

**MARMARA
BELEDİYELER
BİRLİĞİ**

2018
FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	11
A. MİSYONUMUZ.....	13
VİZYONUMUZ.....	15
İLKELERİMİZ	17
B. MBB'NİN GÖREV VE HİZMET ALANLARI.....	19
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	21
II. AMAÇ VE HEDEFLER	33
STRATEJİK AMAÇ 1	34
STRATEJİK AMAÇ 2	34
STRATEJİK AMAÇ 3	34
STRATEJİK AMAÇ 4	34
STRATEJİK AMAÇ 5	35
STRATEJİK AMAÇ 6	35
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	37
1. MALİ BİLGİLER.....	38
1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR.....	38
MBB'NİN MALİ DURUMU	38
MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ KAPANIŞ BİLANÇOSU....	39
IV. MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ FAALİYETLERİ.....	41
4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ	43
4.2. ORGANİZASYONLAR	48
4.3. PLATFORMLAR	55
4.4. DİĞER FAALİYETLER.....	64
4.5. MERKEZLER VE AKADEMİ	67
4.6. MBB KÜLTÜR YAYINLARI	74
V. PERFORMANS SONUÇLARI.....	77
VI. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	87
A. ÜSTÜNLÜKLER	89
B. ZAYIFLIKLAR.....	89
C. FIRSATLAR.....	89
D. TEHDİTLER.....	89
E. DEĞERLENDİRME	89



Sarıdemir Mah.
Ragıp Gümüşpala Cad. No: 10
Eminönü 34134
Fatih-İstanbul/TÜRKİYE
T: +90 (212) 402 19 00
F: +90 (212) 402 19 55
info@marmara.gov.tr
www.marmara.gov.tr



* Rapordaki görseller MBB tarafından yayınlanan Marmara Life dergisinden alınmıştır.





MUSTAFA KEMAL ATATÜRK



MEVLÜT UYSAL
MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ BAŞKANI

TAKDİM

Değerli Üyelerimiz,

Kentler; ekonomiden siyasete, mimariden çevreye, kültürden göçe, hayatın her alanında belirleyici konuma gelmiştir. Artık hiç olmadığı kadar dünyaya yön veren kentler, politik ve ekonomik güç merkezlerine dönüşmüş durumdadır. Kamu kurumları ve özel sektörün karar mekanizmaları kentlerde bir araya gelmektedir. Yetenek ve yatırım miktatsız olan kentler dünyanın en büyük büyüme lokomotifine haline geldi: Küresel gayrisafi yurt içi hasılanın yüzde 80'ini kentler oluşturmakta ve kentler yüz milyonlarca insanı aşırı yoksulluktan kurtarmaktadır.

Muazzam bir hız ve ölçekte yaşanan şehirleşme, beraberinde yönetilmesi güç zorluklar da getirmektedir. Kentlerin gelişimi iyi yönetilmelidir, çünkü bu gelişimin iyi yönetilememesi, sağlık problemlerinden yoksulluk ve eşitsizliğe ve hatta dışlanmaya kadar uzanan bir problem demeti anlamına gelmektedir. Ancak şehirler iyi yönetildiklerinde; kaliteli hizmetlere, eğitime, iş fırsatlarına, güvenli barınma alanlarına, temiz enerji ve suya erişim sunmaktadırlar. Dahası, şehirler kaynaşmanın, inovasyon ve ilerlemenin de merkez noktalarıdır. Yeni dünyada her belediye başkanı yerel olduğu kadar küresel bir aktör haline gelmiştir.

Bu doğrultuda Marmara Belediyeler Birliği olarak 2018 yılında üyelerimizden aldığımız güçle kentsel sorunlara çözümler üretmek ve olası problemlere karşı dirençli hale gelmek adına çalışmalar yürüttük. MBB bünyesinde kurulan akademi ve merkezlerin, platformların çalışmaları, düzenlenen etkinlikler ve yayınlarla 2018 yılını oldukça verimli geçirdik. Bilimsel çalışmaları desteklemekten eğitimlere, sempozyumlardan kongrelere, hukuki danışmanlıktan yayıncılığa, teknik gezi ve incelemelerden yerleşme ve demokratikleşme çabalarına kadar uzanan geniş bir skalada çalışmalar yaptık.

Bilgi üreten ve uygulayan farklı sektörlerden aktörleri bir araya getirme çabasının somut bir ifadesi olarak MBB Şehir Politikaları Merkezi (ŞPM) bünyesinde Küreselleşme ve Kent Ağları Buluşması'nı düzenledik. Yine ŞPM tarafından düzenlenen Şehir Konuşmaları serisinde alanında uzman isimleri katılımcılarla bir araya getirdik. Bilimsel Araştırmalara Destek Yönetmeliği kapsamında doktora ve yüksek lisans tezlerine destek verdik.

MBB Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi bünyesinde düzenlenen Akıllı Belediyecilik Zirvesi'nde dijital dönüşüm çağında akıl

lı şehir kurmak, şehir yönetiminde siber güvenlik, kişisel verilerin yönetiminde sorumluluklar, riskler ve şehir için yerli / milli çözümler konularını gündeme getirdik. Yerel yönetimler, akademi, STK'lar ve özel sektörden konularında uzman kişilerin katıldığı tematik çalıştaylar ile katılımcılara gerçekçi bir gelecek senaryosu çizdik.

Marmara Bölgesi'ndeki belediyelerin göç politikaları, faaliyetleri ve hizmetleri konusunda ortak hareket etmelerinin teşvik edilmesi için 2015 yılında kurulan MBB Göç Politikaları Merkezi (GPM) yerel yönetimlerin küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik teori ve pratiği bir araya getiren faaliyetleri hayata geçirdi.

MBB'nin görev alanına giren konulara ilişkin deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak, koordinasyonu sağlamak, incelemeler ve araştırmalar yapmak, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirmek amacıyla çalışan ve MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yöneticileri ve çalışanlarından oluşan 11 adet platformumuz nitelikli toplantılarına ve üretimlerine ara vermeden devam etti. Bunlardan MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, Kebikeç Seminerleri ile Türkiye'de kitap ve kütüphane çalışmalarına katkı sundu. MBB Kültür Yayınları ise başta Şehir&Toplum ve Marmara Life başta olmak üzere süreli yayınlar, raporlar ve kitaplar ile nitelikli bilgiler üretmeye ve paylaşmaya devam etti.

Şehirlilerin sürdürülebilir ve müreffeh gelecek adına gittikçe büyüyen hayalleri bulunmaktadır. Koşullar ne olursa olsun insanlığın iyiliğine dokunacak işleri birlikte yapmak durumundayız. Yerel yönetimler olarak birlikte çalışarak, birbirimizden öğrenerek ve birlikte üreterek etkili ve güçlü politikaları hayata geçireceğiz. Bu noktadan hareketle MBB; birleştirici, çözüm odaklı ve gücünü yerelden alan, yönetim ve ortak akıl eksenli şehir yönetimi ideali ile insanların daha sağlıklı, üretken ve güvenli kentlerde, uyum içerisinde yaşamalarına hizmet edecek politikaları katılımcı bir yaklaşımla uluslararası ölçekte ele almaya devam edecektir. Gelecek dönemde yapılacak olan çalışmaların da yine şehirlerimiz, yerel yönetimlerimiz için muazzam katkılar yaratacağına olan inancımı ifade ederek, geçmişten bugüne Marmara Belediyeler Birliğine hizmet etmiş herkese şükranlarımı sunar, ebediyete irtihal edenlere Allah'tan rahmet dilerim.

Mevlüt UYSAL

MBB Başkanı



2018 Sonu

İtibarıyla

190

Üye Belediye

I. GENEL BİLGİLER

- A) Misyon, Vizyon ve İlkelerimiz
- B) MBB'nin Görev ve Hizmet Alanları
- C) İdareye İlişkin Bilgiler

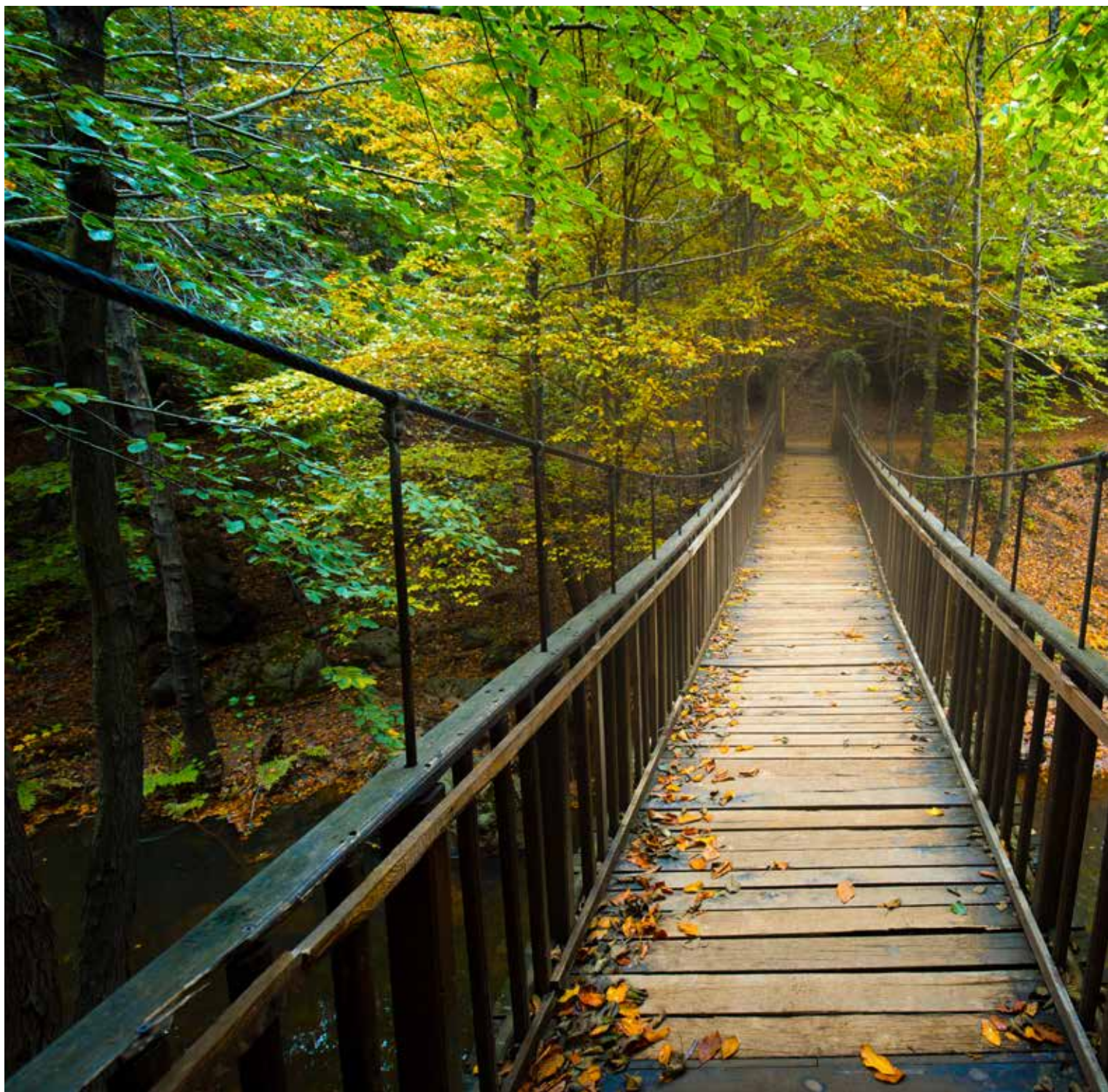




MİSYONUMUZ

Misyonumuz; araştırmak, bilinç oluşturmak, paylaşmak ve desteklemektir.

- » Yerel yönetim konusunda dünyadaki gelişmeleri ve iyi uygulama örneklerini *araştırmak*
- » Demokratik ve sürdürülebilir Şehir yönetiminin oluşmasına, çevrenin, doğanın ve tarihi değerlerin korunmasına yönelik *bilinç oluşturmak*
- » Bilgi, deneyim ve kaynakları *paylaşmak*
- » Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çabalarını *desteklemek*





VİZYONUMUZ

- » Yerel yönetimler ve şehircilik alanında küresel ölçekte değer üreten, öncü ve tercih edilen bir kurum olmak

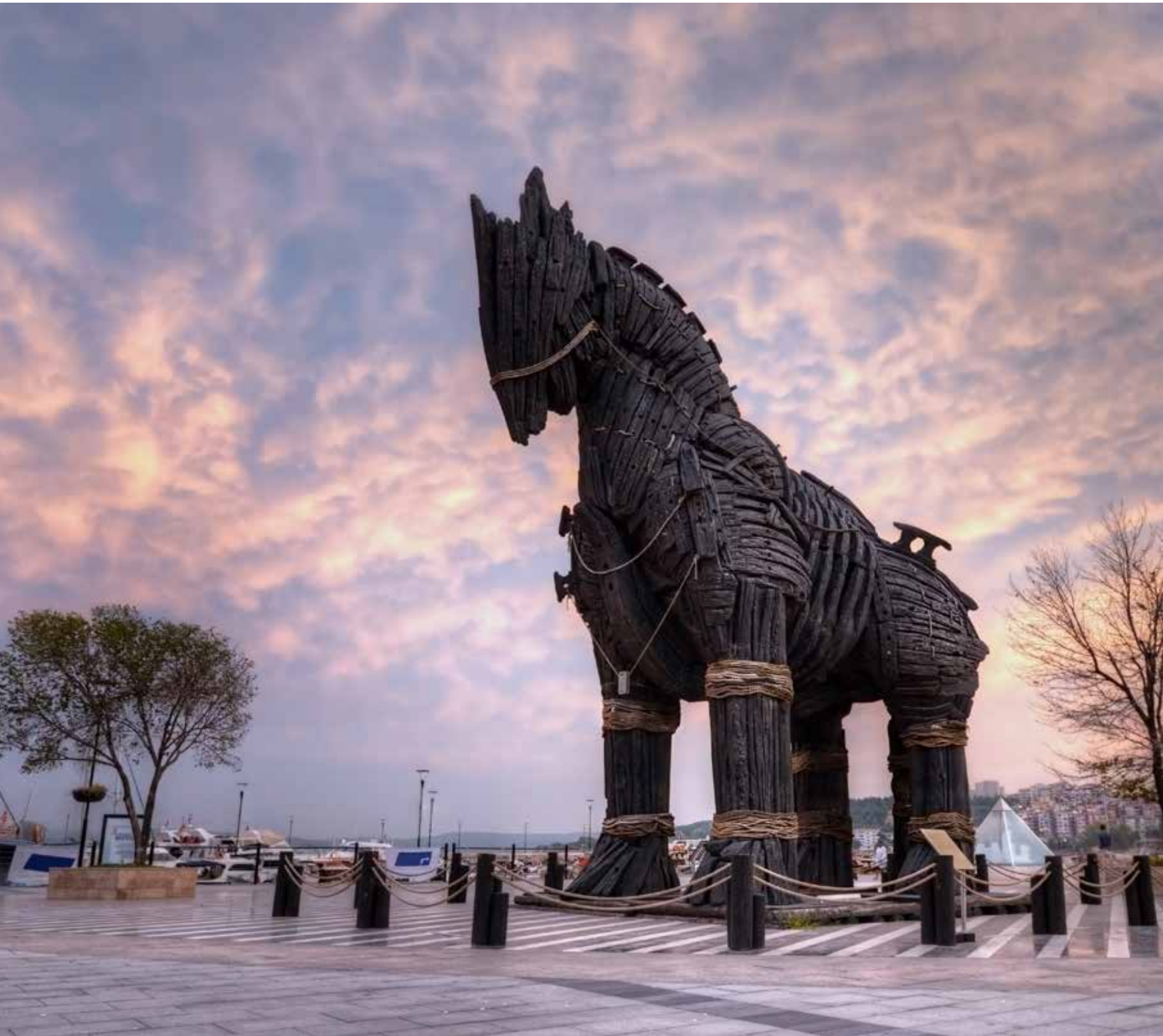




İLKELERİMİZ

1. Kalite
2. Liderlik
3. Sürdürülebilirlik
4. Saygınlık
5. Adil Olmak
6. Yönetişim
7. Sosyal Sorumluluk
8. Şeffaflık

İlkeler, kurumun bütün eylem, işlem ve kararlarında uymayı taahhüt ettiği davranış ve tutum sınırlarını ifade etmektedir. Ayrıca bunlar MBB'nin ayırt edici özelliği olduğu gibi çalışanlarının ve üyelerinin aidiyet duygularını geliştiren yol göstericilerdir. İlkeler aynı zamanda temel inançları, ahlaki kuralları, davranış kodlarını ve idealleri temsil etmektedir.



B. MBB'NİN GÖREV VE HİZMET ALANLARI

Mahalli idare birliklerinde temel hukuk metni, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Birlik Çalışma Yönetmeliği'dir.

Mahalli idare birliği; 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde, "Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisi" şeklinde tanımlanmıştır.

Aynı kanunun birliğin hak ve yetkilerini belirleyen 6'ncı maddesinde de; "Mahallî idare birlikleri, tüzükte Birliği devredilmesi öngörülen mahallî müşterek nitelikli hizmetlere ilişkin olarak üye mahallî idarelerin hak ve yetkilerine sahiptir." hükmü yer almaktadır.

MBB Tüzüğü'nün 7'nci maddesinde Birliğin görev ve hizmet alanları şöyle belirlenmiştir:

- a) Üyelerinin hak ve çıkarlarını koruyucu çalışma yapar, yerel yönetimlerin güçlenmesi için çalışır.
- b) Belediyelerin ve yerel yönetimlerin çalışma alanlarında ortak eğitim ve araştırma yapar, eğitim ve araştırma merkezi, yerel yönetim akademisi kurar.
- c) Yerel yönetim ve şehir yönetimi konusunda dünyadaki gelişmeleri izler, bu konularda toplantı, konferans, seminer, panel, teknik ve mesleki inceleme gibi etkinlikler düzenler; değişim programı, araştırma-geliştirme, benchmarking gibi çalışmalar yapar.
- d) Yerel yönetimler ve şehircilik alanında çalışan ve öneriler geliştiren yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırma projelerini destekler, bu alanda bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır, raporlar hazırlatır ve yayınlar yapar.
- e) Kurumsal kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar; teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti verir; lisansüstü eğitim, sertifika, kişisel gelişim, tecrübe paylaşımı, uzmanlık, değişim ve yabancı dil programları düzenler.
- f) Belediyeleri ilgilendiren hukuki ve idari düzenlemeler konusunda görüş oluşturur,
- g) Üyeleri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı sağlar, bu amaçla örnek iyi uygulamaları destekler ve üyeleri arasında yaygınlaştırır; basım ve yayın faaliyetlerinde bulunur.
- h) Marmara Denizi ve Boğazları ile ilgili araştırma ve etüt çalışmaları yapar. Bu tür çalışmalara destek verir ve tavsiyelerde bulunur.

i) Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, atıkların etkin yönetimi, yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, enerji verimliliği ve iklim değişikliği konularında araştırma yapar, ortak planlama ve projelendirme çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

j) Doğal ve tarihi dokunun ve kültürel çevrenin korunması ile ilgili gerekli çalışmaları yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

k) Doğal afetlere karşı belediyelerce yürütülmesi gereken faaliyetlere ilişkin eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapar, belediyeler arasında iş birliğini geliştirecek çalışmaları yürütür.

l) Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel gelişmeye katkıda bulunur.

m) Birden fazla üye belediyeyi ilgilendiren, mal ve hizmet alımları ile yapım işlerini, ilgili belediyelerin yetki vermesi halinde, yerine getirir.

n) Ulusal ve uluslararası yerel yönetim kuruluşları, yerel yönetimler ile ilgili kuruluşlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversiteler ile ortak çalışma ve iş birliği yapar, ilgili bakanlıkların izni ile bu tür kuruluşlara katılır, üye olur.

o) Üyeleri ile diğer şehir ve belediyeler arasında kardeş şehir ilişkilerini geliştirerek, barış ve kardeşliğin gelişmesine katkıda bulunur, yerel diplomasi konusunda çalışmalar yürütür.

p) Avrupa Birliği ile üyelik müzakereleri çerçevesinde, yerel yönetimlerle ilgili çalışmalara katılır.

r) Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda üyelerinin yurtiçi ve yurtdışı yatırım fırsatlarından yararlanması için gerekli çalışmaları yapar.

s) Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde katılıma açık kültürel, sportif, eğitsel, bilimsel organizasyon ve yarışmalar düzenler, düzenlenenlere katılır.

t) İlgili yurtiçi ve yurtdışı merciler nezdinde üyelerini temsil eder.

u) Göç, uyum, entegrasyon, aidiyet, kent kimliği, birlikte yaşama, toplumsal kapsayıcılık, fırsat eşitliği, yaşam kalitesi gibi alanlarda ve toplumun farklı kesimlerine yönelik araştırmalar yapar, çalışmalar yürütür ve yürütülen çalışmalara katılır.

v) Yukarıdaki bentlerde belirtilen hususlar ile yerel yönetimler ve şehircilik ile ilgili konularda veri toplama, analiz etme, değerlendirme, raporlama ve kıyaslama çalışmaları yürütür, etkinlikler düzenler, merkezler ve atölyeler kurar.



C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

1.1 BİNALAR

MBB mülkiyetinde bina bulunmamaktadır. MBB'nin halen hizmet vermekte olduğu binanın mülkiyeti İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne aittir. MBB'nin 1985 yılından beri faaliyet göstermekte olduğu bina, inşa edildiği zamanki adı ile Değirmen Han, mevki itibarı ile Eminönü ilçesinin, Haliç kıyısındaki Yemiş (veya İzmir) İskelesi'ni Balık Pazarı'na bağlayan Değirmen sokağında (bir diğer ifade ile, Değirmen Yemiş sokağında Balık Pazarı'na giden Değirmen sokağında), Zindan Hanı'nın ve İstanbul'un en eski camilerinden biri kabul edilen Ahî Çelebi Camii'nin arasında yer almaktadır.

Değirmenci Han adı ile de tanınan Değirmen Han'ın dört cephesi, zamanın haritalarından ve kayıtlarından

anlaşıldığı üzere, Yemişçiler Sokağı'na, Değirmen Yemiş Sokağı'na, Değirmen Sokağı'na ve Yumurtacılar Caddesi'ne bakmaktadır. Binanın inşa kitâbesi olmadığı için kesin yapılış tarihi de bilinmemektedir. Binanın yapıldığı tarih, Osmanlı Bankası Arşivleri (OBA) Koleksiyonu'nda yer alan eski "Annuaire Oriental" belgelerine dayanılarak, 1900 - 1903 yılları arası olarak kabul edilebilir.

1.2 ARAÇLAR

MBB'nin, mülkiyeti kendisine ait resmi aracı bulunmamaktadır. Ancak 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre, 6 adet binek araç hizmet alımı yöntemi ile temin edilmiştir.



2. ÖRGÜT YAPISI

MBB'nin örgüt yapısı; MBB organları ve kurumsal yapı ana başlıkları ile ortaya konmuştur.

2.1 MBB ORGANLARI

MBB'nin organları; MBB Meclisi, MBB Encümeni ve MBB Başkanı'dır.

2.1.1 MBB MECLİSİ

MBB Meclisi, Birliğin karar organıdır. MBB meclisi, üye belediye meclislerinin kendi üyeleri arasından veya meclis üyeliğine seçilme şartlarını taşıyan kişiler arasından seçtikleri üye/üyeler ile doğal üye belediye başkanlarından oluşmaktadır. 2018 sonu itibarıyla MBB'ye üye 190 belediye bulunmakta olup, MBB Meclisi üye sayısı; 455'tir.

MBB Başkanı, aynı zamanda MBB Meclisi'nin de başkanıdır.

MBB Meclisi'nin görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

- a) Stratejik Planı görüşmek ve kabul etmek.
- b) Faaliyet Raporunu görüşmek ve kabul etmek.
- c) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- d) Borçlanmaya karar vermek.
- e) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına karar vermek.
- f) Birlik tarafından yürütülecek hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- g) Şartlı bağışları kabul etmek.

- h) Dava konusu olan ve miktarı iki bin Türk Lirasından on bin Türk Lirasına kadar olan birlik alacaklarının sulhen halline karar vermek.
- i) Birlik yatırımlarının yap-işlet, yap-işlet-devret ve yap-kirala-devret modeli ile yapılmasına karar vermek.
- j) Birlik Başkanını, Birlik Başkanlık Divanını, Birlik Encümen Üyelerini, meclis ihtisas komisyonu ve denetim komisyonu üyelerini seçmek.
- k) Birlik teşkilâtına ait birimlerin kurulmasına karar vermek.
- l) Birlik Tüzük değişikliğini kabul etmek.
- m) Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- n) Birlik başkanıyla birlik encümeni arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- o) İlgili Bakanlıkların izni ve dış politika ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak, uluslararası kuruluş, belediye ve diğer kuruluşlar ile işbirliği yapılması, kardeş şehir ve benzeri ilişkiler kurulmasına karar vermek.
- p) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde çalıştırılacak sözleşmeli ve kısmi sözleşmeli personele ödenecek ücretleri belirlemek.
- r) 237 sayılı Taşıt Kanunu'na göre taşıt alınmasına karar vermek.
- s) Personel kadro ve pozisyonlarının ihdası, iptali ve değişikliğine karar vermek.
- t) Birliği temsil edici ambleme karar vermek.

MBB MECLİS TOPLANTILARI

MBB Meclisi 2018 yılı içerisinde Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere 2 toplantı yapmıştır.



2.1.2 MBB ENCÜMENİ

MBB Encümeni, Birlik Başkanı ile meclisin kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği 7 üyeden oluşmaktadır. Birlik Encümeni'nin Başkanı, Birlik Başkanıdır.

MBB Encümeni, ayda en az bir defa üye tam sayısının salt çoğunluğu ile önceden belirlenen yer, gün ve saatte toplanmaktadır. Ayrıca, MBB Başkanı acil durumlarda encümeni toplantıya çağırabilmektedir.

MBB Encümeni, katılanların çoğunluğu ile karar almakta, oyların eşitliği halinde ise Başkanın olduğu taraf, çoğunluğu sağlamış sayılmaktadır. Encümen'in gündemi MBB Başkanı tarafından hazırlanmakta, Encümen üyeleri, toplantı öncesi ve sırasında Başkan'ın uygun görüşü ile gündem maddesi teklif edebilmektedir.

Mahalli İdare Birlikleri Kanunu (Md. 13) ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre (Md. 33) Birlik Başkanı'nın katılmadığı encümen toplantılarına, başkanının görevlendireceği encümen üyesi başkanlık eder.

MBB Encümeni'nin görevleri, MBB Tüzüğü'ne göre şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Stratejik Plan ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip birlik meclisine görüş bildirmek.
- b) Kamulaştırma işlemlerinin gerektirdiği kamu yararı kararını almak.
- c) Öngörülme-yen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- f) İki bin Türk Lirasına kadar olan davaların sulhen halline karar vermek.
- g) Taşınmaz mal alımına, satımına, kiralanmasına ve takasına ilişkin meclis kararlarını uygulamak.
- h) 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikler Kanunu'nun 17. maddesi çerçevesinde Birlik'te görevlendirilenlere yapılacak ek ödeme tutarını belirlemek.
- i) 5393 sayılı Belediye Kanunu çerçevesinde ikramiye verilecek memurları belirlemek.
- j) Geçici personele ödenecek ücret ve diğer ödemelere karar vermek.
- k) Hizmet alımı suretiyle yapılacak işler hariç, Birlik bütçesinden ödenecek telif, konferans, ders, kurs, seminer vb. ücretlerini belirlemek.
- l) Destek verilecek yüksek lisans, doktora tezi ve araştırma projesi ile bunlara verilecek destek miktarını belirlemek.
- m) Kanunların Encümene verdiği diğer görevleri yapmak.

MBB ENCÜMEN TOPLANTILARI

MBB Encümeni:

- » 5 Ocak 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 9 Şubat 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 27 Mart 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 28 Nisan 2018 tarihinde Antalya'da,
- » 11 Mayıs 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 29 Haziran 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 27 Temmuz 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 15 Ağustos 2018 tarihinde Balıkesir'de,
- » 20 Eylül 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 7 Ekim 2018 tarihinde Balıkesir'de,
- » 21 Kasım 2018 tarihinde İstanbul'da,
- » 27 Aralık 2018 tarihinde İstanbul'da toplanmıştır.

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ ENCÜMENİ*

Mevlüt UYSAL

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı

Alınur AKTAŞ

Bursa
Büyükşehir Belediye Başkanı

Zekai KAFAOĞLU

Balıkesir
Büyükşehir Belediye Başkanı

Lokman ÇAĞIRICI

Bağcılar
Belediye Başkanı

Dr. Hasan AKGÜN

Büyükçekmece
Belediye Başkanı

Şükrü KARABACAK

Darica
Belediye Başkanı

Neşet ÇAĞLAYAN

Orhangazi
Belediye Başkanı

Av. Enis İŞBİLEN

Uzunköprü
Belediye Başkanı

*Ocak-Nisan 2018 tarihleri arasında Bilecik Belediyesi eski Başkanı Sayın Selim YAĞCI ve Lüleburgaz Belediyesi eski Başkanı Sayın Emin HALEBAK encümen üyesi olarak görev yapmıştır.



2.1.3 MBB BAŞKANI

MBB Başkanı, MBB'nin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

MBB Başkanı, MBB Meclisi'nin, mahalli idareler genel seçim sonuçlarının ilanından sonra yapacağı ilk toplantıda, gizli oyla, belediye başkanları arasından ilk iki yıl için görev yapmak üzere seçilmektedir. İlk iki yıllık dönem sonunda seçilecek olan MBB Başkanı, gelecek mahalli idare genel seçimlerine kadar görev yapmaktadır.

MBB Başkanı'nın görevde bulunmadığı hallerde; görevleri, mevzuat ile doğrudan Başkan'ın uhdesine bırakılanlar hariç olmak üzere, MBB Başkanı'nın görevlendirdiği Başkan Vekili tarafından yerine getirilmektedir.

MBB Başkanı'nın görevleri, MBB Tüzüğü'nde şöyle sıralanmıştır:

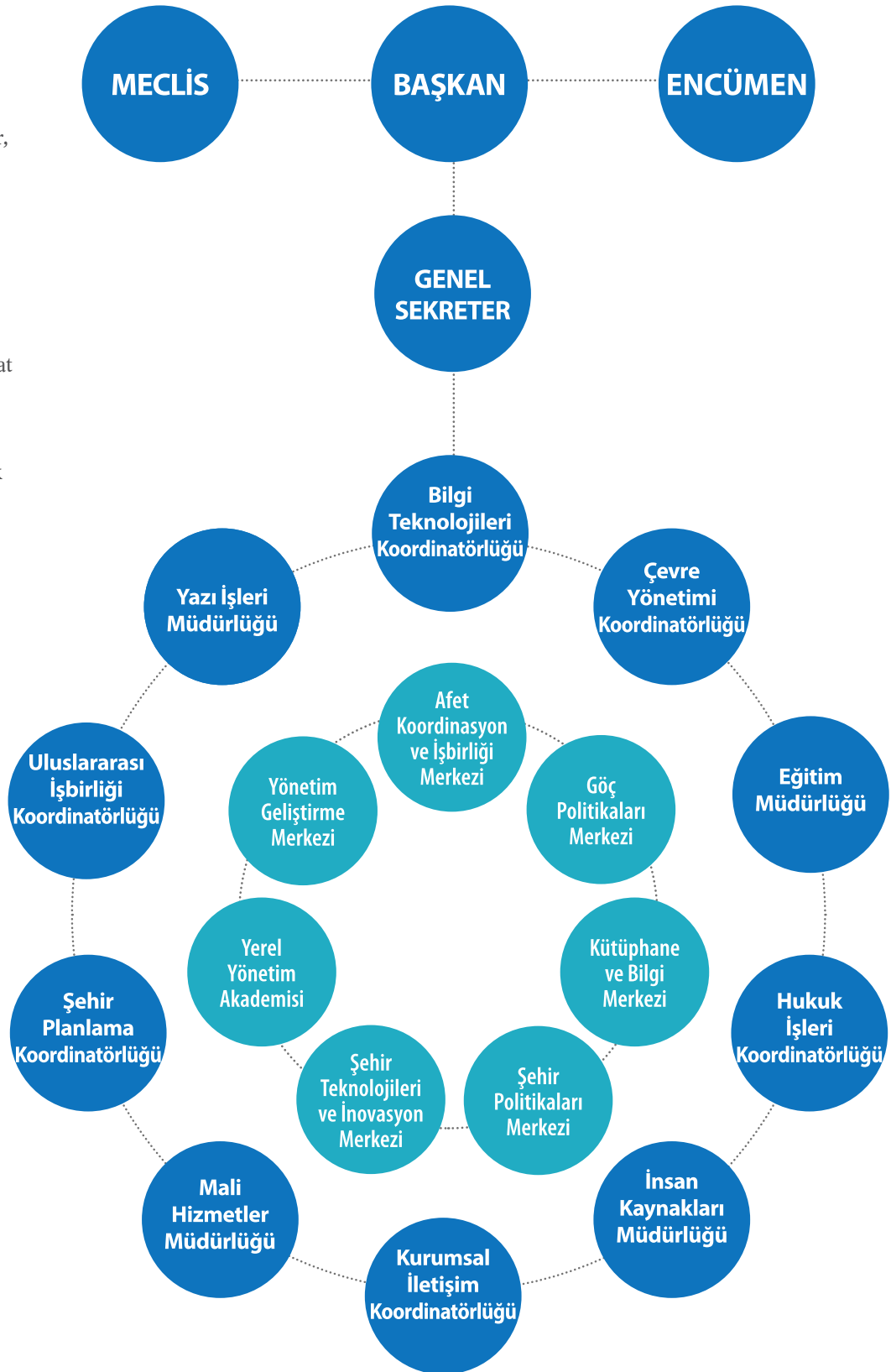
- a) Birliği yönetmek ve birliğin hak ve menfaatlerini korumak.
- b) Stratejik plan ile bütçeyi ve kesin hesabı hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek ve bunlarla ilgili olarak hazırlayacağı yıllık faaliyet raporunu meclise sunmak.

- c) Birliği temsil etmek.
- d) Birlik Meclisine ve Birlik Encümenine başkanlık etmek.
- e) Birliğin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- f) Birliğin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- g) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h) Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni kararlarını uygulamak.
- i) Birlik Meclisi ve Birlik Encümeni'nin yetkisi dışında kalan diğer ödenek aktarmalarını yapmak.
- j) Birlik personelini atamak.
- k) Birliği denetlemek.
- l) Şartsız bağışları kabul etmek.
- m) Kanunlarla birliğe verilen ve birlik meclisi veya birlik encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

2. 2 KURUMSAL YAPI

MBB; başkan, genel sekreter, müdürler, memurlar, sözleşmeli personeller ve işçilerden oluşan hiyerarşik bir yapıya sahiptir.

MBB hizmetlerinin yürütülmesi; MBB Başkanı adına, onun direktifi ve sorumluluğu altında mevzuat hükümlerine, MBB'nin amaç ve politikalarına, stratejik plânına ve yıllık programlarına uygun olarak genel sekreter tarafından sağlanır.





3 . BİLGİ VE TEKNOLOJİ KAYNAKLARI

MBB'nin bilgi ve teknoloji kaynakları; donanım, kullanılan programlar, yazılım, operasyonlar ve gelişim faaliyetleri başlıkları altında incelenmiştir.

3.1. DONANIM

MBB bilgi ve teknoloji altyapısı; bilgisayar donanımı, iletişim araçları, ofis teçhizatları, kamera, fotoğraf makinesi vb. malzemelerin sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

DONANIM TÜRÜ	SAYI
Masaüstü Bilgisayar	27
Mini Bilgisayar	4
Dizüstü Bilgisayar	20
Sunucu	7
Yazıcı	9
IP Telefon	39
Dijital Fotokopi Makinesi	2
Fotoğraf Makinesi	4
Kamera	1
LCD TV	6
LED Ekran	4
Projeksiyon Cihazı	3
Yaka Mikrofonu	3
Telsiz Mikrofon	2
Ses Mikseri	1
Ses Kayıt Cihazı	12
Faks Cihazı	2
Güvenlik Kamerası	25

3.2. PROGRAMLAR

MBB'nin faaliyetlerinin etkin, hızlı ve daha verimli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla, ihtiyaç duyulan bilgisayar programları geliştirilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

KULLANILAN PROGRAMLAR	KULLANICI BİRİMLER
SMS Programı	Yazı İşleri Müdürlüğü
Güvenlik Kontrol Takip Programı	Yazı İşleri Müdürlüğü
Muhasebe Programı	Mali Hizmetler Müdürlüğü
Personel Özlük Programı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü
Faks Programı	Tüm Birimler
Toplu Elektronik Posta Gönderme Programı	Tüm Birimler
Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	Tüm Birimler
Eğitim Takip Sistemi	Eğitim Müdürlüğü
Proje Başvuru Sistemi	Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü
Tez Destek Başvuru Sistemi	Şehir Planlama Koordinatörlüğü
Üyelik Takip Sistemi	Yazı İşleri Müdürlüğü

4. İNSAN KAYNAKLARI

MBB'de 7'si memur, 15'i sözleşmeli ve 26'sı 696 sayılı KHK kapsamında olmak üzere toplam 48 personel görev yapmaktadır. Personel ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

MBB PERSONELİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı

CİNSİYETİ	KİŞİ SAYISI
Erkek	29
Kadın	19
Toplam	48

Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı

ÖĞRENİM	KİŞİ SAYISI
Doktora	1
Yüksek Lisans	9
Lisans	20
Önlisans	1
Lise	13
Ortaokul	2
İlkokul	2
Toplam	48

Personelin Yaş Durumuna Göre Dağılımı

YAŞ GRUBU	BİRLİK
20-30	18
31-39	20
40 yaş ve üstü	10
Toplam	48



Yerel, Bölgesel ve
Küresel İşbirliklerini
Geliştirmek
ve Güçlendirmek

II.

AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1

Belediyelerin Kurumsal Kapasitelerini Geliştirmek

HEDEF 1.1. Her yıl en az 1 adet eğitim ihtiyaç analizi konulu çalıştay düzenlemek.

HEDEF 1.2. Eğitim hizmetlerimizi üye il belediyelerimizin tamamında gerçekleştirmek.

HEDEF 1.3. 2018 yılı sonuna kadar “E-Yerel Yönetim Akademisi”ni faaliyete geçirmek.

HEDEF 1.4. 2018 yılı sonuna kadar “Yönetim Geliştirme Merkezi”ni faaliyete geçirmek.

HEDEF 1.5. Her yıl en az 5 üye belediye ile hizmet protokolü imzalamak.

HEDEF 1.6. Her yıl MAKİP çerçevesinde en az bir eğitim düzenlemek.

HEDEF 1.7. Her yıl MAKİP çerçevesinde en az bir tatbikat düzenlemek.

STRATEJİK AMAÇ 2

Yerel, Bölgesel ve Küresel İşbirliklerini Geliştirmek ve Güçlendirmek

HEDEF 2.1. Her yıl en az 3 işbirliği protokolü imzalamak.

HEDEF 2.2. Her yıl uluslararası kuruluşlarla en az bir ortak çalışma/etkinlik yapmak.

HEDEF 2.3. Kurum dışı kaynak ve fonlar kullanılarak 1 proje yapmak.

HEDEF 2.4. Her yıl en az 3 uluslararası yerel yönetim kuruluşunu ziyaret etmek.

STRATEJİK AMAÇ 3

Sürdürülebilir Çevre Yönetimini Desteklemek ve Çevre Bilinci Oluşturmak

HEDEF 3.1. Her yıl çevre yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına yönelik en az 1 etkinlik düzenlemek

HEDEF 3.2. Her yıl çevre alanında en az 1 proje geliştirmek ve paylaşmak

HEDEF 3.3. Her yıl çevre alanında en az 1 yayın hazırlamak ve paylaşmak

STRATEJİK AMAÇ 4

Yerel Yönetimler ve Şehircilik Alanında Politika Geliştirmek, İyi Uygulamaları Araştırmak ve Paylaşmak

HEDEF 4.1. Her yıl örnek uygulamaların ödüllendirildiği ve desteklendiği bir etkinlik düzenlemek

HEDEF 4.2. Her yıl en az 5 doktora ve 5 yüksek lisans programını desteklemek

HEDEF 4.3. Her yıl en az 1 araştırma yayınlamak

HEDEF 4.4. Her yıl en az 1 etkinlik düzenlemek

HEDEF 4.5. 2019 yılı sonuna kadar “Turgut Cansever Kütüphanesi ve Bilgi Merkezi”ni kalıcı bir mekâna kavuşturmak

HEDEF 4.6. Her yıl MBB Kültür Yayınları bünyesinde süreli ve süresiz en az 12 yayın yayınlamak

HEDEF 4.7. 2018 yılı sonuna kadar “Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi”ni faaliyete geçirmek

HEDEF 4.8. 2018 yılı sonuna kadar en az 1 mukayese önerisi geliştirmek



Belediyelerin kurumsal
kapasitelerini geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 5

Paydaşlarımız Arasında Güçlü İletişim Ağı Kurmak ve Geliştirmek

HEDEF 5.1. Her yıl MBB platformlarını en az 2'ser kez toplamak

HEDEF 5.2. 2019 yılı sonuna kadar MBB üyesi tüm belediyeleri en az 1 kez ziyaret etmek

HEDEF 5.3. Her yıl en az 1 kez belediye başkanlarını bir araya getiren toplantı düzenlemek

HEDEF 5.4. Her yıl meclis ihtisas komisyonlarını en az 1 kez toplamak

HEDEF 5.5. Her yıl eğitmenlerimizle en az 1 kez toplantı düzenlemek

HEDEF 5.6. Her yıl en az 2 belediye birliğini ziyaret etmek

HEDEF 5.7. Her yıl en az 1 kez faaliyet ve etkinliklerimizi içeren bülten hazırlayıp bülteni paydaşlara ulaştırmak

STRATEJİK AMAÇ 6

Kurumsal Yapımızı Güçlendirmek

HEDEF 6.1. Kurum çalışanlarından her birine yılda en az 30 saat eğitim vermek

HEDEF 6.2. Çalışan memnuniyet oranını 2019 yılı sonu itibarıyla en az %80 seviyesinde tutmak

HEDEF 6.3. 2019 yılı sonuna kadar kurum alacaklarının tahsilat oranını %90 seviyesine yükseltmek

HEDEF 6.4. 2019 yılı sonuna kadar bütçe gerçekleştirme oranını %90 seviyesine yükseltmek

HEDEF 6.5. Her yıl kurum dışı kaynak ve fonların bütçe içindeki payını %1 seviyesine yükseltmek

HEDEF 6.6. 2019 yılı sonuna kadar MBB'de yüksek lisans ve doktoralı çalışan sayısını %40 seviyesine çıkarmak

HEDEF 6.7. 2019 yılı sonuna kadar işlevsel bir arşiv sistemi kurmak

HEDEF 6.8. Her yıl çalışanların yetkinlik analizi çalışmasını tekrarlamak ve paylaşmak

HEDEF 6.9. 2018 yılı sonuna kadar mevzuat bilgilendirme sistemini kurmak

III.
FAALİYETLERE
İLİŞKİN BİLGİ VE
DEĞERLENDİRMELER

1. MALİ BİLGİLER

1.1. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI VE TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR MBB'NİN MALİ DURUMU

MBB 2018 Mali Yılı Bütçesi hazırlanarak, MBB Meclisi'nin 2017 yılı Olağan II. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. 2017 Mali Yılı Kesin Hesapları, Denetim Komisyonu Raporu ile birlikte Meclis'in 2018 yılı Olağan I. Toplantısı'nda görüşülerek kabul edilmiştir. MBB 2018 Yılı Kesin Hesabı, MBB Meclisi'nin 2019 yılı Olağan I. Toplantısı'nda Meclis'in onayına sunulacaktır.

MBB'nin 2018 yılı sonu itibarıyla mali tabloları aşağıda gösterilmiştir.

2018 Yılı Gider Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

EKO. KOD	BÜTÇE GİDERİNİN TÜRÜ	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	ORAN
1	PERSONEL GİDERLERİ	1.818.119,01	1.807.044,41	99,4%
2	SOS. GÜV. KURUM. DEVLET PRİMİ GİDER.	252.116,29	252.116,29	100,0%
3	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.166.764,70	8.909.496,74	87,6%
5	CARİ TRANSFERLER	253.000,00	226.186,85	89,4%
6	SERMAYE GİDERLERİ	1.010.000,00	107.380,00	10,6%
7	YEDEK ÖDENEKLER	1.500.000,00	0	0,0%
TOPLAM		15.000.000,00	11.302.224,29	75,3%

2018 Yılı Gelir Bütçe ve Gerçekleşmesi (TL)

EKO. KOD	BÜTÇE GELİRİNİN TÜRÜ	BÜTÇE	GERÇEKLEŞME	ORAN
3	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	1.273.500,00	613.314,83	48,2%
4	ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	121.000,00	37.757,25	31,2%
5	DİĞER GELİRLER	13.605.500,00	12.550.692,90	92,2%
TOPLAM		15.000.000,00	13.201.764,98	88,0%

2018 YILI MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİ KAPANIŞ BİLANÇOSU

AKTİF	TL	PASİF	TL
1 Dönen Varlıklar	36.844.321,61	3 Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	307.189,67
10 Hazır Değerler	11.913.634,41	32 Faaliyet Borçları	15.928,67
102 Banka Hesabı	11.913.634,41	320 Bütçe Emanetleri Hesabı	15.928,67
103 Verilen Çekler Ve Gönderme Emirleri	0	33 Emanet Yabancı Kaynaklar	216.991,66
105 Döviz Hesabı	0	330 Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı	204.428,56
12 Faaliyet Alacakları	18.873.716,44	333 Emanetler Hesabı	12.563,10
120 Gelirlerden Alacaklar Hesabı	7.767.617,67	36 Ödenecek Diğer Yükümlülükler	74.269,34
121 Gelirlerden Takipli Alacaklar Hesabı	11.106.098,77	360 Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı	42.059,74
14 Diğer Alacaklar	160,08	361 Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	32.209,60
140 Kişilerden Alacaklar Hesabı	160,08	4 Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	511.617,54
15 Stoklar	0	47 Borç Ve Gider Karşılıkları	511.617,54
150 İlk Madde Ve Malzeme Hesabı	0	472 Kıdem Tazminatı Karşılığı Hesabı	511.617,54
16 Ön Ödemeler	16.705,79	5 Öz Kaynaklar	27.717.568,94
160 İş Avans Ve Kredileri Hesabı	0	50 Net Değer	1.012.646,75
161 Personel Avansları Hesabı	0	500 Net Değer/Sermaye Hesabı	1.012.646,75
162 Bütçe Dışı Avans Ve Krediler Hesabı	16.705,79	57 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları	26.704.922,19
165 Mahsup Dn. Aktarılan Avans Ve Krediler	0	570 Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet	26.704.922,19
19 Diğer Dönen Varlıklar	6.040.104,89	59 Dönem Faaliyet Sonuçları	8.977.225,70
190 Devreden Katma Değer Vergisi Hesabı	6.040.104,89	590 Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı	8.977.225,70
2 Duran Varlıklar	669.280,24		
24 Mali Duran Varlıklar	475.000,00	PASİF TOPLAMI 37.513.601,85	
241 Mal Ve Hizmet Üreten Kuruluşlara	475.000,00		
25 Maddi Duran Varlıklar	194.280,24		
253 Tesis, Makine Ve Cihazlar Hesabı	8.280,00		
255 Demirbaşlar Hesabı	1.400.025,28		
257 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-1.214.025,04		
26 Maddi Olmayan Duran Varlıklar	0		
260 Haklar Hesabı	153.784,00		
268 Birikmiş Amortismanlar Hesabı (-)	-153.784,00		
Aktif Toplamı 37.513.601,85			



Eğitimlerimizin Katılımcı

Memnuniyet Oranı

%88

IV.
MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ
FAALİYETLERİ

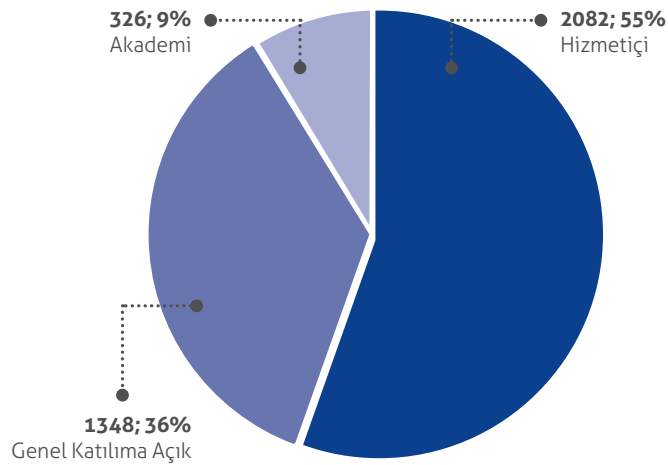


4.1. EĞİTİM HİZMETLERİ

MBB, üyelerinin kurumsal kapasite gelişimlerine katkıda bulunmak için yerel yönetimler alanında mevzuat, kişisel gelişim, ileri yöneticilik, yönetim ve sistem geliştirme ana başlıklarında daha çok uygulamaya dönük, belediye çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve uygulamadaki sorunların çözülmesine yönelik eğitim faaliyetlerinde bulunmaktadır.

2018 yılı sonuna kadar toplam 3756 saat eğitim düzenlenmiştir. 2018 yılında düzenlediğimiz farklı kategorilerde yer alan çeşitli konulardaki eğitimlere toplamda 13.292 belediye çalışanı katılmıştır. Düzenlenen eğitimlerin büyük çoğunluğunu hizmet içi eğitimler oluşturmuştur.

EĞİTİM KATEGORİLERİ SAAT ORANLARI



MBB'ye üye olan 190 belediyemize hizmet etmek için çalıştığımız yıl içerisinde 24 üyemizin hizmetiçi eğitimlerinin

planlanması ve organizasyonuna yardımcı olunmuştur. Ayrıca 6 büyükşehir ve 7 il belediyesi bulunan üyelerimizden, büyükşehir belediye merkezlerinin tamamında ve 5 il merkezinde genel katılıma açık eğitimler düzenlenmiştir. Bölge dışından üyemiz olan Bolu ve Düzce il merkezlerinde gerekli iletişim sağlanamadığından eğitim faaliyetinde bulunulamamıştır. Akademi (Sertifikalı) eğitimlerimiz ağırlıklı olarak İstanbul merkezli gerçekleştirilmiştir. İstanbul dışında Bursa, Sakarya ve Yalova (Konaklamalı) illerinde birer kez yapılmıştır.

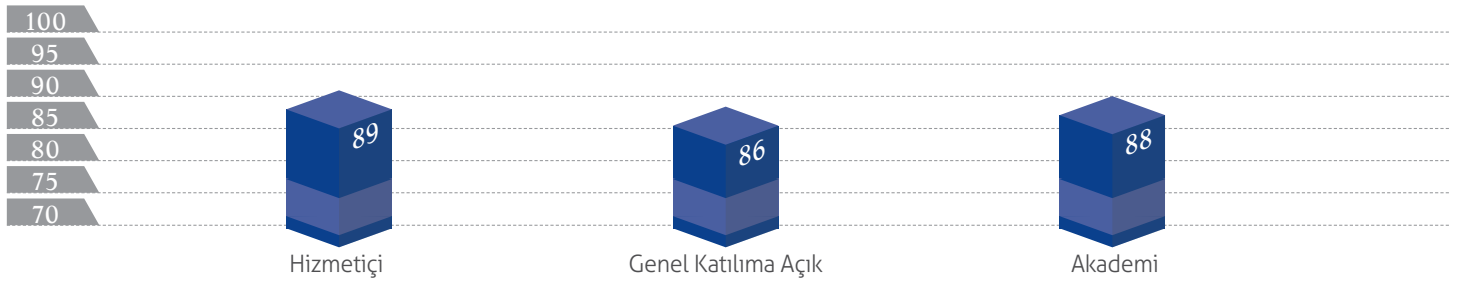
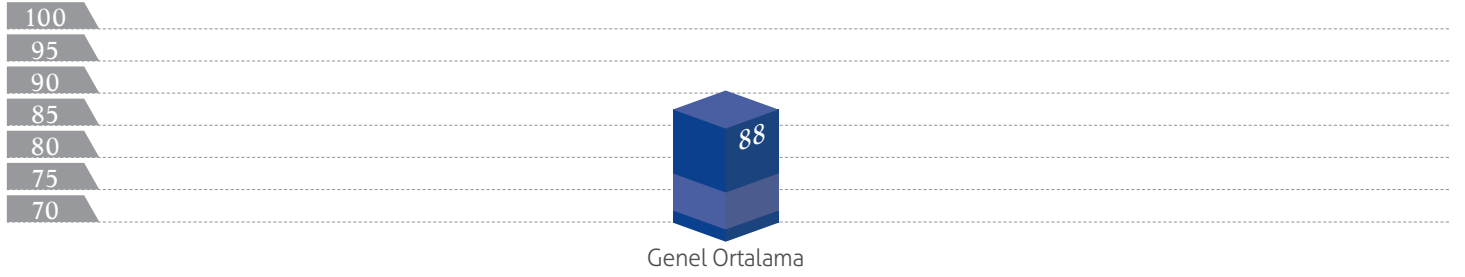
Birliğimizin önemli hizmet faaliyetlerinden olan danışmanlık alanında iki üyemize hizmet vermiş bulunmaktayız. Pendik Belediyesinde gerçekleştirdiğimiz; 2017 Eylül ayından başlayarak 2018 Mayıs ayına kadar süren Pendik Belediyesi Gelişim Merkezi Projesi'nde belediye çalışanlarının yönetici olarak yetiştirilmesi amaçlanmıştır. 2018 Eylül ayında başlayan ve 3 ay süren projede Sarıyer Belediyesinin 2019 ve 2020 yıllarına ait eğitim ihtiyaç analizleri yapılmıştır.

2018 yılı içerisinde çeşitli konularda 98 farklı eğitimle birlikte çalışılmıştır. Bu eğitimler alanında uzman akademisyenler, çeşitli kamu kurumlarında görev yapmış veya halen yapmakta olan bürokratlar ve serbest eğitimcilerden oluşmaktadır.

Düzenlenmiş olan eğitimlerin bir kısmında çeşitli kurumlarla işbirlikleri gerçekleştirilmiştir. İşbirliği ile gerçekleştirilen eğitimlerin bir kısmı işbirliği yapılan kuruma ait eğitimler, bir kısmı ilgili kurumla ortaklaşa hazırlanan eğitimlerdir. Yıl içerisinde 8 farklı kurumla ortak eğitimler düzenlenmiştir.

2014 yılından itibaren yoğun olarak yapmış olduğumuz eğitimlerin çeşitli başlıklar altında memnuniyet ölçümleri gerçekleştirilmekte ve raporlanmaktadır. Yapılan memnuniyet anketlerinde genel olarak eğitimlerimizden memnuniyet oranı %88 dir.

MEMNUNİYET ORANLARI



2016 yılından beri kullanılmaya başlanan Eğitim Takip Sistemi (ETS) ile eğitimlerin planlanması, organizasyonu ve raporlanması daha kolay hale getirilmiştir. Özellikle süreç yönetiminin müdürlük çalışanları tarafından benimsenmesi ve süreç iyileştirmeleri için hazırlanan

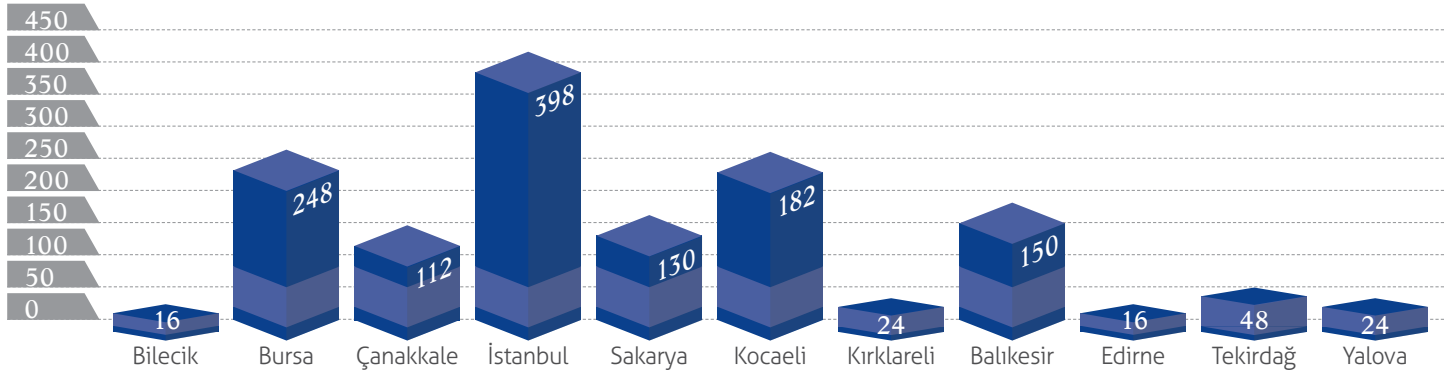
raporlar verilen hizmetin kalitesini ve çeşitliliğini artırmıştır. 2018 yılının ikinci yarısından itibaren yapılan güncelleme ile alınan rapor çeşitleri çoğaltılmış ve arşivleme özelliği eklenerek sistemin daha etkin kullanılması sağlanmıştır.

4.1.1 GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLER

Bu eğitimler özellikle mevzuatla ilgili bölgesel olarak düzenlediğimiz eğitimlerdir. 2018 yılı içerisinde 6 büyükşehir ve 7 il belediyesi bulunan üyelerimizden, büyükşehir belediye merkezlerinin tamamında ve 5 il merkezinde 1348 saat

genel katılıma açık eğitimler düzenlenmiştir. En fazla genel katılıma açık eğitim düzenlenen il 398 saat ile İstanbul'dur. Bu kategoride düzenlenen eğitimlere toplamda 8532 kişi katılmıştır.

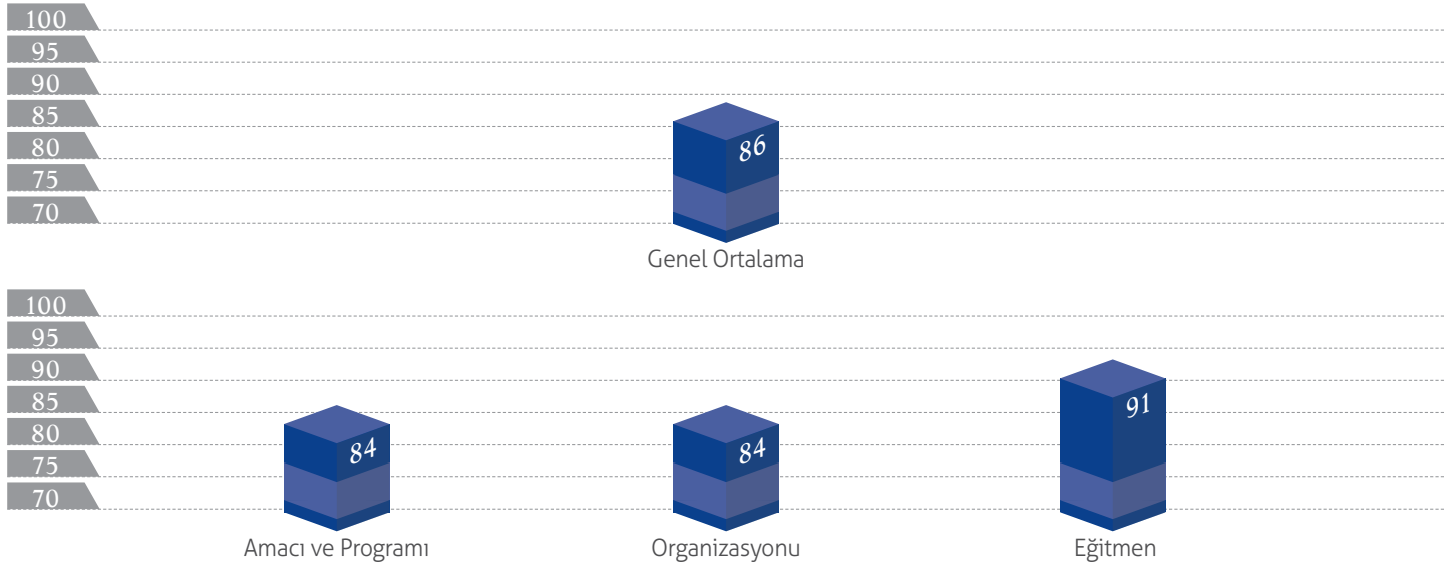
Genel Katılıma Açık Düzenlenen Eğitimlerin İl Merkezlerine Göre Saatlik Dağılımı



2018 yılı içerisinde düzenlenen genel katılıma açık eğitimlerde 72 farklı konu başlığında 52 eğitimle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok düzenlenen mevzuat eğitimleri, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Kanunu ve alt başlıklarıdır. Daha sonra Kamu İhale Mevzuatı ve alt başlıkları gelmektedir.

Genellikle katılımcı sınırının eğitimin gerçekleştirileceği mekana göre belirlendiği, düzenlenen bölgede yer alan belediyelerin karma katılım gösterdiği, ağırlıklı olarak bir gün süren genel katılıma açık eğitimlerde memnuniyet oranı ortalaması %86'dır.

GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLERİN MEMNUNİYET ORANI



4.1.2 HİZMETİÇİ EĞİTİMLER

Hizmetiçi Eğitimler üyelerimize sunduğumuz hizmetlerden biridir. Yıl içinde eğitim hizmetlerinin yoğun kısmı bu kategoride gerçekleşmektedir. MBB'ye üye olan 190 belediyemize hizmet etmek için çalıştığımız

yıl içerisinde 24 üyemize 2082 saat hizmetiçi eğitim planlanmış ve organizasyonuna yardımcı olunmuştur. Hizmetiçi olarak düzenlenen eğitimlere toplam 4043 kişi katılmıştır.

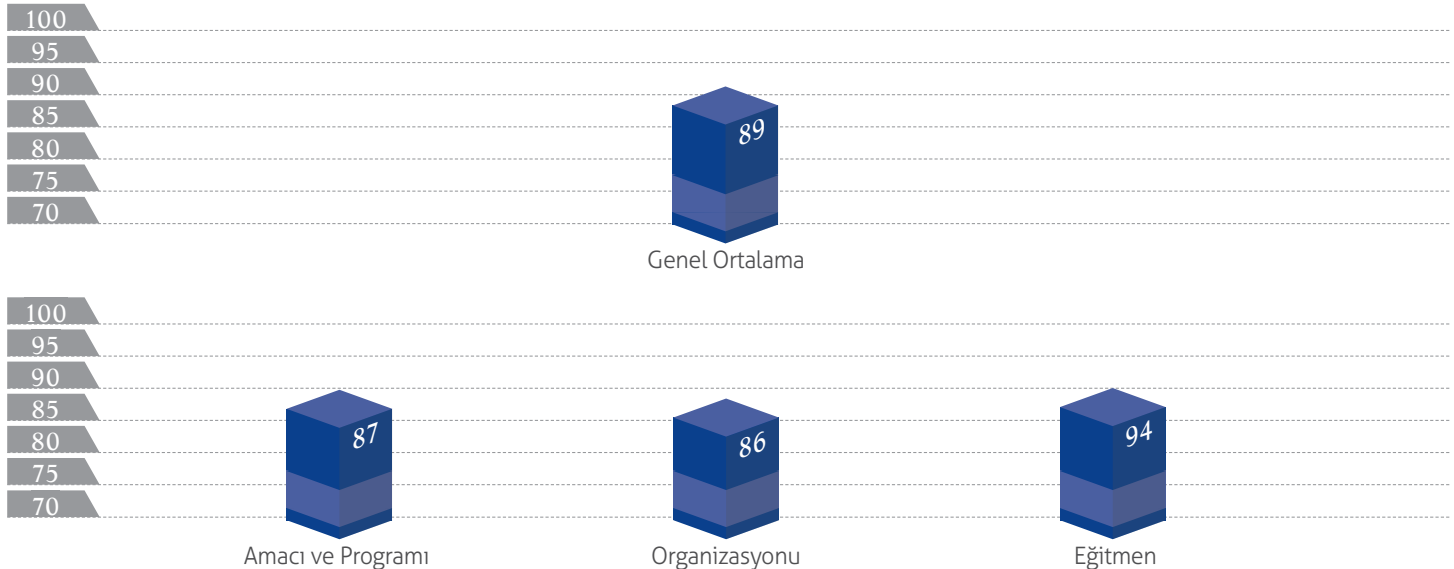
HİZMETİÇİ EĞİTİM DÜZENLENEN KURUMLARIN LİSTESİ

Balıkesir Büyükşehir Belediyesi	Bursa Büyükşehir Belediyesi	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi	Sakarya Büyükşehir Belediyesi
Bağcılar Belediyesi	Başiskele Belediyesi	Beylikdüzü Belediyesi	Çatalca Belediyesi
Esenler Belediyesi	Fatih Belediyesi	Gebze Belediyesi	Gemlik Belediyesi
İzmit Belediyesi	Kadıköy Belediyesi	Karacabey Belediyesi	Mustafakemalpaşa Beld.
Pendik Belediyesi	Sultangazi Belediyesi	Süleymanpaşa Belediyesi	Üsküdar Belediyesi
Zeytinburnu Belediyesi	BUSKİ	İSU	

2018 yılı içerisinde düzenlenen hizmetiçi eğitimlerde 86 farklı konu başlığında 46 eğitimle çalışılmıştır. Bu konu başlıklarından en çok düzenlenen eğitimler, Zabıta Mevzuatı ve Kişisel Gelişim Eğitimleridir. Hizmetiçi olarak düzenlenecek eğitimlerin içeriği ilgili belediyeye veya o

belediyenin ilgili biriminin ihtiyaçlarına göre kurgulandığından eğitimin verimliliği ve kalitesi artmaktadır. Bu artış memnuniyet ölçümlerine yansımaktadır. Hizmetiçi eğitimlerde memnuniyet oranı %89 olup diğer kategorilere göre en fazla memnuniyet duyulan eğitim kategorisidir.

GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLERİN MEMNUNİYET ORANI



4.1.3 AKADEMİ (SERTİFİKALI) EĞİTİMLERİ

Sertifikalı eğitim programları paket program tarzında eğitimler olup, çok sayıda ders başlığı ya da konudan oluşan, genellikle birkaç hafta ya da daha uzun bir dönemi kapsayan, katılımcıların belirli bir alanda

uzmanlıklarının artırılmasını ve vizyonlarının geliştirilmesini hedefleyen ve katılım sonunda sertifika düzenlenen eğitimlerdir. 2018 yılında 8 farklı ana başlıkta eğitim düzenlenmiştir.

Mahalli İdareler Muhasebesi

Yerel Yönetim Akademisi Genel Eğitimi

Kamu İhale Mevzuatı

Belediyelerde Afet Yönetimi

Temel Kütüphanecilik Eğitimi

Uygulamalı BT Yönetimi

Geoteknik

Osmanlıca

Akademi (Sertifikalı) eğitimlerimiz ağırlıklı olarak İstanbul merkezli gerçekleştirilmiştir. İstanbul dışında Bursa, Sakarya ve

Yalova (Konaklamalı) illerinde birer kez yapılmıştır. Yıl içerisinde toplam 326 saat düzenlenen eğitimlere 707 kişi katılmıştır.

GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİMLERİN MEMNUNİYET ORANI



4.2. ORGANİZASYONLAR



4.2.1. AKILLI BELEDİYECİLİK ZİRVESİ

MBB tarafından 19-20 Aralık 2018 tarihinde Akıllı Belediyecilik Zirvesi'nin beşincisi İstanbul'da düzenlenmiştir. 19 Aralık'ta oturumların ve 20 Aralık'ta çalışmaların gerçekleştiği Zirve'de başlıklar şu şekildedir.

19 Aralık Oturumlar:

- » Dijital Dönüşüm Çağında Akıllı Şehir Kurmak
- » Şehir Yönetiminde Siber Güvenlik ve Güncel Yaklaşımlar
- » Kişisel Verilerin Yönetiminde Sorumluluklar ve Riskler
- » Şehir için Yerli ve Milli Çözümler

20 Aralık Çalıştaylar:

- » Belediyelerde Milli Yazılım, Milli Donanım ve Göç Stratejileri
- » Akıllı Şehirler Eylem Planları Nasıl Olmalı?
- » Belediyecilikte Blok Zincir Teknolojisinin Kullanımına Dair Stratejik Yaklaşımlar



Hizmet standartlarının yükseltilmesi için başta teknolojik gelişmeler olmak üzere yeni araç ve uygulamalardan azami düzeyde fayda üretilmesi adına belediyeler, ilgili kamu kurumları ve özel sektör temsilcilerinin bir araya geldiği ve 642 kişinin takip ettiği ABZ'nin ilk gününde 29 konuşmacı yer almıştır. İkinci günde ise 50 kişi ile kapalı grup çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. (www.abz.com.tr)



4.2.2. ULUSLARARASI GÖÇ VE UYUM SEMPOZYUMU

MBB, Bağcılar Belediyesi ve Türk-Alman Üniversitesi işbirliğiyle düzenlenen “Uluslararası Göç ve Uyum Sempozyumu” 18 Nisan 2018 Çarşamba günü Bağcılar’da gerçekleştirilmiştir. Sempozyuma Türkiye’den ve yurt dışından yerel yönetim temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, uzmanlar, akademisyenler ve üniversite öğrencileri tarafından katılım sağlanmıştır. Programın açılış konuşmaları İçişleri Bakan Yardımcısı Mehmet Ersoy, Türk-Alman Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Halil Akkanat, Hamm Büyükşehir Belediye Başkanı Thomas H. Petermann ile MBB Başkan Vekili ve Bağcılar Belediye Başkanı Lokman Çağırıcı tarafından gerçekleştirilmiştir. Ulusal ve uluslararası katılıma açık olan konferansta her bir oturumun ardından soru-cevap bölümü gerçekleştirilerek dinleyicilerin aktif katılım sağlamasına olanak tanınmıştır. Etkinlik çerçevesinde tüm gün boyunca Almanca-Türkçe-İngilizce tercüme yapılmıştır. Sempozyum sonrasında, Bağcılar Belediyesi tarafından MBB’nin katkılarıyla, sempozyum bildirilerinden oluşan “Yerel Yönetimlerde Göç ve Uyum” kitabı yayınlanmıştır.





4.2.3. 2018 ULUSLARARASI METROPOLİS KONFERANSI

1996 yılından itibaren aralıksız ve düzenli olarak farklı ülkelerde gerçekleştirilen, 70'ten fazla ülkenin ve tüm kıtaların temsil edildiği ve her yıl 600-800 göç uzmanının katıldığı Uluslararası Metropolis Konferansı, bu yıl 29 Ekim - 2 Kasım 2018 tarihlerinde Avustralya'nın Sidney kentinde gerçekleştirilmiştir.

Uluslararası Metropolis Konferansı; göç ve nüfus çeşitlilikleri alanındaki dünyanın en geniş ağına sahip uluslararası bir organizasyon olan ve bünyesinde araştırmacılar, akademisyenler, göç uzmanları, hükümet çalışanları, uluslararası örgütler ve STK temsilcilerini barındıran Metropolis tarafından düzenlenmektedir. Merkezi Kanada'daki Ottawa-Carleton Üniversitesi'nde olan ve

Amsterdam, Seul ve Manila'da sekretaryaları bulunan Metropolis, araştırmalar yoluyla politika geliştirmek ve dolayısıyla göçün etkilerini yönetecek kurumlara destek sağlamayı amaçlamaktadır.

29 Ekim - 2 Kasım 2018 tarihlerinde Sidney'de düzenlenen konferansta MBB ve Türk-Alman Üniversitesi Göç ve Uyum Araştırmaları Merkezi (TAGU) işbirliğiyle Küresel Mülteci Mutabakatı (Global Compact on Refugees) ve yerel yönetimler ekseninde "Refugee and Host Community Participation in the Global Compact on Refugees: the case of Turkey" başlıklı bir çalıştay düzenlenmiştir. Konferans dahilinde MBB temsilcileri tarafından Türkiye'deki belediyelerin göç çalışmaları konusunda Avustralya basınının sorularına yanıt verilmiştir.



4.2.4. KÜRESELLEŞME VE KENT AĞLARI BULUŞMASI

23 Şubat 2018 tarihinde, InterContinental İstanbul'da; Küresel Kent Ağları üzerine, küreselleşme ve kentleşme alanlarında uzman uluslararası araştırmacıların katılımı ve İzmir Ekonomi Üniversitesi'nden Atlas of Cities kitabı yazarlarından Doç. Dr. Aslı Ceylan Öner'in katkılarıyla bilimsel bir etkinlik düzenlenmiştir.

Üç oturumda organize edilen etkinliğe; 110 kişi üniversitelerden, 121 kişi belediyelerden, 34 kişi özel sektörden, 4 kişi bakanlıklardan, 3 kişi STK / vakıflardan ve 15 kişi diğer sektörlerden olmak üzere toplam 287 kişi katılmıştır.

MARMARA BELEDİYELER BİRLİĞİNDEN

KÜRESELLEŞME VE KENT AĞLARI BULUŞMASI

Meeting of the Minds: Globalization and World City Network

Prof. Dr.
Alan Thrane

Prof. Dr.
Ali Turak

Prof. Dr.
Çiğdem Keleş

Doç. Dr.
Altan Watson

Doç. Dr.
Aslı Ceylan Öner

Prof. Dr.
Asımhan Türkkan

Prof. Dr.
Ben Derudder

Prof. Dr.
Cezayirli Vahit

Prof. Dr.
Kathy Pain

Prof. Dr.
Rijkman

Prof. Dr.
Zeynep Enel

📅 23.02.2018 ⌚ 09:00 📍 InterContinental İstanbul

www.kentaglari.com

MARMARA

İHTİBAY / KAYIT:
www.marmara.gov.tr
www.kentaglari.com
0312 409 18 38 - 36

SPM

KENT VE TÜRKİYE

İSTANBUL BÜYÜKŞEHİRİ

4.2.5. KEBİKEÇ SEMİNERLERİ

MBB tarafından 2017 yılında başlatılan Kebikeç Seminerleri, kültürün temel taşıyıcılarından biri olan kitabı odak noktasına alan bir seminer serisi haline gelmiştir. Kitap ve kütüphane ekseninde kültürel değerlere dair sohbetlerin gerçekleştirildiği ufuk açıcı ve eğitici bir program olan bu seminer serisinin beşincisi “Kağıt Restorasyonu ve Uygulama Örnekleri” konu başlığıyla 28 Şubat 2018, Çarşamba günü Restoratör Nergis Ulu’nun anlatımıyla gerçekleştirilmiştir.

{ Kebikeç Seminerleri }

KÂĞIT RESTORASYONU VE UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Konuşmacı: Nergis Ulu

📅 28 Şubat 2018, Çarşamba 📍 Marmara Belediyeler Birliği Hızır Bey Çelebi Salonu

🕒 14:00 - 16:00



İrtibat Bilgisi: Sefa Sahin

☎️ 0212 402 19 14 ✉️ sefa.sahin@marmara.gov.tr



{ Kebikeç Seminerleri }

KİTÂBELER VE MEZAR TAŞI KİTÂBELERİ

📅 23 Mart 2018, Cuma 📍 MBB Hızırbey Çelebi Salonu

🕒 15:00 - 17:00

Konuşmacı: Doç. Dr. Süleyman Berk





İrtibat Bilgisi: Sefa Sahin

☎️ 0212 402 19 14 ✉️ sefa.sahin@marmara.gov.tr



Kebikeç Seminerleri'nin altıncı programı, “Kitâbeler ve Mezar Taşı Kitâbeleri” konusuyla, Doç. Dr. Süleyman Berk'in anlatımıyla 23 Mart 2018, Cuma günü gerçekleştirilmiştir.

KEBİKEÇ SEMİNERLERİ

TÜRKİYE'DE ÜNİVERSİTE VE ARAŞTIRMA KÜTÜPHANELERİ

25 Ekim 2018 Perşembe

14.00 - 16.00

Marmara Belediyeler Birliği
Hızır Bey Çarşısı Salonu

İrtibat
Seliç SAHİN
sahin.sahin@marmara.gov.tr
+90 212 402 19 14

MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ

Dr. Pervin BEZİRCİ
İstanbul Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon
Daire Başkanı

İsmet MAZLU MOĞLU
Boğaziçi Üniversitesi,
Otomasyon ve Sistem Yönetimi
Bölüm Sorumlusu

Neslihan SANDAL
İslam Tarih, Sanat ve Kültür
Araştırma Merkezi (IRCICA),
Kütüphane ve Dokümantasyon
Bölümü Müdürü

Kebikeç Seminerleri'nin yedincisi "Türkiye'de Üniversite ve Araştırma Kütüphaneleri" konu başlığıyla 25 Ekim 2018, Perşembe günü gerçekleştirilmiştir. Programda, İstanbul Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı Dr. Pervin Bezirci, Boğaziçi Üniversitesi Otomasyon ve Sistem Yönetimi Bölüm Sorumlusu İsmet Mazlumoğlu ve İslam Tarih, Sanat ve Kültür Araştırma Merkezi (IRCICA) Kütüphane ve Dokümantasyon Bölüm Müdürü Neslihan Sandal konuşmacı olarak katılmıştır.

Kebikeç Seminerleri'nin sekizincisi "Türkiye'de Belediye Kütüphaneleri" başlığıyla 22 Kasım Perşembe günü gerçekleştirilmiştir. Seminer kapsamında İBB Kütüphane ve Müzeler Müdürü Ramazan Minder, Kayseri Büyükşehir Belediyesi Kütüphaneler Şube Müdürü Erkan Kıp ve Bursa Büyükşehir Belediyesinden Arzu Kuzgun sunumlarını yapmışlardır.

KEBİKEÇ SEMİNERLERİ

TÜRKİYE'DE BELEDİYE KÜTÜPHANELERİ

22 Kasım 2018 Perşembe

14.00-16.00

Marmara Belediyeler Birliği
Hızır Bey Çarşısı Salonu

İrtibat
Seliç SAHİN
sahin.sahin@marmara.gov.tr
+90 212 402 19 14

MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ

Ramazan MİNDER
Kütüphane ve Müzeler Müdürü
İstanbul Büyükşehir Belediyesi

Arzu KUZGUN
Kütüphaneci
Bursa Büyükşehir Belediyesi

Erkan KÜP
Kütüphaneler Şube Müdürü
Kayseri Büyükşehir Belediyesi

Kebikeç Seminerleri'nin dokuzuncusunda "Türkiye'de Çocuk Kütüphaneleri" konusu 27 Aralık 2018, Perşembe günü gerçekleştirilmiştir. Programda Marmara Üniversitesi Bilgi Belge Yönetimi bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Asiye Kakırman Yıldız, İzmir Bornova Halk Kütüphanesi Müdürü Asuman Nesibe Gök ve Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Çocuk Kütüphaneleri Koordinatörü Patricia Sınay sunumlarını gerçekleştirdiler.

KEBİKEÇ SEMİNERLERİ -IX-

TÜRKİYE'DE ÇOCUK KÜTÜPHANELERİ

27 Aralık 2018 Perşembe

14.00

Marmara Belediyeler Birliği
Hızır Bey Çarşısı Salonu

İrtibat
Seliç SAHİN
sahin.sahin@marmara.gov.tr
+90 212 402 19 14

MARMARA
BELEDİYELER BİRLİĞİ

Asiye KAKIRMAN YILDIZ
Doç. Dr., Marmara Üniversitesi,
Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü

Asuman Nesibe GÖK
Kütüphaneciler Müdürü,
Bornova Mahmut AKİF Ersoy
Çocuk Kütüphanesi
Kültür ve Turizm Bakanlığı

Ebru BOSTANCI
Kütüphaneci,
Gaziantep Büyükşehir Belediyesi

4.2.6. ŞEHİR KONUŞMALARI

Şehir Konuşmaları, alanında temayüz etmiş, farklı disiplinlerde çalışmalar yürüten uzmanların bilgi, tecrübe ve deneyimlerini paylaşmalarını sağlamak üzere Şehir Politikaları Merkezi tarafından gerçekleştirilen bir programdır. Bu doğrultuda şehirler alanında çalışan araştırmacı, belediye çalışanı, akademisyen, yönetici ve kentlileri felsefeden sinemaya, edebiyattan tarihe, mimariden yönetişime şehri tüm boyutları ile ele alan tartışmalar doğrultusunda buluşturmak ve düşündürmek hedeflenmektedir. Şehir Konuşmaları kapsamında 19 Ocak 2018'de Nevzat Tarhan ile "Şehir ve Stresi Kazanca

Dönüştürmek", 27 Şubat 2018'de Derviş Zaim ile "Rüya Filmi Bağlamında İstanbul, Şehir ve Sinema", 24 Nisan 2018'de Özlem Altınkaya Genel ile "İstanbul'un Bölgesel Kentleşmesi Doğrultusunda Marmara Bölgesi: 1990-2012 Arazi Örtüsü Verilerinin İrdelenmesi", 24 Eylül 2018'de Gil Penalosa ile "Çocuk Gözünden Yaşanabilir Şehirler", 3 Kasım 2018'de Giuseppe Strappa ile "Bir Metin Olarak Antik Kent: Roma'nın Dönüşümünü Okumak", 7 Aralık 2018'de Ruşen Keleş ile "Yerel ve Bölgesel Toplulukların Yönetimi" başlıklı konuşmalar yapılmıştır.



4.3. PLATFORMLAR

MBB bünyesinde üye belediyelerin ilgili birim yönetici ve çalışanlarından oluşan platformlar, hem uzmanlaşma ve birlikte üretme hem de eğitim programları ve belediyelere ilişkin sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin merkezi yönetime ulaştırılması noktasında önemli işlevler görmektedir. 2017 yılında Denetim ve Göç Platformlarının kurulmasıyla toplam platform sayısı 11'e ulaşmış ve çok sayıda kişinin aktif katılımıyla sürekli ve sistemli çalışmalar yürütmeye başlamıştır.





4.3.1. BİLGİ TEKNOLOJİLERİ PLATFORMU

Bilgi Teknolojileri Platformu, MBB'ye üye yerel yönetimler arasında, bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, ortak sorunlara çözüm aramak, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak amacıyla kurulmuştur.

Platform üyeleri MBB'ye üye belediyelerin bilgi işlem yöneticileri ya da yöneticiler tarafından görevlendirilen

uzmanlardan oluşmaktadır. Belirli periyotlarla bir araya gelerek gerek istişarede bulunan platform üyeleri gerekse de çeşitli eğitimlerle ilgili alandaki eksiklerini tespit edip bu eksikliği gidermektedir.

21 Nisan 2018 tarihinde Kişisel Verilerin Korunması temalı toplantı Hukuk Platformu ile birlikte gerçekleştirilmiştir.

4.3.2. ÇEVRE PLATFORMU

Çevre Platformu; MBB üyesi belediyelerin çevre koruma ve kontrol, atık yönetimi, temizlik işleri gibi alanlarda çalışan birimlerini bir araya getirmektedir. Platform ortak sorunlara bütüncül bir bakış açısıyla çözümler geliştirmeyi, tecrübe paylaşımında bulunmayı, iyi uygulama örneklerini paylaşmayı, sürdürülebilir çevre konusunda bilinç oluşturmayı ve yerel yönetimleri ilgilendiren yasal düzenlemeler konusunda görüş ve öneri oluşturarak merkezi yönetim ile yerel yönetimler arasında ortak bir anlayış zeminini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Çevre Platformu bu amaçla; çevre mevzuatına ilişkin görüş oluşturulması ve mevzuat önerilerinin hazırlanması, çevre yönetimi faaliyetlerini doğrudan ve dolaylı etkileyecek paydaşlarla iletişimin geliştirilmesi, spesifik çalışma konularına ilişkin komisyonlar oluşturmak suretiyle çeşitli veri analiz raporlarının hazırlanması ve ilgili mercilere sunulması, sorunları bütüncül bir şekilde ilgili bakanlık ve diğer kamu kurum/kuruluşlarına aktarmak üzere istişare toplantılarının gerçekleştirilmesi, çevreye ilişkin teknik gezilerin organize edilmesi, uluslararası proje ve işbirliklerinde konu ve kriterlere uygun olduğu belirlenen belediyelerin katılımlarının sağlanması, üniversitelerle geliştirilen işbirlikleri çerçevesinde çevre bilimleri konusunda

belediyelerin düzenli aralıklarla bilgilendirilmesi gibi faaliyetler yürütmektedir.

Çevre Platformu çalışmalarını etkinlik ve verimliliği sağlamak amacıyla 4 ayrı bölgesel çalışma grubu şeklinde sürdürmektedir.

Bölgesel Çalışma Grupları:

1. İstanbul
2. Doğu Marmara
3. Güney Marmara
4. Trakya

15 Şubat 2018 tarihinde Üsküdar Belediyesi ev sahipliğinde, ilçe belediyelerinin yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ve ambalaj atıkları konusunda yetkilendirilmiş kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla Çevre Platformu İstanbul toplantısı gerçekleştirilmiştir. 696 Sayılı KHK ve Temizlik Personeli Çalıştırılması, Kentsel Dönüşümde "Asbest" Tehlikesi ve Yeni Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği konularının ele alındığı toplantıya İstanbul'daki 40 belediyeden 83 temsilci katılmıştır.



22 Şubat 2018 tarihinde; Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova illerini kapsayan Çevre Platformu Güney Marmara Bölgesi toplantısı, söz konusu belediyelerden 39 kişinin katılımıyla Bursa Büyükşehir Belediyesinin ev sahipliğinde Bursa Merinos Atatürk Kongre Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Bitkisel Atık Yağların Kontrolü konusunda MOTAT uygulamasına ilişkin değerlendirmeler, Çevre yönetimi alanında tecrübe paylaşımı ve ortak çözümlerin değerlendirilmesi, 696 sayılı KHK kapsamında "Temizlik işlerine ilişkin personel çalıştırılması" hususunun değerlendirilmesi ve Belediyelerde Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'nin uygulanmasına ilişkin değerlendirmeler konuşulmuştur.

28 Şubat 2018 tarihinde; Kocaeli, Sakarya ve Bilecik illerini kapsayan Çevre Platformu Doğu Marmara Bölgesi toplantısı, söz konusu belediyelerden 39 kişinin katılımıyla Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin ev sahipliğinde Kocaeli'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Bitkisel Atık Yağların Kontrolü konusunda MOTAT uygulamasına ilişkin değerlendirmeler, Çevre yönetimi alanında tecrübe paylaşımı ve ortak çözümlerin değerlendirilmesi, 696 sayılı KHK kapsamında "Temizlik işlerine ilişkin personel çalıştırılması" hususunun değerlendirilmesi ve Belediyelerde Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'nin uygulanmasına ilişkin değerlendirmeler konuşulmuştur.

29 Mart 2018 tarihinde, MBB Çevre Yönetimi Koordinatörlüğü ile Bağcılar, Başakşehir, Ataşehir, Beşiktaş,

Pendik, Sultangazi, Kadıköy ve Çekmeköy Belediyeleri tarafından temsil edilen MBB Çevre Platformunda, ilçe belediyeler ile İSTAÇ A.Ş. arasında daha aktif bir işbirliğinin nasıl kurgulanması gerektiği hususunda öneriler sunulmuştur. Özellikle endüstriyel bazı katı atıkların kaynağında ayrı toplanmasına ilişkin koordinasyonun önemi üzerinde durulmuştur.

25 Nisan 2018 tarihinde, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve İstanbul Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü temsilcilerinin katkıları ve ilçe belediyelerinin katılımıyla Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığında Belediyelerin Yeri konulu seminer gerçekleştirilmiş, seminere 40 belediyeden 82 kişi katılım sağlamıştır.

5 Temmuz 2018 tarihinde, Pendik Belediyesi Ambalaj Atıklarının Toplama ve Ayırma Tesisine teknik çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Toplantıya İstanbul'daki 40 belediyeden 51 temsilci katılmıştır.

7 Kasım 2018 tarihinde, ilçe belediyelerinin yanı sıra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sıfır Atık Yönetimi Daire Başkanlığı temsilcilerinin katılımıyla; Bursa, Kocaeli ve Balıkesir'deki belediyelerin de yoğun ilgi gösterdiği Belediyelerde Sıfır Atık Yönetimine Geçiş başlıklı çalıştay gerçekleştirilmiştir. Belediyelerde sıfır atık yönetimi ve yönetmelik taslağının değerlendirildiği çalıştay MBB üyesi belediyelerden 91 temsilci katılmıştır. Çalıştay neticesinde MBB olarak toplu ve güçlü bir görüş Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulmuştur.



4.3.3. DENETİM PLATFORMU

MBB Denetim Platformu, üye belediyelerin teftiş kurulu, müfettiş ve iç denetçilerinin bir araya gelmesiyle oluşmuştur.

MBB Denetim Platformu ikinci toplantısı teftiş kurulu, müfettiş ve iç denetçilerin katılımıyla 25 Nisan 2018 tarihinde çalıştay formatında İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Denetimle ilgili hususlarda belediyelerin yaşadıkları sorunların ve bunlara ilişkin çözüm önerilerinin oluşturulan komisyonlar tarafından ele alındığı bu çalıştay paydaşlar açısından oldukça verimli geçti. Çalıştayda komisyonlarca tespit edilen hususlar şu şekilde:

- 1- Denetimin Yapılandırılması Komisyonu
 - a) Rehber ve Metodoloji
 - b) İlkeler ve Mevzuat
 - c) Organizasyonel Altyapı – Merkez ve Yerel
- 2- Eğitim ve Sertifikasyon Komisyonu
- 3- Proje Komisyonu

4.3.4. GÖÇ PLATFORMU

2015 yılı itibarıyla faaliyetlerine başlayan MBB Göç Politikaları Merkezi (GPM), göçün olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılması ve toplumsal faydaya dönüştürülmesine yönelik ortak politika üretilmesine katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaçla, Marmara Bölgesi'ndeki belediyelerin göç politikaları, faaliyetleri ve hizmetleri konusunda ortak çalışma zemini oluşturmak ve merkezi yönetim ile yerel yönetimler arasında sağlıklı bir iletişime aracılık etmek için GPM çatısı altında bugüne kadar çeşitli çalıştay ve etkinlikler düzenlenmiş ve raporlar yayınlanarak ilgili kişi ve kurumlara ulaştırılmıştır.

Bununla birlikte sürekli ve sistemli çalışan bir platform ihtiyacı ortaya çıkmış olup bu bağlamda MBB üye belediyelerinin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarda bulunan birimlerinin temsilcilerinden teşekkül eden MBB Göç Platformu kurulmuştur. Göç Platformu kapsamında yerel yönetimler arasında göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi belediyelerin hizmet alanını da kapsayan konularda koordinasyon sağlamak, bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlamak ve bu hususlarda yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçları doğrultusunda ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak amaçlanmaktadır.



Göçün olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılması ve toplumsal faydaya dönüştürülmesine yönelik ortak politika üretmek

MBB üye belediyelerinin mültecilerle ilgili çalışmalar yürüten birim temsilcilerinin de katılımıyla yerel ulusal ve uluslararası ölçekte bilgi ve tecrübe paylaşımına zemin hazırlanması için 18 Nisan 2018 Çarşamba günü Bağcılar Belediyesi ve Türk-Alman Üniversitesi işbirliğiyle "Uluslararası Göç ve Uyum Sempozyumu" gerçekleştirilmiştir.

MBB Göç Platformu kapsamında 2018 yılı içerisinde MBB üye belediyelerinin faaliyetlerinin yanı sıra alanında uzman kişi ve akademisyenlerin yazıları ile birlikte güncel haber, etkinlik ve duyurulara da yer verilen 4 sayı Göç Platform Bülteni yayınlanmıştır.

4.3.5. HUKUK PLATFORMU

Hukuk İşleri Koordinatörlüğü olarak üye belediyelerimizden gelen hukuki görüş ve danışmanlık talepleri ile ilgili gerekli çalışmalar yapıp, görüşlerimiz ve araştırma sonuçlarımız kendileriyle paylaşılmıştır. Hukuk birimleri olmayan üye belediyelerimize hukuki danışmanlık hizmeti verilmiştir.

2015 yılında kurulan MBB Hukuk Platformu II. Hukuk Çalıştayı'nı 28 Mart 2018 tarihinde, toplamda iki oturumda tam gün süren bir programla İstanbul'da gerçekleştirmiştir. İlk çalıştayı 1 Haziran 2016 tarihinde gerçekleştiren platform, ikinci çalıştayın yapılacağı tarihe kadar olan

tüm güncel gelişmeler ışığında, ilk çalıştay raporunda yer alan “Kamulaştırma ve Kamulaştırmaz El Atma, İmar Uygulamaları ve Kentsel Dönüşüm, Belediye Gelirleri ve Kamu İhale Mevzuatı” konularını yeniden gözden geçirerek genel bir değerlendirme yapmıştır. I. Çalıştayda temas edilmiş sorunlara yasal değişikliklerle çözüm bulunduğu gözlemlenmiş ve fakat bazı problemlerin hali hazırda devam ettiği görülmüştür. Yerel yönetimlerde temel olarak sorun teşkil eden bu konu başlıklarının tabii olduğu hukuksal mevzuattan yola çıkılarak, hukukçuların belediyelere yöneltilen davalarda karşı karşıya geldikleri zorluklar ve uygulamada yaşanan problemler dile getirilmiştir. Çalıştayın ikinci oturumunda ise, “Toplu Sözleşmeler ve Sosyal Denge Tazminatları, Belediyelerin Yargı Harcı Yükü, Kamu Hukukçularının Özlük Hakları” konu başlıklarında güncel mevzuat değerlendirilmiş ve değişiklik öngörülen maddeler için öneri metinleri belirlenmiştir.

Çalıştay İstanbul ilçe belediyelerinin hukuk müşavirleri, hukuk işleri müdürleri ve avukatlarından 67 hukukçu ile gerçekleştirilmiştir. Program süresince belirlenen temel konu başlıkları altında mevcut hukuki durumlar yeniden değerlendirilmiş, deneyimler ve yapılan faaliyetler paylaşılmış ve çözüm önerileri geliştirilmiştir. Çalıştay sonucu ortaya çıkan öneri, teklif ve metinler bir araya getirilerek ilk çalıştayda olduğu gibi bir rapor oluşturulmuştur. Yerel Yönetimlerde Güncel Hukuki Sorunlar ve Çözüm Önerileri başlıklı bu rapor yasal değişikliklerde dikkatlerine sunulmak üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü, 190 üye belediye başkanı ve TBB ile paylaşılmıştır.

Periyodik olarak gerçekleşen diğer toplantılarda MBB Hukuk Platformu üyeleri, 7139 sayılı Kanun ile 2942



Mahalli idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetimi

sayılı Kamulaştırma Kanunu’nda yapılan son değişiklikler değerlendirilmiştir. Kamulaştırma ve kamulaştırmaz el atma davalarında yaşanan sorunlara değinilerek, tapu iptal ve tescil davalarında örnek kararlar istişare edilerek, uygulamada yaşanan hukuki sorunlara çözüm önerileri getirmeye ilişkin tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

4.3.6. İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM PLATFORMU

İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu, MBB’ye üye belediyelerin insan kaynakları ve eğitim birimlerindeki yönetici ve çalışanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilecekleri ve uygulamada karşılaşılan sorunlara ortak çözüm bulabilecekleri bir platform olarak tasarlanmıştır.

Mahalli idareler, halkın ihtiyaçlarına çözüm bulmak için müracaat ettiği öncelikli kuruluşlardır. Ekonomik ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde değişiklik arz ettiği günümüzde halkın farklı alanlardaki istek ve taleplerinin eksiksiz bir şekilde karşılanabilmesi için esnek bir yönetim modeline sahip olunması gerekmektedir.

Mahalli idarelerde etkin ve verimli insan kaynakları yönetiminin, buna bağlı olarak da sürdürülebilir hizmet içi eğitim modellerinin uygulanabilir olması esnek yönetim modeline geçişin en önemli adımlarından biridir. Bu anlayış çerçevesinde insan kaynakları ve eğitim sorumlularının belirli aralıklarla bir araya gelerek karşılıklı tecrübe ve bilgi paylaşımında bulunması, gerek uygulamadan gerekse mevzuattan kaynaklanan durumların tespit edilerek bunlar için çözüm yolları aranması, İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu’nun belli başlı amaçları arasındadır.

MBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu 3 adet toplantı düzenlemiştir. Yapılan bu toplantılarda aşağıdaki konu başlıkları görüşülmüştür.

- 696 sayılı KHK İle İlgili II. İstişare Toplantısı
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu Toplantısı - MBB’nin 2019 yılı genel katılıma açık eğitimleri ve yapılması planlanan platform faaliyetleri
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Platformu Toplantısı (Bursa, Yalova il ve ilçe Belediyelerine yönelik) - MBB’nin 2019 yılı genel katılıma açık eğitimleri ve yapılması planlanan platform faaliyetleri

4.3.7. KURUMSAL İLETİŞİM PLATFORMU

MBB Kurumsal İletişim Platformu, MBB üyelerinin, bağlı kuruluşları ve şirketlerinin stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesi için belediyelerin basın danışmanları, halkla ilişkiler müdürleri, iletişim direktörleri ve sosyal medya uzmanlarından oluşmaktadır. Kurumsal itibar yönetimi, lider iletişimi, kriz yönetimi, gündem yönetimi, kurumsal sponsorluklar, etkinlik yönetimi, medya ilişkileri, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları, kurumsal kimlik, pazarlama iletişimi, spor-sanat faaliyetleri yönetimi alanlarında iş stratejilerinin etkin bir şekilde oluşturulması için eğitim ve çalıştaylar düzenlemektedir.

4.3.8. KÜLTÜR SANAT PLATFORMU

MBB Kültür Sanat Platformu, üye belediyelerin kültür sanat faaliyetlerine ilişkin yöneticilerinden oluşmaktadır. 2017 yılından beri faaliyet gösteren platform kültür politikalarının belirlenmesi, merkezi yönetim ile yerel yönetim ilişkilerinin güçlendirilmesi, kültür sanat yöneticilerinin niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler ve seminerler düzenlenmesi gibi çalışmalar yürütmektedir. Belirli periyotlarda toplantılar düzenleyen Platform, yaptığı çalıştaylarda kültür sanat yöneticilerinin görüşlerine ve paylaştıkları verilere yer vermek suretiyle raporlar yayınlamaktadır.

4.3.9. KÜTÜPHANE VE BİLGİ MERKEZLERİ PLATFORMU

Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu, MBB Turgut Cansever Kütüphanesi ve Bilgi Merkezi tarafından üye belediyeler arasında bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunmak, kütüphanelerin ortak sorunlarına çözüm bulmak ve geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu bu amaçla; kütüphanecilik ve kütüphane yönetimi alanındaki gelişmeleri değerlendirmek, Marmara Bölgesindeki Belediyelere bağlı kütüphane ve bilgi evleri sayılarını tespit etmeye yönelik olarak veri analiz ve raporlama çalışmaları yapmak, kütüphane ve bilgi evlerinde çalışan personele yönelik olarak eğitim ve seminer planları yapmak, kütüphanelerin ortak sorunları hakkında istişarelerde bulunmak, iyi kütüphane örneklerini paylaşmak gibi faaliyetleri yürütmektedir.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu toplantısı

Zeytinburnu Belediyesinin ev sahipliğinde 6 Eylül 2018, Çarşamba günü Merkezefendi Millet Kırathanesi'nde gerçekleştirilmiştir.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu tarafından, 10 Mayıs 2018 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilen "İdeal Kütüphane Standartları: Sorunlar ve Çözüm Önerileri" başlıklı çalışmaya üniversitelerden akademisyen, kütüphaneci ve öğrenciler; belediyelerden yönetici, uzman ve kütüphaneciler; özel şirketlerden yöneticiler katılmıştır. İdeal kütüphane standartlarını belirlerken yeni açılan kütüphanelerdeki sorunlar ele alınarak çözüm önerileri getirilmiştir.

MBB, kütüphanecilik alanında güncel yayınların eksikliğini de göz önünde bulundurarak, kütüphane/bilgi merkezi kurmak ve işletmek isteyen kurumlara rehber olması için "İdeal Kütüphane Standartları: Sorunlar ve Çözüm Önerileri Çalıştay Raporu"nu yayınlamıştır.

MBB Kütüphane ve Bilgi Merkezleri Platformu tarafından kütüphanede sunulacak hizmetlerin kapsamının ve kalitesinin niteliğinin; kütüphane binasının büyüklüğü, kullanım alanlarının özellikleri, koleksiyonun zenginliği ve personelin yeterliliği ile doğrudan ilgili olduğu ve bu öğelerden herhangi biri olmadığında kütüphanelerin, amacına uygun iş ve işleyişinin sağlanamayacağı konuları üzerinde durulan raporda; bina, koleksiyon, hizmetler, personel ve bütçe başlıkları detaylıca tartışılıp incelenmiştir.

4.3.10. MALİ HİZMETLER PLATFORMU

Mali Hizmetler Platformu, MBB'ye üye Belediyelerin Mali Hizmetler birimlerindeki yönetici ve/veya birim yöneticileri tarafından görevlendirilen uzmanların bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunabilmelerinin yanı sıra mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunları belirleyerek bunlara ilişkin çözüm önerileri sunmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak amacıyla kurulmuştur.

Bilindiği gibi kamu idarelerin mali süreçlerinin yönetilmesi oldukça yoğun, detaylı ve değişken bir mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır. Mali saydamlığın, hesap verebilirliğin sağlanması, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılması konularında da ilgili yöneticilere önemli görev ve sorumluluklar yüklenmiştir. Mali Hizmetler Platformunun, tüm bu süreçlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve belediyelerin mali yapılarının güçlendirilmesi konusunda belediyelere katkı sağlaması hedeflenmektedir.



Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında **yerel diplomasi** bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak

4.3.11. YEREL DİPLOMASİ PLATFORMU

Şehirlerin küresel düzeyde etkileri gittikçe artmaktadır. Hemşerileri için hizmet ve çözüm üreten şehirler, küresel düzeyde barış, birlikte yaşama ve iyi uygulamalar konusunda da önemli aktörlerdir.

Yerel diplomasi de buna paralel olarak gittikçe önem kazanan; üslup, içerik ve birikim gerektiren bir alan haline gelmektedir. Öte yandan yerel diplomasının genel devlet politikasıyla çatışmadan, ona uygun olarak sürdürülmesi önem arz etmektedir. Bu nedenle Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasında yerel diplomasi bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak, deneyim ve bilgi paylaşımına zemin hazırlamak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve koordinasyonu sağlamak MBB'nin önemli faaliyet alanlarından biridir. Bu çerçevede MBB üye belediyelerinin yurt içi ve yurt dışındaki yerel yönetimler ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve ortaklık anlayışının geliştirilmesi suretiyle yerel diplomasının etkin bir araç olarak kullanılmasını teşvik etmek hedeflenmektedir.

Marmara Bölgesi'ndeki yerel yönetimler arasındaki dış ilişkiler bilincinin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunulması ve bilhassa iyi uygulamalar çerçevesinde çeşitli deneyim paylaşımlarına zemin hazırlanması ve bu alanda koordinasyonun sağlanması amacıyla kurulmuş olan

MBB Yerel Diplomasi Platformu üyelerine yönelik, MBB ve Avrupa Birliği Bakanlığı işbirliği ile 30 Ocak 2018 Salı günü MBB Hızırbey Çelebi Salonunda Ufuk 2020 Programı Bilgilendirme Semineri gerçekleştirilmiştir. Avrupa Birliği Bakanlığı Sosyal, Bölgesel ve Yenilikçi Politikalar Başkanı Kayhan Özüm'ün açılış konuşmasını yaptığı Bilgilendirme Seminerine, Marmara Bölgesi'ndeki 18 farklı belediyeden temsilcilerin de aralarında yer aldığı 70'in üzerinde kişi katılım sağlamıştır.

MBB Yerel Diplomasi Platformu, Çevre Platformu ve Şehir Politikaları Merkezi işbirliğiyle düzenlenen Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin Yerelleşmesi Semineri, 5 Nisan 2018 Perşembe günü 21 belediyenin dış ilişkiler, strateji geliştirme, çevre koruma ve kontrol müdürlükleri gibi birimlerinden 70'in üzerinde kişinin katılımı ile İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Programda Kalkınma Bakanlığından temsilciler, Binyıl Kalkınma Hedefleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin tarihsel gelişimi, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin yerel yönetimler nezdindeki önemi ve belediyelerin temel hizmetlerinden biri olan katı atık, kanalizasyon, su ve arıtma hizmetleri ile temiz ve kullanılabilir suya erişimin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri içindeki yeri ve önemini aktaran sunumlar gerçekleştirmiştir. Belediyelerin iyi uygulama örneklerine de yer verilen programda belediyelerin hali hazırda gerçekleştirmekte oldukları proje ve faaliyetlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri bağlamında sınıflandırılmasına ve rapor haline getirilmesine yönelik bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunulmuştur.

MBB ve Avrupa Birliği Bakanlığı işbirliğiyle düzenlenen "Karadeniz Havzasında Sınır Ötesi İşbirliği Programı Bilgilendirme Semineri" belediyelerin dış ilişkiler, proje, strateji geliştirme, çevre koruma ve kontrol müdürlükleri gibi ilgili birimlerinden temsilcilerin katılımıyla 14 Mayıs 2018 Pazartesi günü MBB Hızır Bey Çelebi Salonunda gerçekleştirilmiştir. Seminerde Avrupa Birliği Bakanlığı Uzmanı Serkan Bozkurt tarafından Karadeniz Havzasında Sınır Ötesi İşbirliği Programı amaç ve öncelikleri ile uygun faaliyetlere ilişkin bilgilendirmede bulunulmuştur.

MBB Yerel Diplomasi Platformu kapsamında 2018 yılı içerisinde MBB üye belediyelerinin faaliyetlerinin yanı sıra alanında uzman kişi ve akademisyenlerin yazıları ile birlikte güncel haber, etkinlik ve duyurulara da yer verilen 4 sayılı Yerel Diplomasi Platform Bülteni yayınlanmıştır.



4.4. DİĞER FAALİYETLER

4.4.1 LİSANSÜSTÜ TEZ DESTEĞİ

MBB bünyesinde kurulan Şehir Politikaları Merkezi 2016 yılı itibarıyla Bilimsel Çalışmaları Destekleme Yönetmeliği kapsamında lisansüstü çalışmaları desteklemeye başlamıştır. Bu çerçevede 2018 yılında da 5 yüksek lisans 5 doktora tezi desteklenmiş olup, desteklenen tezlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Desteklenen Yüksek Lisans Tezleri:

- Kültür, Kıyı Kültürü ve Kıyı Mekanı İlişkisi
- Kent Meydanlarının Ekolojik Tasarım ve İklimsel Konfor Kriterleri Kapsamında Performans Değerlendirmesi
- Fetihten Sonraki Yüzyıl İçinde (1453-1566) İstanbul'un Kentsel Gelişimi
- Kent Kimliğini Sürdürerek Kentsel Dönüşüm Projeleri Üretilmesine Yönelik Model Oluşturulması: Bursa Örneği
- "Dikey Kent" Kavramının Kentsel Tasarım İlkeleri Bağlamında İncelenmesi İstanbul/Fikirtepe Örneği

Desteklenen Doktora Tezleri:

- Sürdürülebilir Kentsel Tasarım İçin Bir Performans Yönetimi
- Kaldırımın Politik Potansiyeli Üzerine Yöntembilimsel Bir Araştırma
- Sosyal Ağların Göçmen Emek Piyasasına Etkileri: Suriyeli Göçmenler Üzerine Bir İnceleme
- Kentsel Mekânda Sosyal Sürdürülebilirlik Parametreleri ve Yerel Yönetimin Etkisi
- Geleceğin Kütüphanelerinin Tasarlanması ve Modellenmesi: Şehir Kütüphaneleri

4.4.2. II. KENTSEL MORFOLOJİ SEMPOZYUMU

Türkiye Kentsel Morfoloji Araştırma Ağı (TNUM) II. Kentsel Morfoloji Sempozyumu, İstanbul Teknik Üniversitesi ve MBB'nin işbirliği ile "Değişken Kent, Mekân ve Biçim" ana temasıyla 31 Ekim- 2 Kasım 2018 tarihlerinde, İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda sunulan bildirilerin özet kitabı basılmış olup ve bildiri tam metinleri e-kitap olarak yayınlanmıştır.

4.4.3. YAŞANABİLİR ŞEHİRLER SEMPOZYUMU

WRI Sürdürülebilir Şehirler Türkiye bünyesinde ve MBB'nin de destekçileri arasında bulunduğu "6. Yaşanabilir Şehirler Sempozyumu" 24 Ekim 2018 tarihinde İstanbul Teknik Üniversitesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

WRI bünyesinde hazırlanan "Sürdürülebilir & Güvenli - Trafikte Sıfır Can Kaybı için Vizyon & Kılavuz" isimli rapor MBB'nin katkılarıyla basılmıştır.

4.4.4 MARMARA DENİZİ BELGESELİ

MBB'nin Marmara Denizinde ulaşım, turizm, balıkçılık, kirlilik konuları ekseninde hazırlattığı "Bizim Deniz Marmara Belgeseli" ulusal bir haber kanalında Güven İslamoğlu'nun sunumuyla 6 Temmuz 2018 tarihinde yayınlanmıştır. Ayrıca "Bizim Deniz Marmara Belgeseli"ne Youtube'dan da ulaşılabilir. Belgeseli

4.4.5 “GLOBAL COMPACT ON REFUGEES” RESMİ MÜZAKERE TOPLANTISI YAN ETKİNLİĞİ

2016 yılında Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen New York Mülteci ve Göçmenler Deklarasyonu ile hazırlıkları başlanan ve 2018 yılı içerisinde tamamlanması planlanan “Global Compact on Refugees” (Küresel Mülteci Mutabakatı) için düzenlenen resmi müzakere toplantılarından beşincisi 12-13 Haziran 2018 tarihlerinde Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisinde gerçekleştirilmiştir. Resmi müzakereler öncesinde, 11 Haziran 2018 tarihinde “Sorumluluğu Paylaşmak, İnsanlığı Paylaşmak” konulu bir yan etkinlik düzenlenmiştir. Birleşmiş Milletler Mülteciler Komiser Yardımcısı Volker Türk’ün yürüttüğü yan etkinlikte, Oxfam’ın davetiyle, ev sahibi ülkelerdeki belediyeleri temsilen MBB tarafından bir konuşma gerçekleştirilmiştir.

4.4.6 ACİL DURUM VE GÖÇ HAREKETLERİNE BELEDİYELERİN CEVABI BÖLGE TOPLANTISI

17-19 Eylül 2018 tarihleri arasında MBB’nin üyesi olduğu Güney-Doğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) ve Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ) işbirliğiyle Bosna Hersek’in başkenti Saraybosna’da “Acil Durum ve Göç Hareketlerine Belediyelerin Cevabı” konulu Bölge Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantının “İhtiyaçları ve Boşlukları Belirleme” isimli panel oturumunda MBB temsilcileri tarafından Türkiye’de yerel yönetimlerin göçmen ve mültecilerle ilgili çalışmalarına ve bu alandaki ihtiyaçlara ilişkin bilgilendirmede bulunulmuştur.

4.4.7 YEREL DEMOKRASİ İÇİN BELEDİYE YÖNETİŞİM KARNESİ ÇALIŞTAYI

Avrupa Konseyi tarafından düzenlenen Avrupa Yerel Demokrasi Haftası kapsamında MBB ve Argüden Yönetişim Akademisi işbirliğinde “Yerel Demokrasi için Belediye Yönetişim Karnesi Çalıştayı” 19 Ekim 2018 tarihinde Marmara Belediyeler Birliği Hızır Bey Çelebi Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.



4.5. MERKEZLER VE AKADEMİ

YYA

Yerel Yönetim Akademisi
Marmara Belediyeler Birliği

- » 13 akademi programı
- » Yılda 8.000 kişiye 1.400 saat eğitim
- » Kapalı grup (hizmet içi) eğitimler
- » 40 farklı belediyeye 200 farklı konuda eğitim
- » Genel katılıma açık eğitimler
- » 4 farklı bölgede genel katılıma açık 38 farklı konuda eğitim
- » 3756 saat eğitim
- » 13292 kişiye eğitim
- » Yetkin eğitimci kadrosu
- » 200 farklı konu başlığında eğitim
- » %88 memnuniyet oranı
- » 72 farklı belediyeye hizmet içi eğitim
- » Eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları

YGM**Yönetim Geliştirme Merkezi**
Marmara Belediyeler Birliği

- » Yerel yönetimlerin kurumsal kapasite geliştirme çalışmalarını destekler.
- » Kuruluşların yönetim sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunur.
- » Yöneticilerin takım kurma, takım çalışması, takım yönetimi, iletişim becerileri, karar alma, problem çözme, motivasyon, zaman yönetimi, proje yönetimi, liderlik, etkili sunuş, protokol kuralları gibi konularda liderlik ve yönetim becerilerini geliştirir.
- » Yönetim danışmanlığı sistemi geliştirir.



- » Şehirler ve yerel yönetimler konusundaki bilimsel araştırmaları destekler.
- » Bilim insanı, uzman ve uygulamacılara araştırma yaptırır.
- » Dergi ve rapor yayınlar.
- » Atölye çalışmalarını yürütür.
- » Şehir ve yerel yönetimlerle ilgili sempozyum, panel, konferans, kongre gibi etkinlikler düzenler.
- » MBB'ye üye şehirlerdeki üniversitelerde yerel yönetim ve şehircilik alanlarındaki tez çalışmalarını destekler;
 - 2016 yılı: 5 Yüksek Lisans / 5 Doktora
 - 2017 yılı: 5 Yüksek Lisans / 4 Doktora
 - 2018 yılı: 5 Yüksek Lisans / 5 Doktora

GPM**Göç Politikaları Merkezi**
Marmara Belediyeler Birliği

GPM, Marmara Bölgesi'ndeki belediyelerin göç politikaları, faaliyetleri ve hizmetleri konusunda ortak hareket etmelerini teşvik etmek amacıyla 2015 yılından beri faaliyet göstermektedir.

GPM, belediyelerin hizmet alanını da kapsayan göç, göçmenlik, mültecilik ve uyum gibi konularda;

- » Bilimsel çalışmalar ve araştırmalar yapar.
- » Yerel yönetimlerin ulusal ve küresel düzeydeki iyi uygulamalar ve tecrübelerden yararlanmasına yönelik faaliyetlerde bulunur.
- » Yerel yönetimler ile diğer ulusal ve uluslararası kuruluşlar, STK'lar ve üniversiteler arasında işbirliğini geliştirir ve ortak platformlar oluşturur.
- » Yerel düzeyde ortak politika belirlenmesine yönelik faaliyetlerde bulunur.
- » Yerel düzeydeki çalışmaların ulusal politikalar ile uyumlu olması ve ulusal düzeydeki normların yerel yönetimlerin talep ve ihtiyaçlarına göre şekillenmesi için çalışmalar yapar.
- » Göçün olumsuz etkilerinin ortadan kaldırılması ve toplumsal faydaya dönüştürülmesi için politika üretilmesine katkı sağlar.



- » Afet ve acil durumlar için hazırlıklı olunmasını sağlar.
- » Kaynakların israfını önleyerek daha etkili ve verimli kullanılmasını sağlar.
- » İşbirliği ve koordinasyonu geliştirir.



Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi
Marmara Belediyeler Birliği

- » Şehir teknolojileri ve sistemleri eksenli bilgi toplumuna geçişte araştırma, uygulama ve politika geliştirme çalışmaları için ortak bir platform oluşturur.
- » Akıllı Şehircilik kavramının ve uygulamalarının tabana yayılımını sağlar.
- » Şehir teknoloji ve sistemleri ile ilgili ulusal ve uluslararası kuruluşları takip eder ve işbirliği yapar.
- » Şehirlerin ihtiyaçlarının karşılanması ve sorunlarının sürdürülebilir çözümler ile donatılması ve yönetilmesi için projeler geliştirir.



4.6. MBB KÜLTÜR YAYINLARI

Sürdürülebilir yerel kalkınma için rehberlik yapan, üyelerine kurumsal kapasitelerini geliştirici teknik, hukuksal, finansal ve yönetsel danışmanlık hizmeti veren MBB, Kültür Yayınları ile bu alanlarda seçkin kitapları ve çeşitli periyotlarda yayınladığı Marmara Life ve Şehir&Toplum dergilerini okurlara sunmaktadır.

4.6.1 YAYINLAR

Süresiz Yayınlar

» Raporlar:



» MBB Kültür Yayınları:

Dijitalleşme Çağında Taksiler

İş Hukukunda İdari Para Cezaları

Kurumsal Bilgi ve Belge Yönetimi

III. Marmara Denizi Sempozyumu Bildirileri ve Çalıştay Raporları

Yerel Yönetimlerde Yetki Devri

Göçmen Çocuk için Bir Şehir



Sürekli Yayınlar

- » Marmara Life (yılda 6 sayı)
- » Marmara Haber (yılda 6 sayı)
- » Şehir&Toplum (yılda 3 sayı)



V.
PERFORMANS
SONUÇLARI



STRATEJİK AMAÇ 1: Belediyelerin Kurumsal Kapasitelerini Geliştirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.1.1. Her yıl en az 1 adet eğitim ihtiyaç analizi konulu çalıştay düzenlemek	2018 yılında 1 adet eğitim ihtiyaç analizi konulu çalıştay düzenlemek	Çalıştay sayısı	Adet	1	2	%200	2018 yılının ikinci yarısında İstanbul ve Bursa'da bulunan üyeleri kapsayacak eğitim ihtiyaç analizi çalıştay yapılmıştır.
SH.1.2. Eğitim hizmetlerimizi üye il belediyelerimizin tamamında gerçekleştirmek	2018 yılında eğitim hizmetlerimizi üye il belediyelerimizin tamamında gerçekleştirmek	Eğitim verilen il sayısı	Adet	13	11	%85	Bolu ve Düzce illerinde ilgili belediyeler ile eğitim hizmeti gerçekleştirilememiştir.
SH.1.3. 2018 yılı sonuna kadar "E-Yerel Yönetim Akademisi"ni faaliyete geçirmek	2018 yılı sonuna kadar "E-Yerel Yönetim Akademisi"ni faaliyete geçirmek	E-Yerel Yönetim Akademisi eğitim sayısı	Adet	2	0	%0	İSTKA'ya yazılan projenin 2018 yılının ikinci yarısında olumsuz sonuçlanması nedeniyle E-Yerel Yönetim Akademisi faaliyete geçirilememiştir.
SH.1.4. 2018 yılı sonuna kadar "Yönetim Geliştirme Merkezi"ni faaliyete geçirmek	2018 yılı sonuna kadar "Yönetim Geliştirme Merkezi" bünyesinde etkinlik düzenlemek	Yönetim Geliştirme Merkezi faaliyet sayısı	Adet	1	0	%0	Yönetim Geliştirme Merkezi faaliyete geçirilemediğinden etkinlik yapılamamıştır.
SH.1.5. Her yıl en az 5 üye belediye ile hizmet protokolü imzalamak	2018 yılında 5 üye belediye ile hizmet protokolü imzalamak	Protokol sayısı	Adet	5	5	%100	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
SH.1.6. Her yıl MAKİP çerçevesinde en az bir eğitim düzenlemek	2018 yılında MAKİP çerçevesinde en az bir eğitim düzenlemek	Eğitim sayısı	Adet	1	1	%100	MAKİP çerçevesinde eğitim düzenlenmiştir.
SH.1.7. Her yıl MAKİP çerçevesinde en az bir tatbikat düzenlemek	2018 yılında MAKİP çerçevesinde en az bir tatbikat düzenlemek	Tatbikat sayısı	Adet	1	0	%0	MAKİP ile ilgili yeni içerik güncellemeleri yapıldığı için tatbikat düzenlenememiştir.

STRATEJİK AMAÇ 2: Yerel, Bölgesel ve Küresel İş Birlikleri Geliştirmek ve Güçlendirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.2.1. Her yıl 3 adet işbirliği protokolü imzalamak.	2018 yılında 3 adet işbirliği protokolü imzalamak	İşbirliği protokolü sayısı	Adet	3	7	%233	RESLOG Projesi Kapsamında İsveç Belediyeler Birliği (SALAR), Türkiye Belediyeler Birliği ve Çukurova Belediyeler Birliği ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Ayrıca İstanbul Medeniyet Üniversitesi, İstanbul Şehir Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, WRI Türkiye Sürdürülebilir Şehirler, Türk-Alman Üniversitesi ile ortak etkinlik yapmak üzere protokol imzalanmıştır.
SH.2.2. Her yıl uluslararası kuruluşlarla en az bir ortak çalışma/etkinlik yapmak.	2018 yılında uluslararası kuruluşlarla en az bir ortak çalışma/etkinlik yapmak	Çalışma/Etkinlik sayısı	Adet	1	2	%200	Bağcılar Belediyesi, Hamm Büyükşehir Belediyesi ve Türk-Alman Üniversitesi Göç ve Uyum Araştırmaları Merkezi (TAGU) ile Uluslararası Göç ve Uyum Sempozyumu düzenlenmiştir. Uluslararası Metropolis Konferansı kapsamında Türk-Alman Üniversitesi Göç ve Uyum Araştırmaları Merkezi (TAGU) ile etkinlik düzenlenmiştir.
SH.2.3. Kurum dışı kaynak ve fonlar kullanılarak 1 proje yapmak	2018 yılında kurum dışı kaynak ve fonlar kullanılarak 1 proje yapmak	Proje sayısı	Adet	1	1	%100	İsveç Belediyeler Birliği ile Yerel Yönetişimde Dayanıklılık (RESLOG) Projesi yapılmıştır.
SH.2.4. Her yıl en az 3 uluslararası yerel yönetim kuruluşunu ziyaret etmek	2018 yılında 3 uluslararası yerel yönetim kuruluşunu ziyaret etmek	Ziyaret sayısı	Adet	3	2	%67	Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) ve İsveç Belediyeler Birliği (SALAR) ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 3: Sürdürülebilir Çevre Yönetimini Desteklemek ve Çevre Bilinci Oluşturmak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.3.1. Her yıl çevre yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına yönelik en az 1 etkinlik düzenlemek	2018 yılında çevre yönetimi ve doğal kaynakların korunmasına yönelik 1 etkinlik düzenlemek	Etkinlik sayısı	Adet	1	2	%200	Belediyelerde sıfır atık yönetimi ile tehlikeli atık güvenlik danışmanlığı konusunda belediyelerin sorumlulukları olmak üzere Marmara Bölgesi ve Marmara Bölgesi dışından belediyelerin de katılım sağladığı iki etkinlik gerçekleştirilmiştir
SH.3.2. Her yıl çevre alanında en az 1 proje geliştirmek ve paylaşmak	2018 yılında çevre alanında 1 adet proje geliştirmek ve paylaşmak	Proje sayısı	Adet	1	2	%200	"Endüstriyel ve Sosyal Aktivitelerin İstanbul Boğazı'nda Oluşturduğu Mikroplastik Kirliliğinin Tespiti ve Karakterizasyonu" başlıklı projede Yıldız Teknik Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi ile birlikte TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknik Araştırma Projeleri Destekleme Programına başvurmuş ancak başarılı olarak değerlendirilmemiştir. Ayrıca MBB Çevre ve Enerji Yönetimi Data Seti Projesi geliştirilmiştir.
SH.3.3. Her yıl çevre alanında en az 1 yayın hazırlamak ve paylaşmak	2018 yılında çevre alanında en az 1 yayın hazırlamak ve paylaşmak	Yayın sayısı	Adet	1	2	%200	Ergene Havzası Koruma Eylem Planı Durum Değerlendirme Raporu'nun 2. versiyonu hazırlanarak MBB web sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca Gemilerden Kaynaklanan Kirlilik konusunda Belediyelerin Yetki Devri Alması ile ilgili bir kılavuz hazırlanarak yayınlanmıştır.

STRATEJİK AMAÇ 4: Yerel Yönetimler ve Şehircilik Alanında Politika Geliştirmek, İyi Uygulamaları Araştırmak ve Paylaşmak

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.4.1. Her yıl iyi uygulamaların ödüllendirildiği bir etkinlik düzenlemek	2018 yılında iyi uygulamaların ödüllendirildiği bir etkinlik düzenlemek	Etkinlik sayısı	Adet	1	0	%0	Üst yönetim kararıyla etkinlik düzenlenmemiştir.
SH.4.2. Her yıl en az 5 doktora ve 5 yüksek lisans tezini desteklemek	2018 yılında 5 adet doktora ve 5 adet yüksek lisans tezini desteklemek	Desteklenen program sayısı	Adet	10	10	%100	2018 yılında 5 Yüksek Lisans Tezi ve 5 Doktora Tezi desteklenmiştir.
SH.4.3. Her yıl en az 1 araştırma yayınlamak	2018 yılında 1 araştırma yayınlamak	Yayınlanan araştırma sayısı	Adet	1	0	%0	Bir araştırma başlatılmış ancak çalışmaların uzaması sebebi ile 2018 yılı içerisinde yayınlanamamıştır.
SH.4.4. Her yıl en az 1 etkinlik düzenlemek	2018 yılında 1 adet etkinlik düzenlemek	Etkinlik sayısı	Adet	1	2	%200	Şubat ayında Küreselleşme ve Kent Ağları Buluşması, Kasım ayında 2. Kentsel Morfoloji Sempozyumu gerçekleştirilmiştir.
SH.4.5. 2019 yılı sonuna kadar "Turgut Cansever Kütüphanesi ve Bilgi Merkezi"ni kalıcı bir mekâna kavuşturmak	2018 yılı sonuna kadar restorasyon çalışmalarının %70 oranında tamamlanmasını sağlamak	Tamamlanma oranı	%	100	0	%0	Yerel Yönetim Kütüphanesi için kalıcı bir mekan bulunmuş olup restorasyonun tamamlanamaması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
SH.4.6. Her yıl MBB Kültür Yayınları bünyesinde süreli ve süresiz en az 12 yayın yapmak	2018 yılında MBB Kültür Yayınları bünyesinde süreli ve süresiz en az 12 yayın yapmak	Yayın sayısı	Adet	12	21	%175	2018 yılında 6 adet marmaralife,6 adet marmara haber,3 adet şehir ve toplum dergisi ve 6 adet kitap yayınlanmıştır.
SH.4.7. 2018 yılı sonuna kadar "Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi"ni faaliyete geçirmek	2018 yılı sonuna kadar "Şehir Teknolojileri ve İnovasyon Merkezi"ni faaliyete geçirmek	Tamamlanma oranı	%	100	0	%0	2018 yılında ŞTM'nin iş planı çıkarılmıştır. 2019 yılında faaliyete geçirecektir.
SH.4.8. 2018 yılı sonuna kadar en az 1 mukayese önerisi geliştirmek	2018 yılında 1 adet mukayese önerisi geliştirmek	Öneri sayısı	Adet	1		%0	Mukayese önerisi geliştirmeye temel oluşturacak bir kentsel veri toplama sistemi kurulamamıştır.

STRATEJİK AMAÇ 5: Paydaşlarımız Arasında Güçlü İletişim Ağı Kurmak ve Geliştirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.5.1. Her yıl MBB platformlarını en az 2'şer kez toplamak	2018 yılında MBB platformlarını 2'şer kez toplamak	Toplantı sayısı/Platform sayısı	Adet	2	1,82	%91	Belirlenen hedef büyük oranda gerçekleştirilmiştir.
SH.5.2. 2019 yılı sonuna kadar MBB üyesi tüm belediyeleri en az 2 kez ziyaret etmek	2018 yılında üye belediyelerin %50'sini ziyaret etmek	Ziyaret edilen üye sayısı/ Toplam üye sayısı	%	50	30	%60	Etkinliklerin ve eğitim faaliyetlerinin yoğunluğu nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
SH.5.3. Her yıl en az 1 kez belediye başkanlarını bir araya getiren toplantı düzenlemek	2018 yılında belediye başkanlarını bir araya getiren toplantı düzenlemek	Toplantı sayısı	Adet	1	0	%0	Üst yönetim kararıyla etkinlik düzenlenmemiştir.
SH.5.4. Her yıl meclis ihtisas komisyonlarını en az 1 kez toplamak	2018 yılında meclis ihtisas komisyonlarını en az 1 kez toplamak	Toplantı sayısı	Adet	1	0	%0	Meclis üyelerinin yoğunluğu nedeniyle komisyonlar toplanamamıştır.
SH.5.5. Her yıl eğitimlerimizle en az 1 kez toplantı düzenlemek	2018 yılında eğitimlerimizle 1 kez toplantı düzenlemek	Toplantı sayısı	Adet	1	0	%0	Yoğun geçen eğitim faaliyetleri sebebiyle eğitimlerle toplantı gerçekleştirilememiştir.
SH.5.6. Her yıl en az 2 belediye birliğini ziyaret etmek	2018 yılında 2 belediye birliğini ziyaret etmek	Ziyaret sayısı	Adet	2	2	%100	2018 yılında Türkiye Belediyeler Birliği ve Tarihi Kentler Birliği ile temaslar kurulmuştur.
SH.5.7. Her yıl en az 1 kez faaliyet ve etkinliklerimizi içeren bülten hazırlayıp paydaşlara ulaştırmak	2018 yılında 1 kez faaliyet ve etkinliklerimizi içeren bülten hazırlayıp paydaşlara ulaştırmak	Bülten sayısı	Adet	1	1	%100	MBB birimleri kendi faaliyet ve etkinliklerini içeren bültenler hazırlayıp yayınlamıştır.

STRATEJİK AMAÇ 6: Kurumsal Yapımızı Güçlendirmek

Stratejik Hedef	Performans Hedefi	Performans Göstergeleri	Birim	2018 Hedefi	2018 Gerç.	Perf.	Açıklama
SH.6.1. Kurum çalışanlarından her birine yılda en az 30 saat eğitim vermek.	2018 yılında kurum çalışanlarından her birine en az 30 saat eğitim vermek.	Çalışan personel başına eğitim saati	Saat	30	30	%100	Hızlı Algılama ve Etkin Okuma Zaman ve Yaşam Yönetimi Yetkinlik Geliştirme Programı Hijyen Eğitimi vb. eğitimler düzenlenmiştir.
SH.6.2. Çalışan memnuniyet oranını 2019 yılı sonu itibarıyla en az %80 seviyesinde tutmak	2018 yılında çalışan memnuniyet oranını %75'in üzerine çıkarmak	Çalışan memnuniyet oranı	%	75	75	%100	Personele ilişkin çeşitli toplantılar düzenlenerek memnuniyet oranının yükselmesi için kurum içi beklentilere yönelik düzenlemeler yapılmış ve çözümler üretilmiştir.
SH.6.3. 2019 yılı sonuna kadar kurum alacaklarının tahsilat oranını %90 seviyesine yükseltmek	2018 yılında kurum alacaklarının tahsilat oranını %80 seviyesine yükseltmek	Tahakkuk tahsilat oranı	%	80	64	%80	Bazı üye Belediyelerin aidat borçlarını düzenli ödememesi ve 2018 yılının büyük bir bölümünde İller Bankası Kesintilerinin yapılmaması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
SH.6.4. 2019 yılı sonuna kadar bütçe gerçekleşme oranını %90 seviyesine yükseltmek	2018 yılında Bütçe gerçekleşme oranını %85 seviyesine yükseltmek	Gelir Bütçe gerçekleşme oranı	%	85	89	%105	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
		Gider Bütçe gerçekleşme oranı	%	85	75	%88	Bazı etkinliklerin yapılmaması nedeniyle gerçekleşme beklenenin altında kalmıştır.
SH.6.5. Her yıl kurum dışı kaynak ve fonların bütçe içindeki payını %1 seviyesine yükseltmek	2018 yılında dış kaynak ve fonların bütçe içindeki oranını %1 seviyesine yükseltmek	Dış kaynak ve fonların bütçe içindeki oranı	%	1	0,2	%20	Güneydoğu Avrupa Yerel Yönetim Birlikleri Ağı (NALAS) ile işbirliği kapsamında dış kaynak elde edilmiş ancak belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
SH.6.6. 2019 yılı sonuna kadar MBB'de yüksek lisans ve doktoralı çalışan sayısını %40 seviyesine çıkarmak	2018 yılı sonuna kadar MBB'de yüksek lisans ve doktoralı çalışan sayısını %30 seviyesine çıkarmak	Lisansüstü eğitim mezunu olan çalışan oranı	%	30	21	%70	Kurumumuzda yüksek lisans mezunu 9 kişi, doktora mezunu 1 kişi bulunmaktadır. Halihazırda 7 kişi yüksek lisans ve 4 kişi doktora öğrenimine devam etmektedir.
SH.6.7. 2019 yılı sonuna kadar işlevsel bir arşiv sistemi kurmak	2018 yılında arşiv sisteminin %70'ini tamamlamak	Tamamlanma oranı	%	70	30	%43	Kurum arşivi için mekan oluşturulmuştur. Evrak tasnif işlemleri devam etmektedir.
SH.6.8. Her yıl çalışanların yetkinlik analizi çalışmasını tekrarlamak ve paylaşmak	2018 yılında çalışanların yetkinlik analizi çalışmasını tekrarlamak ve paylaşmak	Yetkinlik analizi sayısı	%	1	1	%100	2018 yılında çalışanların yetkinlik analizi çalışması gerçekleştirildi. Kişiler ve birimlere yönelik yeni yetkinlikler tespit edildi.
SH.6.9. 2018 yılı sonuna kadar mevzuat bilgilendirme sistemini kurmak	2018 yılı sonuna kadar mevzuat bilgilendirme sistemini kurmak	Tamamlanma oranı	%	100	100	%100	Belirlenen hedefe ulaşılmıştır.





Türkiye'nin İlk ve
En Köklü Yerel
Yönetim Birliği

VI.
KURUMSAL KABİLİYET
VE KAPASİTENİN
DEĞERLENDİRİLMESİ



A. ÜSTÜNLÜKLER

- » MBB'nin, Türkiye'nin ilk ve en köklü yerel yönetim birliği olması.
- » MBB'nin, Türkiye'nin en aktif bölgesi olan Marmara Bölgesi'nde faaliyet göstermesi.
- » Kurumun bilgisayar, yazılım ve teknik donanımın yenilenmiş olması.
- » MBB'nin insan kaynaklarının, yerel yönetim alanında donanımlı olması.
- » MBB'nin, AB ve uluslararası ilişkiler açısından, aktif ve etkin bir yerel yönetim birliği olması.
- » MBB bünyesinde, gelişime açık bir kurum kültürünün bulunması.
- » MBB'nin, eğitim etkinlikleri açısından önemli bir tecrübe ve bilgi birikimine sahip olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- » MBB'nin mali sürdürülebilirliğinin tamamlanmamış olması, üye aidatlarının ödenmesi konusunda yeterli iştahın olmaması.
- » İnsan kaynağı konusunda ihtiyacın devam ediyor olması.
- » MBB binasının yeterli olmaması.
- » MBB kütüphanesinin kapalı olması.
- » MBB'nin, kurumsallaşma sürecinin devam ediyor olması.
- » Kurumsal hafızanın kişilere bağlı olarak gelişmiş olması ve bilgi birikiminin zaman içinde dağılmış olması.

C. FIRSATLAR

- » Yerel yönetimlerin öneminin bütün dünyada artıyor olması.
- » İstanbul'un "küresel şehir" olma potansiyeline sahip olması.
- » MBB merkezinin; eğitim, kültür, sanat, turizm ve tarihi açıdan önemli özellikler ve avantajlara sahip, kolay ulaşılabilir bir metropol olan İstanbul'da olması.
- » MBB'nin faaliyet alanının, Türkiye'nin en gelişmiş bölgesi olan Marmara Bölgesi olması.
- » MBB'nin diğer birlikler, kamu kurumları ve üniversiteler ile işbirliği imkânına sahip olması.

D. TEHDİTLER

- » MBB'nin bağlı olduğu mevzuatın, özellikle de 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun sınırlılıkları.
- » Türkiye'de belediye birliklerinin öneminin yeterince kavranmamış olması.

E. DEĞERLENDİRME

- » 2018 yılı içerisinde, MBB'nin, idari ve mali hizmetleri ve finans yönetimi başarı ile yürütülmüş, çalışma programında belirtilen birçok konuda gerekli gayret ve çaba gösterilerek hedeflenen çalışmalar başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.
- » MBB'nin, üye belediyeler ve bağlı kuruluşlarının seçilmiş ve atanmış tüm personeline yönelik olarak yürütmüş olduğu eğitim, araştırma ve teknik inceleme faaliyetleri ile AB ve uluslararası alanda MBB'nin ve üye belediyelerinin yurt dışında temsiline yönelik olarak yapılan çalışmalar aynı şekilde başarıyla yerine getirilmiştir. Mahalli İdare Birlikleri'nin hizmetleri ile orantılı gelir kaynaklarına kavuşması ve idari kapasitenin güçlendirilmesi yönündeki çalışmalar ve düzenlemeler ise önemle takip edilmektedir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Mevlüt UYSAL
Marmara Belediyeler Birliği Başkanı



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

M. Cemil ARSLAN
Genel Sekreter



MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde,

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun “III/1-Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Mustafa KABİL
Mali Hizmetler Müdürü





MARMARA EĞİTİM VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ.

2018 YILI KAPANIŞ BİLANÇOSU (31.12.2018)

AKTİF (VARLIKLAR)		PASİF (VARLIKLAR)	
	(Cari Dönem)		(Cari Dönem)
I-DÖNEN VARLIKLAR	1.366.810,47	I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	281.639,82
A-Hazır Değerler	1.195.183,76	A-Mali Borçlar	0,00
1-Kasa	21.348,28	B-Ticari Borçlar	69.116,96
3-Bankalar	1.173.835,48	1-Satıcılar	69.116,96
B-Menkul Kıymetler	0,00	C-Diğer Borçlar	0,00
C-Ticari Alacaklar	170.045,21	D-Alınan Avanslar	0,00
1-Alıcılar	48.255,68	E-Yıllara Yaygın İnş. ve Onarım Hakediş Bed.	0,00
5-Verilen Depozito ve Teminatlar	121.789,53	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	199.757,36
D-Diğer Alacaklar	0,00	1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	129.967,57
E-Stoklar	0,00	2-Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	69.789,79
4-Ticari Mallar	0,00	G-Borç ve Gider Karşılıkları	12.765,50
F-Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri	0,00	1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılıkları	55.457,98
G-Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	1.581,50	2-Dönem Karının Peşin Ödenen Vergi ve Diğer Yükümlülükleri (-)	-42.692,48
1-Gelecek Aylara Ait Giderler	1.581,50	H-Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
H-Diğer Dönen Varlıklar	0,00	I-Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	1.366.810,47	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI	281.639,82
II-DURAN VARLIKLAR	140.116,36	II. UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	0,00
A-Ticari Alacaklar	0,00	A-Mali Borçlar	0,00
B-Diğer Alacaklar	0,00	B-Ticari Borçlar	0,00
C-Mali Duran Varlıklar	0,00	C-Diğer Borçlar	0,00
D-Maddi Duran Varlıklar	137.866,39	D-Alınan Avanslar	0,00
5-Taşıtlar	115.499,13	E-Borç ve Gider Karşılıkları	0,00
6-Demirbaşlar	183.414,13	F-Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları	0,00
8-Birikmiş Amortismanlar(-)	-161.046,87	G-Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar	0,00
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	2.249,97	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI	0,00
1-Haklar	11.736,70	III-ÖZ KAYNAKLAR	1.225.287,01
5-Özel Maliyetler	184.110,20	A-Ödenmiş Sermaye	500.000,00
7-Birikmiş Amortismanlar(-)	-193.596,93	1-Sermaye	500.000,00
F-Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar	0,00	B-Sermaye Yedekleri	0,00
G-Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları	0,00	C-Kar Yedekleri	560,37
H-Diğer Duran varlıklar	0,00	1-Yasal Yedekler	560,37
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	140.116,36	D-Geçmiş Yıllar Karları	985.285,50
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	1.506.926,83	1-Geçmiş Yıllar Karları	985.285,50
		E-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		1-Geçmiş Yıllar Zararları(-)	-435.914,03
		F-Dönem Net Karı(Zararı)	175.355,17
		1-Dönem Net Karı	175.355,17
		ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	1.225.287,01
		PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	1.506.926,83

2018 YILI GELİR TABLOSU CARİ DÖNEM

A-BRÜT SATIŞLAR	5.612.910,72
1-Yurt İçi Satışlar	5.606.836,78
3-Diğer Gelirler	6.073,94
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	
C-NET SATIŞLAR	5.612.910,72
D-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	-5.006.072,92
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	-4.857,40
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	-5.001.215,52
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI	606.837,80
E-FAALİYET GİDERLERİ	-389.453,03
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	-389.453,30
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	217.384,77
F-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	86.139,66
3-Faiz Gelirleri	86.139,66
"G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	-95,42
4-Kambiyo Zararları (-)	-95,42
H-FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	-8.611,93
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri (-)	-8.611,93
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR	294.817,08
I-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00
J-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)	-64.003,93
2-Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	-42.735,34
3-Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	-21.268,59
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	230.813,15
K-DÖNEM KÂRI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI(-)	-55.457,98
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	175.355,17





www.marmara.gov.tr