

2021

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|------------|
| TAKDİM | 09 |
| I. GENEL BİLGİLER | 10 |
| 1.1. Misyon, Vizyon ve İlkeler | 12 |
| 1.2. MBB'nin Görev ve Hizmet Alanları | 14 |
| 1.3. İdareye İlişkin Bilgiler | 16 |
| II. AMAÇ VE HEDEFLER | 24 |
| 2.1. Stratejik Amaçlar | 26 |
| III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER | 28 |
| 3.1. Mali Bilgiler | 30 |
| IV. FAALİYETLER | 32 |
| 4.1. Eğitim | 34 |
| 4.2. Organizasyonlar | 40 |
| 4.3. Marmara Denizi | 56 |
| 4.4. Platformlar | 62 |
| 4.5. Araştırma ve Projeler | 64 |
| 4.6. Diğer Faaliyetler | 78 |
| 4.7. Merkezler ve Akademi | 84 |
| 4.8. MBB Kültür Yayınları | 88 |
| V. PERFORMANS SONUÇLARI | 90 |
| 5.1. Performans Sonuçları | 92 |
| VI. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ | 98 |
| 6.1. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi | 100 |
| 98 VII. MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON MALİ BİLGİLERİ | 102 |
| 7.1. Marmara Eğitim ve Organizasyon LTD. ŞTİ. Mali Bilgileri | 104 |

2021 FAALİYET RAPORU



MUSTAFA KEMAL ATATÜRK





DOÇ. DR. TAHİR BÜYÜKAKIN

TAKDİM

Değerli Başkanlarım ve Meclis Üyelerimiz,

2021 yılı, bizim için zorlukların arasında kıymetli çalışmaların meyve verdiği bir yıl oldu. COVID-19 ile birlikte yaşadığımız ikinci yılda küresel dünyanın gereklerinin mevcut yapılarda artık karşılanmadığını, aynı yöntemlerle farklı sorunların çözümüne ulaşamadığını gördük. Hz. Mevlana'nın "Her şeyi kaybettim ama kendimi buldum" dediği gibi hayatlarımız değişirken ve dönüşürken kendimizi yeni şartlar içerisinde, yeniden bulduk.

İnsanlık olarak COVID-19'un etkilerini sindirmeye çalışırken bir yandan da iklim krizinin etkilerini önemli derecede hisseder olduk. Denizlerin ısınmasıyla birlikte Marmara Denizi'nde ortaya çıkan mülisaj için mevcut düzeni yeniden düşünmenin gerekliliğini ve birlikte hareket etme ihtiyacını iyice hissettik. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımızla birlikte valiliklerimiz, üniversitelerimiz ve belediyelerimizle acil müdahale için bir araya geldik. Öncelikle bu problemin durumunu tespit etmek ve çözüm yollarını belirlemek için 700'den fazla kişinin katıldığı çalıştaylar gerçekleştirdik. Çok kısa sürede düzenlediğimiz Marmara Denizi Eylem Planı Koordinasyon Toplantısı'nda Marmara Denizi'ni mülisajdan temizlemek amacıyla bir araya gelen Bakanlıklar, TBMM Çevre Komisyonu Üyeleri, Valiler, Belediye Başkanları ve bilim insanlarının katılımıyla 22 maddelik bir eylem planı açıkladık. Eylem Planı'nın birinci maddesinde belirtildiği üzere MBB bünyesinde Bilim ve Teknik Kurulu'nu TÜBİTAK iş birliğiyle kurduk.

Türkiye'nin taşıyıcı gücü olan Marmara Bölgesi'nin en önemli değerlerinin başında gelen Marmara Denizi için Türkiye'de benzeri olmayan Büyük Deniz Temizliği Seferberliği'ni Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın koordinasyonu ile tüm belediyelerimizle birlikte "Marmara Hepimizin" diyerek başlattık. Denizlerimizi tahrip etmeden, çocuklarımızın ve gelecek nesillerin bize emanet olduğunu unutmadan bilimin ışığında çalışmalarımızı durmaksızın birlikte hareket ederek sürdürmeye devam edeceğiz.

Marmara Denizi bizlere; başarıya ulaşma yolunda yerel yönetimlerin merkezi yönetim, sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar, akademi ve özel sektör ile birlikte daha çok hareket etme ihtiyacını gösterdi. Buradan hareketle ilkinin 2019 yılında düzenlediğimiz Marmara Uluslararası Kent Forumu'nun (MARUF) ikincisini bu yıl, COVID-19 salgınıyla birlikte yerleşik kentsel politikaları ve çözümleri yeniden sorgulama ihtiyacıyla "Yeniden Düşün, Birlikte

Hareket Et" sloganıyla gerçekleştirdik. Bildiklerimizi unutmadan, tecrübemizi yeni şartlarla harmanlayarak kentler için sağlıklı, sürdürülebilir, dayanıklı, kapsayıcı, yaratıcı çözümler üretilmesine katkı sunmaya çalıştık. Çevrimiçi olarak yapılan 100'ü aşkın oturum ve 55'i aşkın ülkeden 550'ü aşkın konuşmacıyla bu düzeyde dünyadaki en büyük forumlardan biri oldu.

Tüm bu konularla birlikte İstanbul Teknik Üniversitesi ile iş birliği yaparak Marmara Bölgesi ölçeğinde ulaşım, lojistik, çevre, tarım, mekânsal yerleşme konuları başta olmak üzere odaklı bölge çalışmaları, politika önerileri ve eylem planları oluşturulması için Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi'ni (MSÇB) hazırladık. Türkiye'de bir ilk olarak 14 ili ve 5 kalkınma ajansını kapsayan Çerçeve Belgesi ile Marmara Bölgesi'nin mevcut sorun ve potansiyelinin değerlendirilmesi, gelecek öngörülerinin ve olası mekânsal gelişme stratejilerinin bölgesel ölçekte ele alınmasını hedefledik.

Bölgelerarası sosyo-ekonomik gelişmişlik farklarının azaltılması, dünya ile rekabet gücünün, yerel ile iş birliği kapasitesinin artırılması, katma değeri yüksek yenilikçi bir üretim yapısının geliştirilmesi, iklim ve ekolojik hassasiyetlerin gözetilmesi hedeflerini önceleyen, eylem odaklı, esnek ve katılımcı bir yöntemle hazırlanan bu çalışmayı üç cilt halinde hem basılı olarak hem de internet sitemizde çevrimiçi olarak yayınladık.

Buna benzer şekilde 2017 yılında İstanbul ilini eksen alarak yaptığımız göç araştırma raporunu bu sefer Marmara Bölgesi ölçeğinde genişleterek "Marmara'nın Kent Mültecileri" raporunu hazırladık. Böylece bölgesel çalışmalara daha da ağırlık vermeye devam ettik.

MBB olarak bir yandan bölgeye katkı sunacak çalışmalar yaparken bir yandan da bölge için bilimsel çalışmaları her yıl olduğu gibi bu yıl da desteklemekte ve ilgili paydaşları bir araya getiren muhtelif toplantılar düzenlemeye devam etmekteyiz. Üye belediyelerimizin var olan kaynaklarının daha etkili ve verimli kullanılmasını sağlamak, iş birliği ve koordinasyonu arttırmak üzere uzman personel değişim programı buluşmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Sizleri 2021 yılı Faaliyet Raporu ile baş başa bırakırken Cumhuriyetimizin 100. yılına bir adım daha yaklaşırken yeniden düşünüp birlikte üreteceğimiz çalışmaların şehirlerimiz, bölgemiz, ülkemiz ve dünya için güzelliklere vesile olmasını temenni ederim.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Tahir BÜYÜKAKIN
MBB Başkanı



I.

GENEL BİLGİLER

1.1.

MİSYON, VİZYON VE İLKELER

+ MİSYONUMUZ

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- Yerel yönetimler ve kentleşme konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklarini *araştırmak*
- Demokratik ve sürdürülebilir kent yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik *bilinç oluşturmak*
- Bilgi, deneyim ve kaynakları *paylaşmak*
- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını *desteklemek*

+ VİZYONUMUZ

Yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten öncü bir kurum olmak

+ İLKELERİMİZ

- Adil olmak
- Kapsayıcılık
- Katılımcılık
- Saygınlık
- Sürdürülebilirlik
- Şeffaflık

İlkeler, kurumun bütün eylem, işlem ve kararlarında uymayı taahhüt ettiği davranış ve tutum sınırlarını ifade etmektedir. Ayrıca bunlar MBB'nin ayırt edici özelliği olduğu gibi çalışanlarının ve üyelerinin aidiyet duygularını geliştiren yol göstericilerdir. İlkeler aynı zamanda temel inançları, ahlaki kuralları, davranış kodlarını ve idealleri temsil etmektedir.



1.2.

MBB'NİN GÖREVE VE HİZMET ALANLARI

Mahalli idare birliklerinde temel hukuk metni, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Birlik Çalışma Yönetmeliği'dir.

Mahalli idare birliği; 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde, "Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisi" şeklinde tanımlanmıştır.

Aynı kanunun birliğin hak ve yetkilerini belirleyen 6'ncı maddesinde de; "Mahallî idare birlikleri, tüzükte Birliğe devredilmesi öngörülen mahallî müşterek nitelikli hizmetlere ilişkin olarak üye mahallî idarelerin hak ve yetkilerine sahiptir." hükmü yer almaktadır.

MBB Tüzüğü'nün 7'nci maddesinde Birliğin görev ve hizmet alanları şöyle belirlenmiştir:

a) Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.

b) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.

c) Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer,

panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.

d) Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.

e) Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.

f) Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur.

g) Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.

h) Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.

i) Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve proje-

lendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

j) Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

k) Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.

l) Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.

m) Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.

n) Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.

o) Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.

p) Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.

r) Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurt içi ve yurt dışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

s) Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.

t) İlgili yurt içi ve yurt dışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

u) Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

v) Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehircilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.

1.3.

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.1. FİZİKSEL YAPI

1.3.1.1. BİNALAR

MBB mülkiyetinde bina bulunmamaktadır. MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevki itibarı ile Eminönü ilçesinin, Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskelesi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen sokağında (bir diğer ifade ile, Değirmen Yemiş sokağında Balık Pazarı'na giden Değirmen Sokak), Zindan Hanı'nın ve İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii'nin arasında yer almaktadır. Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve ka-

yıtlarından anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitabesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonunda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak, 1900 – 1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.

1.3.1.2. ARAÇLAR

MBB'nin, mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.



1.3.2. ÖRGÜT YAPISI

MBB ORGANLARI

MBB'nin organları; MBB Meclisi, MBB Encümeni ve MBB Başkanı'dır.

1.3.2.1. MBB MECLİSİ

MBB Meclisi, Birliğin karar organıdır. MBB meclisi, üye belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından veya meclis üyeliğine seçilme şartlarını taşıyan kişiler arasından seçtikleri üye/üyeler ile doğal üye belediye başkanlarından oluşmaktadır. 2021 sonu itibarıyla MBB'ye üye 190 belediye bulunmakta olup, MBB Meclisi üye sayısı; 319'dur. MBB Başkanı, aynı zamanda MBB Meclisi'nin de başkanıdır.

MBB Meclisi'nin görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a) Stratejik Planı görüşmek ve kabul etmek.
- b) Faaliyet Raporunu görüşmek ve kabul etmek.
- c) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- d) Borçlanmaya karar vermek.
- e) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek.
- f) Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifesi belirlemek.
- g) Şartlı bağışları kabul etmek.
- h) Dava konusu olan ve miktarı iki bin Türk lirasından on bin Türk lirasına kadar olan birlik alacaklarının sulhen haline karar vermek.

i) Birlik yatırımlarının yap-işlet, yap-işlet-devret ve yap-kirala-devret modeli ile yapılmasına karar vermek.

j) Birlik Başkanını, Birlik Başkanlık Divanını, Birlik Encümen Üyelerini, meclis ihtisas komisyonu ve denetim komisyonu üyelerini seçmek.

k) Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek.

l) Birlik Tüzük değişikliğini kabul etmek.

m) Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.

n) Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.

o) İlgili Bakanlıkların izni ve dış politika ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak, uluslararası kuruluş, belediye ve diğer kuruluşlar ile iş birliği yapılması, kardeş şehir ve benzeri ilişkiler kurulmasına karar vermek,

p) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde çalıştırılacak sözleşmeli ve kısmi sözleşmeli personele ödenecek ücretleri belirlemek,

r) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na göre taşıt alınmasına karar vermek,

s) Personel kadro ve pozisyonlarının ihdası, iptali ve değişikliğine karar vermek,

t) Birliği temsil edici ambleme karar vermek.

MBB MECLİS TOPLANTILARI

MBB Meclisi 2021 yılı içerisinde Mayıs ve Ekim aylarında olmak üzere 2 toplantı yapmıştır.

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.2.2. MBB ENCÜMENİ

MBB Encümeni, Birlik Başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği 7 üyeden oluşmaktadır. Birlik Encümeni'nin Başkanı, Birlik Başkanıdır.

MBB Encümeni, ayda en az bir defa üye tam sayısının salt çoğunluğu ile önceden belirlenen yer, gün ve saatte toplanmaktadır. Ayrıca, MBB Başkanı acil durumlarda encümeni toplantıya çağırabilmektedir.

MBB Encümeni, katılanların çoğunluğu ile karar almakta, oyların eşitliği halinde ise Başkanın olduğu taraf, çoğunluğu sağlamış sayılmaktadır. Encümen'in gündemi MBB Başkanı tarafından hazırlanmakta, Encümen üyeleri, toplantı öncesi ve sırasında Başkan'ın uygun görüşü ile gündem maddesi teklif edebilmektedir.

Mahalli İdare Birlikleri Kanunu (Md. 13) ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre (Md. 33) Birlik Başkanı'nın katılmadığı encümen toplantılarına, başkanının görevlendireceği encümen üyesi başkanlık eder.

MBB Encümeni'nin görevleri, MBB Tüzüğü'ne göre şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Stratejik Plan ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip birlik meclisine görüş bildirmek.
- b) Kamulaştırma işlemlerinin gerektirdiği kamu yararı kararını almak.
- c) Öngörülmeven giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- f) İki bin Türk lirasına kadar olan davaların sulhen halline karar vermek.
- g) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına ilişkin meclis kararlarını uygulamak.
- h) 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikler Kanunu'nun 17.maddesi çerçevesinde görevlendirilenlere yapılacak ek ödeme tutarını belirlemek.
- i) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde ikramiye verilecek memurları belirlemek.
- j) Geçici personele ödenecek ücret ve diğer ödemelere karar vermek.
- k) Hizmet alımı suretiyle yapılacak işler hariç, Birlik bütçesinden ödenecek telif, konferans, ders, kurs, seminer vb. ücretlerini belirlemek.
- l) Destek verilecek yüksek lisans, doktora tezi ve araştırma projesi ile bunlara verilecek destek miktarını belirlemek.
- m) Kanunların Encümene verdiği diğer görevleri yapmak.



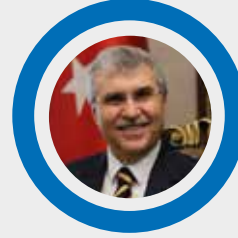
TAHİR BÜYÜKAKIN
Kocaeli
Büyükşehir Belediye Başkanı



ALINUR AKTAŞ
Bursa
Büyükşehir Belediye Başkanı



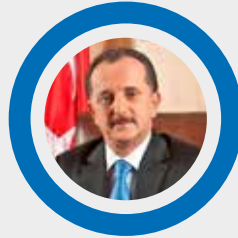
YÜCEL YILMAZ
Balıkesir
Büyükşehir Belediye Başkanı



EKREM YÜCE
Sakarya
Büyükşehir Belediye Başkanı



RECEP GÜRKAN
Edirne
Belediye Başkanı



LOKMAN ÇAĞIRICI
Bağcılar
Belediye Başkanı



HASAN AKGÜN
Büyükçekmece
Belediye Başkanı



M. MUSTAFA ÖZACAR
Gelibolu
Belediye Başkanı

Mayıs 2021 tarihine kadar Çorlu Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt MBB Encümen Üyeliği yapmıştır. Mayıs ayındaki encümen toplantısında Ahmet Sarıkurt'un yerine M. Mustafa Özacar Encümen üyesi olarak seçilmiştir.

MBB ENCÜMEN TOPLANTILARI

6 Ocak 2021 İstanbul
19 Şubat 2021 İstanbul
31 Mart 2021 İstanbul
21 Nisan 2021 İstanbul

26 Mayıs 2021 İstanbul
23 Haziran 2021 İstanbul
13 Temmuz 2021 Çorlu, Tekirdağ
28 Ağustos 2021 Gelibolu, Çanakkale

22 Eylül 2021 İstanbul
20 Ekim 2021 İstanbul
23 Kasım 2021 İstanbul
14 Aralık 2021 İstanbul

1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.2.3. MBB BAŞKANI

MBB Başkanı, Marmara Belediyeler Birliğinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

MBB Başkanı, MBB Meclisi'nin, mahalli idareler genel seçim sonuçlarının ilanıdan sonra yapacağı ilk toplantıda, gizli oyla, belediye başkanları arasından ilk iki yıl için görev yapmak üzere seçilmektedir. İlk iki yıllık dönem sonunda seçilecek olan MBB Başkanı, gelecek mahalli idare genel seçimlerine kadar görev yapmaktadır.

MBB Başkanı'nın görevde bulunmadığı hallerde; görevleri, mevzuat ile doğrudan Başkan'ın uhdesine bırakılanlar hariç olmak üzere, MBB Başkanı'nın görevlendirdiği Başkan Vekili tarafından yerine getirilmektedir.

MBB Başkanı'nın görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a)** Birliği yönetmek ve birliğin hak ve menfaatlerini korumak.
- b)** Stratejik plan ile bütçeyi ve kesin hesabı hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek ve bunlarla ilgili olarak hazırlayacağı yıllık faaliyet raporunu meclise sunmak.
- c)** Birliği temsil etmek.
- d)** Birlik Meclisine ve Birlik Encümeni-ne başkanlık etmek.
- e)** Birliğin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.



- f)** Birliğin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- g)** Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni kararlarını uygulamak.
- i)** Birlik Meclisi ve Birlik Encümeninin yetkisi dışında kalan diğer ödenek aktarmalarını yapmak.
- j)** Birlik personelini atamak.
- k)** Birliği denetlemek.
- l)** Şartsız bağışları kabul etmek.
- m)** Kanunlarla birliğe verilen ve birlik meclisi veya birlik encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

1.3.3. KURUMSAL YAPI

MBB; başkan, genel sekreter, müdürler, memurlar, sözleşmeli personel ve işçilerden oluşan hiyerarşik bir yapıya sahiptir. MBB hizmetlerinin yürütülmesi; MBB Başkanı adına, onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, MBB'nin amaç ve politikalarına, stratejik plânına ve yıllık programlarına uygun olarak genel sekreter tarafından sağlanır.



1.3. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1.3.4. BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

MBB'nin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

1.3.4.1. DONANIM

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| Donanım Türü | Sayı |
|---------------------------|------|
| Masaüstü Bilgisayar | 38 |
| Mini Bilgisayar | 5 |
| Dizüstü Bilgisayar | 25 |
| Sunucu | 7 |
| Yazıcı | 9 |
| IP Telefon | 39 |
| Dijital Fotokopi Makinesi | 2 |
| Fotoğraf Makinesi | 4 |
| Kamera | 2 |
| TV | 9 |
| LED Ekran | 6 |
| Projeksiyon Cihazı | 3 |
| Yaka Mikrofonu | 3 |
| Telsiz Mikrofon | 2 |
| Ses Mikseri | 1 |
| Ses Kayıt Cihazı | 12 |
| Faks Cihazı | 2 |
| Güvenlik Kamerası | 25 |

1.3.4.2. PROGRAMLAR

MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

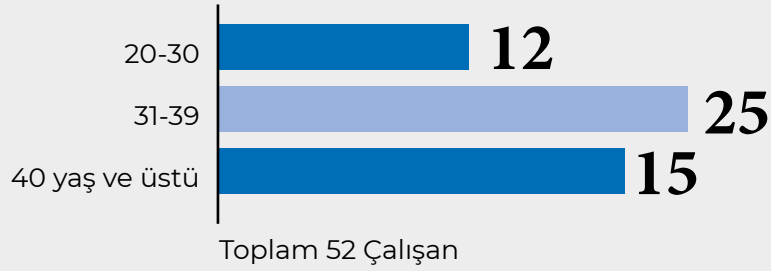
| Kullanılan Programlar | Kullanıcı Birimler |
|--|-------------------------------------|
| Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) | Tüm Birimler |
| Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı | Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü |
| SMS Programı | Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü |
| Eğitim Takip Sistemi | Eğitim Müdürlüğü |
| Faks Programı | Tüm Birimler |
| Personel Özlük Programı | İnsan Kaynakları Müdürlüğü |
| Muhasebe Programı | Mali Hizmetler Müdürlüğü |
| Proje Başvuru Sistemi | Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü |
| Tez Destek Başvuru Sistemi | Şehir Planlama Koordinatörlüğü |
| Güvenlik Kontrol Takip Programı | Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü |
| Üyelik Takip Sistemi | Yazı İşleri Müdürlüğü |
| Çevrim İçi Etkinlik Platformu | Tüm Birimler |
| Kurum İçi Mesajlaşma Yazılımı | Tüm Birimler |

1.3.5. İNSAN KAYNAKLARI

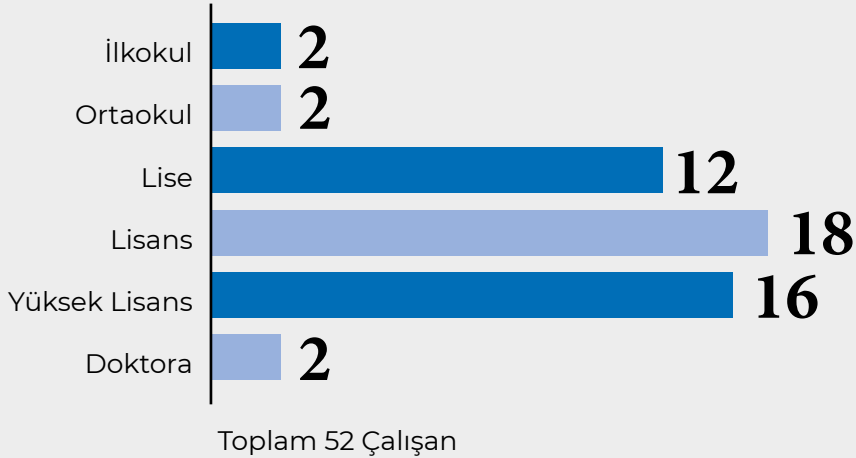
MBB'de, 2'si 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu hükümleri çerçevesinde başka kurumlardan görevlendirilmiş olan toplam 5 memur, 26 sözleşmeli personel ile

Hizmet Alımı kapsamında çalışan 21 personel olmak üzere toplam 52 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı



Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı



Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı





II.

AMAÇ VE
HEDEFLER

2.1.

STRATEJİK AMAÇLAR



Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

HEDEF 1.1.

Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek

HEDEF 1.2.

Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetimsel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek

HEDEF 1.3.

Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak



Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEF 2.1.

Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek

HEDEF 2.2.

Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak

HEDEF 2.3.

Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak



Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini
ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

HEDEF 3.1.

Belediyeler Arasında İletişim
Ağını Geliştirmek

HEDEF 3.2.

Ulusal ve Uluslararası Düzeyde
İş Birlikleri Geliştirmek



Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla
Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

HEDEF 4.1.

Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma
Standartlarını Geliştirmek

HEDEF 4.2.

Gelir ve Giderleri Etkin
Yönetmek



Marmara Bölgesi'nin Gelişimine
Katkı Sağlamak

HEDEF 5.1.

Bölgesel Düzeyde Politika
Geliştirilmesini Sağlamak

HEDEF 5.2.

Bölgesel Verileri Toplamak ve
Analiz Etmek



III.

FAALİYETLERE
İLİŞKİN BİLGİ VE
DEĞERLENDİRMELER

3.1.

MALİ BİLGİLER

3.1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

MBB'NİN MALİ DURUMU

2020 Mali Yılı Kesin Hesapları, Meclis'in 2021 yılı Olağan I. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. MBB 2021 Yılı Kesin Hesabı, MBB Meclisi'nin 2022 yılı

Olağan I. Toplantısı'nda Meclis'in onayına sunulacaktır.

MBB'nin 2021 yılı sonu itibarıyla mali tabloları aşağıda gösterilmiştir.

2021 Yılı Gider Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

| Eko. Kod | Bütçe Giderinin Türü | Bütçe | Gerçekleşme | Oran |
|----------|-------------------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| 1 | Personel Giderleri | 3.712.621,70 | 3.710.705,77 | 99,9% |
| 2 | Sos. Güv. Kurum. Devlet Piri Gider. | 541.294,99 | 530.294,99 | 98,0% |
| 3 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 18.211.851,13 | 14.297.954,33 | 78,5% |
| 5 | Cari Transferler | 292.287,18 | 157.054,08 | 53,7% |
| 6 | Sermaye Giderler | 741.945,00 | 297.041,40 | 40,0% |
| 9 | Yedek Ödenekler | 2.500.000,00 | 0 | 0,0% |
| | Toplam | 26.000.000,00 | 18.993.050,57 | 73,1% |

2021 Yılı Gelir Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

| Eko. Kod | Bütçe Gelirinin Türü | Bütçe | Gerçekleşme | Oran |
|----------|--------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| 3 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 1.101.000,00 | 525.952,30 | 47,8% |
| 4 | Alınan Bağış ve Yardımlar | 301.000,00 | 154.811,15 | 51,4% |
| 5 | Diğer Gelirler | 24.598.000,00 | 31.340.111,41 | 127,4% |
| | TOPLAM | 26.000.000,00 | 32.020.874,86 | 123,2% |

MBB 2021 Yılı Kapanış Bilançosu (TL)

| AKTİF | | PASİF | |
|--|----------------------|--|----------------------|
| 1 Dönen Varlıklar | 52.490.505,25 | 3 Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar | 491.830,85 |
| 10 Hazır Değerler | 43.268.227,49 | 32 Faaliyet Borçları | 6.322,91 |
| 102 Banka Hesabı | 43.177.544,09 | 320 Bütçe Emanetleri Hesabı | 6.322,91 |
| 103 Verilen Çekler ve Gönderme Emirleri | 0 | 33 Emanet Yabancı Kaynaklar | 273.597,50 |
| 105 Döviz Hesabı | 90.683,40 | 330 Alınan Depozito ve Teminatlar Hesabı | 273.428,56 |
| 12 Faaliyet Alacakları | 13.826.573,75 | 333 Emanetler Hesabı | 168,94 |
| 120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı | 0 | 36 Ödenecek Diğer Yükümlülükler | 244.147,29 |
| 121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı | 13.826.573,75 | 360 Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı | 104.496,17 |
| 14 Diğer Alacaklar | 0 | 361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı | 139.651,12 |
| 140 Kişilerden Alacaklar Hesabı | 0 | 4 Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar | 511.617,54 |
| 15 Stoklar | 0 | 47 Borç ve Gider Karşılıkları | 511.617,54 |
| 150 İlk Madde ve Malzeme Hesabı | 0 | 472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı | 511.617,54 |
| 16 Ön Ödemeler | 15.493,22 | 5 Öz Kaynaklar | 63.655.830,38 |
| 160 İş Avans ve Kredileri Hesabı | 0 | 50 Net Değer | 16.160.739,75 |
| 161 Personel Avansları Hesabı | 0 | 500 Net Değer/Sermaye Hesabı | 16.160.739,75 |
| 162 Bütçe Dışı Avans ve Krediler Hesabı | 15.493,22 | 57 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları | 36.838.716,53 |
| 19 Diğer Dönen Varlıklar | 6.040.104,89 | 570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı | 36.838.716,53 |
| 190 Devreden Katma Değer Vergisi Hesabı | 6.040.104,89 | 59 Dönem Faaliyet Sonuçları | 10.656.374,10 |
| 2 Duran Varlıklar | 1.541.116,27 | 590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı | 10.656.374,10 |
| 24 Mali Duran Varlıklar | 575.858,76 | | |
| 241 Mal Ve Hizmet Üreten Kuruluşlara | 575.858,76 | | |
| 25 Maddi Duran Varlıklar | 965.257,51 | | |
| 253 Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabı | 10.824,05 | | |
| 255 Demirbaşlar Hesabı | 2.576.658,37 | | |
| 257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-) | -1.622.224,91 | | |
| 26 Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 0 | | |
| 260 Haklar Hesabı | 308.576,40 | | |
| 268 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-) | -308.576,40 | | |
| AKTİF TOPLAMI | 64.691.515,62 | PASİF TOPLAMI | 64.691.515,62 |



IV.

FAALİYETLER

4.1.

EĞİTİM

MBB bünyesinde hizmet veren Yerel Yönetim Akademisi (YYA), üyelerinin kurumsal kapasite gelişimlerine katkıda bulunmak için yerel yönetimler alanında mevzuat, kişisel gelişim, yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme ana başlıklarında uygulamaya dönük, belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik eğitimler düzenlemektedir. Eğitimler iki şekilde gerçekleştirilmektedir. Bunlar tüm üye belediyelere ve bazen de tüm kamuoyuna açık Genel Katılıma Açık Eğitimler ve üye belediyelerden gelen talepler doğrultusunda, talepte bulunan belediyeye özel olarak hazırlanan Hizmet İçi Eğitimler'dir.

YYA kapsamında yüz yüze ve uzaktan eğitim modelleri uygulanmaktadır. COVID-19'un devam eden etkisi ve uzaktan eğitim modellerinin tüm dünyada yaygınlaşması sebebiyle 2021 yılında Genel Katılıma Açık Eğitimler çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Hizmet İçi Eğitimler'in ise sadece küçük bir kısmı (%26) çevrim içi düzenlenmiş, büyük kısmı belediyelerden gelen talepler doğrultusunda yüz yüze gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında toplam 3.491 saat eğitim düzenlenmiştir ve yukarıda bahsedilen farklı kategorilerde 180 konu başlığıyla düzenlenen eğitimlere toplam 14.669 kişi katılmıştır. Eğitimler kapsamında toplam 153 ayrı

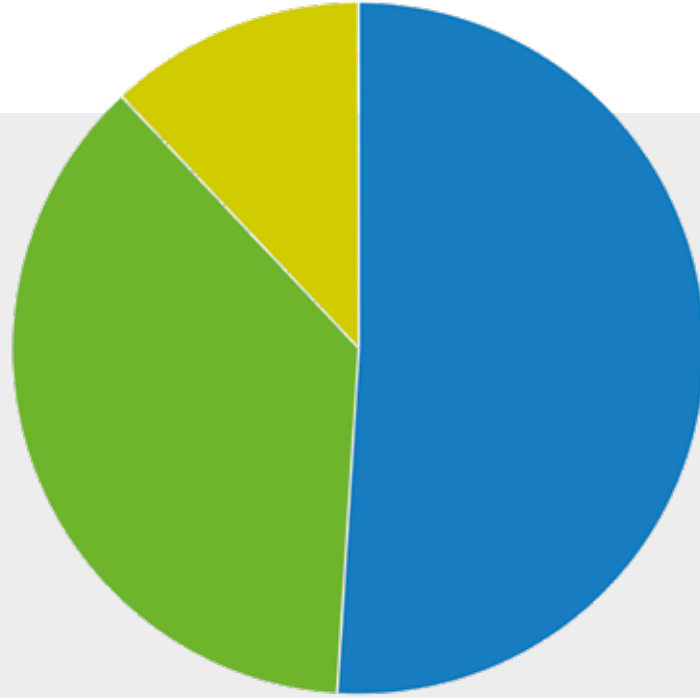
üye belediyeye hizmet verilmiştir. Gerçekleşen eğitimlerden beşi MBB YouTube kanalından da paylaşılmış ve yıl boyunca toplam 4837 kişi tarafından görüntülenmiştir. Düzenlenen eğitimlerin saat oranlarına bakıldığında Hizmet İçi Eğitim ile Genel Katılıma Açık Eğitimlerin saatlerinin neredeyse eşit olduğu görülmektedir.

2021 yılı içerisinde çeşitli konularda Genel Katılıma Açık Eğitimler'de 65, Hizmet İçi Eğitimler'de 51 farklı eğitimle birlikte çalışılmıştır. Bu eğitimler alanında uzman akademisyenler, çeşitli kamu kurumlarında görev yapan veya yapmakta olan bürokratlar ve serbest eğitimcilerden oluşmaktadır. Düzenlenmiş eğitimlerin bir kısmında farklı kurumlarla iş birlikleri gerçekleştirilmiş, bu kapsamda 4 ayrı kurumla ortak 5 Sertifikalı Eğitim Programı düzenlenmiştir.

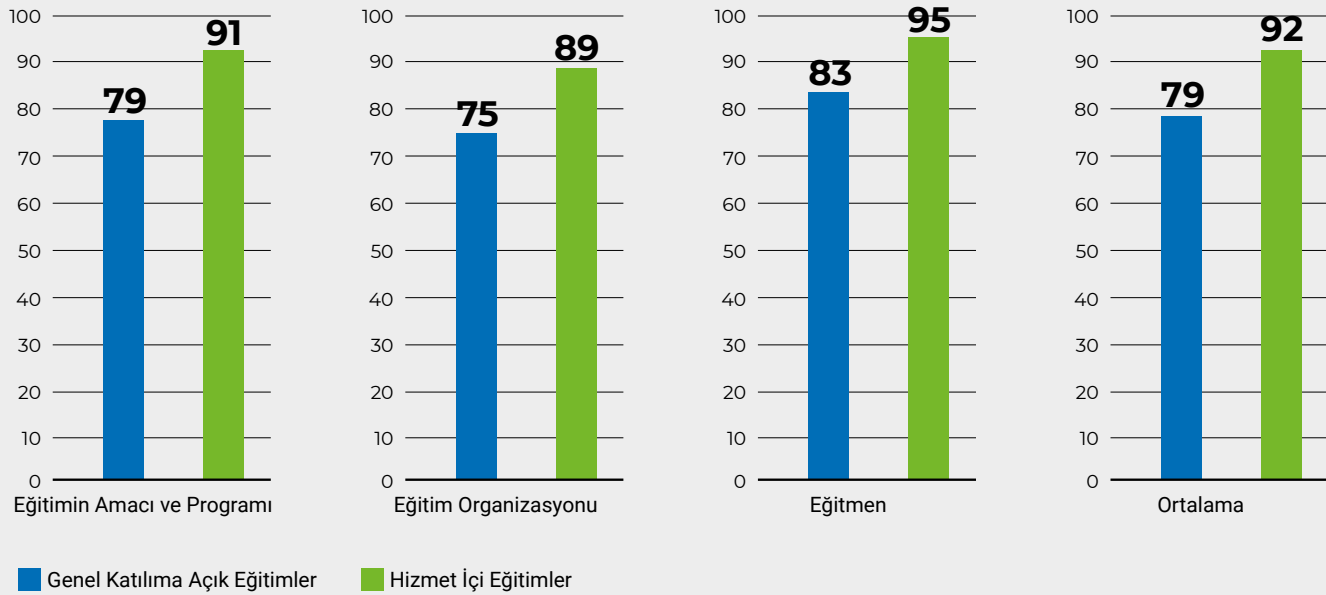
Yapılan memnuniyet anketlerine bakıldığında YYA eğitimlerinden memnuniyet oranının ortalama %85 olduğu görülmektedir. İki farklı planlama modeliyle gerçekleştirilen eğitimlerde Hizmet İçi Eğitimler, %92 ile en yüksek memnuniyet oranına sahip eğitim modelidir. Hizmet İçi Eğitimler'in içeriği, ilgili belediyeye veya o belediyenin ilgili biriminin ihtiyaçlarına göre kurgulandığı için eğitimin verimliliği ve kalitesi artmaktadır. Bu artış eğitimlerin büyük ölçüde yüz yüze gerçekleşmesiyle birleştiğinde, bu memnuniyet ölçümlerine de yansımaktadır.

Eğitim Kategorileri Saat Oranı

- Genel Katılıma Açık Eğitimler: Uzaktan
- Hizmet İçi Eğitimler: Yüz Yüze
- Hizmet İçi Eğitimler: Uzaktan



Eğitim Memnuniyet Oranları



4.1. EĞİTİM

4.1.1. HİZMET İÇİ EĞİTİMLER

Hizmet İçi Eğitimler MBB üyesi belediyelerden gelen talepler doğrultusunda özel olarak hazırlanmış eğitimlerdir. 2021 yılı içinde yüz yüze eğitimler sadece bu kategoride gerçekleşmiştir. MBB üyesi 192 belediyeye hizmet verilen 2021 yılı içerisinde, 24 üye belediyenin Hizmet İçi Eğitimleri'nin planlanmasına yardımcı olmuştur. Bunların içinde 4 büyükşehir, 1 il ve 19 ilçe belediyesi bulunmaktadır. Bu kapsamda düzenlenen eğitim programlarında toplam 4.398 belediye çalışanına eğitim verilmiştir. Bir günden fazla süren eğitimlerde ise MBB tarafından toplam 17.706 kişilik eğitim hizmeti verilmiştir.

Hizmet İçi Eğitimlerin büyük bir kısmı belediyelerin talebi üzerine yüz yüze gerçekleştirilmiştir. Yıl boyunca eğitim mekânları ve katılımcı sayıları, COVID-19 tedbirlerine göre seçilmiş ve şekillendirilmiştir.

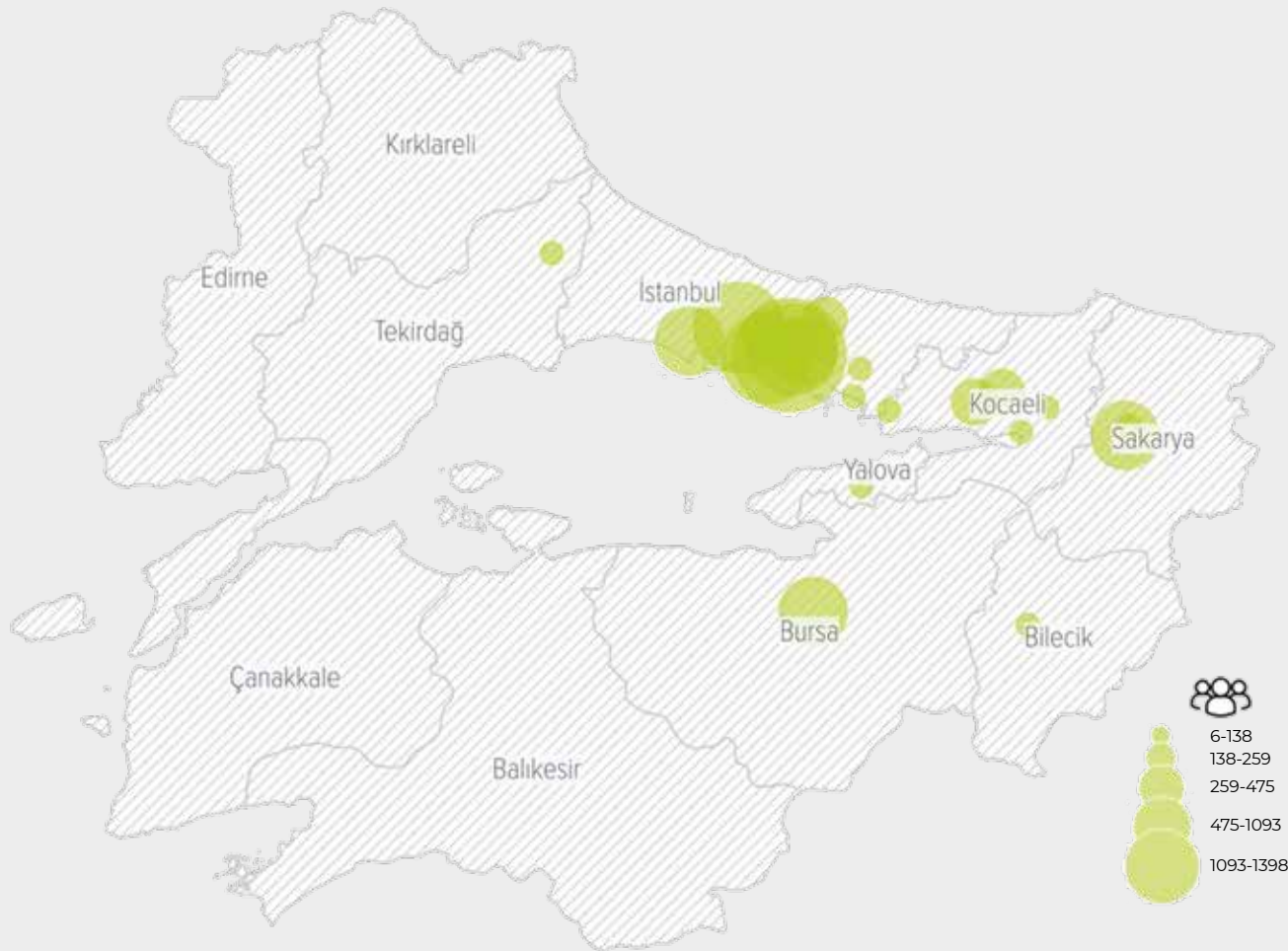
2021 yılı içerisinde düzenlenen Hizmet İçi Eğitimler'de 124 farklı konu başlığında 51 farklı eğitimciyle çalışılmıştır. En çok düzenlenen eğitim başlıkları, Kamu İhale

Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Bunları, Zabıta Mevzuatı ve Resmi Yazışma Kuralları izlemektedir.

Gelen talepler ile şekillendirilen Hizmet İçi Eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'ndeki dağılımına bakıldığında, en çok talebin İstanbul büyükşehir ve ilçe belediyelerinden geldiği, bunu Kocaeli, Bursa ve Sakarya'nın izlediği görülmektedir. Hizmet İçi Eğitimlerin neredeyse hepsinin İstanbul ve Doğu Marmara bölgelerinde yoğunlaştığı görülmektedir.

2021 yılında talepte bulunan 1 belediye ile Eğitim İhtiyaç Analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu alanda uzmanlaşmış bir kurumla birlikte yapılan çalışma kapsamında belediyede bulunan 22 birim ile yapılan görüşmeler ve odak toplantıları sonucunda 2.731 personelin kişi bazlı eğitim ihtiyaç analizi yapılmış, Yönetici Eğitimleri, Kişisel Gelişim Eğitimleri ve Uzmanlık Eğitimleri olmak üzere üç başlıkta eğitim ihtiyaçları belirlenmiş ve belediyeyle birlikte Eğitim Planı hazırlanmıştır.

Hizmet İçi Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



4.1. EĞİTİM

4.1.2. GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

2021 yılı içerisinde hepsi uzaktan olmak üzere toplam 1.778 saat Genel Katılıma Açık Eğitim düzenlenmiştir. 10.271 katılımcıya ulaşılan Genel Katılıma Açık Eğitimler kapsamında 79 farklı konu başlığında 65 farklı eğitmenle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok düzenlenenler, Kamu İhale Mevzuatı ve alt başlıklarıdır. Bunu Tasınır Mal Yönetmeliği ile Proje Hazırlama ve Yazma Eğitimleri izlemektedir. Uzaktan eğitimlere mümkün olduğunca katılımcı sınırlaması getirilmemiştir. En yüksek katılımcıya sahip eğitimler sırasıyla Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Proje Hazırlama ve Yazma, Kamu İhale Kanunu, Kamuda Etik Değerler ve Avrupa Atık Azaltım Haftası için özel hazırlanan Zamandan Artır, Atığını Azalt eğitimleridir.

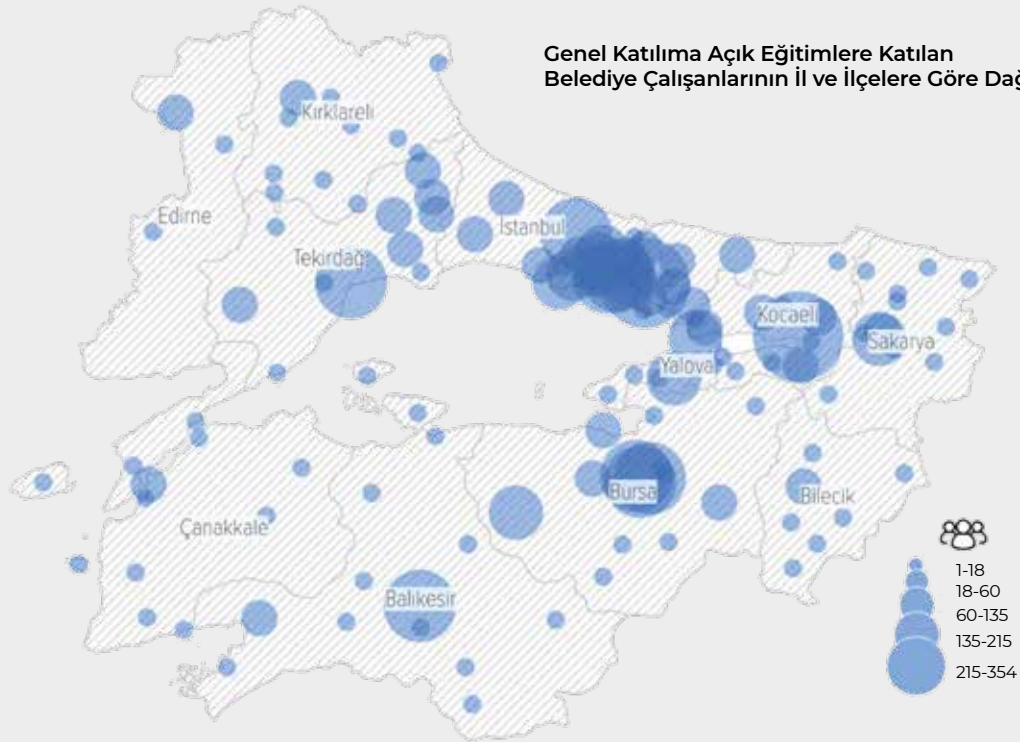
Genel Katılıma Açık Eğitimler'in bir kısmı Sertifikalı Eğitim Programları'dır. Bu eğitimler paket program tarzında hazırlanan, çok sayıda ders başlığı ya da konudan oluşan, diğer eğitimlere göre daha uzun bir zamana yayılan, katılımcıların belirli bir alanda uzmanlıklarının artırılmasını ve vizyonlarının geliştirilmesini hedefleyen ve katılım sonunda sertifika düzenlenen eğitimlerdir. 2021 yılında 5 ana başlıkta Sertifikalı Eğitim düzenlenmiştir. Bunlar, Isı ve Su Yalıtımı Eğitimi, Sertifikalı İngilizce Eğitimi, Yerel Yönetim

Akademisi Sertifika Programı, Travma ve Psikososyal Destekler Eğitim Programı ve MARUF on the Go kapsamında düzenlenen Yerel Yönetimler ve Göç Sertifika Programı'dır. 2021 yılı içerisinde toplam 733 saat düzenlenen Sertifikalı Eğitimleri 1.060 kişi takip etmiştir.

Genel Katılıma Açık Eğitimlerin Katılımcılarının büyük bir kısmını Marmara Bölgesi'ndeki belediye çalışanları oluşturmaktadır. Katılımcılar, çalıştıkları belediyelere göre haritalandığında, en çok katılımın yine İstanbul'dan gerçekleştiği, bunu Kocaeli, Bursa, Balıkesir ve Tekirdağ gibi illerden katılımcıların izlediği görülmektedir. Hizmet İçi Eğitimler'e kıyasla Genel Katılıma Açık Eğitimlerin katılımcılarının Marmara Bölgesi'nde çok daha homojen bir yayılım gösterdiği, ancak yine de yoğunluğun İstanbul ve Doğu Marmara bölgelerinde olduğu görülmektedir.

Genel Katılıma Açık Eğitimler'in katılımcıları, beklenileceği üzere, yoğunlukla Marmara Bölgesi'ndeki belediye çalışanlarından oluşmaktadır. Ancak bazı eğitimler Marmara Bölgesi dışındaki katılımcılardan da ilgi görmekte ve belediye çalışanlarından oluşan eğitim katılımcılarına akademi, özel sektör, sivil toplum kuruluşu ve merkezi yönetim çalışanları ile üniversite öğrencileri de eklenmektedir.

Genel Katılıma Açık Eğitimlere Katılan Belediye Çalışanlarının İl ve İlçelere Göre Dağılımı



Genel Katılıma Açık Eğitim Katılımcılarının İllere Göre Dağılımı



4.2.

ORGANİZASYONLAR

4.2.1. MARMARA URBAN FORUM (MARUF)

Marmara Uluslararası Kent Forumu/ Marmara Urban Forum (MARUF), Marmara Belediyeler Birliği tarafından ilki 2019 yılında olmak üzere iki yılda bir uluslararası düzeyde düzenlenen, Türkiye'nin ilk ve tek kent forumudur. MARUF, "Çözüm Üreten Kentler" ana mottosuyla hem Türkiye ölçeğinde hem de uluslararası bağlamda, kentler ve bölgeler arası ilişkileri güçlendirecek öncü, demokratik ve yaratıcı bir tartışma platformu ihtiyacını karşılamak amacıyla düzenlenmektedir. MARUF ile MBB'nin "etkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek sürdürülebilir kentler oluşturmak için küresel ölçekte fayda üreten öncü bir kurum olma" vizyonuna paralel olarak, dünyanın farklı merkezlerinde yürütülen kentleşme tartışmalarında, Türkiye'nin de yeni bir merkez olarak konumlanması sağlanmıştır.

MARUF ikinci kez, 1-2-3 Ekim 2021 tarihlerinde "Yeniden Düşün, Birlikte Hareket Et" başlığıyla gerçekleştirilmiştir. Forumun COVID-19 pandemisi nedeniyle çevrim içi olarak düzenlenmesinin kararlaştırılmasına müteakip bu durumun yarattığı imkânlar neticesinde etkinlik çeşidi ve sayısı da artırılmıştır. MARUF21 kapsamında "Sağlıklı", "Kapsayıcı", "Yenilikçi", "Dayanıkl", "Sürdürülebilir" ve "Ya-



raticı" olarak belirlenen altı ana eksenle 111 konu ele alınmıştır. MARUF21, 10 paralel odada gerçekleştirilen toplam 108 oturum ile dünyanın en büyük online kent forumu olmuştur.

MARUF21'in bir diğer önemli boyutunu ise kapsayıcı ve katılımcı yapısı oluşturmaktadır. MARUF21'e destek veren 113 partner arasında Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı gibi 78 ulusal partnerin

yanı sıra 35 uluslararası partnerin katkısı bulunmaktadır. UN-Habitat, ICLEI, CDP, Energy Cities, Metropolis, Eurocities, WRI, UNDP, WWF, Avrupa Konseyi Kùltürlerarası Şehirler, UITP, ALDA, NALAS gibi uluslararası pek çok sivil toplum kuruluşu, üniversite, kalkınma ajansı, yerel yönetim birliği, kent ağı MARUF21'in partnerleri arasında yer almıştır.



Forumda, 52 ÷lkeden 537 konuşmacı, 8057 izleyiciyle buluşmuştur. MARUF21 kapsamında oturumlara ek olarak 8 online sergi ve 8 MARUF on the Go etkinliği gerçekleştirilmiştir. MARUF on the Go etkinlikleri ile forumun üç gün ile sınırlı kalmasının önüne geçilerek çeşitli faaliyetlerin MARUF öncesi ve sonrasında da gerçekleştirilerek yıl içine yayılması sağlanmıştır.

MARUF HAKKINDA ÖZET BİLGİLER



3 GÜN

6 EKSEN

- ◆ Sağlıklı
- ◆ Kapsayıcı
- ◆ Yenilikçi
- ◆ Dayanıklı
- ◆ Sürdürülebilir
- ◆ Yaratıcı

111 KONU BAŞLIĞI

108 OTURUM

- ◆ 74 Panel
- ◆ 7 Eğitim
- ◆ 5 Yan Etkinlik
- ◆ 5 Diyalog Marmara Oturumu
- ◆ 3 Yarışma
- ◆ 1 Çalıştay
- ◆ 4 Tartışma Oturumu
- ◆ 1 Açılış Oturumu
- ◆ 3 Keynote
- ◆ 3 YoundTable
- ◆ 1 Şehir Konuşmaları
- ◆ 1 Kapanış Oturumu

4.2. ORGANİZASYONLAR

8 ONLINE SERGİ

- ◆ Ahşap İstanbul, İstanbul Araştırma Enstitüsü
- ◆ Esenler Sergi, Esenler Belediyesi
- ◆ Gordon Parks: A Harlem Family 1967, The Gordon Parks Foundation
- ◆ İstanbul Gravürleri, Fatih Belediyesi
- ◆ Lego Kent, Ayhan Çetin | Galeri, Soyut
- ◆ Refik Aziz Resim Sergisi, Üsküdar Belediyesi
- ◆ Selma Gürbüz: Dünya Diye Bir Yer, İstanbul Modern
- ◆ “Şehrin Yüzü” Sulu Boya Sergisi, Eyüpsultan Belediyesi

113 PARTNER

- ◆ 78 Ana Partner, 16 Belediye Partneri, 19 Akademik Partner
- ◆ 78 Ulusal + 35 Uluslararası

8 MARUF ON THE GO

- ◆ Atölyeler:
 - * Marmara Bölgesi’ni Haritalamak: Bir Ön Biyopsi, 16 Ağustos-10 Eylül 2021
 - * Marmara’nın Gençleri, 1-30 Eylül 2021
 - ◆ Çalıştaylar:
 - * Afet ve Acil Durum Yönetiminde Erişilebilirlik, 25 Eylül 2021
 - * 20. Yüzyıl Mirası @Risk, 9-16 Eylül 2021
 - ◆ Eğitim:
 - * Yerel Yönetimler ve Göç Sertifika Programı, 6-10 Eylül 2021

◆ Ideathon:

- * Marmarathon: Yaban için Kent, 28-29 Eylül 2021
 - ◆ Webcast:
 - * RESLOG Kazanımları: Göç Alan Kentlerde Yerel Yönetişim
 - ◆ Ciddi Oyun:
 - * Play Marmara “Denizi”, 20 Eylül-21 Ekim 2021



21 Ekim 2021 tarihinde, Marmara Denizi’nin çözülmüş oksijen seviyesindeki iyileşmeyi, senaryolaştırılan çevre altyapı yatırımlarına bağlı olarak izlemeye olanak sağlayacak “ciddi oyun” formatındaki Play Marmara “Denizi” oyunu gerçekleştirilmiştir. Play Marmara “Denizi” oyun platformunun etrafında bakanlıklar, Marmara Denizi’ne kıyısı bulunan belediyeler, su ve kanalizasyon idareleri, akademisyenler, araştırmacılar ve ilgililer bir araya gelerek hangi yatırımların Marmara Denizi’nin çevresel durumuna nasıl etki edeceğini MARMOD Projesi modellemeleri ile deneyimlemişlerdir.

Konuşmacı Sayısı

537 %47 Kadın
%53 Erkek

Ülke

52 %68 Yerli Katılımcı
%32 Yabancı Katılımcı

Oturumları Takip Eden Kişi Sayısı

8.057 %66 Kadın
%34 Erkek

Konuşmacı İstatistikleri

| Sektörel Dağılım | Katılımcı Oranı |
|----------------------|-----------------|
| Akademi | %31,10 |
| Yerel Yönetim | %22,16 |
| Özel Sektör | %16,20 |
| Uluslararası Kuruluş | %12,85 |
| STK | %9,50 |
| Merkezi Yönetim | %4,47 |
| Diğer | %3,72 |

Oturum Takipçilerine Ait İstatistikler

| Sektörel Dağılım | Katılımcı Oranı |
|------------------------|-----------------|
| Kamu / Yerel Yönetim | %26,38 |
| Çalışmayan | %23,62 |
| Akademi | %14,29 |
| Özel Sektör | %12,69 |
| Öğrenci | %7,86 |
| STK | %3,91 |
| Kamu / Diğer | %3,59 |
| Kamu / Merkezi Yönetim | %3,35 |
| Diğer | %2,59 |
| Uluslararası Kuruluş | %1,72 |

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.2. SKA KAPSAMINDA SU VE ATIKSU YÖNETİMİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SEMİNERLERİ

MBB ile Danimarka İstanbul Başkonso-
losluğu işbirliğinde ve Türkiye Belediyeler
Birliğinin iletişim desteğiyle SKA kapsa-
mında Su ve Atıksu Yönetiminin Sürdürü-
lebilirliği Çevrimiçi Eğitim Serisi'nin ikinci
programı "Danimarka Su İdareleri Birliği
DANVA ve Aarhus Su İdaresi Uygulamala-
rı" başlığı ile 11 Şubat'ta gerçekleştirilmiştir.
Danimarka'da gelir getirmeyen su, abo-
nelik yönetimi ve dijital takip teknolojileri
ve su ve kanalizasyon idareleri kıyaslama
sistemine ele alındığı programa su ve ka-
nalizasyon idareleri ile belediyelerin ilgili
birimlerinden çok sayıda teknik personel
katılmıştır.

SKA kapsamında Su ve Atıksu Yöneti-
minin Sürdürülebilirliği Çevrimiçi Eğitim
Serisi'nin üçüncü ve son programı "Kurak-
lık ve Bütünleşik Havza Yönetimi" başlığı
ile 25 Mart'ta gerçekleştirilmiştir. Stratejik
su havzası yönetimi, su bütçesinin ida-
resi, kuraklıkla mücadele eylem planları
konularında Türkiye ve Danimarka dene-
yimlerine yer verilen programda; Tarım ve
Orman Bakanlığı Su Yönetimi Genel Mü-
dürlüğü Taşkın ve Kuraklık Yönetimi Daire
Başkanı Satuk Buğra Fındık, Danimarka
Çevre Koruma Ajansı (EPA) Kıdemli Politi-
ka Danışmanı Thomas Rützou, Danimarka

Hidrolik Enstitüsü (DHI) Su Kaynakları De-
partman Müdürü Oluf Z. Jessen, Danimar-
ka ve Grönland Jeolojik Araştırmalar Mer-
kezi (GEUS) Hidroloji Departmanı Başkanı
Heidi Christiansen Barlebo, Danimarka ve
Grönland Jeolojik Araştırmalar Merkezi
(GEUS) Hidroloji Departmanı Araştırmacı-
sı Julian Koch ve Aarhus Vand Su İdaresi
Operasyon Direktörü Flemming F. Peder-
sen konuşmacı olarak yer almışlardır.



4.2.3. “ŞEHİRLERDE YAĞMUR SUYU KULLANIM STRATEJİLERİ” ÇEVİRİMİÇİ SEMİNERİ

22 Mart Dünya Su Günü kapsamında 18 Mart'ta Şehirlerde Yağmur Suyu Kullanım Stratejileri başlıklı çevrimiçi seminer gerçekleştirilmiştir. Dünya Su Günü'nü karşılarken şehirlerin su kaynaklarının çeşitlendirilmesi gerekliliğine ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları içerisinde 6 (Temiz Su ve Sanitasyon), 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar), 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve 13'üncü (Sudaki Yaşam) küresel amaçlara vurgu yapmak üzere düzenlenen webinarın moderatörlüğünü İSKİ Genel Müdür Yardımcısı Begüm Çelikdelen üstlenirken Danimarka Aarhus Su İdaresi'nden Pia Jacobsen, WWF Türkiye Doğa Koruma Sorumlusu Ayşe Doğrubak Kiriş, İTÜ İnşaat Fakültesi'nden Prof. Dr. Ayşegül Baysal Tanık ve İTÜ Mimarlık Fakültesi'nden Prof. Dr. Hayriye Eşbah Tuncay konuşmacı olarak yer almışlardır.

4.2.4. KÜRESELDEN YERELE BİYOÇEŞİTLİLİK GÜNDEMİ SEMİNERİ

22 Mayıs'ta “Küreselden Yerele Biyoçeşitlilik Gündemi” konulu çevrimiçi seminer gerçekleştirilmiştir. Seminere; FAO Türkiye Temsilci Yardımcısı Dr. Ayşegül Selışık, Resimli Türkiye Florası Baş Editörü Prof. Dr. Adil Güner, Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi Müdür Yardımcısı Salih Sercan Kanoğlu, Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü 1. Bölge Müdürü Fahrettin Ulu, Sabancı Üniversitesi IPM Proje Koordinatörü Dursun Baş ve Doğa Koruma Merkezi Genel Müdür Yardımcısı Yıldırım Lise konuşmacı olarak katılmışlardır.



4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.5. KAMUDA ENERJİ PERFORMANSI SÖZLEŞMELERİ SEMİNERİ

25 Mayıs'ta "Kamuda Enerji performansı Sözleşmeleri" konulu çevrimiçi seminer gerçekleştirilmiştir. Çevrimiçi seminere; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı Oğuz Kürşat Kabakçı "Kamuda Enerji Performans Sözleşmelerine İlişkin Usul ve Esaslar" başlıklı sunum, VENESCO Bina Enerji Yönetim Danışmanlık San. ve Tic. A.Ş Genel Müdürü Arif Künar "Belediyelerde Enerji Yönetimi ve EPS İle Enerji Dönüşümü" başlıklı sunum, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Enerji Yönetimi ve Aydınlatma Müdürü Adnan Bıyıklıoğlu "Hasan Doğan Spor Kompleksinde EPS Denemesi" başlıklı sunum ile konuşmacı olarak katılmışlardır.



4.2.6. 5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

MBB, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 2021 yılı Dünya Çevre Günü teması olarak belirlenen “Ekosistem Restorasyonu” odağında tüm paydaşların bir araya gelmesini sağlamak üzere 1-28 Mayıs tarihleri arasında çağrıya çıkmıştır.

Bu çağrı kapsamında;

- ◆ Yerelde İklim Değişikliği
- ◆ Hava Kalitesi ve Çevre Sağlığı
- ◆ Su Yönetimi
- ◆ Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi

başlıklarında gerçekleştirilecek etkinliklere ilişkin başvurular kabul edilmiştir. Türkiye'nin hemen her yerinden kabul edilen 64 yan etkinlik ile Dünya Çevre Günü gündemi oluşturulmuştur.

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde MBB hem bölgenin çevresel durumunu hem de BM tarafından belirlenen uluslararası tema kapsamında “Acil Çevre Gündemi” çevrimiçi semineri gerçekleştirilmiştir. Seminerde Eko IQ Genel Yayın Yönetmeni Barış Doğru moderatörlüğünde Kocaeli



Üniversitesi Öğr. Üyesi Prof. Dr. Çiğdem Çağlayan “Hava Kalitesinin İnsan Sağlığına Etkileri ve Acil Eylemler”, İTÜ Öğr. Üyesi Prof. Dr. Ömer Lütfi Şen “Marmara’da İklim Değişikliği”, İstanbul Üniversitesi Öğr. Üyesi Prof. Dr. Melek İşinibilir Okyar “Marmara Denizi Özelinde Denizel Biyoçeşitlilik”, İTÜ Öğr. Üyesi Prof. Dr. Erdem Görgün “Türkiye’de Atık Yönetimi ve Paydaşların Öncelikli Sorumlulukları”, Doğa Koruma Merkezi Genel Müdür Yardımcısı Yıldırım Lise “Kentlerde Biyolojik Çeşitlilik Gündemi” başlıklı sunumlar gerçekleştirmiştir.

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.7. TÜRKİYE-BOSNA HERSEK KARDEŞ ŞEHİR BULUŞMALARI II

MBB, Bosna Hersek ile İlişkileri Geliştirme Merkezi (BİGMEV) işbirliğiyle COVID-19 salgını döneminde iki ülkedeki kardeş belediyeler arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlanması, işbirliği geliştirilmesi ve ilişkilerin sürdürülebilir hale getirilmesi amacıyla “Türkiye-Bosna Hersek Kardeş Şehir Buluşmaları” düzenlemiştir. 2020 yılında başlayan buluşma serisinin ikinci tur görüşmeleri 2 Mart-16 Eylül 2021 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.

Toplantılarda, belediyelerde COVID-19 salgını ile ilgili güncel durum ele alınmış; salgınla mücadele konusunda karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımında bulunulmuştur. Türkiye’deki belediye başkanları, Bosna Hersek’teki kardeş şehirlerinin belediye başkanlarını Ekim 2020 tarihinde Bosna Hersek’te gerçekleşen yerel seçimlerdeki başarılarından dolayı tebrik etmiştir. Ayrıca ilk tur görüşmelerde ele alınan ortak çalışmalar konusunda kat edilen ilerlemeler ve atılabilecek somut adımlar görüşülmüştür.

“Türkiye- Bosna Hersek Kardeş Şehir Buluşmaları II” kapsamında 2021 yılında 7 görüşme gerçekleştirilmiştir:

- ◆ Sn. Mehmet İrem Himam, Gömeç Belediye Başkanı – Sn. Huso Susic, Donji Vakuf Belediye Başkanı (2 Mart 2021)
- ◆ Sn. Zeki Aygün, Derince Belediye Başkanı – Sn. Semir Efendic, Novi Grad Belediye Başkanı (3 Mart 2021)
- ◆ Sn. Turgay Erdem, Nilüfer Belediye Başkanı – Sn. Hasim Mujanovic, Zavidovici Belediyesi (4 Mart 2021)
- ◆ Sn. Mehmet Ergün Turan, Fatih Belediye Başkanı – Sn. Ibrahim Hadzibajric, Stari Grad Belediye Başkanı (12 Mart 2021)
- ◆ Sn. İlhan Ocaklı, Şile Belediye Başkanı – Sn. Nermin Ogresevic, Cazin Belediye Başkanı (29 Mart 2021)
- ◆ Sn. Ahmet Cin, Pendik Belediye Başkanı – Sn. Kenan Dautovic, Travnik Belediye Başkanı (1 Haziran 2021)
- ◆ Sn. İhsan Talay, Pınarhisar Belediye Başkanı – Sn. Mujo Sofradžija, Ustikolina Belediyesi (16 Eylül 2021)

4.2.8. YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI

MBB, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği işbirliğinde yürütülen “Yerel Yönetişimde Rezilyans” (RESLOG-Türkiye) Projesi kapsamında, 2021 yılı boyunca GPM bünyesinde düzenli olarak “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II” serisi gerçekleştirilmiştir. MBB ev sahipliğinde düzenlenen buluşmalarda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, iklim

değişikliği, yönetim ve katılımçılık başta olmak üzere göç konusunun keştiği alanlarda belediyelerin kurumsal kapasitelerini geliştirmeye yönelik etkinlikler düzenlenmiştir. İlgili temel kavramlar, mevcut ve yeni yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimleri, ortaklaşan konular başlığı altında bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmış ve proje kapsamında yayın haline getirilmiştir. Çevrim içi olarak düzenlenen etkinlikler MBB YouTube kanalı üzerinden de yayınlanmıştır.



4.2. ORGANİZASYONLAR

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Göç ve Kentleşme

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenlenen “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II” serisinin ilk programı “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi: Göç ve Kentleşme” başlığıyla 3 Mart 2021 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Göç Uzmanı Meral Açıkgöz yürütücülüğünde gerçekleştirilen programda, göç bağlamında belediyelere rehberlik edebilecek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) kavramsal ve tarihsel arka planı, uygulama alanları, izleme mekanizmaları ve mevcut yerelleştirme araçları tanıtılmıştır. Göç döngüsünün varış öncesi, varış, yerleşim ve uyum gibi farklı aşamalarının ilgili SKA'lar, alt hedefler ve göstergeler ile doğrudan ilişkili olarak ele alındığı etkinlikte, belediyelerin SKA ve göç alanındaki çalışmalarına katkı sağlayacak deneyimler paylaşılmıştır.

YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI II

"SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARININ YERELLEŞMESİ: GÖÇ VE KENTLEŞME"

YÜRÜTÜCÜ
MERAL AÇIKGÖZ

3 MART 2021, ÇARŞAMBA 10.00-13.00

YouTube [user/MARMARATV](#) Zoom

Bilgi ve sorularınız için
Merve Ağca, Uluslararası İşbirliği Uzmanı, MBB Göç Politikaları Merkezi, merve.agca@mhb.gov.tr
Gül Tuğaitan, Proje Koordinatörü, RESLOG- Türkiye, gul.tugetan@sklinternational.se

SKL International
Sustainable Knowledge Laboratory

TBB
TÜRK BELEDİYELER BİRLİĞİ

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ

RESLOG

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II | İklim Değişikliği, Yerel Yönetimler ve Göç

“Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II” serisinin ikinci programı “İklim Değişikliği, Yerel Yönetimler ve Göç” başlığıyla 28 Temmuz 2021 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Programda Prof. Dr. Osman Balaban yürütücülüğünde iklim değişikliği ve göç ilişkisi, yerel yönetimler ve yönetim bağlamında ele alınmıştır. Mevcut deneyimler ışığında, belediyeler için politika ve uygulama araçları, iklim eylem planları, sosyal risk ve kırılabilirlik analizi yöntemleri çerçevesinde aktarılmıştır.

YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARII

“İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ, YEREL YÖNETİMLER VE GÖÇ”

Yürütücü
Prof. Dr. Osman Balaban

28 Temmuz 2021, Çarşamba 10.00 - 12.30

 **YouTube** [user/MARMARATV](#)  **zoom**

Programla ilgili bilgi ve sorularınız için:
Merve Ağca, MBB Göç Politikaları Uzmanı, merve.agca@mbb.gov.tr
Gül Tuçaltan, RESLOG-Türkiye Proje Koordinatörü, gul.tucaltan@sklinternational.se



4.2. ORGANİZASYONLAR

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II | Mülteci ve Göçmenlerin Katılım Hakkını Kent Konseyleri Üzerinden Düşünmek

MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenlenen “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II” serisinin üçüncü programı “Mülteci ve Göçmenlerin Katılım Hakkını Kent Konseyleri Üzerinden Düşünmek” başlığıyla 27 Ekim 2021 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Programda, Yerel İzleme, Araştırma ve Uygulamalar Derneği (YERELİZ) temsilcileri yürütücülüğünde, kent konseyleri göçmen ve mülteci çalışma grupları, birlikte yaşam, sosyal uyum, kente katılım ve göç ilişkisi, yerel yönetimler ve yönetim bağlamında ele alınmıştır. Proje kapsamında YERELİZ Derneği işbirliğinde gerçekleştirilen saha araştırmasının bulgularının paylaşıldığı etkinlikte, ulusal düzeyde kent konseyleri mevzuatının iyileştirilmesi ve mülteci çalışma gruplarının etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunulmuştur. Belediyeler için politika ve uygulama araçları kent konseyleri ve katılım yöntemleri çerçevesinde aktarılmıştır.

YEREL YÖNETİŞİM VE GÖÇ BULUŞMALARI II

MÜLTECI VE GÖÇMENLERİN KATILIM HAKKINI KENT KONSEYLERİ ÜZERİNDEN DÜŞÜNMEK

YÜRÜTÜCÜLER
ELİF AVCI, EKREM ASLAN, NİLÜFER TAŞKIN

27 EKİM 2021 ÇARŞAMBA 10.00-12.30

YEREL İZLEME, ARAŞTIRMA VE UYGULAMALAR DERNEĞİ (YERELİZ)

zoom   /user/MarmaraTV

Programla ilgili bilgi ve sorularınız için:
Merve Ağca - MBB Göç Politikaları Uzmanı | merve.agca@mhb.gov.tr
Gül Tuçkutan - RESLOG Türkiye Ulusal Proje Koordinatörü | gul.tucaktan@sklinternational.se

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları | Uluslararası Göçmenler Günü Özel Etkinliği: COVID-19 Döneminde Göç ve Toplumsal Bütünleşme Süreçleri

“Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları” kapsamında 15 Aralık 2021 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden çevrim içi olarak Uluslararası Göçmenler Günü etkinliği gerçekleştirilmiştir. “COVID-19 Döneminde Göç ve Toplumsal Bütünleşme Süreçleri: Türkiye Deneyimi” başlığıyla düzenlenen programda, Bilkent Üniversitesi Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saime Özçürümez yürütücülüğünde COVID-19 salgını sürecinde göçmen ve mültecilerin sağlık, eğitim, barınma alanlarında ve çalışma yaşamında karşılaştıkları zorluklar değerlendirilmiştir. Etkinlikte belediyeler, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve mahalle grupları iş birliğinde geliştirilen çözümlere de yer verilmiştir.

Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II | Birlikte Yaşam için Elverişli Ortam ve Aktif Hemşehrilik

“Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları II” serisinin dördüncü programı “Birlikte Yaşam için Elverişli Ortam ve Aktif Hemşehrilik” başlığıyla 22 Aralık 2021 tarihinde Zoom ve YouTube üzerinden çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Programda RESLOG Türkiye Projesi uzmanları Sezin Üskent, Metehan Gültaşlı ve Hayriye Ataş yürütücülüğünde aktif hemşehrilik ve birlikte yaşam konuları, yerel yönetimler ve yönetim bağlamında değerlendirilmiştir. Aktif hemşehrilik için elverişli ortamın yaratılmasında yerel yönetimlerin rolü ve kentin aktörleri arasındaki işbirliği konuları etkinlik kapsamında ele alınarak uygulama örneklerine yer verilmiştir.

4.2. ORGANİZASYONLAR

4.2.9. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI KAPSAMINDA KENT İÇİ ULAŞIM SİSTEMLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

MBB, Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (The International Association of Public Transport – UITP) işbirliği ile 30 Nisan 2021 tarihinde “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Kapsamında Kent İçi Ulaşım Sistemlerinin Geliştirilmesi” başlıklı webinar düzenlenmiştir. Webinarda Ortadoğu Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ela Babalık ile UITP Türkiye Müdürü Yasin Başar konuşmacı olarak yer almıştır.

4.2.10. DOKTORA ÇARŞISI: MBB DESTEĞİ ALMIŞ DOKTORA TEZLERİNİ DİNLİYORUZ

MBB Lisansüstü Tez Desteği Programı kapsamında doktora tezlerini tamamlamış olan araştırmacıların tezlerini sunduğu “Doktora Çarşısı: MBB Desteği Almış Doktora Tezlerini Dinliyoruz” isimli çevrim içi webinar, 5 Mayıs 2021 tarihinde Zoom ve YouTube platformu üzerinde gerçekleştirilmiştir. Kentleşme, yerel yönetim, şehircilik, sürdürülebilirlik gibi çeşitli alanlara farklı perspektiflerden katkı sağlayan araştırmaların, bu alanlarda çalışmalarını yürüten kent yöneticilerine, uzmanlara ve akademik çalışmalarına devam eden araştırmacılara kaynak sunması ve ilham olması amaçlanmıştır.

SUNULAN TEZ BAŞLIKLARI

Teoride ve uygulamada kentsel rantların vergilendirilmesi
Land value taxation, in the theory and practice

Türkiye’de kentsel dönüşüm politikaları ve finansman modelleri
Urban transformation policies and financing models in Turkey

Sürdürülebilir kentleşme endeks modeli önerisi: İstanbul örneği
Sustainable urbanization index model proposal: The Istanbul case

Ekolojik sürdürülebilirlik ile mekansal plan ilişkisinin CBS teknikleri kullanılarak modellenmesi
Modelling the relation between ecological sustainability and land-use plans using GIS techniques

Eski eserlerin sürdürülebilir periyodik bakımında mobilize muayene bakım-onarım ve denetim sisteminin kurulması
Mobilize inspection maintenance and repair and inspection system in an inspirational periodical view of old works

Küçük ve orta ölçekli kentlerde dayanışma temelli yaratıcılık potansiyelinin değerlendirilmesi: Sinop örneği
Assessment of solidarity-based creativity potential in small and medium-sized cities: The case of Sinop

Kentsel yenileme alanlarında arazi değer artışlarının kamuya kazandırılması için yöntem önerisi: Fikirtepe örneği
Proposal of a method for public value capture in urban renewal areas: Fikirtepe case



4.3.

MARMARA DENİZİ

Marmara Denizi tümüyle Türkiye sınırları içinde bulunan dünya suları ile ilişkisi kuzeyde İstanbul ve batıda Çanakkale Boğazı ile sağlanan bir iç denizdir. Marmara Denizi'nin kirliliğe karşı korunması amacıyla birlik olunması, Marmara Belediyeler Birliğinin kuruluşunun önemli bileşenlerinden biri olmuştur. Kurulduğu günden bu yana Marmara Denizi odaklı birçok çalışmanın öncüsü olmuş, işbirlikleri içerisinde yer almıştır.

MARMARA DENİZİ EYLEM PLANI'NA GİDEN YOL

2021 yılında karşılaşın aşırı müsilaj vakasına karşı ilk aksiyon alan kurumlardan birisi olan MBB, 18 Mayıs'ta bu konuda farkındalığı artırmak üzere MBB Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükkakin'in da katılımıyla "Marmara Denizi'nin Yeni Kâbusu: Müsilaj" isimli çevrimiçi bir seminer gerçekleştirmiştir. Bandırma Onyedil Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Sarı, İstanbul Üniversitesi Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü Hidrobiyoloji Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Neslihan Özdelice, Sualtı Fotoğraf ve Filmcileri Derneği Başkanı Ateş Evirgen, Marmara Adası ve Köyleri Su Ürünleri Kooperatifi Başkanı Engin Algan ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı Mesut Önem'in konuşmacı olduğu semi-

nerde ana hatlarıyla hem müsilajın yapısına ilişkin değerlendirmeler hem de ortadan kaldırılmasına ilişkin çözüm önerileri tartışılmıştır. Hemen ardından yine Mayıs ayında düzenlenen MBB Meclis Toplantısında seminer çıktıları paylaşılmıştır. Marmara Denizi ile ilişkili atıksu altyapı durumu ve deniz deşarjları konusu masaya yatırılmış ve bu konuda MBB olarak aktif rol alınması gerekliliği üzerine Meclis Üyeleri arasında fikir birliği oluşmuştur.



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile MBB işbirliğinde 4 Haziran'da yoğun katılıma sahne olan "Marmara Denizi'nde Müsilaj Problemi ve Çözüm Önerileri" başlıklı çevrimiçi bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalıştayda i) Kentsel



ve Endüstriyel Atıksu Yükünü Sıfırlamak, ii) Tarımsal Kirliliği Azaltmak: Su Ürünleri Sektör Değerlendirmesi ile iii) Gemilerden Kaynaklı Kirliliğin Kontrolü: Turizm Sektörüne Etkileri başlıkları ele alınmıştır. Gebze Teknik Üniversitesinden Prof. Dr. Bülent Keskinler, Piri Reis Üniversitesi'nden Prof. Dr. Funda Yercan ve İstanbul Üniversitesinden Prof. Dr. Bayram Öztürk moderatörlüğü üstlendiği çalıştayda büyükşehir belediyelerine bağlı Su ve Kanalizasyon İdarelerinin yetkilileri ve belediyelerin Su ve Kanalizasyon Müdürlükleri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri, Tarım ve Orman İl Müdürlükleri, bölge üniversitelerinden atıksu yönetimi alanında uzmanlaşan akademisyenler ile ilgili meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri yer almıştır. Moderatörler ve raportör ekiplerinin yoğun çalışmaları sonucunda üç çalıştay başlığında ayrı ayrı raporlar oluşturularak MBB ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmuştur.



hircilik ve İklim Değerişikliği Bakanlığına sunulmuştur.

“Marmara Denizinde Müsilaj Problemi ve Çözüm Önerileri” çalıştayına ilişkin hazırlanan raporlar işığında 5 Haziran'da MBB ev sahipliğinde MBB Başkanı Doç. Dr. Tahir Büyükkakin ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değerişikliği Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Emin Birpınar başkanlığında Marmara Denizi için Etkili İşbirliği odaklı bir çalışma toplantısı gerçekleştirilmiştir. Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan belediyelerin ilgili birimlerinin, ilgili il müdürlüklerinin ve su ve kanalizasyon idaresi yetkililerinin yanı sıra bilim insanlarının katıldığı toplantıda, Marmara Denizi'nin ortak değer olmasından hareket ederek işbirliği içerisinde çözüm formülleri değerlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen seminer, çalıştaylar ve çalışma toplantılarının akabinde 6 Haziran'da Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde ve Çevre, Şehircilik ve İklim

4.3. MARMARA DENİZİ



Değişikliği Bakanı Sn. Murat Kurum başkanlığında Müsilaj Acil Durum Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan illerin Valileri, Büyükşehir Belediye Başkanları ve İl Belediye Başkanlarının yanı sıra Marmara Belediyeler Birliği Encümeni, TBMM Çevre Komisyonu ile ilgili Bakanlıkların yetkilileri katılım sağlamıştır. Toplantı boyunca tüm katılımcıların katkısı ve değerlendirmeleri doğrultusunda Marmara Denizi için yapılması gerekenlere odaklanan bir çalışma belgesi üzerinde çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonucunda Marmara Denizi Eylem Planı imzalanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sn. Murat Kurum tarafından kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Eylem Planında yer alan maddelerin kurumsal yapı, planlama ve yasal düzenlemeler, temizlik, atıksu arıtma, denetim ve izleme, tarım ve balıkçılık ile eğitim ve

farkındalık olmak üzere temelde 7 tema altında kümelendiği görülmektedir.

MARMARA DENİZİ EYLEM PLANI SONRASI ÇALIŞMALAR

Marmara Denizi Eylem Planı'nda yer aldığı şekliyle 8 Haziran'da Marmara Denizi'nde Temizlik Seferberliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sn. Murat Kurum, MBB Başkanı Doç. Dr. Sn. Tahir Büyükakın ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Ekrem İmamoğlu'nun katıldığı programla İstanbul'da başlatılmıştır. Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan tüm şehirlerde belediyelerin ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüklerinin etkili işbirliği içerisinde yürütülen çalışmalar, yüzeydeki müsilajın tamamen temizlendiği 8 Temmuz tarihine kadar sürdürülmüştür.

Marmara Denizi'nin müsilajla ve daha önemlisi diğer tüm kirlilik unsurları ile mü-



cadelesinin uzun soluklu bir süreç olduğu kabulüyle bir koordinasyon kurulunun oluşturulması Eylem Planının ilk maddesinde yer almaktadır. 13 Haziran 2021'de yayınlanan 2021/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı bünyesinde kurulan Marmara Denizi Eylem Planı Koordinasyon Kurulunda MBB Başkanı Doç. Dr. Sn.

Tahir Büyükkakın ile Marmara Denizi'ne kıyısı bulunan ve her biri MBB üyesi olan şehirlerin belediye başkanları yer almaktadır. Koordinasyon Kurulu toplantıları, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sn. Murat Kurum başkanlığında 15 Haziran'da, 14 Temmuz'da ve 22 Ekim'de İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Marmara Belediyeler Birliği Marmara Denizi odaklı işbirliklerini İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve İstanbul Planlama Ajansı ile 10-11 Ağustos tarihlerinde gerçekleştirdiği Marmara Denizi Zirvesi ile sürdürmüştür. Zirve'de kirlilik, ekosistem, deniz ekonomisi, Marmara Denizi'nin hukuki statüsü ana hatlarıyla ele alınmış ve elde edilen çıktılar İstanbul Planlama Ajansı tarafından derlenerek Marmara Denizi Zirvesi Raporu olarak kamuoyuyla paylaşmıştır.



4.3. MARMARA DENİZİ

MBB, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile işbirliği içerisinde yürüttüğü çalışmalarının yanı sıra TBMM Müsaj Araştırma Komisyonu ile 18 Ağustos'ta İstanbul'daki toplantısında ve 7-9 Eylül tarihlerinde Tekirdağ, İstanbul, Kocaeli, Yalova, Bursa, Balıkesir ve Çanakkale'de gerçekleştirilen saha ziyaretlerinde işbirliği gerçekleştirilmiştir.

Marmara Denizi Eylem Planı kapsamında kamu kurumları ile teknoloji üreten firmaların bir araya gelmesini sağlamak amacıyla 21 Ekim'de Çevre Teknolojileri Perspektifinden Marmara Denizi Eylem Planı Forumu gerçekleştirilmiştir. İlgili idareler ile çevre yönetimi alanında teknoloji geliştiren firmaları bir araya getiren Çevre Teknolojileri perspektifinden Marmara Denizi Eylem Planı Forumu'n-

da idareler başarılı faaliyetlerinin yanı sıra ihtiyaçlar ve karşılaşılan güçlükleri dile getirirken çevre teknolojisi üreticilerinin bu güçlüklerle yönelik olası çözümleri ele alınmıştır.

MBB MARMARA DENİZİ EYLEM PLANI BİLİM VE TEKNİK KURULU

Marmara Denizi Eylem Planında işaret edildiği üzere Marmara Belediyeler Birliği bünyesinde bilimsel araştırma yapmak ve 2021/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kurulan Marmara Denizi Eylem Planı Koordinasyon Kurulu çalışmalarına bilimsel olarak tavsiyelerde bulunmak üzere Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulu MBB Encümeni tarafından 23 Haziran'da oluşturularak kamuoyuna ilan edilmiştir.



Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının görüşleri ve TÜBİTAK ile işbirliği içerisinde Marmara Belediyeler Birliği bünyesinde kurulan Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulu başlıca;

◆ Kentsel ve endüstriyel atıksular, tarımsal aktiviteler, gemilerden kaynaklı riskler ile atmosferik taşınımı da kapsayacak şekilde kirlilik baskısına ve bu baskıların azaltılması için yapılması gereken çalışmalara,

◆ Marmara Denizi'nin hidrodinamik, hidrobiyolojik şartları ile kimyasal yapısına,

◆ Müsilaj ve diğer kirlilik unsurlarının temel sektörel etkileri ile sektörlerin deniz kirliliği üzerine etkisine odaklanmaktadır.

MBB bünyesinde kurulan Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulu ilk toplantısını 29 Haziran'da TÜBİTAK

MAM ev sahipliğinde Kocaeli'de gerçekleştirmiştir. Bu tarihten sonra yoğun bir şekilde 4 alt çalışma grubu olarak 7 ana başlıkta çalışmalarını sürdüren Bilim ve Teknik Kurul koordinasyonunda 13 Temmuz'da TÜBİTAK tarafından Müsilaj Araştırmaları Bilimsel ve Teknolojik Projelerin Desteklenmesi çağrısı ilan edilmiştir. Bu çağrıya başvuran 157 proje önerisinden 37'si Bilim ve Teknik Kurul'un değerlendirmesi sonucunda desteğe uygun görülerek 18 Ağustos'ta kamuoyuyla paylaşılmıştır. Projelerin sağladığı ilerleme ve bu konuda bilim çevreleri ile yerel yönetimleri bilgilendirmek üzere MBB Marmara Denizi Eylem Planı Bilim ve Teknik Kurulun destekleriyle 17 Kasım'da TÜBİTAK Müsilaj Araştırmaları Çağrısı Projeleri Sanal Konferansı gerçekleştirilmiştir.

4.4.

PLATFORMLAR

MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yönetici ve çalışanlarından oluşan platformlar, hem uzmanlaşma ve birlikte üretme hem de eğitim programları ve belediyelere ilişkin sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin merkezi yönetime ulaştırılması noktasında önemli işlevler görmektedir. MBB platformları çok sayıda kişinin aktif katılımıyla sürekli ve sistemli çalışmalar yürütmektedir.

4.4.1. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU

Bilgi Teknolojileri Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye yerel yönetimler arasında, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, ortak sorunlara çözüm aramak, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak amacıyla kurulmuştur. Platform üyeleri MBB'ye üye belediyelerin bilgi işlem yöneticileri ya da yöneticiler tarafından görevlendirilen uzmanlardan oluşmaktadır. Belirli periyotlarla bir araya gelerek gerek istişarede bulunan platform üyeleri gerekse de çeşitli eğitimlerle ilgili alandaki eksiklerini tespit edip bu eksikliği gidermektedir.

İçişleri Bakanlığının bünyesinde bulunan E-Belediye Projesini tanıtmak amacıyla 12 Nisan 2021'de çevrim içi olarak düzenlenen Bilgi Teknolojileri Platformu

toplantısına 32 farklı belediyeden 74 farklı kişi katılmıştır.

Aynı amaçla 2-3 Kasım 2021 tarihinde Beyoğlu Bilim Merkezinde yapılan toplantıya 41 farklı belediyeden 130 kişi katılmıştır.

Son olarak 29-30 Kasım 2021 tarihinde Bursa Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi'nde yapılan ve 2 gün süren toplantıya 65 farklı belediyeden 240 kişi katılmıştır.

4.4.2. ÇEVRE PLATFORMU

2021 yılı içerisinde Çevre Platformu çalışmalarını İstanbul, Doğu Marmara (Kocaeli, Sakarya, Bilecik), Güney Marmara (Bursa, Yalova, Balıkesir, Çanakkale) ve Trakya (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) olmak üzere hem çevrimiçi hem de fiziksel olarak 4 alt bölgede sürdürmüştür. Toplamda 80 farklı belediyeden 215 katılımçıya ulaşılmıştır. Bu çalışmalar neticesinde İstanbul'daki belediyelerin tamamı ile Doğu Marmara'daki belediyelerin %36'sı ile, Trakya'daki belediyelerin %13'ü ve Güney Marmara'daki belediyelerin %32'si ile doğrudan iletişim sağlanmıştır. Söz konusu irtibatlarda Belediyelerde Sıfır Atık Yönetimine Geçiş Süreci, MBB Çevre Platformunun etkin çalışma metodolojisi, MBB ile belediyeler arası sürdürülebilir iletişim, AEEE Yönet-

meliği Yenilenmesi, Park ve Bahçe Atıklarının İleri Dönüşümü, Sıfır Atık Yönetimi Mevcut Durum Aracı (SAY-MEDA) konuları ele alınmıştır.

23 Şubat 2021 tarihinde, MBB Çevre Platformu bölgesel toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Sıfır Atık sisteminin kapsamlı ele alındığı toplantıya İstanbul'dan 33 belediyeden 64 kişi, Doğu Marmara Bölgesi'nden 11 belediyeden 12 kişi, Güney Marmara Bölgesi'nden 20 belediyeden 24 kişi ve Trakya Bölgesi'nden 5 belediyeden 6 kişi, bakanlık ve il müdürlüğünden ve ilgili kuruluşlardan katılan 43 kişi olmak üzere toplamda 149 kişi katılmıştır.

26 Şubat 2021 tarihinde, Marmara Belediyeler Birliği üye belediyelerinden 149 belediye yetkilisi ve uzmanın katılımı ile Çevre Platformu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği Taslağı kapsamında yapılan değerlendirmeler sonucunda görüş yazısı hazırlanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunulmuştur.

9 Mart 2021 tarihinde, çevre yönetimi alanında koordinasyon ve işbirliğinin artırılması amacıyla İstanbul'daki ilçe belediyelerin çevre koruma ve kontrol müdürleri ve temizlik işleri müdürlerinin katılımıyla Çevre Platformu Toplantısı çevrimiçi ola-

rak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, MBB Çevre Platformunun etkin çalışma metodolojisi ve MBB ile belediyeler arası sürdürülebilir iletişim konuları ele alınmıştır. Toplantıya İstanbul'dan 37 ilçe belediyesinden toplam 60 kişi katılmıştır.

26 Mart 2021 tarihinde, çevre yönetimi alanında koordinasyon ve işbirliğinin artırılması amacıyla MBB üyesi büyükşehir belediyelerinin çevre koruma ve kontrol daire başkanları ile çevrimiçi bir istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda büyükşehirlerin ilgili bakanlıklar ve ilçe belediyeleriyle işbirliği içerisinde çalışma konuları ve Çevre Platformu faaliyetlerinin etkinliği ele alınmıştır.

4.4.3. DENETİM PLATFORMU

MBB Denetim Platformu, üye belediyelerin teftiş kurullarında görev yapan personel, müfettiş ve iç denetçilerin bir araya gelmesiyle 2017 yılında kuruldu. Platformun amacı kurumlarda denetim konusundaki farkındalığı artırmak, mesleki gelişime katkı sağlamak, karşılaşılan problemlere ortak akılla çözüm önerileri geliştirmek olmuştur.

4.4.4. GÖÇ PLATFORMU

MBB Göç Platformu, MBB üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili

4.4. PLATFORMLAR

çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül etmektedir. Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlamak, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak ve bu hususlarda yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amaçlanmaktadır.

Yerel Yönetişimde Rezilyans Projesi (RESLOG-Türkiye) "Bilgi Zeminini Geliştirme Faaliyetleri" kapsamında GPM bünyesinde düzenlenen "Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları"nın COVID-19 sürecinde çevrim içi ortama aktarılmasıyla birlikte etkinliklerin tamamı MBB Göç Platformu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen 5 tematik etkinliğin yanı sıra MBB Göç Platformuna yönelik "Yerel Yönetimler ve Göç Sertifika Programı" düzenlenmiştir.

2021 yılı boyunca göç konusundaki etkinlikler ile hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Göç Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin ulusal ve uluslararası tematik işbirlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

4.4.5. HUKUK PLATFORMU

MBB Hukuk Platformu üyeleri periyodik olarak gerçekleştirdiği toplantılarda, uygulamada yaşanan hukuki sorunlara çözüm önerileri getirmeye ilişkin tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunmakta tespit ettiği konu başlıklarında çalışmalar yürütmektedir.

MBB Hukuk Platformu toplantılarında uygulamada karşılaşılan ve sorun teşkil eden konulardan biri olan kurumsal ilişkiler başlığında, belediyelerin belediye şirketleri ile olan ilişkileri değerlendirilmiştir. Bu konu başlığında yapılan istişareler neticesinde belediye şirketlerinin öncelikle tanımı yapılarak kuruluş nedenleri ortaya konuştur. Bu konuyu ayrıntılarıyla inceleyen çalışma grubu, şirketlerin güncel uygulamalarını ele almış ve şirket türlerini açıklayarak şirketlerin denetiminde ortaya çıkan sorunları belirlemiştir. Nihayetinde çözüm önerileri netleştirilerek tartışılan sonuçlar bir araya getirilmiş ve Belediye Şirketlerinin Hukuki Durumu ve Denetimi başlığında bir rapor hazırlanmıştır.

MBB Hukuk platformu toplantılarında gündem olan diğer bir husus ise yerel yönetimlerde geçmişten günümüze değin anayasal ve yasal düzenlemelerdeki birtakım eksiklikler nedeni ile mali yönetimdeki çeşitli ihtiyaçların karşılanamamasıdır. Belediyelerin mali açıdan güçlü yapılar

haline gelmeleri için öncelikle merkezi yönetime bağlılığı konusuna açıklık getirilmiş ve ardından bu durumun mali hükümler üzerindeki etkisi değerlendirilmeye çalışılmıştır. Türkiye’de yerel yönetimlerin mali açıdan sahip oldukları gelir kaynaklarının kendilerinden beklenen hizmetleri karşılayabilecek düzeye çıkarılması ve mali yeterliliği sağlanmış çağdaş bir yerel yönetim yapısının oluşturulması için bu yönde yapılan tartışmalar, çalışma gruplarının yapmış olduğu araştırmalar ve değerlendirmeler neticesinde Türk Anayasa Geleneğinde Yerel Yönetimler başlığında bir rapor hazırlanmıştır.

4.4.6. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM PLATFORMU

İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye Belediyelerin İnsan Kaynakları ve Eğitim birimlerindeki yönetici ve çalışanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilecekleri ve uygulamada karşılaşılan sorunlara ortak çözümler bulabilecekleri bir platform olarak tasarlanmıştır.

Mahalli İdareler, halkın ihtiyaçlarına çözümler bulmak için müracaat ettiği öncelikli kuruluşlardır. Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde değişiklik arz ettiği günümüzde halkın farklı alanlardaki istek ve taleplerinin eksiksiz bir şekilde karşılanabilmesi için esnek bir yönetim modeline sahip olunması gerekmektedir.

Mahalli idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetiminin, buna bağlı olarak da sürdürülebilir hizmet içi eğitim modellerinin uygulanabilir olması esnek yönetim modeline geçişin en önemli adımlarından biridir. Bu anlayış çerçevesinde İnsan Kaynakları ve Eğitim sorumlularının belirli aralıklarla bir araya gelerek karşılıklı tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunması, gerek uygulamadan gerekse mevzuattan kaynaklanan durumların tespit edilerek bunlar için çözümler aranması, İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu’nun belli başlı amaçları arasındadır.

4.4. PLATFORMLAR

4.4.7. KURUMSAL İLETİŞİM PLATFORMU

MBB Kurumsal İletişim Platformu, MBB üyelerinin, bağlı kuruluşları ve şirketlerinin stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesi için belediyelerin basın danışmanları, sosyal medya uzmanları, kurumsal iletişim ve halkla ilişkiler yöneticilerinden oluşmaktadır. Kurumsal itibar yönetimi, lider iletişimi, kriz yönetimi, gündem yönetimi, kurumsal sponsorluklar, etkinlik yönetimi, medya ilişkileri, iç iletişim planlaması, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, marka, kurumsal kimlik, pazarlama iletişimi, spor-sanat faaliyetleri yönetimi, dijital iletişim alanlarında iş stratejilerinin etkin bir şekilde oluşturulması için eğitim ve çalıştaylar düzenlenmektedir.

4.4.8. KÜLTÜR SANAT PLATFORMU

MBB Kültür Sanat Platformu, üye belediyelerin kültür sanat faaliyetlerine ilişkin yöneticilerinden oluşmaktadır. 2017 yılından beri faaliyet gösteren platform kültür politikalarının belirlenmesi, merkezi yönetim ile yerel yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi, kültür sanat yöneticilerinin niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler ve seminerler düzenlenmesi gibi çalışmalar yürütmektedir. Platform, yaptığı çalıştay-

larda kültür sanat yöneticilerinin görüşlerine ve paylaştıkları verilere yer vermek suretiyle raporlar yayınlamaktadır.

Bu Platform; bölgenin kültür varlıklarının korunması, geleneksel ve evrensel müziğin çeşitli türlerinin dinletilmesi, sergiler, defileler, film gösterimleri, güzel sanatlar, beceri kazandırma ve meslek edindirme ve tiyatro gibi belediyenin hizmet sunduğu alanlarda gerekli bilginin ve iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı bir platformdur.

Pandemi ile dönüşen ve değişen gündelik hayatın etkilerinin iyice hissedilmesiyle birlikte kültür sanat etkinliklerinin azalması ve yöntemlerinin değişmesi sebebiyle MBB ve İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV) işbirliğiyle “Kültür Yönetiminde Yeni Yaklaşımlar” isimli çevrimiçi bir program gerçekleştirilmiştir. Kültür yönetiminde ihtiyaç duyulan yeni yaklaşımlara odaklanılan programda, kültür-sanat etkinliklerinin geleceği; dijital dönüşüm süreci, pandemi ve sonrasında kamusal alanların kullanımı ile kullanılacak yeni mecralar konuşulmuştur. İKSV Kültür Politikaları Çalışmaları Direktörü Özlem Ece'nin moderatörlüğünde İKSV Satış ve İş Geliştirme Direktörü Dilan Beyhan ve İKSV Caz Festivali Direktörü Harun İzer konuşmacı olarak yer almıştır.

4.4.9. KÜTÜPHANE VE BİLGİ MERKEZLERİ PLATFORMU

Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, üye belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, kütüphanelerin ortak sorunlarına çözüm bulmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu bu amaçla; kütüphanecilik ve kütüphane yönetimi alanındaki gelişmeleri değerlendirmek, Marmara Bölgesi'ndeki Belediyelere bağlı kütüphane ve bilgi evleri sayılarını tespit etmeye yönelik olarak veri analiz ve raporlama çalışmaları yapmak, kütüphane ve bilgi evlerinde çalışan personele yönelik olarak eğitim ve seminer planları yapmak, kütüphanelerin ortak sorunları hakkında istişarelerde bulunmak, iyi kütüphane örneklerini paylaşmak gibi faaliyetleri yürütmektedir.

4.4.10. MALİ HİZMETLER PLATFORMU

Mali Hizmetler Platformu, Marmara Belediyeler Birliğine üye Belediyelerin Mali Hizmetler birimlerindeki yönetici ve/veya birim yöneticileri tarafından görevlendirilen uzmanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilmelerinin yanı sıra mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek bunlara ilişkin çözüm önerileri sunmak ve iyi uygulama

örneklerini paylaşmak amacıyla kurulmuştur.

Bilindiği gibi kamu idarelerin mali süreçlerinin yönetilmesi oldukça yoğun, detaylı ve değişken bir mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Mali saydamlığın, hesap verebilirliğin sağlanması, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması konularında da ilgili yöneticilere önemli görev ve sorumluluklar yüklenmiştir. Mali Hizmetler Platformunun, tüm bu süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve belediyelerin mali yapılarının güçlendirilmesi konusunda belediyelere katkı sağlaması hedeflenmektedir.

4.4.11. YEREL DİPLOMASİ PLATFORMU

MBB Yerel Diplomasi Platformu, Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında yerel diplomasi bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak, deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve koordinasyonu sağlamak amacıyla kurulmuştur. Bu çerçevede MBB üye belediyelerinin yurt içi ve yurt dışındaki yerel yönetimler ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve ortaklık anlayışının geliştirilmesi suretiyle yerel diplomasının etkin bir araç olarak kullanılmasını teşvik etmek hedeflenmektedir.

4.4. PLATFORMLAR

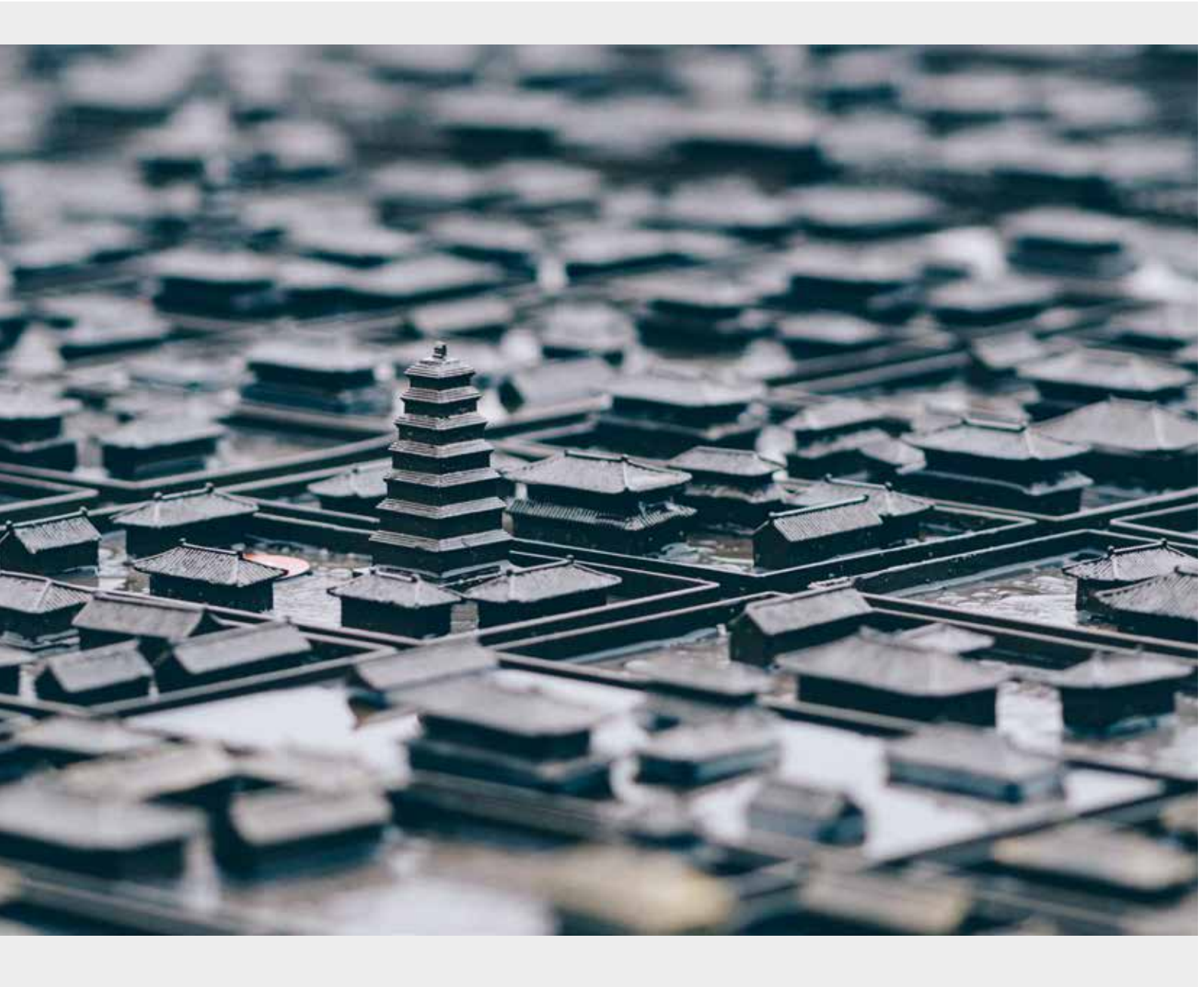
2021 yılı boyunca uluslararası etkinlik, hibe, fon ve ödül çağrıları konusunda Yerel Diplomasi Platformu üyelerine yönelik duyuru ve bilgilendirmeler yapılmış, üyelerin uluslararası tematik işbirlikleri ve projeler için partner arayışlarına destek olunmuş ve üyelerle bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur. MBB Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Programı kapsamında, Yerel Diplomasi Platformu üyeleri arasında işbirliği, bilgi ve tecrübe paylaşımına yönelik programlar düzenlenmiştir.

4.4.12. ŞEHİR PLANLAMA PLATFORMU

Şehir Planlama Platformu, doğal ve kültürel kaynakların sürdürülebilirliğinin mümkün kılınması; adil, kapsayıcı ve katılımcı kentleşme modellerine katkı sağlanması, yaşam kalitesi yüksek kentlerin oluşturulması amacıyla kurulmuştur. MBB üyesi belediyelerin akıllı şehir, altyapı, coğrafi bilgi sistemleri, deprem, emlak, etüt proje, fen işleri, harita, imar, kamulaştırma, kentsel dönüşüm, kentsel tasarım, koruma ve kültürel miras, park ve bahçeler, ulaşım, şehir planlama, kırsal planlama, yapı kontrol gibi alanlarda faaliyet gösteren birimlerin yöneticileri ve uzmanlarından oluşan platform zemininde, farklı disiplinlerin bir araya gelerek etkin işbirliklerinin kurulması, meselelerin çok boyutlu bir şekilde değerlendirilmesi, kapsayıcı ve uygulanabilir

projelerin üretilmesi, bilgi ve deneyim paylaşımını hızlandıracak ve kolaylaştıracak çeşitli faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda MBB'nin 12. platformu olan Şehir Planlama Platformu'nun kuruluş toplantısı 13 Ocak 2021, Çarşamba günü Zoom üzerinden gerçekleştirilmiştir. İlgili toplantıya yukarıda zikredilen alanlarda faaliyet gösteren birimlerden toplamda 140 kişi katılım göstermiştir.

Toplantının ilk kısmında Marmara Bölgesi'nin beşeri, sosyal, ekonomik ve çevresel yapısının, mevcut sorun ve potansiyel risklerinin, barındırdığı fırsatların daha iyi anlaşılması amacıyla Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) gündeme alınmıştır. Bu kapsamda İstanbul Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlaması Bölümü'nden Prof. Dr. Mehmet Ocağcı, Prof. Dr. Fatih Terzi ve Prof. Dr. Gülden Erkut tarafından araştırmanın kapsamı, yöntemi, veri toplama süreci ve bu minvalde ortaya çıkan mevcut durum analizleri ile analitik değerlendirme sonuçlarına dair bilgilendirmede bulunulmuştur. Toplantının ikinci kısmında ise platform üyeleri ile platformun gelecekteki çalışmalar ve toplantılarında önceliklenmesi gereken konu başlıkları, platform toplantılarının sıklığı ve süresi vb. konularda öneri ve değerlendirmelerde bulunulmuştur.



4.5.

ARAŞTIRMA VE PROJELER



4.5.1. MARMARA BÖLGESİ MEKÂNSAL GELİŞME STRATEJİK ÇERÇEVE BELGESİ (MSÇB) ARAŞTIRMA PROJESİ

MBB'nin 25 Şubat 2020 tarihli "İstanbul Teknik Üniversitesi ile işbirliği yapılarak Marmara Bölgesi ölçeğinde ulaşım ve lojistik odaklı bölge çalışmaları, politika önerileri ve eylem planları oluşturulması için çalışma yapılmasına" ilişkin Encümen kararı doğrultusunda Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi'nin (MSÇB) hazırlanmasına karar verilmiştir. Marmara Bölgesi'nin mevcut durumdaki sorun ve potansiyellerini değerlendirerek bölgeye yönelik gelecek öngörülerini ve olası mekânsal gelişme stratejilerini ele almak ve yerel yönetim-

lerle iş birliği içinde bölge ve ülke kalkınmasına katkı koyacak bir rehber olması amacıyla hazırlanan MSÇB için çalışmalar 15 Haziran 2020 tarihinde başlamış ve 9 Şubat 2021 tarihinde tamamlanmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) tümüne katkı sağlamak üzere, on birinci amaç (SKA11) "Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar" amacını merkeze alan bir çalışma kurgusuna dayanan MSÇB kapsamına MBB'ye üye belediyelerin (İstanbul, Kocaeli, Bursa, Balıkesir, Tekirdağ, Sakarya, Çanakkale, Edirne, Kırklareli, Yalova, Bilecik) bulunduğu illerin yanı sıra Eskişehir, Bolu ve Düzce illeri de çalışmaya dâhil edilmiştir. 14 ili bir araya getiren çalışma süreç odaklı bir yaklaşımla geliştiri-

rilmiştir. Bu çerçevede, ilk olarak bölgesel gelişmeyi yönlendiren küresel eğilimler; dünya ekonomisinin genel durumu, nüfus dinamikleri ve uluslararası göç, iklim değişikliği, doğal tehlikeler ve afet, yenilikçilik ve teknolojik dönüşüm, ulaşım ve lojistik konularında ele alınmıştır. Mevcut durum analizleri ve analitik değerlendirmeler aşaması; nüfus ve yerleşmeler sistemi, ekonomi ve özel uzmanlaşma bölgeleri, ulaştırma ve lojistik, enerji altyapısı ve doğal-kültürel yapı ve iklim değişikliği olmak üzere beş temel çalışma konusu çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Bölgedeki aktörlerin yerleşmelere ilişkin sorun ve potansiyellere yönelik değerlendirmelerini anlamak amacıyla yapılan alan araştırması kapsamında, kamu kurumlarının (il, ilçe ve belde belediyeleri, valilikler, kaymakamlıklar ve il özel idareleri) yerleşmelerine ilişkin en kritik sorunları ve öncelikli projeleri; meslek odaları, sanayi ve ticaret odaları ve STK'ların ekonomi, doğa-çevre, kentleşme ve sosyal alanda çözülmesini önemli buldukları sorunları ve öncelikle değerlendirilmesi gereken potansiyelleri sıralamaları istenmiştir. Analitik çalışmaların ve alan araştırmasının ardından, birbiriyle ilişkili çalışma konuları ve temalar belirlenmiş, sonrasında bu konular/temalar arasında çoklu değerlendirmeye konu olacak veri-

ler ve analizler bir araya getirilerek ilişkisel sentez çalışması ortaya konmuştur.

Çalışma alanı kapsamında yer alan 14 il arasında işbirliği yapılmasını gerekli kılan, bölge için öncelikli olan konuların, sektörel projelerin ve vizyona yönelik kavramların belirlenmesi amacıyla çalıştaylar dizisi gerçekleştirilmiştir. Tespit edilen sorunların çözümü ve/veya bölgenin kalkınmasına yardımcı olması amacıyla önerilen projeler; önem düzeyi, işbirliği, fayda ve süre parametreleri doğrultusunda önceliklendirilmiş ve "proje föyleri" hazırlanmıştır.

Yayına haline getirilen MSÇB, aşağıda belirtilen 4 kısımdan oluşmaktadır:

- ◆ Yönetici Özeti
- ◆ I. Cilt – Mevcut Durum Analizi ve Analitik Değerlendirmeler Raporu (I. Bölüm)
 - ◆ II. Cilt – Mevcut Durum Analizi ve Analitik Değerlendirmeler Raporu (II. Bölüm)
 - ◆ III. Cilt – Projeler ve Mekânsal Gelişme

4.5. ARAŞTIRMA VE PROJELER

Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Paneli

8 Kasım Dünya Şehircilik Günü özel programı olarak düzenlenen “Şehirlerin Ortak Geleceği için Bölgesel Zeminde Buluşmak: Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Paneli 8 Kasım 2021 Pazartesi günü çevrim içi olarak Zoom ve YouTube platformu üzerinde gerçekleştirilmiştir. Panel kapsamında Ekim 2021 tarihinde yayınlanan “Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi” araştırma raporunun bulguları ilgili bölümleri hazırlayan akademisyenler tarafından katılımcılarla paylaşılmıştır. Panelde Marmara Bölgesi, nüfus ve yerleşmeler sistemi, ekonomi ve özel uzmanlaşma bölgeleri, ulaştırma ve lojistik, enerji altyapısı ve doğal-kültürel yapı ve iklim değişikliği konuları başta olmak üzere çeşitli perspektiflerden ele alınmıştır. Mevcut sorunlar ve potansiyel risklere dair bulgulara ek olarak birlikte hareket edilmesi gereken konu ve proje önerilerine de yer verilen panele, başta Marmara Bölgesi olmak üzere Türkiye’nin çeşitli bölgelerinden 206 kişi katılmıştır.



4.5.2. YEREL YÖNETİMLER SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARINI ARAŞTIRMASI

MBB, üye belediyelerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) yönelik farkındalığını, çalışmalarını ve iyi uygulamalarını ortaya koymak amacıyla "Yerel Yönetimler Sürdürülebilirlik Çalışmaları" araştırması başlatmıştır. Araştırma kapsamında, Nisan-Haziran 2021 tarihleri arasında MBB üye belediyelerinin SKA'ya yönelik farkındalık ve çalışmalarını tespit etmek için çevrimiçi anket uygulanmıştır ve 106 belediye anketi doldurmuştur. Ayrıca MBB üye belediyelerinin 2015 yılı sonrasında hayata geçirdiği, bir ya da birkaç SKA'nın gerçekleşmesine hizmet eden projeleri toplanmıştır. Saha araştırmasının yapıldığı 12 haftalık süre zarfında 37 farklı belediye 147 projesini MBB'ye iletmiştir. Toplanan projelerin değerlendirilmesi, iyi uygulama olarak belirlenen projelerin rapor haline getirilmesi ve MBB üyeleriyle paylaşılması planlanmaktadır.

4.5.3. ENTEGRE BELEDİYE YÖNETİŞİM MODELİ PROJESİ

MBB, Argüden Yönetişim Akademisi, Avrupa Konseyi, Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi işbirliğinde, Hollanda Büyükelçiliği MATRA Programı kapsamında "Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesi" yürütölmektedir. 2021 yılı Ekim ayında başlayan ve 12 ay sürmesi planlanan proje ile Avrupa Konseyine ait 12 İyi Yönetişim İlkesinin belediyelerde entegre ve etkin biçimde hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda belediyelerin kurumsal kapasitelerini ve yerel düzeyde yönetim süreçlerini destekleyen bir model geliştirilecektir. Geliştirilen model ve yürütölen faaliyetler ile Türkiye'de bir ilk olarak Sultanbeyli Belediyesi ve Şişli Belediyesi tarafından Avrupa Konseyinin Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası (European Label of Governance Excellence-ELoGE) için başvuruda bulunulacaktır. Proje sonunda proje ortağı iki belediyenin "Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası" almaya hak kazanması ve bu modelin MBB üye belediyeleri nezdinde yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

4.5. ARAŞTIRMA VE PROJELER

4.5.4. YEREL YÖNETİŞİMDE REZİLYANS (RESLOG-TÜRKİYE) PROJESİ

MBB, Türkiye Belediyeler Birliği, Çukurova Belediyeler Birliği ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği işbirliğinde “Yerel Yönetişimde Rezilyans” (RESLOG) Projesinin Türkiye ayağı yürütülmektedir. İsveç Uluslararası Kalkınma Ajansı (SIDA) tarafından finanse edilen ve 2018 yılında başlayan projenin 2020 yılının sonunda tamamlanması planlanmıştır. Ancak 2020 yılında başlayan COVID-19 salgını nedeniyle projenin ikinci defa 2022 yılına kadar uzatılmasına karar verilmiştir.

RESLOG Projesi, Suriye göç krizinden önemli ölçüde etkilenen Türkiye ve Lübnan’da, yerel yönetim sistemlerinin rezilyans (dayanıklılık), barışçılık ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde hem yerleşik topluluklar hem de göçmenler için kapsayıcı temel hizmetler sunmasını desteklemeyi amaçlamaktadır. Türkiye’de göç alanında yerel yönetimler ve merkezi hükümet arasındaki iletişimin güçlendirilmesi ve işbirliklerinin artırılmasını hedefleyen RESLOG-Türkiye Projesi kapsamında Marmara ve Çukurova Bölgeleri’nde seçilen pilot belediyelerin katılımcı yöntemler kullanarak Göç Master Planı hazırlama ve uygulama kapasitelerinin gelişimi desteklenmektedir.

Proje kapsamında 2021 yılı boyunca, MBB Göç Politikaları Merkezi bünyesinde düzenli olarak “Yerel Yönetişim ve Göç Buluşmaları” gerçekleştirilmiştir. COVID-19 sürecinde çevrim içi ortama aktarılan etkinlikler, projenin ikinci döneminde “Ortaklaşan Konular” başlığı altında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, iklim değişikliği, yönetim ve katılımcılık başta olmak üzere göç konusunun keşiştiği alanlarda belediyelerin kurumsal kapasitelerini geliştirmeye yönelik olarak düzenlenmiştir. Bu kapsamda ilgili temel kavramlar, mevcut ve yeni yaklaşımlar ile belediyelerin göç alanındaki deneyimleri, ortaklaşan konular başlığı altında bir dizi eğitim, söyleşi ve panel ile ele alınmış ve proje kapsamında yayın haline getirilmiştir. Proje kapsamında üretilen yayınların bir bölümü İngilizceye çevrilerek belediyelerin uluslararası platformlarda da temsil edilmesi ve Türkiye’deki iyi uygulamaların yaygınlaştırılması sağlanmıştır. Proje web sitesi: www.reslogproject.org



RESLOG-Türkiye Yerel Yönetişim ve Göç Dizisi Yayınları (2021)

◆ Göç, Kentleşme ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları | Meral Açıkgöz

◆ İklim Değişikliği, Göç ve Yerel Yönetimler | Prof. Dr. Osman Balaban, Busen Özgür, Begüm Sakar

◆ Mülteci ve Göçmenlerin Katılım Hakkını Kent Konseyleri Üzerinden Yeniden Düşünmek | YERELİZ Derneği – Elif Avcı, Nilüfer Taşkın, Ekrem Aslan

◆ Birlikte Yaşam için Elverişli Ortam ve Aktif Hemşehrilik

◆ Rapor: COVID-19 Pandemi Döneminde Göç ve Birlikte Yaşam Süreçleri: Türkiye Deneyimi | Doç. Dr. Saime Özçürümez

◆ İngilizce Yayınlar

◆ Migration Master Planning: A Guidebook for Local Governments

◆ Resilience Assessment in the face of Migration: A Guidebook for Municipalities

◆ Syrian Migration and Municipal Experiences in Turkey: Living Together and Social Cohesion | Compiled by Prof. Dr. Ayhan Kaya

◆ Syrian Migration and Municipal Experiences in Turkey: Inclusive Social Services | Compiled by Prof. Dr. Ayhan Kaya

◆ Syrian Migration and Municipal Experiences in Turkey: Mass Migration Local Responses | Compiled by Prof. Dr. Ayhan Kaya

4.5. ARAŞTIRMA VE PROJELER

4.5.5. ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ İÇİN AB: BATI BALKANLAR VE TÜRKİYE'DE BELEDİYE BAŞKANLARI SÖZLEŞMESİ PROJESİ

Avrupa Birliği (AB) ve Almanya Federal Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Bakanlığı tarafından finanse edilen “Enerji Dönüşümü için AB: Batı Balkanlar ve Türkiye’de Belediye Başkanları Sözleşmesi Projesi (EU4 Energy Transition Covenant of Mayors in the Western Balkans and Turkey), Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) ve Litvanya Merkezi Proje Yönetimi Ajansı (CPMA) tarafından yürütmektedir. Açılış toplantısı 24 Kasım 2021 tarihinde düzenlenen proje, Batı Balkanlar ve Türkiye’de enerji dönüşümünü sağlamayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, Batı Balkanlar ve Türkiye’deki Belediye Başkanları Sözleşmesi’ne taraf olan şehirler enerji ve iklim hedefleri kapsamındaki taahhütlerini yerine getirmeleri konusunda desteklenecektir. 2025 yılında sonlanacak projenin Türkiye ayağında bilgi ve deneyim paylaşımı platformu kurulacak, belediyeler için bilgilendirici etkinlikler düzenlenecek ve iki pilot belediyeye “Sürdürülebilir Enerji ve İklim Planı”nın (SECAP) geliştirilmesi konusunda destek verilecektir. MBB, proje

aktivitelerinin hayata geçirilmesine destek vermek için projenin Türkiye ayağının yürütücüsü CPMA ile işbirliği sözleşmesi imzalamıştır ve proje faaliyetlerine destek vermektedir. Projenin ilk adımı olarak pilot belediyelerin seçilmesi için çağrıya çıkmış; İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve Bağcılar Belediyesi Türkiye’deki pilot belediyeler olarak seçilmiştir. Proje kapsamında pilot belediyelerde SECAP hazırlama çalışmaları başlamış ve diğer kurumların katılımına açık olan atölyeler ile bilgilendirici etkinlikler düzenlenmiştir. MARUF 21 kapsamında gerçekleştirilen “İklimle Dirençli Kentler İçin Enerji Dönüşümü: Türkiye’den Belediye Örnekleri” başlıklı oturumda proje tanıtılmış ve pilot belediyelerinin deneyimleri ele alınmıştır.



4.5.6. AÇIK ALAN GÖKÇEADA: MEKÂN- DA KATILIMCI YÖNTEMLERLE KAMUSAL ALAN TASARIMI PROJESİ

MBB, UNDP Türkiye Hızlandırma Laboratuvarı, Japan Innovation Network ve Japon kuruluş Sotonaba işbirliğiyle ve Japonya Bakanlar Kurulu finansal desteğiyle yürütölen “Mekânda Katılımcı Yöntemlerle Kamusal Alan Tasarımı” projesi kapsamında Marmara Belediyesi üyesi olan belediyelere açık bir çağrıya çıkmış ve başvuran belediyeler arasında Gökçeada Belediyesi projenin yerel yönetim partneri olarak seçilmiştir.

UNDP Türkiye Hızlandırma Laboratuvarı'nın yürüttüğü Mekanda Katılımcı Yöntemlerle Kamusal Alan Tasarımı Projesi | Açık Alan Gökçeada ile, Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar ve SKA 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim kapsamında, esnek mekânlara ve kullanımlara imkân verecek şekilde, çoklu fayda sağlayan açık bir topluluk merkezi oluşturulması ve kent içinde işlevini yitirmiş, atıl kalmış ve/veya hâlihazırda işler durumda olan bir kamu-

sal alanın tanımlı bir parçasının katılımcı tasarım yöntemleri ve yenilikçi çözümler kullanılarak tasarlanması, sürdürülebilir bir model ile kente kazandırılması amaçlamıştır. Mart 2021'de başlayan ve projenin ilk aşaması olan tasarım aşaması pandemi koşullarında dijital araçlar kullanılarak tasarlanan atölyeler, oturumlar ve katılımcı karar alma süreçlerinden oluşmuştur. Katılımcı tasarım aşamasının hemen ardından, Eylül 2021'de Gökçeada halkının katılımı ile uygulama aşamasında yerel partnerler arasına Herkes İçin Mimarlık Ekibi de katılmıştır. Projenin öğrenme ve uygulama süreci, sonucu ve kazanımları UNDP Hızlandırma Laboratuvarı, MBB ve Gökçeada Belediyesi işbirliğiyle düzenli olarak raporlanarak ulusal ve uluslararası kanallarda duyurulmuştur.

Kasım 2021'de tamamlanan Açık Alan Gökçeada Projesi'nin tüm süreçleri, MARUF21 kapsamında gerçekleşen “Mekân ve politika tasarımında yenilikçi yöntemler / Community knows better: Innovative ways of space and policy design” oturumunda uluslararası izleyicilerle de paylaşılmıştır.

4.6.

DİĞER FAALİYETLER

4.6.1. MBB SIFIR ATIK UYGULAMALARI

28 Temmuz 2021 tarihinde, Marmara Belediyeler Birliği, 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği’nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi’ni kurarak Sıfır Atık Belgesi’ni almaya hak kazanmıştır. Belge No: TS/34/B1/2/974. Belge Son Geçerlilik Tarihi: 28/07/2026.

4.6.2. AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI (EWWR) TÜRKİYE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

20-28 Kasım 2021 tarihleri arasında Avrupa’da 38 koordinatör kuruluşun katkısıyla Avrupa Atık Azaltım Haftası gerçekleştirilmiştir. Marmara Belediyeler Birliği, 2020 yılında başladığı Avrupa Atık Azaltım Haftası Koordinatörlüğü görevini 2021 yılında “Döngüsel Topluluklar” teması altında yürütmüştür. 30 ülkeden EWWR temasına uygun projelere Marmara Belediyeler Birliği koordinasyonunda belediyelerden, kamu kuruluşlarından, dernek ve sivil toplum kuruluşlarından, kamu yararına çalışan organizasyonlardan, işletmelerden, eğitim kurumlarından ve bireysel olarak vatandaşlardan toplam 39 proje ile katkı sağlanmıştır.

4.6.3 MBB ÜYE BELEDİYELER ARASI BİLGİ VE DENEYİM PAYLAŞIMI PROGRAMI

MBB, üye belediyelerinin var olan kaynaklarının daha etkili ve verimli kullanılmasını sağlamak, işbirliği ve koordinasyonu arttırmak üzere MBB Meclisi, MBB Üye Belediyeler Arası Uzman Personel Değişimi ve Tecrübe Paylaşımı Programı Yönetmeliği’ni 14 Temmuz 2020 tarihinde kabul etmiştir.

Söz konusu Yönetmelik ile; MBB üyesi belediyelerde çalışmakta olan alanında uzmanlaşmış personelin sahip olduğu bilgi, beceri ve tecrübelerinin, ihtiyaç duyan belediyelere aktarılması, bilgi ve deneyimin paylaşılması, belediyeler arası işbirliklerinin desteklenmesi, belediyelerin kapasitelerinin geliştirilmesi, yerinde uygulamaların yapılması ve nitelikli personel yetiştirilmesi konularında belediyelere destek sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu çerçevede; destek talep eden üye belediyelerimize “Devlet Memurları Kanunu (Memur, İşçi, Sözleşmeli Personel, Şirket Personeli özlük işlemleri), Hizmet İçi Eğitimler, Belediye Gelirleri, Gayrisihhi Müesseseler ve Ruhsat İşlemleri, AB Projeleri Yazımı, Kardeş Şehir İlişkileri, Kamu İhale Kanunu, İmar Mevzuatı, Bütçe ve

Mali Hizmetler, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Akıllı Şehircilik, Stratejik Planlama " v.b. konularda çevrim içi toplantılar düzenlenerek bilgi ve deneyim paylaşımı

mında bulunmaktadır. 2021 yılı içerisinde Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Programı kapsamında gerçekleştirilen görüşmeler tablodaki gibidir.

| DESTEK TALEP EDEN BELEDİYE | DESTEK SAĞLAYAN BELEDİYE | KONU |
|----------------------------|--------------------------------|---|
| Armutlu Belediyesi | Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi | Belediye gelirlerinin tahakkuk, tahsil ve takip işlemleri |
| Büyükkarıştıran Belediyesi | Kocaeli Büyükşehir Belediyesi | Memur personel özlük işlemleri |
| Büyükkarıştıran Belediyesi | Bağcılar Belediyesi | Gayrisihhi müessese ruhsat işlemleri |
| Büyükmandıra Belediyesi | Eyüpsultan Belediyesi | Coğrafi bilgi sistemleri (CBS) |
| Çorlu Belediyesi | Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi | Bilgi ve Ağ güvenliği ve sistem alt yapıları |
| Çorlu Belediyesi | Adapazarı Belediyesi | İhale mevzuatı |
| Eyüpsultan Belediyesi | Kocaeli Büyükşehir Belediyesi | Eğitim yönetimi ve hizmet içi eğitim |
| İnhisar Belediyesi | Kocaeli Büyükşehir Belediyesi | Mali hizmetlerde süreç iyileştirmesi |
| İnhisar Belediyesi | Kocaeli Büyükşehir Belediyesi | Akıllı şehir uygulamaları |
| Orhaneli Belediyesi | Kocaeli Büyükşehir Belediyesi | Memur personel özlük işlemleri |
| Orhaneli Belediyesi | Bağcılar Belediyesi | İmar durumu ile ilgili uygulamalar |
| Savaştepe Belediyesi | Bağcılar Belediyesi | AB proje yazılımı |
| Süloğlu Belediyesi | Bağcılar Belediyesi | İmar durumu ile ilgili uygulamalar |

4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.4. VERİ ÇALIŞMA GRUBU

MBB'nin farklı birimleri tarafından gerçekleştirilen çalışma ve araştırmalar kapsamında üretilen ve erişilen verilerin etkin bir şekilde yönetimi ve yeni faaliyet alanlarında çalışmaların veri odaklı ve daha etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için 14 Nisan 2021 tarihinde MBB'nin farklı birimlerinden personellerin katılımıyla Veri Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışma grubu bünyesinde Marmara Bölgesi başta olmak üzere bölge ve ülkeye dair çeşitli verilerin toplanması, analizi, görselleştirilmesi ve sunumu gibi çalışmaların yürütülmesi planlanmaktadır.

Kütüphane Veri Seti

Marmara Belediyeler Birliği Açık Veri Portalı'nın ikinci çalışması olarak hazırlanan "Marmara Bölgesi'ndeki Belediyelere Bağlı Kütüphaneler ve Bu Kütüphanelerin Niteliklerine İlişkin Veri Seti" 18 Ağustos 2021 tarihinde yayına alınmıştır. İlgili veri setinde araştırma formuna dönüş yapan 246 belediyenin 67 farklı başlıktaki verilerine yer verilmiştir.

4.6.5. BİLİMSEL ÇALIŞMALARINI DESTEK- LEME PROGRAMI

MBB Bilimsel Çalışmaları Destekleme Yönetmeliği kapsamında, Şehir Politikaları Merkezi tarafından 2016 yılı itibarıyla kentsel hizmetlerin iyileştirilmesi ve karşılaşılan problemlerin çözülmesine yardımcı olmak üzere lisansüstü çalışmalar desteklenmeye başlamıştır. Bu çerçevede 2021 yılında 5 yüksek lisans ve 10 doktora tezi desteklenmiş olup desteklenen tez konuları aşağıda yer almaktadır:

Desteklenen Yüksek Lisans Tezleri:

- ◆ İklim Değişikliğinin Marmara Denizi ve Çevresine Etkileri
- ◆ Kent Kültüründe Hayvanlar: İstanbul'da Sokak Hayvanları Üzerine Bir İnceleme
- ◆ Afet Sonrasına Yönelik Psikolojik İlk Yardım Uygulaması'nın Geliştirilmesi ve Uygulanması
- ◆ Kamusal Mekân Olarak Sokağın Sosyal ve Fiziksel İşlevi
- ◆ Marmara Bölgesi'nde Uydu Verileri Kullanılarak Hava Kirliliğinin Pandemi Döneminde Değişiminin İncelenmesi

Desteklenen Doktora Tezleri:

- ◆ İklim Değişikliğinin İnsan Sağlığı Üzerinde Oluşturduğu Etkilerin Projeksiyonu: İstanbul Örneği
- ◆ Göç ve Kent: Sosyal Uyum Sürecinde Yerel Yönetimlerin Rolü
- ◆ Anadolu Yarımadasının Kuzeybatı Bölümü, Marmara Denizi Çevresini Kapsayan Bölgenin Holosen Başlangıcı ile Birlikte Pleo-Çevresel Değişim Süreci ve İnsan Yerleşimlerinin Dönüşümüne Etkileri
- ◆ İstanbul'da Kentsel Büyümenin Senaryo Tabanlı Modellenmesi ve Ekolojik Açıdan Değerlendirilmesi
- ◆ Avrupa Birliği Ülkelerinde Belediye Örgütlenmeleri ve Türkiye İçin Model Önerisi
- ◆ Suriye Göçünün Sosyo-Mekânsal Etkilerinin "Kentsel Dayanıklılık" Bağlamında İstanbul Tarihi Yarımada Örneğinde İncelenmesi
- ◆ Yerel Mimarının Dirençlilik İlkelerinin Günümüz Mimarisine Aktarımına Yönelik Bir Yöntem Önerisi
- ◆ Akıllı Kent Modelinde Kentsel Katı Atıkların Toplama –Bertaraf Süreçlerinin Çevre Yaşam Döngüsü Analizi ile Değerlendirilmesi
- ◆ Göçün Lokalizasyonunda Nedensellik Analizine İlişkin Bir Model: Yerelötesi Yer|Leşmeler
- ◆ İmparatorluktan Cumhuriyete Yapı Üretimi; Sosyal ve İktisadi Dönüşümün Etkisi

4.6. DİĞER FAALİYETLER

4.6.6. MBB SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI ÇALIŞMALARI

MBB, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda Türkiye'nin de aralarında olduğu 193 üye devlet tarafından kabul edilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konusunda yerel yönetimlerin farkındalığını artırma, kurumsal kapasitelerini geliştirme, yaptıkları

belediyelerin mevcut SKA çalışmalarındaki ilerlemelerini takip etmekte ve gelecekte yapılacak SKA çalışmalarını şekillendirmektedir. Grup, 2021 yılında 11 kez bir araya gelmiştir. MBB'nin 2021 yılında SKA alanında yaptığı çalışmalar aşağıdaki gibidir:

Farkındalık Artırma: MBB, 2021 yılında Uluslararası Toplu Taşımacılar Birliği (UITP) işbirliğiyle "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Kapsamında Kent İçi Ulaşım Sistemlerinin Geliştirilmesi" başlıklı webinar düzenlemiştir. Ayrıca, MBB tarafından üç ayda bir yayınlanan Kent dergisinde 2020 yılında başlatılan "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının Yerelleşmesi" yazı dizisi kapsamında 2021 yılı boyunca derginin her sayısında bir SKA ele alınmış ve ilgili SKA'ya yönelik iyi uygulamalar tanıtılmıştır. 1-3 Ekim 2021 tarihlerinde düzenlenen MARUF21'in içeriği oluşturulurken SKA çerçevesi kapsamında ele alınan çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliğe dair sorunlar dikkate alınmıştır. Ayrıca doğrudan SKA çerçevesini ele alan oturumlar düzenlenmiştir. "Kentlerin seyir defteri: Sürdürülebilirlik Yolculuğunda Gönüllü Yerel Raporlama" başlıklı oturumda, yerel raporlamalarla ulusal raporlamalar arasında ilişki, Yerel Gözden Geçirme Raporları'nın (VLR) SKA'ları yerelleştirmedeki rolü, VLR hazırlayan belediyelerin bu süreçte yaşadıkları zorluklar ve bu zorlukları aşmak için yaptıkları çalışmalar ele alınmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



çalışmaları izleme, politika önerileri geliştirme ve iyi uygulamaları yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. MBB, bu çalışmalarını bünyesinde oluşturduğu SKA Elçiliği ve SKA Çalışma Grubu koordinasyonunda gerçekleştirmektedir. MBB SKA Elçisi yürütücülüğünde düzenli olarak toplanan SKA Çalışma Grubu, MBB'nin ve üye

Kapasite Geliştirme: MBB, “Üye Belediyeler Arası Uzman Personel Değişimi ve Tecrübe Paylaşımı Programı” kapsamında VLR hazırlanması ve SKA’ların stratejik planlara entegrasyonu konularında çalışma yürütmüş belediyelerle bu konularda kendini geliştirmek isteyen belediyeleri eşleştirmiş ve toplantılar düzenlemiştir.

İzleme ve İyi Uygulamaları Yaygınlaştırma: MBB, Yerel Yönetimler Sürdürülebilirlik Çalışmaları Araştırması başlatmıştır. Araştırmanın saha çalışması Nisan – Haziran 2021 tarihlerinde gerçekteşmiştir. Ayrıca MBB, sürdürülebilir kalkınma ve kentsel gelişim konularında ulusal ve uluslararası durum tespiti sürecine katkı sunmak ve kendi çalışmaları ile üye belediyelerinin çalışmalarının uluslararası yayınlarda yer almasını sağlamak amacıyla 2021 yılında 3 ulusal ve uluslararası rapora kendi çalışmaları ve üye belediyelerinin çalışmaları ile ilgili girdi sağlamıştır. Bu raporlar aşağıdaki gibidir:

- ◆ Çevre, şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Türkiye Cumhuriyeti Yeni Kentsel Gündemin Uygulanmasına İlişkin Ulusal Rapor
- ◆ Global Taskforce of Local and Regional Governments, Towards the Localization of SDGs: Sustainable and Resilient Recovery Driven by Cities and Territories
- ◆ PLATFORMA & CEMR, European Territories Localise The SDGs: Continuity and Change in Times of Covid-19

4.6.7. MATILDE PROJESİ ULUSLARARASI GÖÇMENLER RAPORU

Avrupa Birliği UFUK 2020 programı kapsamında finanse edilen MATILDE (Avrupa’nın Kırsal ve Dağlık Bölgelerinde Entegrasyon ve Yerel Kalkınmayı Artırmada Göçün Etki Değerlendirmesi) Projesinin Bursa ve Karacabey odağında hazırlanan Türkiye Ülke Raporu, MBB tarafından Türkçeye çevrilmiştir. Türkiye ayağı Bilgi Üniversitesi ve Hayata Destek Derneği tarafından yürütölen projenin Avrupa bölgesel bakış açısıyla kırsal ve dağlık bölgelerin rolünün ele alındığı raporunda iş gücü göçü, zorunlu göç, öğrenci göçü, aile göçü ve yaşam biçimi göçü MBB üye illerinden Bursa özelinde değerlendirilmektedir. Bursa’nın mekânsal ve sosyo-ekonomik özelliklerinin erişilebilirlik, nüfus dağılımı ve ekonomik şartlarla birlikte incelendiği çalışmada, iş gücü piyasası uluslararası göç ve istihdam oranları çerçevesinde ele alınmaktadır.

4.7.

MERKEZLER VE AKADEMİ



YEREL YÖNETİM AKADEMİSİ

Yerel Yönetim Akademisi (YYA) yerel yönetimler alanında mevzuat ve vizyon geliştirici çalışmaların yapıldığı ve uygulamaya dönük bir akademi olarak tasarlanmıştır. Akademi kapsamında genel bilgilendirici eğitim programları ve belirli uzmanlık alanlarına ilişkin özel eğitim programlarının belirli bir disiplin ile verilerek sertifikalandırılması ve belediye çalışanlarının niteliğinin artırılması hedeflenmektedir. Akademi kapsamında sertifikalı eğitim programlarının yanı sıra, mevzuat, kişisel gelişim, ileri yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme alanlarında belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik çeşitli eğitim ve danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.



YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ

- Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çalışmalarını destekler.
- Kuruluşların yönetim sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunur.
- Yöneticilerin takım kurma, takım çalışması, takım yönetimi, iletişim becerileri, karar alma, problem çözme, motivasyon, zaman yönetimi, proje yönetimi, liderlik, etkili sunuş, protokol kuralları gibi konularda liderlik ve yönetim becerilerini geliştirir.
- Yönetim danışmanlığı sistemi geliştirir.



ŞEHİR POLİTİKALARI MERKEZİ

● Şehir politikalarının geliştirilmesi için nasıl yöntemler izlenmesi gerektiğine dair yerel yönetimlere ve kentlerdeki diğer paydaşlara rehberlik eder. Yerel yönetim ve şehircilik alanlarında yapılan uluslararası ve ulusal çalışmaları, bilimsel etkinlikleri ve projeleri takip eder, paylaşır.

● Kentlerin ve yerel yönetimlerin gündemlerindeki konular hakkında araştırmalar yapar, raporlar yayınlar, politika metinleri hazırlar.

● Şehircilik altyapısı, yerel yönetimler ve kentler özelinde ilgili verileri toplar, gösterge setleri oluşturur, görselleştirme, kıyas / karşılaştırma ve endeks çalışmaları yapar ve yaptırır.

● Şehircilik ve yerel yönetim alanlarındaki yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler. Bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılarla işbirliği içerisinde araştırmalar yapar, raporlar hazırlar ve yayınlar.

● Şehirler ve kentleşme ekseninde yönetim, kültür, toplum, kent ağları, kalkınma, iklim değişikliği, dayanıklılık, planlama ve tasarım, altyapı ve hizmetler, gibi alanlarda ulusal ve uluslararası forum, sempozyum, kongre, konferans, panel, seminer, çalıştay ve atölye çalışmaları yürütür.



GÖÇ POLİTİKALARI MERKEZİ

Göç, iltica, sosyal uyum, kente aidiyet gibi alanlarda ilgili paydaşlarla ortak çalışma zemini oluşturmak üzere 2015 yılında MBB bünyesinde kurulan Göç Politikaları Merkezi (GPM);

● Bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapar.

● Yerel yönetimlerin ulusal ve küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik faaliyetler yürütür.

● Yerel yönetimler ile diğer ulusal ve uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler arasında işbirliğini geliştirir.

● Yerel yönetimleri uluslararası arenada temsil eder.

● Yerel düzeyde ortak politikaların belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunur ve üyelerinin faaliyet ve hizmetlerini bu politikalar doğrultusunda yürütmelerini teşvik eder.

● Yerel düzeydeki çalışmaların ulusal politikalar ile uyumlu olması ve ulusal düzeydeki normların yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçlarına göre şekillenmesi için çalışmalar yapar.

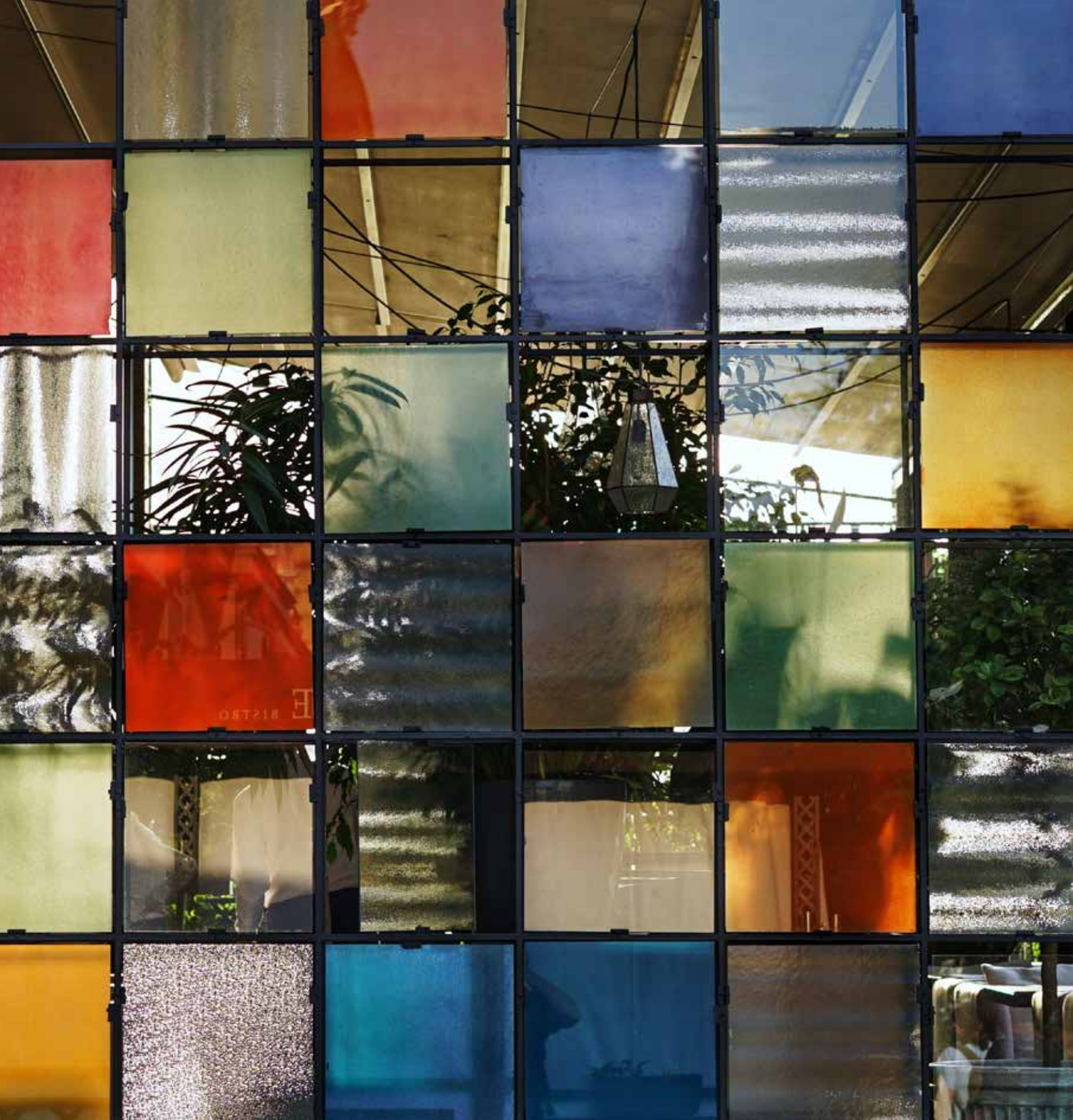
4.7. MERKEZLER VE AKADEMİ



ŞEHİR TEKNOLOJİLERİ VE İNOVASYON MERKEZİ

- Şehir teknolojileri ve sistemleri eksenli bilgi toplumuna geçişte araştırma, uygulama ve politika geliştirme çalışmaları için ortak bir platform oluşturur.
- Akıllı şehir kavramının ve uygulamalarının yerel yönetimlerde yaygınlaşmasını sağlar.
- Şehirlerin ihtiyaçlarının karşılanması ve sorunlarının sürdürülebilir çözümler ile donatılması ve yönetilmesi için projeler geliştirir.
- Gerçekleşen projelerin yayılımı sağlamak ve aynı projelerin farklı kurumlar tarafından yapılmasından doğan kaynak israfını azaltır.
- Şehir teknoloji ve sistemleri ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşları takip eder ve işbirliği yapar.
- Ulusal ve uluslararası konferanslara katılarak temsil sağlar ve dünyadaki yenilikleri Türkiye'ye eş zamanlı aktarır.
- Akıllı şehirler kapsamında yeni ürün, bilgi, birikim, teknik, yöntemler geliştirir.





4.8.

MBB KÜLTÜR YAYINLARI

Marmara Belediyeler Birliği, gerek uygulama konusunda yol gösterici gerekse yerel yöneticilerin vizyonlarını geliştirici yayın ve raporları yayımlama amacıyla faaliyete geçmiştir.

Mimari, ulaşım, kentsel dönüşüm, göç, çocuk ve şehir, afet yönetimi, çevre, yerel demokrasi gibi yerel yönetimleri ilgilendi-

ren geniş bir çerçevede yayınladığı kitap, dergi ve raporlar ile yerel yönetim yayıncılığı alanında önemli bir başvuru adresidir. MBB Kültür Yayınları, yetkin yerel yönetimler ve yaşam kalitesi yüksek, sürdürülebilir kentler oluşturmak için kentin tüm paydaşlarına bilgi sunan kaynaklardan biri olmayı hedefler.

4.8.1. SÜRELİ YAYINLAR

Kent - Çözüm Üreten Kentler (yılda 3 sayı)



Urban – Cities Developing Solutions (yılda 1 sayı)



Şehir&Toplum (yılda 3 sayı)



4.8.2. SÜRESİZ YAYINLAR

Raporlar



Altın Karınca Ödülleri 2020
Proje Tanıtım Kitapçığı



Belediyelerin COVID-19
Pandemisiyle Mücadelede
Web Sitesi Kullanımları –
Marmara Bölgesi Analizi



Küresel Sokak Tasarım
Rehberi



Tarımsal ve Dağlık
Bölgelerde Mekânsal
Özellikler ve Uluslararası
Göçmenlerin Dağılımı:
Bursa ve Karacabey
Özelinde Türkiye



Marmara Bölgesi Mekansal
Gelişme Stratejik Çerçeve
Belgesi – Yönetici Özeti



Marmara Bölgesi Mekansal
Gelişme Stratejik Çerçeve
Belgesi – 1. Cilt



Marmara Bölgesi Mekansal
Gelişme Stratejik Çerçeve
Belgesi – 2. Cilt



Marmara Bölgesi Mekansal
Gelişme Stratejik Çerçeve
Belgesi – 3. Cilt

Kitaplar



Afet Yönetimi



Türkiye'de
Kütüphaneler ve İyi
Uygulama Örnekleri



V.

**PERFORMANS
SONUÇLARI**

5.1.

PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 1: Belediyelerin Etkin ve Verimli Hizmet Sunmaları İçin Kurumsal Kapasitelerinin Geliştirilmesine Katkı Sağlamak

| Stratejik Hedef | Performans | Performans | Birim | 2021 | 2021 | Perf. | Açıklama |
|---|--|--|-------|------------|-------------|-------|---|
| | Hedefi | Göstergeleri | | Hedeflenen | Gerçekleşen | | |
| SH 1.1 Belediyelerin İnsan Kaynağı Yetkinliklerini Geliştirmek | 2021 yılında eğitim ihtiyaç analizini %100 oranında tamamlamak | Eğitim İhtiyaç Analizi Tamamlanma Oranı | % | 100 | 50 | 50% | Pandemi koşulları nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır. |
| | 2021 yılında eğitim iş planını %82 oranında gerçekleştirmek | Eğitim İş Planı Gerçekleşme Oranı | % | 82 | 87 | 106% | 3491 saat eğitim düzenlenmiştir. |
| | 2021 yılında düzenlenen eğitimlerin katılımcı memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak | Düzenlenen Eğitimlerin Katılımcı Memnuniyet Oranı | % | 85 | 85 | 100% | Belirlenen hedefe ulaşılmıştır. |
| SH 1.2 Belediyelerin Teknik, Hukuksal, Finansal ve Yönetmel Alanlarda Gelişimlerine Rehberlik Etmek | 2021 yılında en az 10 adet danışmanlık hizmeti vermek | Verilen Danışmanlık Hizmeti Sayısı | Adet | 10 | 13 | 130% | Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleştirme sağlanmıştır. |
| | 2021 yılında danışmanlık hizmeti memnuniyet oranının en az %80 olmasını sağlamak | Danışmanlık Hizmeti Memnuniyet Oranı | % | 80 | 85 | 106% | Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleştirme sağlanmıştır. |
| | 2021 yılında paydaşlara hibe destek programlarından yararlanabilecekleri en az 30 adet proje önermek | Paydaşlara Önerilen Proje Sayısı | Adet | 30 | 10 | 33% | Yurt içi ve yurt dışında hibe ve fon kaynakları ile proje konsorsiyumları fırsatları paylaşmıştır. |
| SH 1.3 Ürün ve Hizmetleri Çeşitlendirmek ve Erişilebilirliğini Artırmak | 2021 yılında en az 1 adet yeni ürün/hizmet geliştirmek | Yeni Ürün/ Hizmet Sayısı | Adet | 1 | 3 | 300% | MBB Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Programı hayata geçirilmiştir. Ayrıca MBB Açık Veri Portalı yayına alınmıştır (data.marmara.gov.tr) ve MBB Şehir Planlama Platformu kurulmuştur. |
| | 2021 yılında üye belediyelerimiz arasında yeni ürün/hizmet kullanım oranının en az %20 olmasını sağlamak | Yeni Ürün/ Hizmet Kullanım Oranı | % | 20 | 55 | 275% | Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleştirilmeye ulaşılmıştır. MBB Açık Veri Portalına erişim sağlayan üye belediyelerin tespiti mümkün olmadığından bu hesaplama dahil edilmemiştir. |
| | 2021 yılında ürün ve hizmetlerden yararlanan üye belediye oranının en az %75 olmasını sağlamak | Ürün ve Hizmetlerden Yararlanan Üye Belediye Oranı | % | 75 | 80 | 107% | Belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleştirilmeye ulaşılmıştır. |

STRATEJİK AMAÇ 2: Sürdürülebilir ve Yaşam Kalitesi Yüksek Kentlerin Gelişimine Katkı Sağlamak

| Stratejik Hedef | Performans | Performans | Birim | 2021 | 2021 | Perf. | Açıklama |
|---|--|---|-------|------------|-------------|-------|---|
| | Hedefi | Göstergeleri | | Hedeflenen | Gerçekleşen | | |
| SH 2.1 Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Politika ve Mevzuat Önerileri Geliştirmek | 2021 yılında desteklenen bilimsel araştırmalardan en az %10 oranında yararlanmak | Bilimsel Araştırmalardan Yararlanma Oranı | % | 10 | 11 | 110% | Lisansüstü Tez Desteği Programı kapsamında desteklenen 62 tez arasından tamamlanan 7 tez sunumunun yapıldığı webinar düzenlenmiştir. |
| | 2021 yerel yönetimler ve kentleşme alanında 4 adet politika ve/veya mevzuat öneri raporu geliştirmek | Yerel Yönetimler ve Kentleşme Alanında Geliştirilen Politika ve/veya Mevzuat Öneri Rapor Sayısı | Adet | 4 | 2 | 50% | Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Araştırma Projesi Raporu (4 Cilt) olarak yayınlanmıştır. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği Taslağı" hakkında değerlendirme ve görüş yazısı hazırlanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı gönderilmiştir. |
| SH 2.2 Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine Dair Bilinç Oluşturmak | 2021 yılında 35 adet süreli/süresiz yayın çıkarmak | Yayın Sayısı | Adet | 35 | 15 | 43% | Artan basım maliyetleri nedeniyle kitap basımları azaltılmış dergi ve raporlara ağırlık verilmiştir. |
| | 2021 yılında sürdürülebilir çevre ve kent yönetimine ilişkin 6500 katılımcıya ulaşılmasını sağlamak | Sürdürülebilir Çevre ve Kent Yönetimine İlişkin Etkinliklerin Katılımcı Sayısı | Adet | 6500 | 10884 | 167% | 8000'den fazlası Marmara Uluslararası Kent Forumu etkinliği olmak üzere yaklaşık 11.000 kişiye ulaşılmıştır. |
| | 2021 yılında etkinlik memnuniyet oranının en az %81 olmasını sağlamak | Etkinliklerin Katılımcı Memnuniyet Oranı | % | 81 | - | - | Etkinliklerle ilgili memnuniyet değerlendirmesi yapılamamıştır. |
| SH 2.3 Ulusal ve Uluslararası İyi Uygulamaları Paylaşmak ve Yaygınlaştırmak | 2021 yılında 20 farklı iyi uygulama örneğini paylaşmak | Paylaşılan İyi Uygulama Sayısı | Adet | 20 | 74 | 370% | Eğitimler, ulusal ve uluslararası etkinlikler kapsamında, Kent dergisinde ve platformlarda çeşitli iyi uygulamalar paylaşmıştır. Ayrıca Altın Karınca etkinliğimizde ödül alan 52 projenin anlatıldığı tanıtım kitapçığı yayınlanmıştır. |

5.1. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 3: Yerel, Bölgesel, Küresel İşbirliklerini ve Kurumsal Ağları Geliştirmek

| Stratejik Hedef | Performans | Performans | Birim | 2021 | 2021 | Perf. | Açıklama |
|---|--|---|-------|------------|-------------|-------|--|
| | Hedefi | Göstergeleri | | Hedeflenen | Gerçekleşen | | |
| SH 3.1 Belediyeler Arasında İletişim Ağını Geliştirmek | 2021 yılında en az 26 platform toplantısı düzenlemek | Düzenlenen Platform Toplantı Sayısı | Adet | 20 | 16 | 80% | Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen sayıda platform toplantısı gerçekleştirilememiştir. |
| | 2021 yılında MBB platform toplantılarına katılımcı memnuniyet oranının en az %78 olmasını sağlamak | Platform Toplantılarının Katılımcı Memnuniyet Oranı | % | 78 | - | - | Platform toplantıları ile ilgili memnuniyet değerlendirmesi yapılamamıştır. |
| | 2021 yılında üye belediyelerin MBB aracılığı ile 10 adet işbirliği gerçekleştirmesini sağlamak | MBB Aracılığıyla MBB Üyelerinin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı | % | 10 | 25 | 250% | Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Programı, Bosna Hersek Kardeş Şehir Buluşmaları ve çeşitli projeler ve etkinlikler kapsamında üye belediyelerin işbirliği geliştirmesine aracılık edilmiştir. |
| SH 3.2 Ulusal ve Uluslararası Düzeyde İş Birlikleri Geliştirmek | 2021 yılında MBB'nin 30 adet işbirliği gerçekleştirmesini sağlamak | MBB'nin Geliştirdiği İşbirliği Sayısı | Adet | 30 | 119 | 397% | 113 MARUF partneri kuruluş, IFAT Eurasia, TÜBİTAK, Danimarka İstanbul Başkonsolosluğu, Litvanya Merkezi Proje Yönetimi Ajansı (CPMA), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Innovation for Development (I4D) ile ortak eğitim ve etkinlik düzenleme gibi çeşitli konularda işbirliği yapılmıştır. |

STRATEJİK AMAÇ 4: Belediyelerin Hizmet Alanlarıyla Uyumlu Yetkin Bir Kurum Olmak

| Stratejik Hedef | Performans | Performans | Birim | 2021 | 2021 | Perf. | Açıklama |
|---|---|--|-------|------------|-------------|-------|---|
| | Hedefi | Göstergeleri | | Hedeflenen | Gerçekleşen | | |
| SH 4.1 Kurumsal Yetkinlik ve Çalışma Standartlarını Geliştirmek | 2021 yılında tüm birimlerin iş süreçlerini yazılı hale getirmelerini sağlamak | Süreç Analizi Tamamlanan Birim Sayısı | Adet | 10 | 9 | 90% | Tüm birimlerin iş süreçleri yıl içerisinde gözden geçirilmiş, güncelleme gereken birimlerden bir tanesinin iş süreçleri güncellenememiştir. |
| | 2021 yılında çalışanların kurumda çalışmaktan duydukları ortalama memnuniyet oranının en az %80 olmasını sağlamak | Çalışan Görüşleri Değerlendirme Puanı | % | 80 | 72,4 | 91% | Belirlenen hedefe yaklaşmıştır. |
| | 2021 yılında hizmet içi eğitimlerden duyulan ortalama memnuniyet oranının en az %85 olmasını sağlamak | Hizmet İçi Eğitimlerden Duyulan Memnuniyet Oranı | % | 85 | 86 | 101% | Pandemiden dolayı bir adet hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiş olup, söz konusu eğitimde hedeflenen memnuniyet oranı gerçekleştirilmiştir. |
| SH 4.2 Gelir ve Giderleri Etkin Yönetmek | 2021 yılında tahakkukun tahsilata oranının %70 olmasını sağlamak | Tahakkukun Tahsilata Oranı | % | 70 | 69,8 | 100% | Belirlenen hedefe ulaşılmıştır. |
| | 2021 yılında gelir bütçesi gerçekleştirme oranının %90 olmasını sağlamak | Gelir Bütçesi Gerçekleşme Oranı | % | 90 | 123,2 | 137% | Özellikle geçmiş yıllara ait alacakların tahsilatına bağlı olarak, belirlenen hedefin üzerinde bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır. |
| | 2021 yılında gider bütçesi gerçekleştirme oranının %85 olmasını sağlamak | Gider Bütçesi Gerçekleşme Oranı | % | 85 | 73,1 | 86% | Pandemi nedeniyle bazı organizasyonların iptal edilmesi gibi nedenlerle belirlenen hedefin altında bir gerçekleşmeye ulaşılmıştır. |
| | 2021 yılında dış kaynakların toplam kaynaklar içindeki oranının en az %1 olmasını sağlamak | Dış Kaynak Kullanımının Toplam Kaynaklara Oranı | % | 1 | 0,2 | 24% | Üyesi olduğumuz Güneydoğu Avrupa Yereel Yönetim Birlikleri Ağından (NALAS) 6000 EUR'luk dış kaynak temin edilmiştir. |

5.1. PERFORMANS SONUÇLARI

STRATEJİK AMAÇ 5: Marmara Bölgesinin Gelişimine Katkı Sağlamak

| Stratejik Hedef | Performans | Performans | Birim | 2021 | 2021 | Perf. | Açıklama |
|--|--|--|-------|------------|-------------|-------|--|
| | Hedefi | Göstergeleri | | Hedeflenen | Gerçekleşen | | |
| SH 5.1 Bölgesel Düzeyde Politika Geliştirilmesini Sağlamak | 2021 yılında bölgesel düzeyde 4 adet eylem planı hazırlamak | Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Eylem Planı Sayısı | Adet | 4 | 1 | 25% | Marmara Denzinde meydana gelen müsilaj problemi kapsamında yoğun çalışmalar yapılmış ve Marmara Denizi Eylem Planı hazırlanmıştır. |
| | 2021 yılında bölgesel düzeyde 2 adet rapor/ rehber hazırlamak | Bölgesel Düzeyde Hazırlanan Rapor/Rehber Sayısı | Adet | 2 | 3 | 150% | "Marmara Bölgesi Mekânsal Gelişme Stratejik Çerçeve Belgesi (MSÇB) Araştırma Projesi" raporu (4 Cilt) ve "Belediyelerin COVID-19 Pandemisiyle Mücadelede Web Sitesi Kullanımları: Marmara Bölgesi Analizi" raporu hazırlanmıştır. Ayrıca "Marmara Denizi ile ilişkili Atıksu Altyapı Durumu ve Deniz Deşarjları" isimli raporu tamamlanmıştır. |
| SH 5.2 Bölgesel Verileri Toplamak ve Analiz Etmek | 2021 yılında Marmara Bölgesi kentleri veritabanı projesinin %40'ını tamamlamış olmak | Marmara Bölgesi Kentleri Veritabanı Projesi Tamamlanma Oranı | % | 40 | 40 | 100% | MBB Açık Veri Portalı yayına alınmıştır. "COVID-19 Pandemisi ile Mücadele Uygulamaları Veritabanı" kullanıcılarına sunulmuştur. "Marmara Bölgesi'ndeki Belediyelere Bağlı Kütüphaneler ve Bu Kütüphanelerin Niteliklerine İlişkin Veri Seti" yayına alınmıştır. "Belediyelerin COVID-19 Pandemisiyle Mücadelede Web Sitesi Kullanımları: Marmara Bölgesi Analizi" başlıklı rapor yayınlanmıştır. |





VI.

**KURUMSAL
KABİLİYET VE
KAPASİTENİN
DEĞERLENDİRİLMESİ**

6.1.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

6.1.1. ÜSTÜNLÜKLER

- MBB'nin, Türkiye'nin en köklü yerel yönetim birliği olması,
- Yönetim ve faaliyetlere katılımın çoğulcu ve demokratik olması,
- MBB çalışanlarının konularında uzman, eğitim düzeyleri yüksek, genç, dinamik ve vizyon sahibi olmaları,
- Yetkin kişi ve kurumlarla iş birlikleri geliştirebilmesi,
- Türkiye'nin kurumsal kapasitesi yüksek belediyelerinin MBB'ye üye olması,
- Türkiye'nin en aktif bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde faaliyet göstermesi,
- Çevreye ilişkin sürdürülebilir yaklaşımlarımızın olması,
- Geniş ve saygın bir uluslararası ilişkiler ağının olması,
- Birliğe üyeliğin gönüllü olması,
- Eğitim etkinlikleri açısından önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması,
- MBB bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması.

6.1.2. ZAYIFLIKLAR

- MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli motivasyonun olmaması,
- MBB'nin mali olanaklarının, üyelerin beklentilerini karşılayacak düzeyde olmaması,
- Dış kaynaklardan, mali fonlardan yararlanma konusunda kapasitenin yeterli olmaması,
- Gelişen hizmet çeşitliliğini karşılayacak insan kaynağı kapasitesinin olmaması,
- MBB merkez binasının fiziksel olarak yeterli olmaması,
- Belediyelerin üst düzey yöneticilerinin Birlik faaliyetlerinde yeterince yer alması,
- MBB ve faaliyetlerinin paydaşlar nezdindeki bilinme düzeyinin yeterli olmaması,
- Belediyelere yönelik ihtiyaç analizlerinin yeterli düzeyde olmaması,
- Çevresel duyarlılık konusunda yeterince yayılım sağlanamaması,
- Sistemli ve işlevsel bir kurumsal hafızanın yeterince gelişmemiş olması.

6.1.3. FIRSATLAR

- MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde olması,
- MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması,
- Şehir yönetiminin öneminin bütün dünyada artıyor olması,
- Dış kaynak sağlama potansiyelinin olması,
- MBB'nin diğer birlikler, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliği imkânına sahip olması.

6.1.4. TEHDİTLER

- Üye belediyelerin kapasite ve taleplerinin farklı olması,
- MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın sınırlılıkları,
- Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranamamış olması,
- MBB'ye üyeliğin gönüllülük esasına dayalı olması,
- Ulusal ekonomik koşulların belediyelerin mali yapısını etkileme düzeyinin yüksek olması,
- Türkiye'de merkezîyetçi yönetim geleneğinin devam ediyor olması.

6.1.5. DEĞERLENDİRME

2021 yılı içerisinde MBB'nin, idari ve mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş, çalışma programında belirtilen birçok konuda gerekli gayret ve çaba gösterilerek hedeflenen çalışmalar başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Elbette ortaya çıkan COVID-19 pandemisinin bazı faaliyetlerimiz üzerinde olumsuz etkileri olmuş ancak bu olumsuz etkiler alınan hızlı tedbirler ve kullanılan dijital altyapılar sayesinde önemli ölçüde sınırlandırılabilmiştir.

MBB'nin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitim, araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda MBB'nin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmiştir. Mahalli İdare Birlikleri'nin hizmetleri ile orantılı gelir kaynaklarına kavuşması ve idari kapasitenin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar ve düzenlemeler ise önemle takip edilmektedir.



VII.

**MARMARA EĞİTİM
VE ORGANİZASYON
LTD. ŞTİ.
MALİ BİLGİLERİ**

7.1.

MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ. MALİ BİLGİLERİ

2021 Gelir Tablosu

| | |
|--|---------------------|
| A-Brüt Satışlar | 8.431.229,42 |
| 1-Yurt İçi Satışlar | 8.429.222,42 |
| 3-Diğer Gelirler | 2.007,00 |
| B-Satış İndirimleri (-) | -30.000,00 |
| 1-Satıştan İadeler (-) | -30.000,00 |
| C-Net Satışlar | 8.401.229,42 |
| D-Satışların Maliyeti (-) | -8.060.343,85 |
| 3-Satılan Hizmet Maliyeti (-) | -8.060.343,85 |
| Brüt Satış Karı Veya Zararı | 340.885,57 |
| E-Faaliyet Giderleri | -472.516,85 |
| 3-Genel Yönetim Giderleri (-) | -472.516,85 |
| Faaliyet Karı Veya Zararı | -131.631,28 |
| F-Diğer Olağan Gelir Ve Karlar | 237.132,93 |
| 3-Faiz Gelirleri | 123.392,99 |
| 7-Kambiyo Karları | 1.799,94 |
| 10-Diğer Olağan Gelir Ve Karlar | 111.940,00 |
| G-Diğer Faaliyetlerden Olağan Gider Ve Zararlar (-) | 0,00 |
| H-Finansman Giderleri (-) | -11.996,25 |
| 1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-) | -11.996,25 |
| Olağan Kar Veya Zarar | 93.505,40 |
| I-Olağandışı Gelir Ve Karlar | 68.383,61 |
| 2-Diğer Olağandışı Gelir Ve Karlar | 68.383,61 |
| J-Olağandışı Gider Ve Zararlar (-) | -34.203,07 |
| 2-Önceki Dönem Gider Ve Zararları (-) | -34.200,00 |
| 3-Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar (-) | -3,07 |
| Dönem Karı Veya Zararı | 127.685,94 |
| Dönem Net Karı Veya Zararı | 127.685,94 |

2021 Yılı Bilançosu

| AKTİF(VARLIKLAR) | | PASİF(KAYNAKLAR) | |
|--|---------------------|--|---------------------|
| I-DÖNEN VARLIKLAR | 1.737.841,08 | Pasif (Kaynaklar) | 1.695.399,76 |
| A-Hazır Değerler | 1.514.085,41 | I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 242.414,65 |
| 1-Kasa | 23.823,80 | A-Mali Borçlar | 0,00 |
| 3-Bankalar | 1.490.261,61 | B-Ticari Borçlar | 78.358,12 |
| B-Menkul Kıymetler | 0,00 | 1-Satıcılar | 77.427,12 |
| C-Ticari Alacaklar | 222.685,28 | 5-Diğer Ticari Borçlar | 931,00 |
| 1-Alıcılar | 11.589,55 | C-Diğer Borçlar | 0,00 |
| 5-Verilen Depozito ve Teminatlar | 211.095,73 | D-Alınan Avanslar | 0,00 |
| D-Diğer Alacaklar | 0,00 | E-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Hakediş Bed. | 0,00 |
| E-Stoklar | 0,00 | F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler | 160.900,29 |
| F-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri | 0,00 | 1-Ödenecek Vergi ve Fonlar | 101.192,79 |
| G-Gelecek Aylara Ait Gid. ve Gelir Tahakkukları | 1.070,39 | 2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri | 59.707,50 |
| 1-Gelecek Aylara Ait Giderler | 1.070,39 | G-Borç ve Gider Karşılıkları | 3.156,24 |
| H-Diğer Dönen Varlıklar | 0,00 | 1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yas. Yüküm. Karş. | 31.922,25 |
| Dönen Varlıklar Toplamı | 1.598.792,22 | 2-Dönem Karının Peşin Öd. Vergi ve Diğer Yük.(-) | -28.766,01 |
| II-DURAN VARLIKLAR | 48.079,23 | H-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | 0,00 |
| A-Ticari Alacaklar | 0,00 | I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar | 0,00 |
| B-Diğer Alacaklar | 0,00 | II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 0,00 |
| C-Mali Duran Varlıklar | 0,00 | A-Mali Borçlar | 0,00 |
| D-Maddi Duran Varlıklar | 45.954,18 | B-Ticari Borçlar | 0,00 |
| 5-Taşitlar | 115.499,13 | C-Diğer Borçlar | 0,00 |
| 6-Demirbaşlar | 191.544,77 | D-Alınan Avanslar | 0,00 |
| 8-Birikmiş Amortismanlar(-) | -261.089,72 | E-Borç ve Gider Karşılıkları | 0,00 |
| E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 2.125,05 | F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları | 0,00 |
| 1-Haklar | 24.486,70 | G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar | 0,00 |
| 5-Özel Maliyetler | 206.610,20 | III-ÖZ KAYNAKLAR | |
| 7-Birikmiş Amortismanlar(-) | -228.971,85 | A-Ödenmiş Sermaye | 500.000,00 |
| F-Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar | 0,00 | 1-Sermaye | 500.000,00 |
| G-Gelecek Yıllara Ait Gid. ve Gelir Tahakkukları | 0,00 | B-Sermaye Yedekleri | 0,00 |
| H-Diğer Duran varlıklar | 0,00 | C-Kar Yedekleri | 560,37 |
| AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI | 1.785.920,31 | 1-Yasal Yedekler | 560,37 |
| | | D-Geçmiş Yıllar Karları | 1.383.095,63 |
| | | 1-Geçmiş Yıllar Karları | 1.383.095,63 |
| | | E-Geçmiş Yıllar Zararları(-) | -435.914,03 |
| | | 1-Geçmiş Yıllar Zararları(-) | -435.914,03 |
| | | F-Dönem Net Karı(Zararı) | 95.763,69 |
| | | 1-Dönem Net Karı | 95.763,69 |
| | | PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI | 1.785.920,31 |

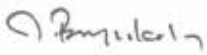
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



Tahir BÜYÜKAKIN
MBB Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.



M. Cemil ARSLAN
Genel Sekreter

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2021 yılı Faaliyet Raporunun "III/1-Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.



Mustafa KABİL
Mali Hizmetler Müdürü





**MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ**