29
Kadın	19
Toplam	48

Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı

Öğrenim	Kişi Sayısı
İlkokul	2
Ortaokul	2
Lise	13
Önlisans	1
Lisans	20
Yüksek Lisans	9
Doktora	1
Toplam	48

Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

Yaş Grubu	Kişi Sayısı
20-30	18
31-39	20
40 yaş ve üstü	10
Toplam	48

Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Marmara Belediyeler Birliğinin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

Donanım

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Donanım Türü	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	27
Mini Bilgisayar	4
Dizüstü Bilgisayar	20
Sunucu	7
Yazıcı	9
IP Telefon	39
Dijital Fotokopi Makinesi	2
Fotoğraf Makinesi	4
Kamera	1
LCD TV	6
LED Ekran	4
Projeksiyon Cihazı	3
Yaka Mikrofonu	3
Telsiz Mikrofon	2
Ses Mikseri	1
Ses Kayıt Cihazı	12
Faks Cihazı	2
Güvenlik Kamerası	25

Programlar

MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kullanılan Programlar	Kullanıcı Birimler
SMS Programı	Yazı İşleri Müdürlüğü
Güvenlik Kontrol Takip Programı	Yazı İşleri Müdürlüğü
Muhasebe Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Personel Özlük Programı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
Faks Programı	Tüm Birimler
Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı	Tüm Birimler
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Birimler
Eğitim Takip Sistemi	Eğitim Müdürlüğü
Proje Başvuru Sistemi	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Tez Destek Başvuru Sistemi	Şehir Planlama Koordinatörlüğü
Üyelik Takip Sistemi	Yazı İşleri Müdürlüğü

Tahmini Kaynaklar (TL)

Kaynaklar	Planın 1. yılı	Planın 2. yılı	Planın 3. yılı	Planın 4. yılı	Planın 5. yılı
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	643.000	707.500	767.000	817.000	885.000
Alınan Bağış ve Yardımlar	151.000	166.000	181.000	193.000	220.000
Diğer Gelirler	18.206.000	20.126.500	21.552.000	22.990.000	24.895.000
TOPLAM	19.000.000	21.000.000	22.500.000	24.000.000	26.000.000

Paydaş Analizi

Marmara Belediyeler Birliği temel faaliyetlerini yürütürken çeşitli kişi ve kurumlarla etkileşim içerisinde. MBB'nin paydaş listesi tabloda verilmiştir.

Tablo: MBB Paydaş Listesi

Paydaş adı	İç paydaş	Dış paydaş	Önceliği
Üye Belediyeler	✓		Birincil
Üye Belediye Başkanları	✓		Birincil
Üye Belediye Meclis Üyeleri		✓	Birincil
Üye Belediye Çalışanları		✓	Birincil
MBB Meclisi	✓		Birincil
MBB Encümeni	✓		Birincil
MBB Başkanı	✓		Birincil
MBB Yönetici ve Çalışanları	✓		Birincil
MBB Platformları katılımcıları	✓		Birincil
Türkiye Belediyeler Birliği		✓	Birincil
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü		✓	Birincil
MBB Eğitimlerinde Rol Alan Eğitimciler		✓	Birincil
Bölgesel Birlikler		✓	İkincil
TBMM		✓	İkincil
Cumhurbaşkanlığı		✓	İkincil
Bakanlıklar		✓	İkincil
Kamu Kurum ve Kuruluşları		✓	İkincil
Kalkınma Ajansları		✓	İkincil
Üniversiteler		✓	İkincil
Meslek Kuruluşları		✓	İkincil
İlgili Sivil Toplum Kuruluşları		✓	İkincil
İlgili Uluslararası Kuruluşlar		✓	İkincil

Stratejik plan hazırlama sürecinde çeşitli paydaşlara 5 soruluk açık uçlu bir anket gönderilmiştir. Anket yardımıyla, MBB'nin stratejileri ve faaliyetleriyle ilgili paydaşlarımızın görüş, öneri ve beklentileri alınmıştır. Anketlere verilen çok sayıda yanıt arasında, en çok tekrar edilen konu başlıkları aşağıda özetlenmiştir.

MBB'nin önem taşıyan faaliyetleri, paydaşlarımız tarafından şu şekilde belirtilmiştir:

- Eğitimler
- Yerel Yönetim Akademisi
- Danışmanlık hizmetleri
- Çalıştaylar
- MBB platformları
- İyi uygulamaların ödüllendirilmesi ve paylaşılması (Altın Karınca Yarışması)
- MBB yayınları
- Proje ortaklıklarında aracılık
- Sempozyum/fuar/kongre faaliyetleri
- İşbirliği, koordinasyon
- Lisansüstü tezler gibi bilimsel çalışmaların desteklenmesi
- Teknik geziler
- Değişen mevzuat ve uygulamalar üzerine Birlik üyesi belediyelerle yapılan istişare toplantıları ve bilgilendirmeler
- Kebikeç Seminerleri
- Akıllı belediyecilik faaliyetleri

MBB'nin beğenilen ve başarılı bulunan faaliyetleri, paydaşlarımız tarafından şu şekilde belirtilmiştir:

- Eğitim çalışmaları
- Yerel Yönetim Akademisi
- Çalıştaylar, fikir alışverişlerinin yapıldığı toplantılar
- Tezlere verilen destekler
- Çeşitli alanlarda oluşturulan platform faaliyetleri

- İşbirliği ve koordinasyon faaliyetleri
- Birliğin katılımcı olması
- Toplantı ve faaliyetlerin eşit, adil ve tüm paydaşlara sunulması
- Gayretli ve özverili bir personel yapısı, geri bildirimler hususunda hassas davranılması
- Altın Karınca Belediyecilik Ödülleri
- İyi uygulamaların paylaşılması
- Yayınlar
- Yurtiçi ve yurtdışı kurum ve kuruluş ortaklıkları
- Kitap dışı materyallerin kütüphanelere kazandırılması
- Çocukların Şehri Kongresi
- Yerel yönetimler ile ilgili güncel ve yeni konuların ele alarak birlik üyelerine yol gösterici rol alınması

Paydaşlarımıza göre, MBB'nin geliştirilmesi gereken faaliyetleri ve buna yönelik önerileri şu şekildedir:

- Daha fazla eğitim desteği verilmesi, eğitimlerin sıklaştırılması
- Bilgi paylaşımına imkan veren bir websitesi/portal uygulaması
- Veri paylaşımı ve kıyaslamaya imkan verecek şekilde performans yönetimine ilişkin ortak bir yazılım kullanılması
- Akademik kariyeri veya uzmanlığı bulunan kişilerden danışmanlık desteği ve Birliğin bu konuda aracılık etmesi
- Yapılan/yapılacak faaliyetlerde tüm üye belediyelerin bilgilendirilmesi ve belediyelerin konuya dahil edilmesi
- İyi uygulamaların yayılması ve yeni projelerin teşviki
- Altın Karınca Ödülleri'nin adil/objektif ölçütlerle iyileştirilerek devam ettirilmesi
- Konferanslara uluslararası ölçek kazandırılması
- Birliğin uluslararası platformlarda/ağlarda yer alması
- Üye belediyelerin birbirleriyle iletişimini güçlendirecek etkinlik ve mekanizmaların geliştirilmesi

- Fon sağlayıcı kuruluşlarla işbirliğinin arttırılması
- Belediyelerin uluslararası projelerde daha fazla yer almasına destek olmak üzere halihazırda devam edilen duyuruların arttırılarak devam ettirilmesi
- Belediyeler arası eşleştirme programları geliştirilmesi
- Birlik faaliyetleri, belediyelerin konferans salonlarında personelin geniş katılımı ile yapılabilir
- Teknik gezi, örnek projeler ziyaret programlarının arttırılması
- Fuar ve çalıştay programlarının organize edilmesi
- Gündemdeki ve güncel sorunlarla ilgili ortak bildiri hazırlanmasında daha aktif olunması
- Geleceğe dönük mevzuat ve teknik proje hazırlanmasında daha aktif olunması
- Yurt dışı - yurt içi fuarlara katılım için MBB'nin aktif destek sağlaması, fuar programı organizasyonları yapılması

Paydaşlarımızın MBB'den beklentileri ve gelecek 5 yılda MBB'nin hangi faaliyet ve hizmetlere önem vermesi gerektiğine ilişkin değerlendirmeleri şöyledir:

- Eğitim
- Eğitim konusunda TBB ile işbirliği
- Uzaktan eğitim
- Eğitim ihtiyaç analizi
- Çalıştaylar (uygulamada karşılaşılan sorunlar ve eksiklikler ile ilgili)
- Gündemdeki konulara ilişkin ortak bildirimler
- Yerel yönetimlerin geliştirilmesi amacıyla merkezi yönetim nezdinde girişimler
- Teknik gezi
- İyi uygulamaların paylaşılması
- Farklı uygulama örneklerinin (proje, ihale, sözleşme vb.) paylaşıldığı ortak bilgi portalının kurulması ve yönetilmesi
- MBB platformlarının daha tanınır hale getirilmesi
- Ortak sorunları olanları bir araya getiren yeni platformların oluşturulması
- Platformların uluslararası kişi ve kuruluşlarla daha fazla bir araya gelmesini

- Belediyelerin zayıf olduğu alanlarda kapasite paylaşımının artırılması
- Belediyeleri teşvik ve ödüllendirme
- İşbirlikleri
- Mevzuat değişiklikleri konusunda online ve hızlı bilgi
- Web sayfasında görüş sorulabilecek kişilerin olması
- Online kütüphane
- Çevre konusunda spesifik başlıklarla ilgili yol haritası ve dokümanlar oluşturulması
- Marmara Bölgesi'ndeki tüm il ve ilçe belediyelerinin katıldığı ve farklı çalışmalarının paylaşıldığı toplantılar
- Atıklarla ilgili projeler
- Belediyeler arasında yenilikler konusunda bilgilendirmeler
- Yurt dışı - yurt içi fuarlara katılım organizasyonunun MBB'nin aktif destek sağlaması fuar programının organizasyonunu yapması
- Projelere ve Dünya Çevre Günü kapsamındaki çalışmalara sponsorluk yapılması
- Üniversiteler, meslek kuruluşları, bakanlıklar, büyükşehir belediyeleri ve uzmanlarla birlikte periyodik toplantılar
- Ulusal ve uluslararası alanda lobi çalışmaları
- Çevre ve temizlik faaliyetleri ile ilgili sertifika ve eğitim faaliyetleri
- Evsel katı atıklar konusunda SUKİ'lerle çalışma yapılması
- İnsan kaynakları zirvesi yapılması
- Düzenli üye ziyaretleri
- Stratejik planlama konusunda destek
- E-belediyecilik konusunda destek
- Akıllı belediyecilik modellemeleri
- Belediyelerin görünürlüğü ve ürettiği projelerin tanıtımına yönelik organizasyonlar
- Şehir Politikaları Merkezi ile Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi'nin daha faal ve belediyelerle işbirliği içinde olması
- MBB bilgi, rapor vb. çıktılarında belediyelerin sürece daha fazla dahil edilmesi
- Madde bağımlılığı ve teknoloji bağımlılığı ile çalışmalar yapılması

Paydaşlarımızın, MBB ile hangi alanda işbirliği yapabileceği ve nasıl katkı sağlayabileceğine dair değerlendirmeleri şu şekildedir:

- Eğitimler, çalıştaylar, konferanslar, tecrübe paylaşımı gibi ortak faaliyetlere ev sahipliği
- Mevzuat değişiklik önerileri
- Sorunların çözümüne yönelik katkılar
- İyi örneklerin tanıtılması çalışmalarına katılım
- Stratejik yönetim ve planlama
- Uluslararası işbirliği faaliyetleri
- Proje geliştirme ve uygulama
- Araştırma ve geliştirme faaliyetleri
- Katı atık ve çevre bilincinin geliştirilmesi faaliyetleri
- Halk kütüphaneleri alanındaki tecrübe ve birikimlerin paylaşımı
- Seminer, söyleşi gibi faaliyetlere davet ederek Birliğin lise çağındaki gençlerle yüz yüze iletişime geçmesinin sağlanması
- Kütüphanecilik alanında katkı ve işbirliği
- Özellikle dijital dönüşüm, e-dönüşüm, e-devlet, e-belediye konularında destek
- Akıllı şehirler konusundaki faaliyetler
- Bilişim projeleri ve bilgi teknolojileri
- AB Projelerinin başvuru ve yürütülmesi süreçlerinde yapılması gerekenler ve sorunlara ilişkin tecrübe paylaşımı
- Çevre ve Dış İlişkiler alanında verilecek eğitimlerde uygulama örnekleri paylaşımı
- Hibe projeleri ve uluslararası ilişkilerde deneyim paylaşım, ortaklık kurma ve inşa etme
- Bilişim projeleri ve bilgi teknolojileri alanlarında işbirliği
- Sıfır Atık Yönetim Sistemine geçişte işbirliği

Çeşitli paydaşlardan yapılan geri dönüşleri aldıktan sonra, Birlik çalışanları ile üç tam gün süren stratejik plan hazırlık çalışması toplantısı yapılmıştır. Bu toplantılarda misyon, vizyon, ilke ve değerler gözden geçirilmiş, GZFT analizi yapılmış, kurumun stratejik amaç ve hedefleri tartışılmıştır.

Güçlü yanlar	Zayıf yanlar	Fırsatlar	Tehditler
Türkiye'nin en köklü belediyeler birliği olması	MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli motivasyonun olmaması	MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması	Türkiye'de merkeziyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması
Yönetim ve faaliyetlere katılımın çoğulcu ve demokratik olması	Birlik merkez binasının fiziksel olarak yeterli olmaması	Birliğin faaliyetlerinin kendi tüzüğü çerçevesinde gerçekleştirilmesi	Üye belediyelerin kapasite ve taleplerinin farklı olması
Birlik merkezinin İstanbul'da olması	Birliğin mali olanaklarının, üyelerin beklentilerini karşılayacak düzeyde olmaması	MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması	MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın sınırlılıkları
Birlik çalışanlarının konularında uzman, eğitim düzeyleri yüksek, genç, dinamik ve vizyon sahibi olmaları	Yerel Yönetimler Kütüphanesi'ni kullanıcıların hizmetine sunabilecek yeterli bir mekanın bulunmaması	Şehir yönetiminin öneminin bütün dünyada artıyor olması	Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranmamış olması
Yetkin kişi ve kurumlarla işbirlikleri geliştirebilmesi	Hizmetlerimizin bölgesel ölçekte istenilen düzeyde yayılımının sağlanamaması	Dış kaynak sağlama potansiyelinin olması	Birliğe üyeliğin gönüllü olması
Türkiye'nin kurumsal kapasitesi yüksek belediyelerinin Birliğe üye olması	Gelişen hizmet çeşitliliğini karşılayacak insan kaynağı kapasitesinin olmaması		Ulusal ekonomik koşulların belediyelerin mali yapısını etkileme düzeyinin yüksek olması
Çevreye ilişkin sürdürülebilir yaklaşımlarımızın olması	Dış kaynaklardan, mali fonlardan yararlanma konusunda kapasitenin yeterli olmaması		

Güçlü yanlar	Zayıf yanlar	Fırsatlar	Tehditler
Geniş ve saygın bir uluslararası ilişkiler ağının olması	Belediyelerin üst düzey yöneticilerinin Birlik faaliyetlerinde yeterince yer almaması		
Birliğe üyeliğin gönüllü olması	Birlik ve faaliyetlerinin paydaşlar nezdindeki bilinme düzeyinin yeterli olmaması		
Sunduğu eğitim ve diğer hizmetlerde tecrübeli olması	Belediyelere yönelik ihtiyaç analizlerinin yeterli düzeyde olmaması		
MBB bünyesinde gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması	Çevresel duyarlılık konusunda yeterince yayılım sağlanamaması		
	Sistemli ve işlevsel bir kurumsal hafızanın yeterince gelişmemiş olması		

GELECEĞE BAKIŞ

Misyonumuz

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini araştırmak
- Demokratik ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik bilinç oluşturmak
- Bilgi, deneyim ve kaynakları paylaşmak
- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını desteklemek

Vizyonumuz

Yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten nc bir kurum olmak.

İlkelerimiz

Adil Olmak

Kapsayıcılık

Katılımcılık

Saygınlık

Sürdürülebilirlik

Őeffaflık

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

S.A.1- Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları için Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak.

S.A.2- Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak.

S.A.3- Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek.

S.A.4- Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak.

S.A.5- Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak.

Amaç 1- Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları için Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

Hedef 1- Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek

Hedef 2- Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetmelik Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek

Hedef 3- Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak

Amaç 2- Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

Hedef 1- Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek

Hedef 2- Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak

Hedef 3- Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak

Amaç 3- Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

Hedef 1- Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek

Hedef 2- Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İşbirlikleri Geliştirmek

Amaç 4- Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

Hedef 1- Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek

Hedef 2- Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek

Amaç 5- Marmara Bölgesinin Gelişimine Katkı Sağlamak

Hedef 1- Bölgesel Düzeyde Politika ve Planlar Geliştirilmesini Sağlamak

Hedef 2- Marmara Denizi ve Boğazlarının Bütünleşik Çevre Yönetimini Geliştirmek

Hedef 3- Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek

Amaç	SA.1 - Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları için Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 1.1 Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek								
Sorumlu Birim	Eğitim Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.1.1 Eğitim İhtiyaç Analizi Tamamlanma Oranı	%33		%100	%100	%100	%100	%100	6 ayda bir	Yılda bir
PG 1.1.2 Eğitim İş Planı Gerçekleşme Oranı	%33		%80	%82	%84	%85	%85	6 ayda bir	Yılda bir
PG 1.1.3 Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	%34		%85	%85	%85	%85	%85	6 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Eğitim ihtiyaç analizi yapılması								
	Üye belediyelerin org. yapısı ve çalışan envanterinin oluşturulması								
	Eğitim ihtiyaç analizinin gözden geçirilmesi								
	İhtiyaç analiziyle uyumlu eğitimlerin tasarlanması								
	Tasarlanan eğitimlerin gerçekleştirilmesi								
	Eğitimlerin değerlendirilmesi								
Maliyet Tahmini									17.250.000,00 TL

Amaç	SA.1 - Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları için Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 1.2 Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetmel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.2.1 Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı	33%		10	20	30	40	50	6 ayda bir	Yılda bir
PG 1.2.2 Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranı	33%		%80	%80	%85	%85	%90	6 ayda bir	Yılda bir
PG 1.2.3 Paydaşlara Önerilen Proje Sayısı	34%		30	60	90	120	150	6 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Danışmanlık alanlarının belirlenmesi								
	Danışman portföyünün geliştirilmesi								
	Proje memnuniyetinin ölçülmesi								
	Dış kaynaklı fonların takip edilmesi								
	Dış kaynaklı fonlar hakkında bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi								
	Proje ortaklıklarına aracılık edilmesi								
Maliyet Tahmini									208.000,00 TL

Amaç	SA.1 Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları için Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak									
Hedef	SH 1.3 Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak									
Sorumlu Birim	Tüm Birimler									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)										
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 1.3.1 Yeni Ürün/Hizmet Sayısı	%33		1	1	2	2	3	6 ayda bir	Yılda bir	
PG 1.3.2 Yeni Ürün/Hizmet Kullanım Oranı	%33		%10	%20	%30	%40	%50	6 ayda bir	Yılda bir	
PG 1.3.3 Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranı	%34		%70	%75	%75	%75	%75	6 ayda bir	Yılda bir	
Faaliyet ve Projeler	Yeni ürün ve hizmet geliştirme									
	Yeni ürün ve hizmetlerin tanıtılması									
	Yeni ürün ve hizmetlerin kullanıma açılması									
	Tüm ürün ve hizmetlerin tanıtımının yaygınlaştırılması									
Maliyet Tahmini									1.550.000,00 TL	

Amaç	SA.2 - Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 2.1 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.1.1 Bilimsel Araştırmalardan Yararlanma Oranı	%50		%10	%10	%10	%10	%10	6 ayda bir	Yılda bir
PG 2.1.2 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Geliştirilen Politika ve/veya Mevzuat Öneri Rapor Sayısı	%50		4	8	12	16	20	6 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	En az 10 adet bilimsel araştırmanın desteklenmesi								
	Desteklenen bilimsel araştırmaların yayınlanması/sunulması								
	Yerel uygulamaların uluslararası politika ve ilkelerle uyum çalışmalarının desteklenmesi								
	Politika ve mevzuat öneri raporlarının hazırlanması ve yayınlanması								
Maliyet Tahmini	1.475.000,00 TL								

Amaç	SA.2 - Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak									
Hedef	SH 2.2 Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak									
Sorumlu Birim	Tüm Birimler									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)										
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 2.2.1Yayın Sayısı	33%		35	70	95	130	165	3 ayda bir	Yılda bir	
PG 2.2.2 Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin Etkinliklerin Katılımcı Sayısı	33%		1500	8000	9500	16000	17500	3 ayda bir	Yılda bir	
PG 2.2.3 Etkinliklerin Katılımcı Memnuniyet Oranı	34%		80%	81%	82%	83%	84%	3 ayda bir	Yılda bir	
Faaliyet ve Projeler	Yılda 3 sayı olmak üzere Şehir & Toplum dergisinin çıkarılması									
	Çevre ve kent yönetimi ile ilgili yayınlar çıkarılması									
	Platform bültenlerinin yayınlanması									
	Çevre ve kent yönetimi ile ilgili etkinlikler yapılması (Akıllı kentler, şehir konuşmaları, çevre yönetimine dair etkinlikler vb.)									
	Marmara Uluslararası Kent Forumunun düzenlenmesi									
	Etkinliklerin değerlendirilmesi									
Maliyet Tahmini										15.939.500,00 TL

Amaç	SA.2 - Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 2.3 Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 2.3.1 Paylaşılan iyi uygulama sayısı	100%		70	90	160	180	250	3 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaların tespit edilmesi								
	Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaların paylaşımı								
	Üyelerimizin iyi uygulamalarının ödüllendirildiği bir etkinliğin düzenlenmesi								
Maliyet Tahmini	1.370.000,00 TL								

Amaç	SA.3 - Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek								
Hedef	SH 3.1 Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.1.1 Düzenlenen Platform toplantı sayısı	0,33		26	46	72	92	118	2 ayda bir	Yılda bir
PG 3.1.2 Üye Belediye Başkanlarının Katılım Oranı	0,33		%55	0	%60	0	%65	Yılda bir	Yılda bir
PG 3.1.3 Platform Toplantılarının Katılımcı Memnuniyet Oranı	0,34		%75	%78	%80	%80	%80	2 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaların tespit edilmesi								
	Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaların paylaşımı								
	Üyelerimizin iyi uygulamalarının ödüllendirildiği bir etkinliğin düzenlenmesi								
Maliyet Tahmini									2.825.000,00 TL

Amaç	SA.3 - Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek								
Hedef	SH 3.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İşbirlikleri Geliştirmek								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.2.1 MBB aracılığıyla MBB üyelerinin geliştirdiği işbirliği sayısı	%50		10	20	30	40	50	3 ayda bir	Yılda bir
PG 3.2.2 MBB'nin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı	%50		10	40	50	90	100	3 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Ulusal ve uluslararası kuruluşlara üye olunması								
	İşbirliği geliştirmeye yönelik ziyaret ve etkinlik düzenlenmesi								
	İşbirliği geliştirmeye yönelik protokol/sözleşme imzlanması								
Maliyet Tahmini	2.398.000,00 TL								

Amaç	SA.4 - Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak								
Hedef	SH 4.1 Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.1.1 Süreç Analizi Tamamlanan Birim Sayısı	%33		10	10	10	10	10	6 ayda bir	Yılda bir
PG 4.1.2 Çalışan Görüşleri Değerlendirme Puanı	%33		%75	%80	%80	%85	%85	6 ayda bir	Yılda bir
PG 4.4.1 Hizmet içi eğitimlerden duyulan memnuniyet oranı	%34		%85	%85	%85	%85	%85	6 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Birimlerin detaylı iş süreçlerinin yazılı hale getirilmesi								
	Birimlerin detaylı iş süreçlerinin güncellenmesi								
	Çalışan memnuniyetinin ölçülmesi								
	Yapılan memnuniyet ölçümlerin değerlendirilmesi								
	Kurum çalışanlarının eğitim ihtiyaç analizinin yapılması								
	İhtiyaç duyulan hizmet içi eğitimlerin gerçekleştirilmesi								
	Hizmet içi eğitim memnuniyet oranının ölçülmesi								
Maliyet Tahmini									250.000,00 TL

Amaç	SA.4 - Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak									
Hedef	SH 4.2 Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek									
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 4.2.1 Tahakkukun Tahsilata Oranı	%25		%65	%70	%70	%75	%75	3 ayda bir	3 ayda bir	
PG 4.2.2 Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%25		%90	%90	%90	%90	%90	3 ayda bir	3 ayda bir	
PG 4.2.3 Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı	%25		%85	%85	%85	%85	%85	3 ayda bir	3 ayda bir	
PG 4.2.4 Dış Kaynak Kullanımının Toplam Kaynaklara Oranı	%25		%1	%1	%1	%1	%1	3 ayda bir	3 ayda bir	
Faaliyet ve Projeler	Yıllık alacakların takibi ve tahsili									
	Gelir bütçesinin dönemsel takibinin yapılması ve raporlanması									
	Gider bütçesinin dönemsel takibinin yapılması ve raporlanması									
	Dış kaynaklı fonların takip edilmesi ve uygun fonların kuruma aktarılması									
Maliyet Tahmini										

Amaç	SA.5 - Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 5.1 Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak								
Sorumlu Birim	Tüm Birimler								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.1.1 Bölgesel düzeyde hazırlanan eylem planı sayısı	34%		4	8	10	13	15	3 ayda bir	Yılda bir
PG 5.1.2 Bölgesel düzeyde hazırlanan rapor/rehber sayısı	33%		2	4	6	8	10	3 ayda bir	Yılda bir
PG 5.1.3 Marmara Denizi konusunda yapılan etkinliklerin katılımcı sayısı	33%		400	400	800	800	1250	3 ayda bir	Yılda bir

Faaliyet ve Projeler	Marmara Belediyeleri Sıfır Atık Eylem Planı için Mevcut Durum Raporunun hazırlanması
	Marmara Su ve Atıksu Yönetimi Eylem Planı için Mevcut Durum Raporunun hazırlanması
	Marmara Denizi Bütünleşik Çevre Yönetimi Eylem Planı için Mevcut Durum Raporunun hazırlanması
	Marmara Belediyeleri Sıfır Atık Eylem Planının hazırlanması
	Marmara Su ve Atıksu Yönetimi Eylem Planının hazırlanması
	Marmara Denizi Bütünleşik Çevre Yönetimi Eylem Planının hazırlanması
	Marmara Bölgesel İklim Değişikliği Eylem Planı için Mevcut Durum Raporunun hazırlanması
	Marmara Bölgesel İklim Değişikliği Eylem Planının hazırlanması
	Marmara Belediyeleri Sıfır Atık Eylem Planı izleme raporunun hazırlanması
	Marmara Su ve Atıksu Yönetimi Eylem Planı izleme raporunun hazırlanması
	Marmara Denizi Bütünleşik Çevre Yönetimi Eylem Planı izleme raporunun hazırlanması
	Marmara Bölgesel İklim Değişikliği Eylem Planı izleme raporunun hazırlanması
	Bölgesel Düzeyde Rapor/Rehber Hazırlanması
	Hazırlanan Rapor/Rehberlerin Yayınlanması
	Marmara Denizi Sempozyumu'nu yapılması
Marmara Denizi ile ilgili çalıştaylarını yapılması	
Maliyet Tahmini	2.771.000,00 TL

Amaç	SA.5 - Marmara Bölgesi'nin Gelişimine Katkı Sağlamak								
Hedef	SH 5.2 Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek								
Sorumlu Birim	Şehir Planlama Koordinatörlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.2.1 Marmara Bölgesi Kentleri Veritabanı Projesi Tamamlanma Oranı	%100		%20	%40	%60	%80	%100	6 ayda bir	Yılda bir
Faaliyet ve Projeler	Marmara Bölgesi kentlerine dair veritabanı gösterge setinin oluşturulması ve geliştirilmesi								
	Marmara Bölgesi kentleri göstergelerine dair verilerin toplanması ve derlenmesi								
	Marmara Bölgesi kentlerine dair veritabanı gösterge setinin geliştirilmesi								
	Veritabanı oluşturulması ve geliştirilmesi								
	Veritabanı geliştirilmesi								
Maliyet Tahmini									1.325.000,00 TL

Tahmini Maliyetler (TL)

	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	Toplam Maliyet
Amaç 1	3.535.000	3.038.000	4.040.000	3.795.000	4.600.000	19.008.000
Hedef 1.1	3.000.000	3.000.000	3.500.000	3.750.000	4.000.000	17.250.000
Hedef 1.2	35.000	38.000	40.000	45.000	50.000	208.000
Hedef 1.3	500.000	-	500.000	-	550.000	1.550.000
Amaç 2	2.300.000	4.763.000	2.716.500	5.315.000	3.090.000	18.184.500
Hedef 2.1	250.000	270.000	290.000	315.000	350.000	1.475.000
Hedef 2.2	1.730.000	4.383.000	2.046.500	4.870.000	2.310.000	15.339.500
Hedef 2.3	320.000	110.000	380.000	130.000	430.000	1.370.000
Amaç 3	1.035.000	766.000	995.000	853.000	1.344.000	4.993.000
Hedef 3.1	625.000	315.000	500.000	345.000	810.000	2.595.000
Hedef 3.2	410.000	451.000	495.000	508.000	534.000	2.398.000
Amaç 4	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	250.000
Hedef 4.1	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	250.000
Hedef 4.2	-	-	-	-	-	-
Amaç 5	790.000	890.000	872.000	635.000	909.000	4.096.000
Hedef 5.1	640.000	535.000	582.000	335.000	679.000	2.771.000
Hedef 5.2	150.000	355.000	290.000	300.000	230.000	1.325.000
Genel Yönetim Giderleri	11.300.000	11.498.000	13.826.500	13.347.000	15.997.000	65.968.500
TOPLAM	19.000.000	21.000.000	22.500.000	24.000.000	26.000.000	112.500.000

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik planda belirlenmiş olan amaç ve hedeflerin gerçekleşmeleri rutin olarak izlenecek ve böylece sapma olması durumunda nedenleri tespit edilerek gerekli görölen önlemlerin alınması sağlanacaktır. İzleme ve değerlendirmeler aylık olarak yapılan encümen toplantıları, en az yılda bir kere yapılacak olan değerlendirme toplantıları ve faaliyet raporları aracılığıyla gerçekleştirilecektir. Hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılarak gerektiğinde stratejik planın güncellenmesi de sağlanacaktır.



www.marmara.gov.tr